

tc • TRANSCONTINENTAL PACKAGING	TC TRANSCONTINENTAL	Código: EC-RH-FO-001 B
	Manual de Funciones y Perfil de Cargo	Recursos Humanos
		Versión: 01

1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

1.1 Nombre del Cargo:

Área/Departamento:

Reporta a:

Supervisa a:

Objetivo del Cargo:

**Criticidad del Cargo
(BASC):**

1.2 Organigrama:

1.3 Responsabilidades del cargo:

Funciones	Frecuencia

tc • TRANSCONTINENTAL PACKAGING	TC TRANSCONTINENTAL	Código: EC-RH-FO-001 B
	Manual de Funciones y Perfil de Cargo	Recursos Humanos
		Versión: 01

1.4 Relaciones Interfuncionales

Internas	Externas

2. PERFIL DEL CARGO

2.1 Perfil:

Nivel Académico:	
Experiencia Laboral:	
Conocimientos adicionales:	
Conocimiento de Idiomas:	
Otros requisitos	

2.2 Competencias:

Organizacionales	Grado

3. OTRAS ESPECIFICACIONES DEL CARGO

3.1 Responsabilidades

- Por personas:

	TC TRANSCONTINENTAL	Código: EC-RH-FO-001 B
	Manual de Funciones y Perfil de Cargo	Recursos Humanos
		Versión: 01

- Por equipos:
- Por procesos:
- Por toma de decisiones:
- Por información confidencial:
- Por dinero o valores:

3.2 Alcance (escoja una sola opción):

Las decisiones tomadas por el colaborador afectan...

únicamente a su trabajo.	
a su equipo, su función o su departamento.	
a su unidad de negocios o al público local / pequeño cliente / pequeño proyecto / local o regional.	
a su división o al cliente de tamaño medio / regional / proyecto de tamaño mediano / audiencia provincial o mercado específico restringido.	
a su sector o al cliente nacional / de gran tamaño / proyecto de gran tamaño / audiencia nacional o amplio mercado específico.	
a la corporación o al proyecto global de cliente / empresa.	

3.3 Impacto sobre las decisiones (escoja una sola opción)

El colaborador tiene un impacto e influencia...

mínima en los presupuestos y los resultados relacionados con la calidad, la precisión y la puntualidad del servicio.	
ocasional en los presupuestos y los resultados relacionados con la calidad, la precisión y la puntualidad del servicio.	
moderado e influencia en los presupuestos y los resultados relacionados con la calidad, la precisión y la puntualidad del servicio.	
sustancial e influencia en los presupuestos y resultados relacionados con la calidad, precisión y puntualidad del servicio.	
materialmente significativos en los presupuestos y los resultados relacionados con la calidad, la precisión y la puntualidad del servicio.	