

【海归求职】一篇文章告诉你四大会计师事务所之间的区别

四

大会计师事务所，通常简称“四大”，指的是著名的四个会计师事务所：普华永道(PWC)、德勤(DTT)、毕马威(KPMG)、安永(EY)。在业内，四大以高强度工作和高薪著名，每到求职季，都有很多同学想了解四大相关信息，本文为大家做个详细介绍。薪资等数据每年会有变化调整，仅供参考。

1 特点篇

普华永道：“四大”之首，全球 500 强中有 32%是其客户，而内地在 H 股上市的企业中有 40%都信赖 PWC 为其审计。

毕马威：在中国唯一有资格与 PWC 抗衡的公司，在金融业上优势明显，相对比较本土化，有很多 local manager，且是四大中最多金的一个。

德勤：全球百强中 30%是其客户，在发展日本客户方面有优势，但相对而在华规模较小、每年招聘人数远少于其他几家。

安永：在中国的业务逊于其他几家，本地化步伐较慢，以香港经理居多。

2 部门篇

普华永道：审计、SPA、税务、Advisory、其他后台支持部门

毕马威：审计、税务、财务顾问部、其他后台支持部门

德勤：审计、ERS、税务、CorporateFinance、DC、其他后台支持部门

安永：审计、TSRS、税务、MAS(财务咨询)、其他后台支持部门

审计为核心业务，可接触税收筹划等高端业务。其次是税务与财务咨询，相对轻松，出差加班较少。财务咨询主要从事企业重组以及并购中的财务尽职调查等业务，一般需要三年工作经验方可进入。

3 人文篇

普华永道：上海办事处位于新天地湖滨路的 PWC 中心，雇员年龄都在 24 到 35 岁之间，气氛轻松。公司内的规矩是星期一至星期四着装较为正规，星期五和整个夏季较为随意。咨询员的着装根据客户而变化（希望比客户穿得更好）。

毕马威：地处南京西路恒隆广场，企业内部多种文化兼容并蓄，氛围开放，经理可以随时解答员工提出的问题并提供指导，相比于社会人士，更青睐应届生白纸状态的良好开端。

德勤：办公地点设于外滩中心，新人加盟后都会有“伙伴计划”，配备教练和搭档展开工作。德勤只分金融高科和传统行业两大组，具体分配项目时两组人员经常混用，有利于新人接触到尽可能多的行业，积累到尽可能多的经验。

安永：与德勤同在外滩中心，非常重视员工感受，特别是引导及积极帮助员工实现工作与生活的平衡与协调(Work Life Balance)，经常组织文艺体育活动，鼓励员工与团队打成一片。

4 薪资篇

“四大”待遇之高，仅次于少数几家外资公司，仅以 PWC 当前的月薪为例，新人首年十三薪约为 71500 元，扣却税、金，每月到手约为四千左右，按照职级递增每年涨幅可达 30%。毕马威、德勤、安永的新人起薪也在 5000 元/月左右。

事实上，影响最终收入的另两项——出差补助和加班费，相当可观：毕马威和德勤的差补是 180 元/天，而安永和普华略逊，为 150 元/天。“四大”内部统一采用 overtime 即 OT 制，以其工作强度，以全年加班 300 小时为例（保守估计），每小时加班工资平均按 50CNY (综合 1.5 倍、2 倍、3 倍的情况)，全年可得加班费，在万元之上。

PWC 薪资阶梯 A25500 元/月 A16750 元/月 SA310000—12000 元/月

SA215000-17000 元/月 SA118000-20000 元/月

5 入职篇

专业：不限，审计和税务虽然是专业课程，但一般有良好的能力和素质的毕业生，通过培训也会很容易上手。但不可否认，金融、会计等相关专业的学生，会有相当的优势（一般每年相关专业的学生录取比例达 50%左右）。

申请：“四大”在每年十月，都会在上海的主战场——复旦、交大、上外、财大进行校园宣讲会，同济、上大和外贸的学生也有得到简历申请书的机会，其他高校学生同样可以通过“四大”官网申请（一般要填写 4 份表格左右）。网申之后，对方会回复一封确认函，再通过简历确认是否进行面试和面试日期。

简历：安永和毕马威都要求填写高中（高考）成绩，普华永道要求填写每个学期的绩点、总绩点和班级排名（有固定公式换算），而毕马威则要求如实填写是否有犯罪记录、是否有在香港工作的许可、是否能在中国其他城市工作、是否参与了本公司的暑期实习等问题。

