Lovpligtig redegørelse for god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77a

Nordisk Kollegium er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse.

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
1. Åbenhed og kommunikation		
1.1 DET ANBEFALES, at bestyrelsen vedtager retningslinjer for ekstern	Ja	
kommunikation, herunder hvem, der kan, og skal udtale sig til offentligheden på		
den erhvervsdrivende fonds vegne, og om hvilke forhold. Retningslinjerne skal		
imødekomme behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at		
opnå relevant opdateret information om fondens forhold		
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar		
2.1 Overordnede opgaver og ansvar		
2.1.1 DET ANBEFALES, at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende		Fonden foretager ikke uddelinger men
fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang		vurderer løbende sin strategi med
årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med		udgangspunkt i vedtægten
udgangspunkt i vedtægten		
2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen		
2.2.1 DET ANBEFALES, at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder	Ja	
bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og		
skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde		
enkeltvis og samlet		
2.2.2 DET ANBEFALES, at hvis bestyrelsen – ud over formandshvervet –	Ja	
undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver		
for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der		
sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og		
kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden,		
næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion		
2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering		
2.3.1 DET ANBEFALES, at bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke	Ja	
kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de		
opgaver, der påhviler bestyrelsen		

2.3.2 DET ANBEFALES, at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen		Ifølge fondens vedtægt udpeges samtlige medlemmer af bestyrelsen af eksterne aktører (universiteter, alumner og erhvervsorganisationer), og bestyrelsen har således ikke indflydelse på sin sammensætning
2.3.3 DET ANBEFALES, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn 2.3.4 DET ANBEFALES, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer: • den pågældendes navn og stilling, • den pågældendes alder og køn, • dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode, • medlemmets eventuelle særlige kompetencer, • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt • krævende organisationsopgaver, • hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og • om medlemmet anses for uafhængigt		Ifølge fondens vedtægt udpeges samtlige medlemmer af bestyrelsen af eksterne aktører (universiteter, alumner og erhvervsorganisationer), og bestyrelsen har således ikke indflydelse på sin sammensætning Fonden følger denne anbefaling med undtagelse af oplysninger om øvrige ledelseshverv og krævende organisationsopgaver på grund af arbejdsbelastningens omfang. Ingen medlemmer er udpeget af myndigheder eller tilskudsydere
2.3.5 DET ANBEFALES, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.	Ja	

2.4 Uafhængighed		
2.4.1 DET ANBEFALES, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige. Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt. Består bestyrelsen af mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige. Består bestyrelsen af ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles. Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis den pågældende: • er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, • inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion, • inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, • er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor, • har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år, • er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær, • er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller	Ja	
væsentlige donationer fra fonden		
2.5 Udpegningsperiode		
2.5.1 DET ANBEFALES, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år	Ja	

2.5.2 DET ANBEFALES, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside	Ja	
2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen		
2.6.1 DET ANBEFALES, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor		Det er ikke fundet muligt at formulere
bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt		hensigtsmæssige performancemål, der
evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen		gør det muligt at evaluere hvert medlems bidrag
2.6.2 DET ANBEFALES, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktions	Ja	
og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier		
3. Ledelsens vederlag		
3.1 DET ANBEFALES, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde	Ja	
aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion		
aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være		
afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og		
ansvar, der følger af hvervet		
3.2 DET ANBEFALES, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede	Ja	
vederlag, hvert medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den		
erhvervsdrivende fond og fra andre virksomheder i koncernen. Endvidere bør der		
oplyses om eventuelle andre vederlag som bestyrelsesmedlemmer, bortset fra		
medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, modtager for varetagelsen af opgaver		
for fonden, dattervirksomheder af fonden eller tilknyttede virksomheder til fonden		