

**CARLOS FELIPE AREVALO MELO**

Calle 13S No.8-06 Apto 604 Etapa 1 Bogotá - Colombia

Celular: 311 – 4525710

[Cafam1975@gmail.com](mailto:Cafam1975@gmail.com) – [Cafam1975@hotmail.com](mailto:Cafam1975@hotmail.com)



## Perfil Profesional

Ingeniero de Sistemas y Computación con énfasis en la ejecución de proyectos en ambientes Desktop y WEB, desde la fase de análisis de requerimientos hasta la puesta en marcha en producción.

Líder técnico con experiencia en el manejo de grupos de trabajo dedicados al levantamiento de requerimientos y desarrollo de software, manejo de tercerización de desarrollo de software con proveedores y modelo de Fábrica.

Conocimientos avanzados en PL/SQL y TRANSACT – SQL (Performance Tuning), Modelamiento de Base de Datos, Claridad conceptual y habilidades para el análisis, diseño e implementación de sistemas informáticos, así como para el manejo administrativo de proyectos tecnológicos. Excelentes capacidades para el trabajo en equipo, el manejo de relaciones interpersonales y gran experiencia técnica en herramientas de desarrollo de software y Base de Datos. Gran adaptabilidad a nuevos esquemas de trabajo.

## Estudios

Diplomado en Administración de Redes. Universidad Autónoma de Colombia. Cali – Colombia (2002)

Ingeniería de Sistemas y Computación. Universidad Autónoma de Colombia. Cali – Colombia (2001)

Tecnólogo en Sistemas. Centro Colombiano de Estudios Profesionales. Cali – Colombia (1999)

Básica Secundaria. Academia Comercial Rémington. Palmira – Colombia (1994)

CERTIFICACIONES	EXÁMENES
<b>SCRUM MASTER PROFESSIONAL CERTIFICATE</b>	<b>SCRUM MASTER PROFESSIONAL CERTIFICATE (SMPC)</b> 14 de Julio 2017
<b>ITIL Foundations V3 APMG-International</b>	<b>Version: 2011</b> ITIL Foundations V3 - ITIL/US506853 Diciembre 07, 2013
<b>Oracle Certified Professional</b> Junio 2013	<b>1Z0-146</b> Oracle Advanced PL/SQL Developer Certified Professional
<b>Oracle Certified Associate</b>	<b>1Z0-147</b> Program with PL/SQL Julio 01, 2011
	<b>1Z0-007</b> Introduction to ORACLE9i: SQL. 2005.
<b>Microsoft® Certified Technology Specialist (MCTS)</b>	<b>433</b> TS: Microsoft SQL Server 2008, Database Development Marzo 04, 2011
	<b>432</b> Microsoft SQL Server® 2008, Implementation and Maintenance Diciembre 16, 2010

<b>Microsoft Certified Professional</b>	<b>175</b> Designing and Implementing Distributed Applications with Microsoft® Visual Basic 6.0 Septiembre 30, 2002
	<b>176</b> Designing and Implementing Desktop Applications with Microsoft® Visual Basic 6.0 Agosto 12, 2002
<b>Microsoft .Net</b>	<b>315</b> Developing and Implementing Web Applications with Microsoft® Visual C#™ .NET and Microsoft® Visual Studio® .NET Mayo 27, 2006

CURSOS TECNOLÓGICOS	DESCRIPCIÓN
<b>ITIL FOUNDATIONS V3</b>	<b>Indra</b> Agosto 2013
<b>6231A</b> <b>Maintaining a Microsoft SQL Server 2008 Database</b>	<b>Intelligent Training</b> Noviembre 2010
<b>6232A</b> <b>Implementing a Microsoft SQL Server 2008 Database</b>	<b>Intelligent Training</b> Diciembre 2010
<b>2778A</b> <b>Writing Queries Using Microsoft SQL Server 2008 Transact-SQL</b>	<b>Intelligent Training</b> Enero 2011

