

## POLÍTICA DE NEGATIVA AL TRABAJO INSEGURO

**REPSOL** en concordancia con su **Política de Seguridad y Salud Laboral**, considera que sea cual sea el puesto o ubicación geográfica, todos los empleados son responsables de su propia seguridad, así como de contribuir a la seguridad y salud laboral individual y colectiva.

Si existiera conflicto entre la seguridad y los resultados operativos, todos los empleados tienen la responsabilidad de elegir la seguridad, apoyando la dirección siempre esta elección

Los principios básicos de esta política son los siguientes:

- Todos los empleados tienen el derecho a rehusarse a realizar un trabajo, cuando existan situaciones que atenten contra su integridad física, o que impliquen la omisión o violación de normas seguras de trabajo.
- En caso de que el empleado considere que no ha sido debidamente informado de los riesgos y que requiere mayor orientación para realizar sus labores, podrá negarse a realizar dicha actividad hasta que los riesgos hayan sido debidamente informados y controlados.
- Es deber de todo trabajador retirarse de cualquier lugar o zona de trabajo donde haya riesgo inminente para su seguridad o salud, dando aviso inmediato al supervisor inmediato para investigar inmediatamente el problema y asegurar que las condiciones inseguras sean corregidas inmediatamente.
- Ningún trabajador será sancionado o amonestado por acogerse a esta política, ya que está protegiendo su vida.



Director UN Movilidad Perú  
Ricardo Peña Baquerizo  
24 de marzo del 2023