

4 valores y 12 principios del manifiesto ágil

David Corzo

2020 August 16

El manifiesto ágil fue creado en el 2001 por 17 críticos de modelos de procesos. Estos planeaban consensuar cuales eran los mayores valores y principios del que agilizaba el desarrollo de software.

1. 4 Valores

1. Valorar más a los individuos y su interacción a los procesos y las herramientas
 - Adaptar los procesos a las personas, se favorece la auto-organización de equipos.
 - Los procesos requieren talento y necesitan.
 - Se intenta que el resultado del proceso sea de alta calidad por el proceso y no por los que lo ejecuten.
2. Valorar más el software funcionando que la documentación exhaustiva.
 - Se pierde el tiempo con la documentación exhaustiva.
 - La documentación en si no es el problema, es la documentación innecesaria.
3. Valorar más la colaboración con el cliente que la negociación contractual.
 - Los proyectos se van detallando conforme se desarrolla y no todo al principio.
 - El objetivo es proporcionar el mayor valor posible al cliente.
 - Cosas y detalles cambian por: velocidad de cambio en el entorno del cliente.
4. Valorar más la respuesta ante el cambio que seguir un plan.
 - Para elaborar productos cambiantes es más valiosa la velocidad de respuesta que la de seguimiento y aseguramiento de planes.
 - Valores de la gestión ágil: anticipación y adaptación. Diferente a los valores de gestión de proyectos: planificación y control, evitar desviarse del plan.

2. 12 principios

1. Nuestra principal prioridad es satisfacer al cliente a través de la entrega temprana y continua de software de valor.
2. Son bienvenidos los requisitos cambiantes, incluso si llegan tarde al desarrollo. Los procesos ágiles se doblan al cambio como ventaja competitiva para el cliente.
3. Entregar con frecuencia software que funcione, en periodos de un par de semanas hasta un par de meses, con preferencia en los periodos breves.
4. Las personas del negocio y los desarrolladores deben trabajar juntos de forma cotidiana a través del proyecto.

5. Construcción de proyectos en torno a individuos motivados, dándoles la oportunidad y el respaldo que necesitan y procurándoles confianza para que realicen la tarea.
6. La forma más eficiente y efectiva de comunicar información de ida y vuelta dentro de un equipo de desarrollo es mediante la conversación cara a cara.
7. El software que funciona es la principal medida del progreso.
8. Los procesos ágiles promueven el desarrollo sostenido. Los patrocinadores, desarrolladores y usuarios deben mantener un ritmo constante de forma indefinida.
9. La atención continua a la excelencia técnica enaltece la agilidad.
10. La simplicidad como arte de maximizar la cantidad de trabajo que se hace, es esencial.
11. Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos que se auto-organizan.
12. En intervalos regulares, el equipo reflexiona sobre la forma de ser más efectivo y ajusta su conducta en consecuencia.

Referencias

1. https://www.scrummanager.net/bok/index.php?title=El_manifiesto_%C3%A1gil
2. <https://medium.com/@agnostic/manifiesto-agile-y-sus-4-principios-aplicados-al-desarrollo-a456b4ac9>