HERRAMIENTAS DE BASE DE DATOS	VERSION	FUNCIONES
<b>ORACLE</b>	De la 7.0 a la 11g	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modelado e Implementación de Base de Datos</li> <li>2. Desarrollo PL/SQL</li> <li>3. Migraciones de estructuras y Datos</li> <li>4. Optimización de Base de Datos (Performance Tuning)</li> </ol>
<b>ORACLE DEVELOPER SUITE DESIGNER</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modelado de Base de Datos</li> </ol>
<b>MICROSOFT SQL SERVER</b>	De la 2000 a la 2012	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modelado de Base de Datos</li> <li>2. Desarrollo TRANSACT – SQL</li> <li>3. Migraciones de estructuras y Datos</li> <li>4. Optimización de Base de Datos (Performance Tuning)</li> </ol>

HERRAMIENTAS DE DESARROLLO	VERSION	FUNCIONES
<b>MICROSOFT VISUAL C#.NET</b>	De la 2002 a la 2013 ASP.NET	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de aplicaciones WEB</li> <li>• Implementar patrones MVC</li> <li>• Manejo de aplicaciones Multi-Capa</li> <li>• Desarrollo de Servicios Web</li> <li>• Desarrollo de Servicios Windows</li> <li>• Mantenimiento de aplicaciones – Complejas y con alta criticidad.</li> </ul>

<b>MICROSOFT VISUAL BASIC .NET</b>	De la 2002 a la 2010 ASP.NET	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de aplicaciones WEB</li> <li>• Desarrollo de Servicios Web</li> <li>• Desarrollo de Servicios Windows</li> <li>• Manejo de aplicaciones Multi-Capa</li> <li>• Mantenimiento de aplicaciones – Complejas y con alta criticidad.</li> </ul>
<b>MICROSOFT VISUAL BASIC</b>	6.0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de Aplicaciones Desktop</li> <li>• Manejo de aplicaciones Multi-Capa</li> <li>• Mantenimiento de aplicaciones</li> </ul>
<b>SOFTWARE FACTORY (MICROSOFT .NET)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de Aplicaciones con Smart Client Software Factory</li> </ul>
<b>CAPA DE PRESENTACION FRONT – END</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• AJAX</li> <li>• JAVASCRIPT</li> <li>• HTML5</li> <li>• VB - Script</li> <li>• Bootstrap</li> <li>• Razor</li> <li>• JQuery</li> <li>• Expresiones Lambda</li> </ul>
<b>BACK - END</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• C#</li> <li>• Visual Basic</li> <li>• LINQ</li> <li>• MVC5</li> <li>• Web Api</li> <li>• Entity FrameWork</li> </ul>
<b>REPORTING SEVER</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño y desarrollo de reportes</li> <li>• Mantenimiento y ajustes</li> </ul>
<b>CRYSTAL REPORTS</b>	De la 8.5 a la 13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño y desarrollo de reportes</li> <li>• Mantenimiento y ajustes</li> </ul>
<b>IDE ORACLE - PL/SQL</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interfaz Gráfica para desarrollo de procesos en Oracle</li> </ul>
<b>ENTERPRISE ARCHITECT</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseños de documentación – Diagramas de arquitectura</li> </ul>
<b>TFS – MICROSOFT TEAM FOUNDATION SERVER</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de Versionamiento, manejos de Branches</li> </ul>
<b>SUBVERSIÓN SVN</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de Versionamiento, manejos de Branches</li> </ul>
<b>VISUAL SOURCESAFE</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de Versionamiento, manejos de Branches</li> </ul>
<b>SHARE POINT</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos básicos</li> </ul>

## EXPERIENCIA LABORAL

<b>HOME CENTER</b>	
DBSYSTEM	<b>Jefe:</b> Arnulfo Zambrano - Nelson Guio
Bogotá - Marzo 2018 – Julio 2018	<b>Proyecto:</b> Fabrica de Software - Home Center
	<b>Cargo:</b> Consultor Senior
<b>SUPERSOCIEDADES</b>	
DBSYSTEM	<b>Jefe:</b> Alexander Vázquez
Bogotá Octubre 2017 – Marzo 2018 - Actual	<b>Proyecto:</b> Fabrica de Software Supersociedades
	<b>Cargo:</b> Consultor Senior

