



Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave DGP: 200089

Maestría en Administración de Negocios

PROGRAMA DE ESTUDIOS

NOMBRE DE LA ASIGNATURA

Liderazgo y Cultura Organizacional

SEMESTRE	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
Primero	153103	85

OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

El alumno comprenderá la importancia que tiene la cultura organizacional y el liderazgo en el funcionamiento de cualquier organización e integrará un plan que describa los cambios necesarios para mejorar su desempeño.

TEMAS Y SUBTEMAS

1. Cultura mexicana

- 1.1 Concepto de cultura nacional y cultura organizacional
- 1.2 Aspectos clave de la historia de México y sus implicaciones en la cultura mexicana
- 1.3 Las tradiciones mexicanas y sus implicaciones culturales
- 1.4 El lenguaje y la cultura del mexicano
- 1.5 La mujer en la cultura mexicana
- 1.6 Análisis de los aspectos culturales del mexicano en el trabajo
- 1.7 Como motivar e incentivar al trabajador mexicano
- 1.8 Comparación de aspectos culturales entre diferentes países y sus implicaciones en su desarrollo y crecimiento

2. Cultura organizacional

- 2.1 Definición de Cultura Organizacional
- 2.2 Elementos de la Cultura Organizacional en una organización
- 2.3 Instrumentos para evaluar la cultura organizacional
- 2.4 La cultura organizacional y los diferentes tipos de organizaciones
- 2.5 Creación y/o cambio de la cultura organizacional

3. Análisis de casos sobre cultura organizacional y sus particularidades

- 3.1 La cultura organizacional y la Globalización
- 3.2 La Cultura Organizacional y las Micro y pequeñas empresas
- 3.3 La Cultura organizacional y las ONG's
- 3.4 La Cultura Organizacional y las Empresas Públicas
- 3.5 La Cultura Organizacional en las Medianas y Grandes Empresas

4. Liderazgo

- 4.1 Concepto de liderazgo
- 4.2 Aprendizaje de habilidades directivas
- 4.3 Liderazgo, el poder, el conflicto y la negociación
- 4.4 Características y conductas de los líderes

5. Modelos de liderazgo

- 5.1 Modelo de Fiedler
- 5.2 Modelo de Hersey-Blanchard
- 5.3 Modelo de la ruta meta
- 5.4 Vroom-Jago

6. Tipos y estilos de liderazgo

- 6.1 Liderazgo autocrático
- 6.2 Liderazgo carismático
- 6.3 Liderazgo transaccional

- 6.4 Liderazgo transformacional
- 6.5 El liderazgo y la inteligencia emocional
- 6.6 *Couching*
- 6.7 *Mentoring*
- 6.8 *Empowerment*
- 6.9 Liderazgo en la era digital

7. El tipo de liderazgo y los subordinados

- 7.1 Motivación y recompensas
- 7.2 El líder y el contexto
- 7.3 La integración del líder en la cultura regional y organizacional

8. Liderazgo, cultura organizacional y desempeño

- 8.1 El líder y el cambio organizacional
- 8.2 La relación entre el líder y la cultura organizacional
- 8.3 La relación entre la cultura organizacional y el desempeño
- 8.4 Modelos de desempeño y eficacia ligados a la cultura organizacional y el liderazgo

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Exposición por parte del profesor, análisis de casos prácticos y control de lecturas.

CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Exámenes parciales, examen final, proyectos por tema y un trabajo final. Esto tendrá una equivalencia del 100% en la calificación final.

BIBLIOGRAFÍA (TIPO, TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL Y AÑO)

Básica:

1. Liderazgo: capacidades para dirigir. Casares D. Fondo de Cultura Económica, 2013.
2. Liderazgo: El poder de la Inteligencia Emocional. Goleman, D. B de Books, 2010.
3. El avatar organizacional: Metodología para cambiar la Cultura Organizacional y alinearla hacia las estrategias del negocio. Medina, G. Editorial Porrúa, 2013.

Consulta:

1. Administración: gestión organizacional, enfoque y proceso administrativo. Munch, L. Pearson Education, 2016.
2. Liderazgo y dirección: El liderazgo del siglo XXI. Munch, L. Trillas, 2014.

PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

Maestro o Doctor en Administración o área relacionada. Experiencia profesional deseable en la Administración y Dirección de organizaciones.



Vo.Bo

DR. JOSÉ ANIBAL ARIAS AGUILAR
JEFE DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO




AUTORIZÓ

DR. AGUSTÍN SANTIAGO ALVARADO
VICE-RECTOR ACADÉMICO