1. Responsability

¿Estás consciente de si la empresa ha establecido responsabilidades claras para gestionar los riesgos de esclavitud moderna y ha implementado políticas al respecto?

a) ¿Sabes si hay responsabilidades establecidas a nivel de la Junta Directiva?

b) ¿Tienes conocimiento de algún grupo de trabajo o persona encargada a nivel operativo que maneje estos temas?

1. Strategy

¿Has sido informado o tienes conocimiento de alguna estrategia aprobada por la Junta Directiva para manejar los riesgos de esclavitud moderna en nuestra empresa?

1. Policy Commitment

En relación con nuestro compromiso contra la esclavitud moderna, ¿sabías que tenemos políticas que:

a) ¿Han sido aprobadas por nuestros líderes?

b) ¿Se han compartido públicamente?\

1. Policy Implementation

En cuanto a las políticas específicas contra la esclavitud moderna en nuestra empresa, ¿te han informado si:

a) ¿Se han comunicado a las personas clave dentro de la empresa?

b) ¿Se han integrado en los procesos operativos relevantes?

c) ¿Se han incluido en las cláusulas contractuales?

d) ¿Se han incorporado en las capacitaciones que ofrecemos?

1. Reporting

En relación con las violaciones de nuestras políticas, incluyendo las relacionadas con la esclavitud moderna, ¿sabes si reportamos estas situaciones:

a) ¿Internamente a los ejecutivos y al Consejo?

b) ¿Públicamente en nuestros informes de sostenibilidad u otros documentos?

1. Risk Assesment

¿Estás al tanto de cómo la empresa ha evaluado y dado prioridad a los riesgos de esclavitud moderna y explotación en:

a) Nuestras propias operaciones y entre los empleados.

b) Nuestros proveedores directos (Nivel 1).

c) Más allá de los proveedores de Nivel 1, incluyendo algunos de nuestras materias primas y otras relaciones comerciales, como nuestros clientes.

1. Employment Practices

Sobre las prácticas de empleo en nuestra empresa, nos gustaría saber tu opinión y conocimiento respecto a lo siguiente:

a) ¿Consideras que te pagan un salario justo?

b) ¿Recibes tu salario y otros beneficios a tiempo?

c) ¿Te piden trabajar horas extras excesivas?

d) ¿Tuviste que pagar alguna cuota para obtener tu trabajo?

e) ¿Te sientes en alguna forma de deuda por condiciones vinculadas a tu empleo?

f) ¿Tu lugar de trabajo y condiciones de vida son seguros y sanitarios?

g) ¿Tu contrato está redactado en un idioma que entiendes?

h) ¿Tienes acceso a tu pasaporte o documentos de identidad cuando lo necesitas?

i) ¿Te sientes libre de dejar tu trabajo o alojamiento cuando lo deseas?

j) ¿Crees que tus intereses están adecuadamente representados, por ejemplo, a través de sindicatos o asociaciones laborales?

k) ¿Se verifica la edad de todos los trabajadores para prevenir el trabajo infantil?

l) ¿Existe discriminación en el lugar de trabajo?

1. Supplier Engagement and Due Diligence

Nos gustaría conocer tu percepción sobre cómo nuestra empresa evalúa y maneja los riesgos de esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro:

a) ¿Sabes si hacemos preguntas sobre las prácticas laborales y políticas de nuestros proveedores?

b) ¿Estás al tanto de si realizamos visitas o auditorías sociales en los sitios de nuestros proveedores?

c) ¿Sabes si interactuamos con los trabajadores de nuestros proveedores a través de encuestas, entrevistas o aplicaciones móviles?

d) ¿Utilizamos otras herramientas de evaluación de riesgos, como la trazabilidad o herramientas de mapeo de riesgos?

e) ¿Participamos con organizaciones de la sociedad civil para comprender mejor los riesgos?

Transparencia del proveedor:

¿Estás informado si nuestra empresa publica una lista de sus proveedores?

1. Purchasing practices

En relación con nuestras prácticas de compra, como los precios de los contratos, las previsiones y los incentivos a proveedores, ¿crees que estas prácticas podrían aumentar los riesgos para los trabajadores de nuestros proveedores?

1. Grievance Mechanisms

Nos interesa saber tu opinión sobre los mecanismos de quejas disponibles:

a) ¿Estás al tanto de algún proceso de quejas que nosotros, como empleados, podemos usar?

b) ¿Sabes si existe algún mecanismo de quejas que puedan utilizar partes externas como proveedores, trabajadores de nuestros proveedores y comunidades afectadas por nuestras actividades?

c) ¿Conoces si requerimos que nuestros proveedores clave tengan mecanismos de quejas y que compartan información sobre las quejas relacionadas con nuestro negocio?

1. Response and Remediation

Queremos saber tu percepción sobre cómo respondemos a situaciones problemáticas relacionadas con nuestra empresa:

a) ¿Estás informado sobre algún proceso documentado que describa nuestra responsabilidad para remediar daños que hayamos causado, contribuido o que estén directamente vinculados a nuestras actividades?

b) ¿Este proceso incluye pasos claros para investigar y remediar una violación crítica de políticas o un incidente de esclavitud moderna?

c) ¿Crees que nuestros procesos nos han permitido identificar y remediar (o colaborar en la remediación de) incidentes de esclavitud moderna o explotación relacionada?