### Funciones y logros

- Acompañamiento técnico y funcional a la gerencia, en el correcto establecimiento de la fábrica de software para la entidad SuperSociedades.
- Líder de desarrollo de software y de arquitectura, encargado de coordinar fase de proyectos teniendo en cuenta la Integración, Acoplamiento, Revisión de Código Fuente, Asignación de Tareas, Desarrollo de Línea Base, Delineamiento de Procesos, Control de Cronogramas y Estimación de tiempo de desarrollo e Implementación.
- Levantamiento de Línea Base, Diseño y Estimación de requerimientos para los desarrolladores de Fábrica de Software y tercerización con otros proveedores.
- Responsable de la creación y validación de los documentos de identificación de los requerimientos Funcionales y no funcionales del software.
- Colaboración desde el punto de vista de arquitectura y apoyo a los líderes técnico del proyecto.
- Creación y ejecución de planes de transferencia de conocimiento en desarrollo de Aplicaciones y en Base de Datos.
- Capacitaciones Técnicas y funcionales al personal de la Super Intendencia de Sociedades.
- Revisar y validar documentos de Arquitectura para sistemas informáticos en ambientes WEB.
- Realizar pruebas unitarias y de integración con otros sistemas.
- Proporcionar soporte a los usuarios finales de las aplicaciones desarrolladas y/o implantadas.
- Realizar documentación final para la entrega de proyectos: Manuales técnicos, Manual de despliegue, Manuales de Usuario y de Arquitectura.

### Habilidades y Conocimientos Adquiridos

- Habilidad para negociar estimaciones, fechas de entrega, cambios de arquitectura, artefactos.
- Habilidades para visionar y concretar las necesidades del usuario final.
- Conocimientos en la estimación de puntos de Casos de Uso, Puntos Función y Planning Poker.
- Conocimientos en las diferentes disciplinas de la metodología RUP, XP y Scrum.
- Habilidad y capacidad para detectar problemas en la fase de análisis del negocio y desarrollo.

<b>BANCO DE LA REPUBLICA</b>	
INDRA COMPANY	<b>Jefe:</b> Silvia Ortiz
Bogotá - Mayo 2013 - Septiembre 2017	<b>Proyecto:</b> Fabrica de Software BANCO DE LA REPUBLICA
	<b>Cargo:</b> Líder Técnico

### Funciones Básicas

- Líder técnico y coordinador de desarrollo para envió y recepción de requerimientos por parte de Fábrica de Software.
- Responsable de la creación y validación de los documentos de identificación de los requerimientos funcionales y no funcionales del software.
- Colaboración desde el punto de vista técnico con el área de arquitectura y apoyo a los líderes técnico del proyecto.
- Creación y ejecución de planes de transferencia de conocimiento en desarrollo de Aplicaciones y en Base de Datos.
- Administrar de manera oportuna los artefactos que contienen las especificaciones de los requisitos.
- Revisar y validar documentos de Arquitectura para sistemas informáticos en ambientes WEB.
- Realizar pruebas unitarias y de integración con otros sistemas.
- Proporcionar soporte a los usuarios finales de las aplicaciones desarrolladas y/o implantadas.
- Realizar documentación final para la entrega de proyectos: Manuales técnicos y de Arquitectura.
- Líder de desarrollo, coordinar fase de proyectos teniendo en cuenta la Integración, Acoplamiento, Revisión de Código Fuente, Asignación de Tareas, Desarrollo de Línea Base, Delineamiento de Procesos y Control de Cronogramas.

### Habilidades y Conocimientos Adquiridos

- Habilidades para liderar grupos de desarrollo (Aplicaciones Web – Base de Datos)
- Conocimientos en las diferentes disciplinas de la metodología RUP.
- Conocimientos en el lenguaje de modelado UML.
- Conocimientos en la estimación de puntos de Casos de Uso, Puntos Función y Planning Poker.
- Conocimientos en las diferentes disciplinas de la metodología RUP, XP y Scrum.
- Habilidades para la depuración y el manejo de versiones de código desarrollado.
- Habilidad y capacidad para detectar problemas en el análisis del negocio.
- Habilidad para mejorar el Performance de procesos de Base de Datos (Oracle – SQL SERVER)
- Habilidad para la creación de documentos de diseño detallado.

