



Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave DGP: 200089

Ingeniería Mecánica Automotriz

PROGRAMA DE ESTUDIOS

NOMBRE DE LA ASIGNATURA

Administración del Trabajo Interdisciplinario

SEMESTRE	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
Décimo	311101	85

OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

Al finalizar el curso, el alumno adquirirá los conocimientos necesarios para lograr la cooperación entre miembros de un equipo interdisciplinario de trabajo e interactuar positivamente para lograr los objetivos organizacionales.

TEMAS Y SUBTEMAS

1. Introducción al Trabajo Interdisciplinario

- 1.1 Definición de Trabajo Interdisciplinario
- 1.2 Objetivos del Trabajo Interdisciplinario
- 1.3 Importancia del Trabajo Interdisciplinario

2. Bases del Comportamiento Individual

- 2.1 Las personas en las organizaciones
 - 2.1.1. Contratos psicológicos
 - 2.1.2. El ajuste entre la persona y el puesto
 - 2.1.3. Diferencias individuales
- 2.2 La personalidad en las organizaciones
 - 2.2.1 Inteligencia emocional: definición y características
 - 2.2.2. La inteligencia emocional en el trabajo
 - 2.2.3. Otros rasgos de la personalidad en el trabajo
- 2.3 Las actitudes en las organizaciones
 - 2.3.1. Cómo se forman las actitudes
 - 2.3.2. Actitudes clave relacionadas con el trabajo.
 - 2.3.3. El afecto y el estado de ánimo en las organizaciones
- 2.4 La percepción en las organizaciones
 - 2.4.1 Los procesos perceptuales básicos
 - 2.4.2 La percepción y la atribución

3. Bases del comportamiento interpersonal y grupal

- 3.1 La naturaleza de los grupos
 - 3.1.1. Grupos formales
 - 3.1.2. Grupos informales
- 3.2 Etapas del desarrollo de grupos
 - 3.2.1. Aceptación mutua
 - 3.2.2. Comunicación y toma de decisiones
 - 3.2.3. Motivación y productividad

4. Comunicación en las organizaciones

- 4.1 Naturaleza de la comunicación en las organizaciones
 - 4.1.1 Propósitos de la comunicación en las organizaciones
- 4.2 Métodos de comunicación
 - 4.2.1. Comunicación escrita
 - 4.2.2. Comunicación oral
 - 4.2.3. Comunicación no verbal
- 4.3 El proceso de comunicación
- 4.4 Gestión de la comunicación
 - 4.4.1. Mejoramiento del proceso de Comunicación
 - 4.4.2. Mejoramiento de los factores organizacionales en la comunicación

5. El conflicto en las organizaciones

- 5.1 Definición de conflicto y sus causas principales



- 5.2 Conflicto funcional y sus causas
- 5.3 Conflicto disfuncional y sus causas
- 5.4 La cultura organizacional y la reducción de conflictos emocionales
- 5.5 Como evitar la expansión del conflicto

6. Equipos de trabajo altamente efectivos

- 6.1 Diferencia entre grupo de trabajo y equipo de trabajo
- 6.2 Características de los equipos de trabajo altamente efectivos

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Exposición por parte del profesor, resolución de casos, investigación y exposición por parte de los alumnos. Asimismo, se utilizarán materiales audiovisuales para conocer y analizar los temas del curso.

CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

La evaluación del curso se realizará a través de tres exámenes parciales y un examen final. La calificación se integra de la siguiente manera: Examen 70%, tareas y trabajos de investigación 20% y participación y asistencia a clases 10%.

BIBLIOGRAFÍA (TIPO, TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL Y AÑO)

Básica:

Chiavenato, Idalberto, "Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones", 2ª edición, McGraw Hill Interamericana

Griffin, Ricky W. y Moorhead, Gregory, "Comportamiento Organizacional", 9ª edición. CENGAGE Learning, México, 2011.

Robbins, Stephen y Judge, Timothy, "Comportamiento Organizacional", 15ª edición, Pearson, 2013.

Belausteguigoitia, Imanol, "Empresas Familiares: Dinámica, equilibrio y consolidación", 3ª. edición, Mc Graw Hill.

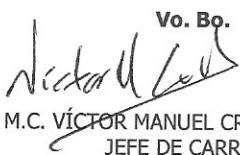
Consulta:

Adler, Ronald y Marquardt, Elm Horst, Jeanne, "Comunicación organizacional: principios y prácticas para negocios y profesionales", McGraw Hill, 2005.

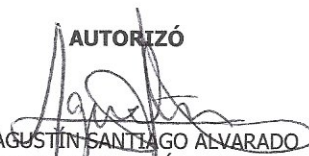
Goleman, Daniel, "La Inteligencia Emocional", Ediciones B, México, 2012.

PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

Perfil preferente de Maestría o Doctorado o en Administración o áreas afines.

Vo. Bo.

 M.C. VÍCTOR MANUEL CRUZ MARTÍNEZ
 JEFE DE CARRERA



AUTORIZÓ

 DR. AGUSTÍN SANTIAGO ALVARADO
 VICE-RECTOR ACADÉMICO