

DAVID LUCAS

Personalidade: Comandante



ENTJ - O Comandante

Introdução

Personalidades do tipo ENTJ são muito carismáticas, racionais e mentalmente rápidas. Elas são destinadas a liderar e inspirar outras pessoas e não há outro tipo que possa fazer isto com tanta facilidade.

Pontos Fortes	Pontos Fracos
<ul style="list-style-type: none">Grande autoconfiança	<ul style="list-style-type: none">Teimoso e dominador
<ul style="list-style-type: none">Pensadores estratégicos	<ul style="list-style-type: none">Arrogante
<ul style="list-style-type: none">Enérgico	<ul style="list-style-type: none">Pode ser frio e implacável
<ul style="list-style-type: none">Carismático e inspirador	<ul style="list-style-type: none">Tem problemas para lidar com emoções
<ul style="list-style-type: none">Muito eficiente	<ul style="list-style-type: none">Impaciente
<ul style="list-style-type: none">Determinado	<ul style="list-style-type: none">Intolerante

De acordo com os ENTJs, nada é impossível se você tentar com bastante empenho. ENTJs geralmente conseguem resultados espetaculares, simplesmente por causa de tal força de vontade.

As pessoas que pertencem a este tipo adoram desafios, grandes e pequenos.

Personalidades ENTJ são excelentes estrategistas e têm facilidade em criar planos elaborados a longo-prazo, que são executados com determinação e precisão.

Estes traços de personalidade fazem com que os ENTJs sejam empreendedores brilhantes – seu carisma e aut podem brilhar verdadeiramente no mundo dos negócios.

Ajuda

As pessoas que pertencem a este tipo também tendem a ser muito dominadoras e persuasivas quando se trata de discutir

com os outros ou fazer negócios.

ENTJs são muito enérgicos e tendem a ter excelentes habilidades de comunicação.

Eles gostam de interagir com outras pessoas e respeitam aqueles que os apoiam.

Personalidades ENTJ não conseguem tolerar a ineficiência e não suportam aqueles que eles percebem como preguiçosos ou incompetentes.

Ironicamente, ENTJs devem ter o apoio de outras pessoas a fim de serem verdadeiramente eficientes. Eles são grandes líderes, mas sua autoconfiança depende da resposta que recebem. ENTJs devem tentar prestar mais atenção aos sentimentos das outras pessoas – os ENTJs mais bem-sucedidos fazem isso até certo ponto, embora sua sensibilidade possa ocultar uma mente fria e calculista.

Os ENTJs são grandes líderes e decisores. São pensadores engenhosos e ótimos em planejar a longo prazo. Compelidos a alcançar competência em tudo o que fazem, podem naturalmente identificar as falhas que existam numa situação e ver imediatamente como melhorá-la. Esforçam-se para aperfeiçoar os sistemas em vez de simplesmente aceitá-los como são.

Líderes naturais com um estilo sincero e franco, os ENTJs tendem a assumir o comando de qualquer situação na qual se encontrem. São bons organizadores de pessoas porque têm a capacidade de ver mais à frente e então comunicar sua visão aos outros.

Devido ao seu desejo de progredir para o próximo desafio ou em direção ao seu objetivo maior, os ENTJs algumas vezes tomam decisões muito precipitadamente. Diminuir o ritmo proporcionará a possibilidade de reunir todos os dados relevantes e considerar ambas as ramificações práticas e pessoais das suas ações.

Por adotar uma abordagem lógica da vida, eles os ENTJs podem ser duros, francos, impacientes e insensíveis para com as necessidades e sentimentos dos outros quando não veem a lógica daqueles sentimentos. Os ENTJs podem ser argumentativos e difíceis de abordar e, com frequência, não são receptivos ao bom julgamento dos outros.

Em vez de serem automaticamente críticos, necessitam ouvir as sugestões dos que o rodeiam e expressar a sua apreciação pelas suas contribuições. Os ENTJs necessitam fazer um esforço consciente - de fato fazer disso uma regra – de parar e ouvir os outros antes de disparar para frente com as suas próprias ideias e assim evitar agir de uma forma dominadora e ditatorial.

Quando eles permitem que os seus sentimentos passem despercebidos ou não expressados, podem dar por si a reagir emocionalmente de forma excessiva. São particularmente predispostos a isso se percebem alguém que questione a sua competência, especialmente alguém a quem respeitam.

Os ENTJs são mais eficazes e felizes quando se permitem ter mais tempo para considerar e entender como eles realmente sentem. Dar às suas emoções uma válvula de escape construtiva, em vez de permitir que assumam o controle de suas personalidades, permitirá que permaneçam mais plenamente no controle, uma posição que apreciam e pela qual lutam. Aumentarão o seu poder pessoal e grau de sucesso se permitirem a si mesmos receber alguma ajuda sensata e valiosa dos outros.

Como um ENTJ, a satisfação na carreira significa fazer um trabalho que:

- Permita liderar, estar no controle, organizando e aperfeiçoando os sistemas de operação de uma organização, de modo que funcione eficientemente e alcance seus objetivos dentro do prazo;
- Permita que se dedique ao planejamento estratégico de longo prazo, resolução criativa de problemas e a geração de abordagens lógicas e inovadoras para uma variedade de problemas;
- Seja feito num ambiente bem organizado onde todos trabalhemos com um conjunto claro e definido de regras e procedimentos;
- Desafie e estimule a curiosidade intelectual e permita trabalhar com problemas frequentemente complexos e difíceis;
- Dê-me a oportunidade de encontrar e interagir com uma variedade de outras pessoas capazes, interessantes e influentes;
- Dê a oportunidade de progredir dentro da organização e demonstrar e aumentar sua competência;
- Seja estimulante, desafiador e competitivo; onde esteja sob as luzes da ribalta e onde as minhas realizações sejam vistas, reconhecidas e justamente recompensadas;
- Permita trabalhar com outros indivíduos inteligentes, criativos, ambiciosos e motivados;
- Permita estabelecer e atingir metas, implementar suas competências; organizacionais para me manter a mim mesmo e aos outros concentrados no objetivo maior enquanto realiza todas as tarefas de uma maneira oportuna e eficiente;
- Permita gerir e supervisionar os outros, usando padrões objetivos e lógicos e políticas que utilizem os aspectos positivos de cada pessoa, mas sem ter que lidar diariamente com conflitos interpessoais.

Pontos fortes e fracos relacionados com o trabalho dos ENTJs incluem:

PONTOS FORTES

- Estrita ética de trabalho; responsáveis e trabalhadores.

- Excelentes com rotinas que requeiram procedimentos ou tarefas sequenciais e repetitivas.
- Precisos, atentos e cuidadosos com detalhes.
- Apreciam estar ao serviço dos outros; encorajadores dos colegas ou subordinados.
- Apreciam maneiras estabelecidas de fazer as coisas; respeitam o estatuto conferido por títulos.

PONTOS FRACOS

- Podem subestimar o próprio valor; podem não ser assertivos acerca das suas próprias necessidades.
 - Frequentemente sobrecarregados porque assumem trabalho em demasia.
 - Podem não ver as implicações das consequências futuras.
 - Podem não se ajustar bem a mudanças constantes.
 - Podem se sentir desencorajados se não se sentirem mais necessários ou apreciados.
-

Privacidade & Termos (<https://www.jobconvo.com/terms/>) - © 2023 Job Convo