### Participación en Proyectos (Desde el más Reciente)

<b>Proyecto</b>	<b>FIC</b> → Facturación de Interbancaria <b>ICARO</b> → Sistema para el Lavado de Activos <b>BRISOS</b> → Sistema de información Medio Ambiente
<b>Rol Desempeñado</b>	Líder Técnico – Líder de Arquitectura – Performance en Base de Datos

<b>BANCO DE LA REPUBLICA</b>	
AXEDE S.A	<b>Jefe:</b> Oscar Triana
Bogotá - Enero 2010 – Abril 2013	<b>Proyecto:</b> Fabrica de Software BANCO DE LA REPUBLICA
	<b>Cargo:</b> Especialista en Tuning Base de Datos Coordinador de Requerimientos y apoyo técnico

### Funciones Básicas

- Líder de desarrollo de software, encargado de coordinar fase de proyectos teniendo en cuenta la Integración, Acoplamiento, Revisión de Código Fuente, Asignación de Tareas, Desarrollo de Línea Base, Delineamiento de Procesos, Control de Cronogramas y Estimación de tiempo de desarrollo e Implementación.
- Responsable del cumplimiento y ejecución del cronograma, desde la actividad de licitación de requisitos, análisis, diseño y modelamiento de requerimientos del negocio, para llevar a cabo software a la medida según la necesidad del cliente.
- Responsable de capturar a partir del conocimiento y entendimiento de las necesidades de los clientes, los requisitos de la solución y dirigir el modelamiento de los casos de uso y otros artefactos que sean necesarios para la solución.
- Responsable del análisis, verificación y validación de las especificaciones de los casos de uso, para implementación por parte de los ingenieros de desarrollo.
- Realizar actividades de estimación de esfuerzos de puntos de casos de uso, para las diferentes disciplinas de la metodología RUP.

### Habilidades y Conocimientos Adquiridos

- Conocimientos en la estimación de puntos de Casos de Uso, Puntos Función y Planning Poker.
- Conocimientos en las diferentes disciplinas de la metodología RUP y XP.
- Habilidad y capacidad para detectar problemas en el análisis del negocio.

### Participación en Proyectos (Desde el más Reciente)

<b>Proyecto</b>	<b>FABRICA DE SOFTWARE BANCO DE LA REPUBLICA</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	PROCESO DE FACTURACION DE OPERADORES Y INTERBANCARIA
<b>Rol Desempeñado</b>	Especialista en Optimización de Procesos a nivel de Base de Datos
<b>Periodo de Permanencia</b>	Octubre 2010 – Abril 2013

<b>Proyecto</b>	<b>FABRICA DE SOFTWARE HELM BANK</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	ESTADISTICAS DE COSTEO
<b>Rol Desempeñado</b>	Ingeniero de Desarrollo Senior
<b>Periodo de Permanencia</b>	Mayo 2010 – Octubre 2010

<b>Proyecto</b>	<b>FABRICA DE SOFTWARE COLCIENCIAS</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	FABRICA DE SOFTWARE COLCIENCIAS
<b>Rol Desempeñado</b>	Coordinador de Requerimientos y apoyo a las áreas de arquitectura y líder técnico.
<b>Periodo de Permanencia</b>	Enero 2010 – Abril 2010

<b>ECOPETROL</b>	
INDRA COMPANY	<b>Jefe:</b> Shigeo Nischi
Bogotá - Agosto 2009 – Enero 2010	<b>Proyecto:</b> Fabrica de Software ECOPETROL
	<b>Cargo:</b> Líder Modulo de Reportes

### Funciones Básicas

- Realizar levantamiento de requisitos, análisis, modelamiento de procesos del negocio y especificación de requerimientos funcionales para llevar a cabo software a la medida según la necesidad del cliente (Modulo de Reportes Ecopetrol S.A.).
- Implantar y personalizar soluciones informáticas en clientes del sector público.
- Realizar entrevistas, cuestionarios, analizar documentos existentes, analizar sistemas existentes con el fin de realizar un óptimo levantamiento de información con los funcionales encargados del proyecto por parte de Ecopetrol.
- Revisión y validación de documentos de casos de uso para elaboración por parte de los ingenieros de desarrollo.
- Construcción del módulo de reportes de Transportes Alternativos para el medio de transporte Marítimo Ecopetrol.
- Coordinar módulo de generación de proyectos.
- Realizar el seguimiento a los proyectos de sostenibilidad.

