

Definición Inicial de Requerimientos

Periodo del reporte: 22 de abril al 29 de abril de 2019

Empresa o Institución: **Consultoría Humana Informática**
Nombre del responsable: **Pedro Rafael Álvarez Paz**
Cargo: **Director de Operaciones**
Aplicación a desarrollar: **Administración del proceso para realizar la administración de capital humano**
Proyecto: **DAE190403 Desarrollo de aplicación para administración de capital humano**
Analistas de Negocio: **José David Martínez Rubio**
Arturo Gómez Lechuga

Historias de Usuario para el módulo de Reclutamiento y Selección

Número: 1	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Requisición de personal			
Descripción: Yo Capital humano quiero Tener el formato de requisición de personal y poder enviarlo e imprimirlo para: Cubrir o abrir nuevas vacantes			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Número: 2	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Ingreso de requisitos o perfiles para las vacantes			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Poder ingresar los requisitos o perfiles de las vacantes a cubrir, que se visualice el formato.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que si quiero modificarlo pueda hacerlo			

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 3	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Publicación de vacantes			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Publicar las vacantes en bolsa interna (página de CIHumana) y externa (redes sociales "Facebook, twitter", en bolsas en línea como OCC Y INDEED).			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Publicarlas de manera automática en la página de CIHumana y en las redes sociales y tener un acceso rápido que direcciona a las bolsas en línea			

Número: 4	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Bandeja de entrada			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Tener una bandeja de entrada donde se puedan ver todos los aspirantes			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que al seleccionar un aspirante se vean toda su información y curriculum para poder elegir a los que cumplen con los requisitos pedidos y así agendar una cita, si no cumple con el perfil su información se almacene			

Número: 5	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Calendario			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Un calendario donde se puedan agendar citas, re-agendar, modificar y cancelar.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se pueda enviar un mensaje si la cita se re-agendo, cancelo o modifiko, también que en el calendario se vean los días feriados y no laborales.			

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 6	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Envío de examen psicométrico			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Después de la entrevista se envié link con pruebas psicométricas y con las instrucciones para contestarlo.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Poder checar los resultados y si aprobaron agendar cita con jefe directo, si no aprobaron poder enviar mensaje del porque no fue aceptado, agregar un comentario y sus datos se almacenaran en el historial, que también todos los resultados se puedan anexar a los datos del aspirante.			

Número: 7	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Estatus del aspirante			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Saber en todo momento un estatus de los aspirantes. Para Saber en qué proceso del reclutamiento están.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Número: 8	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Bandeja de Rechazados			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Una bandeja donde pueda ver a todos los aspirantes que han sido rechazados, que se vea su estatus para saber en qué proceso del reclutamiento se quedaron y un comentario de porque no fueron elegidos. <i>Para:</i> Poder recupera su información si se necesita.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 9	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Pasar información al siguiente modulo			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Poder enviar los datos del aspirante al siguiente modulo (Incorporación e Inducción), también poder enviar un correo de que fue aceptado.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Si no fue aceptado poder enviar un mensaje del porqué, mandar sus datos al historial y poder agregar un comentario.			

Historias de Usuario para el módulo de Incorporación e Inducción

Número: 1	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Contratos			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Tener diferentes tipos de contratos que se puedan modificar el nombre, fecha y también anexar nuevos tipos de contratos Para: Poder imprimirlos			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se puedan anexar los contratos a los datos o carpeta de cada colaborador.			

Número: 2	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Creación de email			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Tener un enlace a la página de creación de email Para: Hacer el email al nuevo integrante.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 3	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Políticas de la empresa y aviso de privacidad			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Tener fácil acceso a los archivos de las políticas de la empresa interna(reglamento de CIHumana) externas (reglamento de WW) y aviso de privacidad Para: Poder imprimirlos y también se puedan enviar.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que el reglamento interno de CIHumana se puedan anexar o eliminar por cada área, también se puedan anexar reglamentos externos de otras empresas y que se puedan enviar			

Número: 4	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Carpetas			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Tener un apartado donde haya varias carpetas divididas en becarios, practicantes/servicio social, colaboradores internos Para: Poder ver todos los documentos de cada colaborador			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se puedan anexar más documentos, modificar y eliminar, también que se pueda anexar otra carpeta.			

Número: 5	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Filosofía de la empresa			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Tener acceso a la filosofía de la empresa visión, misión, valores y objetivos por cada área y poder enviarlos por correo.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 6	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Selección y asignación de tutores			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Un área donde aparezcan los tutores de cada área para seleccionarlos y sean asignados a los nuevos integrantes.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se puedan notificar con anticipación y que se notifique por email.			

