

INFORME DE RESULTADOS

Investigación: Impacto emocional frente al trabajo por la pandemia de la COVID-19 en Policías Municipales de Madrid.

Laboratorio de Psicología del Trabajo y Estudios de Seguridad. Facultad de Psicología, Universidad Complutense de Madrid

Trabajador/a: PRUEBA

Importante:

El presente informe cumple una función meramente informativa y de gratificación por su colaboración en el estudio "impacto emocional frente al trabajo por la pandemia de la COVID-19 en Policías Municipales de Madrid" , *sin validez legal y/o diagnóstica alguna*. Contiene los resultados de las preguntas realizadas en el cuestionario que Vd. previamente cumplimentó. Este informe se ha creado únicamente con los datos obtenidos con su e-mail y es individual.

En el presente informe se evalúa la salud mental auto-percibida, la resiliencia y el compromiso con el trabajo. A continuación, describimos cada uno de estos conceptos:

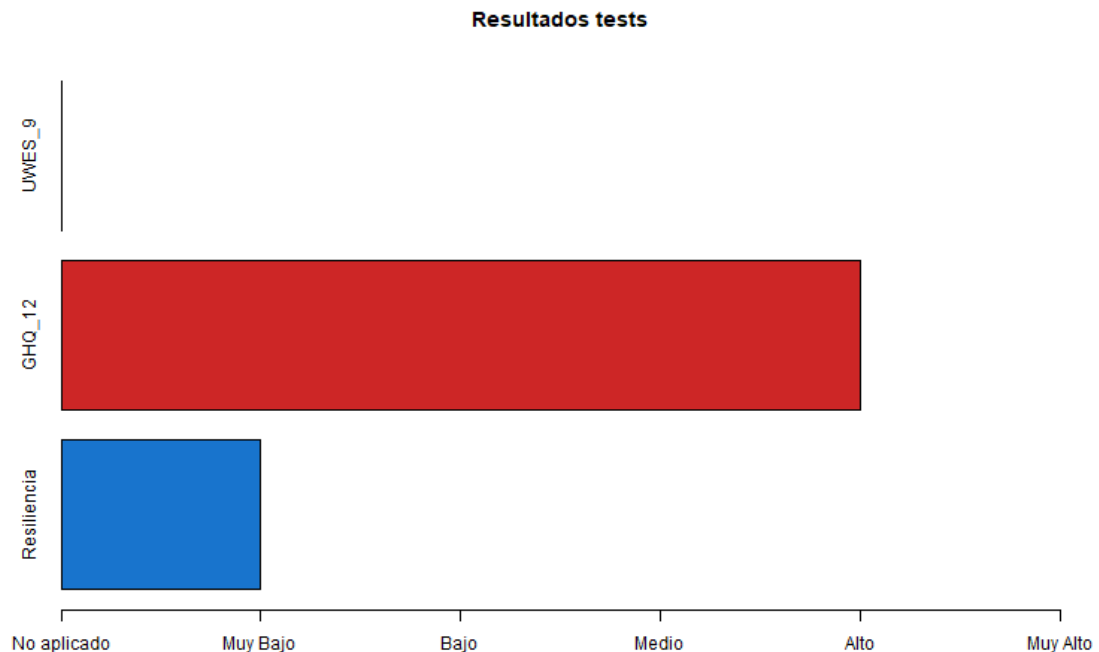
1- Salud mental auto percibida: evalúa como el trabajador/a piensa que es su salud mental. Dentro de este concepto estarían variables como: la autoestima, el estrés y las estrategias de afrontamiento para hacer frente al trabajo.

2- Compromiso con el trabajo: evalúa el compromiso que el trabajador/a tiene con su trabajo. Dentro de este concepto estarían variables como: vigor (representa altos niveles de energía y resistencia mental durante la tarea, inversión de esfuerzo y persistencia en el trabajo a pesar de las dificultades que se puedan presentar), dedicación (significa alta implicación, manifestando entusiasmo, orgullo y desafío mientras se trabaja) y absorción (se refiere a la alta concentración que el trabajador presenta mientras realiza el trabajo).

3- Resiliencia: evalúa la capacidad que tiene el trabajador/a de recuperación ante situaciones estresantes.

Vamos a definir cada uno de los conceptos evaluados en cinco niveles: muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto.

Sus resultados para cada uno de los tres tests se presentan en el siguiente gráfico:



Los resultados de la prueba UWES 9 (compromiso en el trabajo) son los siguientes:

No se ha aplicado esta prueba, por lo tanto no podemos ofrecerle resultado

Por lo que le recomendamos

Al no haberse cumplimentado esta prueba, no se han obtenido resultados. No se pueden aplicar recomendaciones.

Los resultados de la prueba GHQ 12 (salud mental) son los siguientes:

El trabajador/a se auto percibe con buena salud mental. Utiliza adecuadamente estrategias de afrontamiento. Además, presenta alta autoestima y bajos niveles de estrés.

Por lo que le recomendamos

Los resultados obtenidos por el sujeto en esta prueba son elevados. No se realizan recomendaciones.

Los resultados de la prueba de Resiliencia son los siguientes:

El trabajador/a tiene muy poca capacidad de recuperación ante situaciones estresantes. Pudiendo desencadenar en estados ansioso-depresivos, frustración, etc.

Por lo que le recomendamos

Sería recomendable fomentar relaciones saludables con familiares y amigos, de forma que se perciba un adecuado apoyo social. La participación en grupos y organizaciones contribuye a sentirse arropado en los momentos difíciles. Los eventos perturbadores y dificultades de la vida son inevitables, pero es posible modificar la interpretación que se hace de ellos. Intente ser positivo y aceptar los cambios y las dificultades como oportunidades para superarse y mejorar. Marcarse metas realistas contribuye a activarse y aumentar la resiliencia. Entréñese en la Solución de Problemas. Disfrute en actividades placenteras. Si tiene dificultades se recomienda consultar a un profesional.