### Habilidades y Conocimientos Adquiridos

- Excelentes capacidades para el manejo de clientes.
- Capacidades para trabajar bajo presión.
- Control de la ejecución del proyecto asignado y manejo de cronogramas.
- Afianzamiento en creación e Implementación de modelo de datos y montaje de línea base para proyectos informáticos en bodega de datos Oracle y Sql Server.
- Habilidades para la depuración y el manejo de versiones de código desarrollado.
- Levantamiento de información y creación de casos de uso.
- Habilidad y capacidad para detectar problemas en el análisis del negocio.

### Participación en Proyectos (Desde el más Reciente)

<b>Proyecto</b>	<b>ECOPETROL</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>TRANSPORTE ALTERNATIVO</b>
<b>Rol Desempeñado</b>	<b>Líder Modulo de Reportes</b>
<b>Periodo de Permanencia</b>	<b>Agosto 2009 – Enero 04 – 2010</b>

<b>ECOPETROL</b>	
INFORMATICA SIGLO 21	<b>Jefe:</b> Carlos Imbacuán
Bogotá - Febrero 2007 – Julio 2009	<b>Proyecto:</b> Fabrica de Software ECOPETROL
	<b>Cargo:</b> Líder Técnico

### Funciones Básicas

- Realizar levantamiento de requisitos, análisis, modelamiento de procesos del negocio y especificación de requerimientos funcionales para llevar a cabo software a la medida según la necesidad del cliente.
- Implantar y personalizar soluciones informáticas en clientes del sector público.
- Realizar entrevistas, cuestionarios, analizar documentos existentes, analizar sistemas existentes con el fin de realizar un óptimo levantamiento de información con los funcionales encargados del proyecto.
- Revisión y validación de documentos de casos de uso para elaboración por parte de los ingenieros de desarrollo.
- Proporcionar soporte a los usuarios finales de las aplicaciones desarrolladas y/o implantadas.
- Líder de desarrollo, coordinar fase de proyectos teniendo en cuenta la Integración, Acoplamiento, Revisión de Código Fuente, Asignación de Tareas, Desarrollo de Línea Base, Delineamiento de Procesos y Control de Cronogramas.

### Habilidades y Conocimientos Adquiridos

- Excelentes capacidades para el manejo de clientes.
- Control de la ejecución del proyecto asignado y manejo de cronogramas.
- Afianzamiento en creación e Implementación de modelo de datos y montaje de línea base para proyectos informáticos en bodega de datos Oracle y Sql Server.

### Participación en Proyectos (Desde el más Reciente) (Bogotá - Colombia)

<b>Proyecto</b>	<b>ECOPETROL</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	ACUERDOS PETROLEROS
<b>Rol Desempeñado</b>	Líder Técnico
<b>Periodo de Permanencia</b>	Marzo 2008 –Julio 2009

<b>Proyecto</b>	<b>ECOPETROL</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	HOJA DE VIDA DE PROYECTOS
<b>Rol Desempeñado</b>	Ingeniero Desarrollador Senior.
<b>Periodo de Permanencia</b>	Febrero 2008 – Marzo 2008

<b>Proyecto</b>	<b>DRCR - EJERCITO NACIONAL COLOMBIANO</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	Dirección de Reclutamiento y Control De Reservas Del Ejército Nacional Colombiano.
<b>Rol Desempeñado</b>	Ingeniero Desarrollador Sénior.
<b>Periodo de Permanencia</b>	Noviembre 2007 – Enero 2008

<b>Proyecto</b>	<b>MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	SIVIGILA
<b>Rol Desempeñado</b>	Ingeniero Desarrollador Sénior.
<b>Periodo de Permanencia</b>	Enero 2007 – Octubre 2007



<b>BANCO DE OCCIDENTE</b>	
INTERGRUPO S.A.	<b>Jefe:</b> Stallin Torres
Bogotá - Octubre 2003 – Enero 2007	<b>Proyecto:</b> Flujo Exoneraciones y Reintegros para la Intranet
	<b>Cargo:</b> Líder Técnico