Número: 7	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Plan de vida y carrera			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Tener acceso al plan de vida, carrera y los objetivos de cada área Para: Poder modificarlos e Imprimirlos.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se puedan notificar con anticipación y que se notifique por email.			

Número: 8	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Conclusión de Incorporación e Inducción			
Descripción: Yo Capital Humano Quiero Poder enviar los datos del nuevo integrante al siguiente modulo (Sucesión y desarrollo).			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Historias de Usuario para el módulo de Sucesión y Desarrollo

Número: 1		Usuario: Capital Humano	
Nombre: Carpetas			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Tener carpetas por área: Desarrollo, Marketing, Capital Humano, Administrador de proyectos, Diseño, Procesos y la opción de agregar otra área.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se puedan visualizar las carpetas de cada colaborador por área, también poder agregar otro colaborador a una carpeta de las áreas, eliminar o cambiar de área y poder ver en qué proyecto se encuentran trabajando actualmente.			

Número: 2		Usuario: Capital Humano	
Nombre: Evaluación 360			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Tener el formulario de la evaluación 360, que se pueda seleccionar a quien se enviara la evaluación, que cuando conteste la evaluación 360 regrese los resultados, saber quién aún no ha contestado la evaluación y que se puedan filtrar los resultados			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que el formulario de la evaluación se pueda imprimir y modificar, que al seleccionar a quien se enviara la evaluación se pueda notificar de que fecha a que fecha debe contestarla, que los resultados de la evaluación se muestren en una gráfica tanto individual como general, que si no han contestado la evaluación mandar una notificación y que se pueda enviar una retroalimentación a cada colaborador.			

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 3	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Cursos			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Tener un apartado donde se encuentren todos los cursos, que se puedan agregar o eliminar y que se puedan seleccionar a los colaboradores a los que se les ofrecerá y que cada curso tenga un plan de sesión			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Que se puedan visualizar los cursos que cada colaborador ha realizado.			

Número: 4	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Renovación de contrato o cambio			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Tener un apartado de renovación de contrato o cambio donde mande una alerta de que un contrato va a terminar, también se pueda visualizar todos los contratos, que se pueda cambiar el contrato de los colaboradores y también se pueda agendar una cita para la firma de renovación de contrato			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Número: 5	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Control de incidencias			
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Un calendario donde se lleve un control de incidencias de cada colaborador al mes, poder anexar reporte de incidencias a cada carpeta de los colaboradores, que nos mande una notificación si un colaborador ya tiene tres incidencias injustificadas.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Saber si una incidencia es justificada o injustificada y poder notificar al colaborador por correo, en caso de que no conteste o no pueda justificar sus incidencias se puedan enviar sus datos al siguiente modulo (Desincorporación).			

Historias de Usuario para el módulo de Desincorporación

Número: 1	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Formatos de despido o renuncia			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Poder ingresar o editar los formatos de despido o renuncia para que se almacenen en el sistema			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Número: 2	Usuario: Capital Humano		
Nombre:	Formatos de finalización de prácticas/servicio social		
Descripción: Yo Capital Humano quiero Poder ingresar los formatos de finalización de prácticas/servicio social, que se pueda modificar nombre, fecha, que se puedan enviar por correo			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Número: 3		Usuario: Capital Humano		
Nombre: Colaboradores Inactivos				
Descripción: Yo Capital Humano <i>quiero</i> Tener una carpeta de todas las personas inactivas divididas por área, que muestre desde que fecha están inactivos y poder anexar evidencias del despido (carta de despido firmada, liquidación firmada)				
Puntos estimados		Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:				
Observaciones:				

Definición Inicial de Requerimientos

Número: 4	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Cartas de recomendación y constancia laboral			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Tener los formatos de las cartas de recomendación y constancia laboral, poder modificarlos e imprimirlos.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Número: 5	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Encuesta de salida			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Tener el formato de una encuesta de salida que se pueda enviar por correo y regrese los resultados			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones: Cuando el colaborador renuncia			

Número: 6	Usuario: Capital Humano		
Nombre: Historial de despidos y renunciaciones			
Descripción: Yo Capital Humano quiero Tener una base de datos de las personas que han sido despedidas o han renunciado y que nos muestre la fecha en que fueron despedidas y renunciaron.			
Puntos estimados	Sprint asignado	Riesgo desarrollo	Prioridad
Programador responsable:			
Observaciones:			

Definición Inicial de Requerimientos

Autorizaciones

Validación de historias

Capital Humano

Priorización de backlog

Pedro Rafael Alvarez Paz		Jesús Antonio Tula González

Revisión en construcción

Pedro Rafael Alvarez Paz		Jesús Antonio Tula González