

Estudio de mercado laboral de la demanda en competencias verdes para una economía sostenible - EMPRESA

Sección 1: Identificación

1. Nombre de la empresa, organización, institución o negocio: _____

2. Cargo que usted ocupa en la empresa, organización, institución o negocio

3. ¿Cuántos años tiene la empresa, organización, institución o negocio operando? **Si es menor a un año coloque 0.**

4. ¿Su empresa se encuentra registrada en algún medio digital?

Página web

Facebook

LinkedIn

Instagram

Ninguna

Otra

5. ¿Puede facilitarnos la dirección del medio digital que actualiza con más frecuencia?

(Dirección url) _____

6. ¿Cuál es la actividad económica principal a la que se dedica su empresa? *

7. ¿En qué departamentos se encuentran sus plantas de producción? **Por favor, seleccione todas las que apliquen.**

Chuquisaca

La Paz

Cochabamba

Oruro

Potosí

Tarija

Santa Cruz

Pando

Beni

8. ¿En qué municipio se encuentra su oficina central? _____

9. ¿Cuántos empleados hombres tiene su negocio? **(Dependientes de tiempo completo o medio tiempo)**

10. ¿Cuántos empleados mujeres tiene su negocio? (*Dependientes de tiempo completo o medio tiempo*)

Sección 2: Caracterización de la empresas

1. ¿Cuántos problemas o "cuello de botella" en el proceso productivo (envasado, gestión de residuos, uso de insumos --material y energía--, maquinaria, entre otros) identifica dentro la empresa? **El número de máximo admitido es 5, si no existe colocar 0** _____

Detalle el problema

- i) _____
- ii) _____
- iii) _____
- iv) _____
- v) _____

2. En los últimos dos años, para resolver los problemas de procesos productivos, ¿cuáles de las siguientes opciones se han implementado en su empresa? **Por favor, seleccione todas las que apliquen en orden de importancia.**

- Optimización de recursos (sustitución de materiales)
- Optimización de tiempos (mejora en la secuencia de tareas)
- Automatización de procesos (implementación de equipamiento tecnológico)
- Optimización de costos (disminución de consumo energético)
- Optimización mediante el análisis de datos (áreas de mejora para evitar desperdicios en tiempo y recursos)
- Optimización de calidad (innovar productos y/o servicios)
- Inversión en diseño o rediseño de productos más eficientes (uso de materiales, empaque o forma de distribución)
- Reestructuración organizacional (marketing, logística, etc.)
- Inversión en capital humano (formación técnica)
- Reingeniería de procesos (implementar procesos para eliminar residuos en la producción)
- Ninguno
- Otro

3. En los dos últimos años, ¿la empresa ha impulsado iniciativas/actividades de sostenibilidad ambiental relacionadas a la actividad económica que desarrolla?

Si
No

4. ¿Su negocio está articulado con otro negocio que complementa las fases de la cadena de valor del sector?

Si
No

5. Por favor, identifique las áreas en que influyen sus iniciativas/actividades de Sostenibilidad. **Seleccione todas las que apliquen.**

- Energías renovables
- Gestión responsable del agua
- Gestión de residuos sólidos
- Electromovilidad
- Protección de ecosistemas

Otros.

6. ¿Cuáles son las principales razones por las cuales la empresa contribuye con iniciativas/actividades de sostenibilidad ambiental? **Por favor, seleccione todas las que apliquen en orden de importancia.**

Cumplimiento legal/normativo
Mejorar de la imagen corporativa
Acceso a mercados internacionales
Compromiso social
Incentivos financieros
Otros

7. La implementación de mejoras ambientales, ¿incrementa sus costos de producción o reduce sus costos de producción?

Aumenta los costos de producción
Reduce los costos de producción
No aumenta ni reduce los costos

Sección 3: Competencias verdes

1. Actualmente, ¿qué nivel de formación tiene el personal operativo de su empresa? **Por favor, seleccione todas las que apliquen.**

Bachiller
Técnico medio
Técnico superior
Licenciatura
Sin educación formal
Primaria/Secundaria
Otro (especificar) _____

2. ¿La empresa demanda personal con formación técnica (medio o superior)?

Si
No

3. ¿Cuáles son las áreas de formación que requiere del personal técnico?

Mantenimiento de maquinaria
Conocimiento en la cadena de suministro
Desarrollo tecnológico e informático
Optimización de procesos
Diseño de proyectos
Control de calidad
Seguridad ocupacional
Diseño de productos (en uso de materiales, empaque o forma de distribución)
Sistemas de control electrónico
Procesamiento de alimentos
Aprovechamiento en materiales (cuero, cerámica, otros)
Gestión de operación de una planta
Tratamiento de residuos orgánicos y/o no orgánicos
Procesamiento y transformación de fibras (de animales, vegetales, artificiales y/o sintéticas)
Montaje de maquinaria
Diseño de sistemas de información contable
Técnicas de mercadeo
Rediseño de productos (en uso de materiales, empaque o forma de distribución)

Otro

4. Usualmente para contratar a este tipo de personal qué medios utiliza para captarlos

Linkedin

Plataformas web

Invitación directa

Anuncios digitales

Periódicos

Difusión a través de una base de datos

Recomendación por experiencia propia de otros negocios

Otros

5. Por favor, ¿podría facilitarnos la última convocatoria que publicó para la contratación de personal técnico?
Vínculo de medio de difusión.

Tengo un link

Imagen de la publicación

No tengo ninguna publicación

6. ¿Qué desafíos enfrenta su negocio para captar personal técnico? **Por favor, seleccione todas las que apliquen.**

Escasez de personal capacitado

Escasez de personal certificado

Escasez de personal con experiencia

Falta de conocimiento del personal sobre el negocio

Falta de financiamiento (nivel salarial, obligaciones laborales, otros)

Falta de personal responsable y con garantía

Otras

Sección final Datos de la Empresa

1. Dirección del negocio. **Por favor, podría indicarnos la zona/calle/número y una referencia (por ejemplo, frente a la cancha)?**

2. ¿Podría compartir con nosotros un asunto adicional que le gustaría que consideráramos con respecto a negocios verdes? **No necesita responder si no tiene comentarios adicionales que compartir con nosotros. Muchas Gracias.**
