

Les facteurs de production

La principale fonction économique de l'entreprise est la production. Pour ce faire, elle combine des ressources financières, humaines, matérielles, informationnelles. Cette association permet la création de richesse : l'activité productive.

1 Les différents facteurs de production

A Le facteur capital et les matières premières

■ Le mot **capital** a différents sens qu'il convient de distinguer. Par exemple, le capital social d'une entreprise est la somme d'argent (en général) que les propriétaires ont « donné » à leur société pour qu'elle puisse exercer son activité. Il permet notamment d'acquérir les **facteurs de production**... dont le **facteur capital** ou « **capital technique** ».

■ Le facteur capital représente donc l'ensemble des biens et services qu'emploie une entreprise pour produire. On distingue :

- le **capital fixe** : ce sont des **moyens de production durables** ; ils s'utilisent sur au moins 2 exercices (années) et ne se détruisent pas directement à leur utilisation. Ils vont néanmoins s'user ou devenir **obsolètes** ;

- le **capital circulant** : ce sont les **moyens de production non durables** qui sont détruits ou significativement transformés dès leur 1^{re} utilisation. On parle alors de « **consommations intermédiaires** ».

Exemple

Un boulanger travaille avec un plan de travail et un four (capital fixe). Il utilise aussi de l'énergie et de la farine (capital circulant).

Définition

Obsolète : désigne un bien technique qui n'est ni en panne ni inutilisable mais dépassé techniquement (exemple : un ordinateur acquis il y a 10 ans, qui fonctionne toujours mais de façon très lente et avec de nombreuses fonctionnalités manquantes devenues courantes depuis).

B Le facteur travail

■ Le travail est une **capacité physique et/ou intellectuelle qui permet d'exercer des activités**. Le travail est **possédé par les humains**. Ce terme désigne donc les personnes qui apportent cette capacité physique et intellectuelle sur le marché du travail où ils sont donc les offreurs.

Attention

Cette définition permet de ne pas confondre les mots « travail » et « emploi ». Ce dernier terme est l'offre des entreprises qui proposent des tâches à effectuer en échange d'une rémunération. Il n'existe donc pas – si l'on respecte les termes économiques – de personnes cherchant du travail, mais uniquement des personnes à la recherche d'un emploi.

■ Ces offreurs de travail constituent la **population active** : celle dont l'offre de travail a rencontré la demande de travail d'une entreprise (la « population active occupée ») et celle qui ne l'a pas rencontrée (les chômeurs).

Une entreprise recrute ses travailleurs au sein de la population active. Elle aimerait par conséquent avoir le plus de choix possible (et s'intéresse au niveau quantitatif de l'offre de travail) pour trouver les travailleurs correspondant le mieux à ses besoins (niveau qualitatif de l'offre de travail) :

Les déterminants quantitatifs de l'offre de travail :

- **la natalité d'un pays** : les bébés d'aujourd'hui sont les étudiants de demain et le facteur travail d'après-demain.
- **le solde migratoire** : une immigration d'actifs supérieure à l'émigration d'actifs du même pays accroît son offre de travail (et inversement si le solde migratoire est déficitaire).
- **les taux d'activité** : une partie de la population qui, par son âge, pourrait relever de la population active peut choisir de ne pas offrir son travail : poursuite d'études, retraites anticipées, personnes au foyer, rentiers...

Les déterminants qualitatifs de l'offre de travail :

- **la formation initiale** : la durée de la formation scolaire d'un individu et la nature de ses études déterminent les compétences qu'il peut exercer.
- **la formation continue** : une personne, tout au long de sa carrière, continue de bénéficier de formations au sein de son entreprise.
- **l'expérience** : une personne qui change d'emploi apporte dans ses compétences les fruits de son activité antérieure.

C Les connaissances

Ce terme désigne l'ensemble des savoirs et des savoir-faire d'une personne offrant son travail. Il correspond donc à la **dimension qualitative** de la population active (voir paragraphe ci-dessus).

