

Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social y la Administración de la Comunidad Autónoma de Andalucía, sobre intercambio recíproco de información

REUNIDOS

De una parte, la Tesorería General de la Seguridad Social, representada por su titular, don Andrés Harto Martínez, Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social, nombrado mediante Real Decreto 132/2020, de 21 de enero, (BOE de 22 de enero), actuando en virtud de lo establecido en el artículo 48.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y artículos 1 y 3 del Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, por el que se regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Y de otra parte, la Administración de la Comunidad Autónoma de Andalucía, representada por la persona titular de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, doña Rocio Blanco Eguren, nombrada por Decreto del Presidente 4/2019, de 21 de enero, por el que se designan los Consejeros y las Consejeras de la Junta de Andalucía (BOJA núm.14, de 22 de enero de 2019), en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 9.2.Y 26.2.n) de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración

EXPONEN

Primer. 1. La Tesorería General de la Seguridad Social es un Servicio Común de la Seguridad Social con personalidad jurídica propia en el que, por aplicación de los principios de solidaridad financiera y caja única, se unifican todos los recursos financieros, tanto por operaciones presupuestarias como extrapresupuestarias, teniendo a su cargo la custodia de los fondos, valores y créditos y las atenciones generales y de los servicios de recaudación de derechos y pagos de las obligaciones del sistema de la Seguridad Social.

El Real Decreto 1314/84, de 20 de junio, por el que se regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social (en adelante TGSS), atribuye en su artículo 1.a) las competencias en materia de inscripción de empresas y la afiliación, altas y bajas de los trabajadores, materia regulada posteriormente por el artículo 3 del Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas y bajas de los trabajadores en la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero. A tales efectos, en virtud de lo establecido en el artículo 52 del citado Reglamento, corresponde a la TGSS el mantenimiento de un registro de trabajadores con la correspondiente identificación por cada Régimen del Sistema de la Seguridad Social, así como los beneficiarios y demás personas sujetas a la obligación de cotizar. Asimismo, el citado Real Decreto 1314/1984 en su artículo 1.b) atribuye a la TGSS las competencias en materia de gestión y control de la cotización y de la recaudación de las cuotas y demás recursos de financiación del sistema de la Seguridad Social. Materias reguladas posteriormente en el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio y en el Real Decreto 2064/1995 de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros derechos de la Seguridad Social.

2. El marco competencial de las instituciones que integran la Administración de la Comunidad Autónoma de Andalucía viene establecido en su Estatuto de Autonomía, aprobado por la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.

La Administración de la Comunidad Autónoma de Andalucía, a través de sus Consejerías y Organismos dependientes de la Junta de Andalucía, tiene atribuidas competencias relacionadas con las materias objeto de este convenio y, entre ellas las siguientes:

- La ejecución de la legislación laboral, la política de seguridad y salud laboral y las competencias en materia de economía social.
- El fomento de la inserción profesional, la orientación laboral e intermediación en el mercado de trabajo, la gestión de las políticas activas de empleo, la formación profesional ocupacional y continua y el fomento del empleo.
- El fomento empresarial y el apoyo a la creación de empresas.

Finaliza en: 53d/6h/57m

Más información

BIBLIOTECA RECOMENDADA



Documentos sobre el impacto de las nuevas tecnologías en la gestión de las personas y en las relaciones laborales (14-17)

Más info. >



Los desafíos de la conciliación. la igualdad y el programa de especialización Gestión de igualdad laboral y de la Auditoría retributiva

Más info. >

Wolters Kluwer

Programa de especialización

Gestión de
igualdad laboral
y de la Auditoría
retributiva



Duración: **70 horas**



Modalidad: **online**



Con el apoyo docente de reconocidos expertos en la materia

Infórmate **AHORA >>**

WEBINAR

¿Cómo empezar tu carrera como Desarrollador Web desde cero?

Elige una fecha conveniente y ven a nuestros seminarios web gratuitos

Practicum

Puedes empezar de