

Prüfungsvorbereitung -Themenblock sozialer Arbeitsschutz

In Gruppen (gleiche Farbe)

1. Bearbeiten Sie die Aufgaben aus Alt-Prüfungen zu den Themen der letzten Unterrichtseinheit aus einem der drei Schwerpunktbereiche.
2. Analysieren Sie die Ihnen zugeteilten Aufgaben unter folgenden Aspekten:
 - a. Welche Aufgabentypen sind zu identifizieren?
 - b. Was haben die Aufgaben gemeinsam?
 - c. Was fällt Ihnen an den Antwortmöglichkeiten auf?
3. Tauschen Sie sich in gemischten Gruppen über die Aufgaben und die Analyse aus. Gibt es Gemeinsamkeiten?
4. Was leiten Sie aus der Analyse der Aufgaben für die Vorbereitung auf Ihre Prüfung?





Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

28. Aufgabe

Die MarSi-IT GmbH plant, zwei Anwendungsentwickler (m/w/d) einzustellen.

Welche der folgenden Formulierungen in einer Stellenausschreibung verstößt gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Formulierung in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Sie verfügen über hervorragende Kenntnisse in JAVA.
- ☐ 2 Sie beherrschen die englische Sprache verhandlungssicher in Wort und Schrift.
- ☐ 3 Sie sind mobil und bereit, auch längere Reisen ins Ausland zu unternehmen.
- ☐ 4 Sie passen in unser junges dynamisches Team, wenn Sie deutscher Herkunft sind.
- ☐ 5 Sie sind an flexible Arbeitszeiten gewöhnt und können gelegentlich abends länger arbeiten.

2. Aufgabe

Die DataSec IT GmbH möchte ihre Belegschaft durch Einstellungen vergrößern. Bei der Einstellung von Personal ist das „Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)“ zu berücksichtigen.

§ 1 Ziel des Gesetzes

Ziel des Gesetzes ist es, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

Welcher der folgenden Sachverhalte entspricht dem „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz“?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Sachverhalt in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Vor der Sichtung der Bewerbungsunterlagen werden Name und Alter der Bewerberinnen und Bewerber offengelegt.
- ☐ 2 In der Stellenausschreibung wird darauf hingewiesen, dass Bewerber aus Italien bevorzugt werden.
- ☐ 3 Bei der Auswahl des Personals werden Frauen bevorzugt.
- ☐ 4 Bei der Auswahl des Personals werden ausschließlich die Qualifikationen der Bewerberinnen und Bewerber als Auswahlkriterium zugrunde gelegt.
- ☐ 5 In den Stellenausschreibungen ist folgender Hinweis aufgenommen: „Wir sind ein junges, dynamisches Team, deshalb werden nur Bewerberinnen berücksichtigt, die unter 35 Jahre alt sind.“

2. Aufgabe

Die GreenByte GmbH plant, zwei Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d) einzustellen.

Welche der folgenden Formulierungen in einer Stellenausschreibung verstößt gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Formulierung in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Sie verfügen über hervorragende Kenntnisse in Webprogrammierung.
- ☐ 2 Sie passen in unser junges dynamisches Team, wenn Sie jünger als 30 Jahre sind.
- ☐ 3 Sie sind mobil und bereit, auch mehrtägige Geschäftsreisen zu unternehmen.
- ☐ 4 Sie sind an flexible Arbeitszeiten gewöhnt und können gelegentlich abends länger arbeiten.
- ☐ 5 Sie beherrschen die englische Sprache verhandlungssicher in Wort und Schrift.

2. Aufgabe

Die GreenByte GmbH plant, zwei Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w) einzustellen.

Welche der folgenden Formulierungen in einer Stellenausschreibung verstößt gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Formulierung in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Sie verfügen über hervorragende Kenntnisse in JAVA.
- ☐ 2 Sie beherrschen die englische Sprache verhandlungssicher in Wort und Schrift.
- ☐ 3 Sie sind mobil und bereit, auch längere Reisen ins Ausland zu unternehmen.
- ☐ 4 Sie passen in unser junges dynamisches Team, wenn Baby-Pause und Midlife Crisis für Sie noch in weiter Ferne liegen.
- ☐ 5 Sie sind an flexible Arbeitszeiten gewöhnt und können gelegentlich abends länger arbeiten.

s2015

2. Aufgabe

In der Krypto-Control GmbH muss das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) beachtet werden.

In welchem der folgenden Fälle erfolgt eine Diskriminierung im Sinne des AGG?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Fall in das Kästchen ein.

Die Krypto-Control GmbH ...

