

Barème :

- o Bonnes entités : 1 point
N.B. : entités cohérentes
- o Bonnes propriétés : 1 point
N.B. : présence des informations nécessaires au logiciel, clefs primaires souligné
- o Bonnes cardinalités : 1 point ;
- o Spécialisation : 1,5 point
Dont : spécialisation présente (0,5 point) + type de spécialisation (1 point si « T » ; 0,5 si « XT » ; 0 sinon)
- o Ternaire « affectation » : 1 point ;
- o Ternaire « planning » : 1 point
Alternative : représentation approximative au moyen de deux propriétés portées (0,5 point)
- o Contrainte d'inclusion : 1 point
- o Identifiant relatif : 1 point
- o Historisation : 0,5 point

Commentaire : toute solution cohérente et justifiée était acceptée.

Contexte : L'agence orléanaise de la société de services informatiques PRASORIASTE dispose de deux plateaux de développement constitués d'ingénieurs étude et développement.

Le premier plateau, orienté « télécommunication », s'occupe en outre de projets d'envergures à destination d'opérateurs de télécommunication et d'organismes financiers. Le second plateau s'occupe des autres projets, souvent d'envergure également. Les ingénieurs travaillant sur ces deux plateaux, très largement issus de cursus Bac+5 de l'Université d'Orléans et de l'Ecole Polytech' de Tours, sont regroupés sous forme d'équipes projet.

Afin d'améliorer le suivi de ses projets, l'agence orléanaise de PRASORIASTE souhaite, à titre expérimental, mettre en place un outil de gestion de projet développé sur mesure. Pour ce faire, elle a confié le développement de la 1ère version du logiciel à des stagiaires dans le cadre de leur stage de fin d'études.

En tant que stagiaire, vous avez à charge la modélisation des données du logiciel à concevoir.

Ce modèle de données devra prendre en compte les attentes de PRASORIASTE en matière de gestion de projet.

Fonctionnement attendu :

Pour l'agence orléanaise, l'objectif général du logiciel est double :

- permettre à PRASORIASTE d'établir des plannings hebdomadaire (par semaine) : par salarié, par projet, etc. Ces plannings ont vocation à lui permettre d'adapter ses effectifs à la charge de travail ;

- permettre à PRASORIASTE de suivre le coût de ses projets, la rentabilité de ces derniers et l'efficacité de ses ingénieurs.

Le logiciel stockera les salariés ingénieurs étude et développement intervenant de manière habituelle sur ses plateaux de développement.

En pratique, l'appartenance à un plateau de développement n'a aucune importance. Lorsque la charge de travail devient trop importante, PRASORIASTE fait appel à des ingénieurs en provenance d'autres agences.

Ces salariés occasionnels seront également stockés en base de données. Il conviendra de pouvoir identifier les salariés qui sont habituels de ceux qui ne le sont pas. On notera qu'un salarié occasionnel finit parfois par devenir un salarié habituel en cas de mutation. Et il convient de savoir quand la mutation a eu lieu.

PRASORIASTE, selon le cas, souhaite pouvoir évaluer l'amélioration de l'efficacité de ses salariés à compter de leur date d'embauche ou à compter de leur mutation.

Quoiqu'il en soit, tous les salariés sont identifiés par un matricule, ont un prénom, un nom et un salaire brut.

Le logiciel permettra de suivre des projets, ayant entre autres un code, un libellé, une date de début et une date fin prévisionnelles, une date de début et une date fin effectives, un prix de vente.

Un projet est divisé en tâches ayant une référence faisant elle-même référence au projet (exemple : projet « ALPHABRAVO », la tâche de référence « #10 » s'écrit « ALPHABRAVO#10 »).

Chaque tâche a par ailleurs un libellé, une description, une durée prévisionnelle et une durée effective exprimée en jours homme.

Une tâche a finalement une donnée état (exemple : « En attente », « En cours », « Terminée ») pouvant varier dans le temps.

Chaque salarié affecté au projet a un ou plusieurs rôles sur ce projet (exemple : « chef de projet », « développeur », « testeur », etc.).

D'ailleurs, plusieurs salariés peuvent avoir le même rôle sur ce projet.

Et à chaque rôle correspond un tarif journalier, exprimé en €.

Les salariés affectés au projet peuvent ensuite être affectés à une tâche pour une période donnée.

Question : proposer un MCD permettant de répondre au besoin décrit ci-avant. Vous justifierez succinctement vos choix (extensions Merise 2 et cardinalités) sur votre copie.