### Funciones Básicas

- Implantar y personalizar soluciones informáticas en clientes del sector financiero y contable.
- Realizar levantamiento de requisitos, análisis, modelamiento de procesos del negocio y especificación de requerimientos funcionales para llevar a cabo software a la medida según la necesidad del cliente.
- Realizar diseño de sistemas informáticos para ambientes WEB.
- Proporcionar soporte a los usuarios finales de las aplicaciones desarrolladas y/o implantadas.
- Realizar documentación final para la entrega de proyectos: Manuales técnicos y de usuario.
- Proporcionar información al gerente de proyectos para estimar tiempos e identificar riesgos y cambios.

### Habilidades y Conocimientos Adquiridos

- Excelentes capacidades para el manejo de clientes.
- Mayores conocimientos en el manejo de versiones de código desarrollado.

### Participación en Proyectos (Desde el más Reciente) - Ingeniero de Desarrollo Sénior.

<b>Proyecto</b>	<b>BANCO DE OCCIDENTE</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	Calculo de Variables de Otorgamiento Lisim para Tarjeta de Crédito y Préstamo Personal
<b>Periodo de Permanencia</b>	Octubre 2005 – Febrero 2006
<b>Lugar</b>	Cali – Colombia

<b>Proyecto</b>	<b>BANCO DE OCCIDENTE</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	Trámite de Solicitudes Banca Personal
<b>Periodo de Permanencia</b>	Septiembre 2004 – Enero 2005
<b>Lugar</b>	Bogotá – Colombia

<b>Proyecto</b>	<b>BANCO CAJA SOCIAL – BANCO COLMENA</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	Sistema de Información de Riesgo Crediticio. SIRC
<b>Periodo de Permanencia</b>	Julio 2003 – Septiembre 2004
<b>Lugar</b>	Bogotá – Colombia

<b>Proyecto</b>	<b>BANCO DE OCCIDENTE</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	Sistema Administrativo de Riesgo Crediticio. SARC
<b>Periodo de Permanencia</b>	Octubre 2002 – Julio 2003
<b>Lugar</b>	Cali – Colombia

<b>Proyecto</b>	<b>CORFIVALLE – CORFICOLOMBIANA</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	Consolidación de Formatos 279 – 347 - SUPERINTENDENCIA Bancaria
<b>Periodo de Permanencia</b>	Octubre 2005
<b>Lugar</b>	Cali – Colombia

<b>SISTEMAS DE INFORMACIÓN EMPRESARIAL</b>	
SIESA	<b>Jefe:</b> Luís Alberto Plaza
Cali - Marzo 2001 – Octubre 2002	<b>Proyecto:</b> SISTEMA CONTABLE – ENTERPRISE CGUNO
	<b>Cargo:</b> Desarrollador Intermedio

### **Funciones Básicas**

- Personalizar soluciones informáticas contables
- Realizar procesos funcionales para llevar a cabo software a la medida según la necesidad del cliente.
- Realizar diseño de sistemas informáticos para aplicaciones distribuidas.
- Realizar pruebas unitarias y de integración.
- Realizar documentación final para la entrega de proyectos: Manuales técnicos y de usuario.
- Proporcionar información al gerente de proyectos para estimar tiempos e identificar riesgos.

### **Habilidades y Conocimientos Adquiridos**

- Conocimiento de conceptos y manejo de bases de datos **SQL SERVER 7.0**
- Conocimiento de conceptos y manejo de bases de datos **ORACLE 8i**
- Conocimiento en Arquitectura y manejo de la plataforma de desarrollo Microsoft **VISUAL BASIC 6.0**
- Capacidades para trabajar bajo presión.
- Mayores conocimientos en el manejo de versiones de código desarrollado.
- Responsabilidad en tareas asignadas.

---

### **CERTIFICACIÓN**

Para todos los efectos legales, certifico que toda la información anotadas por mí, en la presente hoja de vida son veraces.

---

**Ingeniero Carlos Felipe Arévalo Melo**  
**C.C. 94.450.185 Cali – Valle del Cauca**