- ☐ 1 führt Englisch als Unternehmenssprache ein.
- ☐ 2 will den Anteil von Frauen in Führungspositionen erhöhen und ermutigt in Stellenausschreibungen besonders Frauen, sich auf die entsprechenden Stellen zu bewerben.
- ☐ 3 richtet einen Aufzug in die erste Etage des Bürogebäudes ein, der nur von körperlich behinderten Mitarbeitern benutzt werden darf. Die übrigen Mitarbeiter müssen die Treppe benutzen.
- ☐ 4 bietet älteren Mitarbeitern ab dem 55. Lebensjahr Altersteilzeitverträge an.
- ☐ 5 will einen guten Personalmix erreichen und fordert daher in Stellenausschreibungen von den Bewerbern bestimmte Merkmale wie Geschlecht oder Alter ein.



MutterSCHUTZGesetz & BundeselternGeld- und ElternzeitGesetz

15. Aufgabe

Ein Mitarbeiter der Giga IT GmbH wird in Kürze Vater.

Welche der folgenden Aussagen stimmt mit dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) überein?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Elternzeit kann nur dann in Anspruch genommen werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt.
- ☐ 2 Elternzeit kann nur von Müttern in Anspruch genommen werden.
- ☐ 3 Elternzeit kann entweder nur vom Vater oder nur von der Mutter in Anspruch genommen werden.
- ☒ 4 Das Elterngeld ist in der Höhe begrenzt.
- ☐ 5 Elterngeld wird einheitlich und einkommensunabhängig gewährt.

9. Aufgabe

Die Anwendungsentwicklerin Frau Menedi ist schwanger. Für sie gilt das Mutterschutzgesetz, dieses soll Mutter und Kind vor Risiken beschützen.

Welche der folgenden Regelungen findet sich im Mutterschutzgesetz?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Regelung in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Erforderliche Untersuchungen während der Schwangerschaft müssen außerhalb der Arbeitszeit stattfinden.
- ☐ 2 Das Mutterschaftsgeld wird während der gesamten Schwangerschaft gezahlt.
- ☐ 3 Im Normalfall dürfen Frauen zehn Wochen vor und fünfzehn Wochen nach der Entbindung nicht beschäftigt werden.
- ☐ 4 Mütter haben bis zur Vollendung des sechsten Lebensjahres des Kindes einen Rechtsanspruch auf Elternzeit.
- ☒ 5 Es besteht Kündigungsschutz während der gesamten Schwangerschaft und bis zum Ablauf von vier Monaten nach der Entbindung.

16. Aufgabe

Eine Mitarbeiterin der GROTHE AG ist schwanger und es gelten für sie die Regelungen des Mutterschutzgesetzes.

Welche der folgenden Aussagen zum Mutterschutzgesetz ist zutreffend?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

Eine Arbeitnehmerin ...

- ☐ 1 muss dem Arbeitgeber ihre Schwangerschaft nicht mitteilen.
- ☐ 2 kann in der Schwangerschaft ihre Arbeitszeiten (Kommen- und Gezeiten sowie Dauer) frei wählen.
- ☐ 3 muss bei Schwangerschaft mit Lohneinbußen rechnen, da der Mutterschutzlohn höchstens 75 % des letzten Nettolohns betragen darf.
- ☒ 4 besitzt während ihrer Schwangerschaft und nach der Entbindung einen besonderen Kündigungsschutz.
- ☒ 5 kann vom Arbeitgeber verlangen, in der Schutzfrist nach der Entbindung beschäftigt zu werden.

Sommer 2016

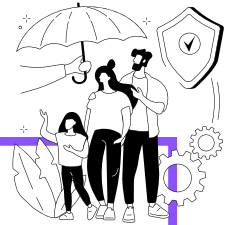
15. Aufgabe

Ein Mitarbeiter der Easter GmbH wird in Kürze Vater.

Welche der folgenden Aussagen stimmt mit dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) überein?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Elternzeit kann nur dann in Anspruch genommen werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt.
- ☐ 2 Elternzeit kann nur von Müttern in Anspruch genommen werden.
- ☐ 3 Elternzeit kann entweder nur vom Vater oder nur von der Mutter in Anspruch genommen werden.
- ☒ 4 Das Elterngeld ist in der Höhe begrenzt.
- ☐ 5 Elterngeld wird einheitlich und einkommensunabhängig gewährt.



Übergreifende Fragen

4. Aufgabe

Bei der Überprüfung von Personalunterlagen stellt die Personalleiterin fest, dass bei zwei Personen der nachstehend aufgeführten Mitarbeiter ein besonderer Kündigungsschutz besteht, weil sie zu einer bestimmten Arbeitnehmergruppe gehören.

Für welche der folgenden Personen besteht ein besonderer Kündigungsschutz?

Tragen Sie die Ziffern vor den **zwei** zutreffenden Personen in die Kästchen ein.