2 L'association des facteurs de production

A La combinaison productive

■ Pris isolément, un facteur de production est incapable de réaliser un bien ou un service :

- **sans facteur travail**, il ne peut même pas exister de facteur de capital (il faut bien créer la machine, même celle dotée d'une intelligence artificielle) ;
- **sans facteur capital**, il ne peut y avoir de facteur travail efficace (imaginons un travailleur sans outil ni matières premières...).

■ L'entreprise est donc un lieu **d'association des facteurs qui sont combinés** pour produire :

- une production qui utilise majoritairement du facteur travail est qualifiée de production à **forte densité travaillistique** ;
- une production qui utilise majoritairement du facteur capital est qualifiée de production à **forte densité capitalistique**.

Exemples

- ▶ Une entreprise de services à la personne ou aux entreprises propose des activités de gardiennage, d'aide-ménagère, de jardinage... ; elle recourt à de nombreuses personnes pour effectuer ces tâches et réalise donc une production à forte densité travaillistique.
- ▶ La RATP automatise de plus en plus ses lignes de métro, travaille à automatiser ses lignes de RER et de bus : cette entreprise cherche donc à renforcer l'intensité capitalistique de sa production.

■ Lorsqu'une entreprise a la possibilité de remplacer l'un de ses facteurs par l'autre, on dit que ces derniers sont **substituables** ; ils sont **complémentaires** dans le cas contraire.

Exemples

- ▶ Le remplacement d'un chauffeur de bus par une navette autonome montre la substituabilité de ces deux facteurs.
- ▶ Un camion poids lourd nécessitant un chauffeur illustre la complémentarité de ces deux facteurs.

B Les critères déterminant le choix de la combinaison productive

Choix du facteur travail	Choix du facteur capital
<ul style="list-style-type: none">▶ Critères liés aux coûts<ul style="list-style-type: none">■ Niveau des salaires■ Niveau des charges sociales■ Niveau des impôts et taxes assis sur la masse salariale▶ Critères liés à la disponibilité :<ul style="list-style-type: none">■ Niveau du chômage■ Mobilité géographique de la population▶ Critères liés à la qualité<ul style="list-style-type: none">■ Niveau de formation■ Polyvalence/spécialisation■ Mobilité fonctionnelle de salariés▶ Critères liés au droit du travail<ul style="list-style-type: none">■ Possibilité des périodes d'essai■ Possibilité des temps modulables : temps partiel, heures supplémentaires, chômage partiel, annualisation■ Conditions de rupture des contrats de travail■ Obligations sociales envers les travailleurs▶ Critères socio-culturels<ul style="list-style-type: none">■ Représentation de la valeur travail■ Tendance à recourir aux conflits sociaux	<ul style="list-style-type: none">▶ Critères liés aux coûts<ul style="list-style-type: none">■ Prix des biens d'équipement■ Niveau des taux d'intérêt (en cas d'emprunts)▶ Critères liés à la disponibilité<ul style="list-style-type: none">■ Niveau quantitatif du progrès technique■ Proportion du capital protégé par des brevets▶ Critères liés à la qualité<ul style="list-style-type: none">■ Niveau qualitatif de développement technologique■ Vitesse de transfert des technologies▶ Critères financiers<ul style="list-style-type: none">■ Capacité d'autofinancement de l'entreprise■ Capacité d'endettement/de levée de fond de l'entreprise▶ Critères sociaux et sociétaux<ul style="list-style-type: none">■ Volonté des dirigeants de maintenir ou non des emplois■ Volonté des dirigeants de diminuer la pénibilité du travail par de l'assistance matérielle

À noter

Lorsque les facteurs de production sont complémentaires, ces critères de choix sont à relativiser puisque la présence des 2 facteurs est impérative. Ainsi, quelles que soient les conditions sociales, sociétales, financières (...), un employeur en bâtiment ne pourra jamais tendre vers une production quasi exclusivement travaillistique ou capitaliste mais aura toujours une combinaison associant travail et capital.