

0000006



Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave DGP: 200089

Maestría en Administración de Negocios

PROGRAMA DE ESTUDIOS

NOMBRE DE LA ASIGNATURA

Organización y Administración de Recursos Humanos

SEMESTRE	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
Primero	153102	85

OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

El alumno analizará conceptos fundamentales y técnicas esenciales de la administración de recursos humanos desde una perspectiva estratégica que favorezca el óptimo desempeño de los individuos, los grupos y de la organización.

TEMAS Y SUBTEMAS

1. La función de Administración de Recursos Humanos

- 1.1 ¿Qué es la Administración de Recursos Humanos?
- 1.2 Objetivos de la Administración de Recursos Humanos
- 1.3 Contexto actual y cambiante de la Administración de Recursos Humanos

2. La gestión de Recursos Humanos por competencias

- 2.1 ¿Cómo definir una competencia?
- 2.2 Las competencias laborales
- 2.3 Pasos necesarios de un sistema de gestión por competencias
- 2.4 Criterios efectivos para definir competencias
- 2.5 ¿Cómo aplicar la gestión por competencias en cada proceso de Recursos Humanos?

3. Planeación estratégica de Recursos Humanos

- 3.1 Importancia y objetivos de la planeación estratégica de Recursos Humanos
- 3.2 Proceso de administración estratégica de Recursos Humanos
- 3.3 Sistemas de información de Recursos Humanos
- 3.4 Cartas de Reemplazo
- 3.5 Seguimiento y evaluación de la planeación estratégica de Recursos Humanos

4. Cómo atraer, desarrollar y mantener a una fuerza laboral de calidad

- 4.1 Reclutamiento y selección
- 4.2 Contratación e Inducción
- 4.3 Capacitación y desarrollo
- 4.4 Evaluación del desempeño
- 4.5 Remuneraciones y prestaciones
- 4.6 Seguridad e higiene
- 4.7 Plan de Vida y Carrera
- 4.8 Suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo

5. Estudios de Caso

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Exposición por parte del profesor, exposiciones por parte de los estudiantes, análisis de casos prácticos, control de lecturas.

CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Exámenes parciales, examen final y un proyecto final. Esto tendrá una equivalencia del 100% en la calificación final.

BIBLIOGRAFÍA (TIPO, TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL Y AÑO)**Básica:**

1. Selección por competencias: atracción y reclutamiento en las redes sociales: entrevista y medición de competencias. Alles, M. 2ª edición, 2016.
2. Dirección estratégica de recursos humanos: gestión por competencias. Alles, M. 3ª edición, 2015.
3. Dirección estratégica de los recursos Humanos: teoría y práctica. Enaga, A. 2ª edición. Pirámide, 2013.

Consulta:

1. Dirección y gestión de recursos humanos. Puchol, Luis. Díaz de Santos, 2007.
2. Procesos de Recursos Humanos en los Negocios. Santa María G., Pablo. Ediciones Deusto, 2008.

PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

Estudios de Maestría o Doctorado en Administración o una área relacionada; experiencia de mínimo 3 años en puestos relacionados con la Administración de Recursos Humanos.

**Vo.Bo**

DR. JOSÉ ANIBAL ARIAS AGUILAR
JEFE DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO



DIVISION DE ESTUDIOS
DE POSGRADO

**AUTORIZÓ**

DR. AGUSTÍN SANTIAGO ALVARADO
VICE-RECTOR ACADÉMICO