- ☐ 1 Patrick Grün, seit zehn Jahren Geschäftsführer der DataSec IT GmbH.
- ☐ 2 Christina Maxin, 21 Jahre, Auszubildende im 2. Ausbildungsjahr.
- ☐ 3 Peter Schröder, 58 Jahre, Witwer, drei Jahre Betriebszugehörigkeit.
- ☐ 4 Sarah Stüven, 41 Jahre, 3-fache Mutter, alleinerziehend.
- ☐ 5 Harald Beckedorf, ehemaliges Betriebsratsmitglied, vor drei Jahren aus dem Amt als Betriebsrat ausgeschieden.
- ☐ 6 Martin Böhling, 28 Jahre, fünfjährige Betriebszugehörigkeit, ist schwerbehindert.

3. Aufgabe

Für bestimmte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der GROTHE AG gelten besondere gesetzliche Kündigungsschutzbestimmungen.

Für welche der folgenden Mitarbeitergruppen gilt ein besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz?

Tragen Sie die Ziffern vor den **zwei** zutreffenden Mitarbeitergruppen in die Kästchen ein.

- ☐ 1 Alle kaufmännischen Angestellten während der Probezeit
- ☐ 2 Alle Gewerkschaftsmitglieder
- ☐ 3 Alle Handlungsbevollmächtigten
- ☐ 4 Alle Teilzeitbeschäftigten
- ☐ 5 Alle werdenden Mütter
- ☐ 6 Alle Betriebsratsmitglieder

4. Aufgabe

Die GROTHE AG will eine Stelle neu besetzen. Mit einer Bewerberin soll ein Einstellungsgespräch geführt werden.

Welche der folgenden Fragen ist bei einem Einstellungsgespräch zulässig?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Frage in das Kästchen ein.

- ☐ 1 Was möchten Sie bei uns verdienen?
- ☐ 2 Möchten Sie in den nächsten zwei Jahren heiraten?
- ☐ 3 Gehören Sie einer politischen Partei an?
- ☐ 4 Wie hoch sind Ihre persönlichen Sparguthaben?
- ☐ 5 Welche Krankheiten haben Sie bisher gehabt?

6. Aufgabe

Die Fachinformatikerin Systemintegration, Sandra Müller, hat sich bei der GreenByte GmbH beworben. Sie soll zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

Welche der folgenden Fragen dürfen in einem Vorstellungsgespräch **nicht** gestellt werden bzw. müssen von Frau Müller **nicht** wahrheitsgemäß beantwortet werden?

Tragen Sie die Ziffern vor den **drei** entsprechenden Fragen in die Kästchen ein.

- ☐ 1 Welche beruflichen Ziele haben Sie?
- ☐ 2 Sind Sie schwanger?
- ☐ 3 Sind Sie bereit, gelegentlich an Wochenenden zu arbeiten?
- ☐ 4 Sind Sie bereit, im Ausland zu arbeiten?
- ☐ 5 Welcher Gewerkschaft gehören Sie an?
- ☐ 6 Wie lauten Ihre Gehaltsvorstellungen?
- ☐ 7 Sind Sie bereit, im Team zu arbeiten?
- ☐ 8 Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?



Übergreifende Fragen

w2015 3. Aufgabe

Im Zuge einer Umstrukturierung der SmartCash AG sollen Mitarbeiter entlassen werden.

Für welche der folgenden Mitarbeiter gilt ein besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz?

Tragen Sie die Ziffern vor den **drei** zutreffenden Mitarbeitern in die Kästchen ein.

- ☐ 1 Handlungsbevollmächtigte
- ☐ 2 Personen über 45 Jahre
- ☐ 3 Ausbilder
- ☐ 4 Schwangere
- ☐ 5 Verheiratete
- ☐ 6 Betriebsratsmitglieder
- ☐ 7 Qualitätsmanagementbeauftragte
- ☐ 8 Gewerkschaftsmitglieder
- ☐ 9 Schwerbehinderte

w2015

4. Aufgabe

Die SmartCash AG will eine Stelle neu besetzen. Mit einer Bewerberin soll ein Einstellungsgespräch geführt werden.

Welche der folgenden Fragen sollten im Bewerbungsgespräch **nicht** gestellt werden bzw. müssen von der Bewerberin **nicht** wahrheitsgemäß beantwortet werden?

Tragen Sie die Ziffern vor den **drei** entsprechenden Fragen in die Kästchen ein.

- ☐ 1 Wie lauten Ihre Gehaltsvorstellungen?
- ☐ 2 Sind Sie Mitglied einer Gewerkschaft?
- ☐ 3 Sind Sie bereit im Team zu arbeiten?
- ☐ 4 Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?
- ☐ 5 Sind Sie bereit im Ausland zu arbeiten?
- ☐ 6 Sind Sie bereit auch an Wochenenden zu arbeiten?
- ☐ 7 Sind Sie schwanger?
- ☐ 8 Welche berufliche Entwicklung haben Sie für sich geplant?