流程：“四大”在操作方法上各不相同，且每年都有新变化，但通过笔试考察英语、逻辑和数字等基本能力的原则却是始终如一。德勤走“网上申请→笔试→小组讨论（没有经理面试，材料人人相同）→一对一面试”的四步骤，安永和毕马威更侧重英语水平，普华永道笔面合一，在筛选简历后直接进入“评估中心”，进行分析（材料每人不同）、辩论和笔试。之后的一面会有与行业相关的知识性问题，主要考察求职者对审计、税务工作是否有兴趣与潜力。二面则会与合伙人面对面——兴趣、沟通和团队合作，都是“四大”择才的统一标准。笔试和二面之后，“四大”会在 12 月中下旬发放书面录取通知。

测试：其一是逻辑类题型和智力类题型（笔试）。其二是职业能力倾向测试，在面试中它虽然只是作为参考因素，但往往对最终去留有决定性影响。其三是小组面试，求职者将被分为几组进行交流，通常包括阅读材料，讨论问题和解释问题等，重点考察交流、合作能力，积极发言争取成为 Team leader 或 Controller 的学生更容易得到认可。

男 VS 女：根据统计，男性在心理方面普遍比女性晚熟三年，这在“四大”员工比例中也得到了印证——普华的女性员工是男性的一倍，而毕马威某次面试男女 4: 6，最终录取结果为 2: 8，因此考虑到工作强度和企业内部性别平衡，比较优秀的男生能得到的机会，往往可以等同于表现优异女生。

6 培训篇

普华永道：设有实力雄厚的专职培训部门，新人从进入公司首日即接受近一个月的系统培训，对非相关专业学生，会安排会计专业知识培训。结束入职培训后的新人，还要花大量时间接受 on-job-training（实地培训）。入职后的培训更具有针对性，每年忙季过后，培训部会公布一年的培训计划及相关课程，员工将接

受包括专业知识, 行业专题, 工作技能和管理能力方面的培训。此外有一定资历的员工还将获得每年一次的国外培训机会, 前往美国、英国和澳大利亚的普华永道公司进行 on-job-training。

毕马威: 应届生入职统一安排 6 至 8 周培训, 内容涉及公司文化的培训、专业培训、专题培训、技能培训等。之后还会有升职前培训(各个级别)1-2 周、注册会计师后续教育、海外短期培训等。

德勤: 德勤对新员工有专门的培训计划, 通常从四月就开始正式员工考试和入职培训, 一直持续到九月考试前(七月到九月带薪听课, 原则上不安排工作), 第一年的主要内容就是针对非专业学生补充财会基础知识。

安永: 大学毕业生初进公司的前三年是初级职员, 刚开始的几周, 公司会安排他们参加培训部组织的“GRADUATE CONVERSION COURSE”, 了解公司的文化、制度与处事方式, 随后是 6 周带薪培训, 分别对财会专业的新人进行初步的专业知识培训, 同时对非财会专业的新人加强基本的财会知识培训。在开始工作前, 公司会协助新人报名参加注册会计师(CPA)考试, 并在正式考试前, 提供一些模拟考试题, 请老师为他们讲课, 还会发放资料

7 晋升篇 “四大”职业发展轨迹总体相差不大, 新人花三年左右可以从审计员晋升为高级审计员, 再过两三年进入管理层。不出意外的情况下, 维持一年一小升, 三年一大升的速率直到经理级别前, 几乎是零风险的。基本在 3 年后, 高压下该流动的人走了, 而留下的人就成为中层人才。之后的升迁除了工作年限外, 还加入了竞争因素, 但可预见性还在掌握之中。即便升迁无望, 头顶“四大”光环, 外面的世界更精彩。

普华永道:

A2→A1→SA3→SA2→SA1→Manager/DeputyManager→SeniorManager→Partner

毕马威:

Accountant→Senior→Manager→SeniorManager→Partner

德勤:

Tax associate→Tax consultant→Seniorconsultant→Tax manager→Senior tax manager→Tax partner→Tax managing partner

安永: SA→Senior→Manager→SeniorManager→Director→Partner

8 其他

实习: 每年夏季和冬季, “四大”都由招聘实习生计划, 一般以俱乐部组织形式出现, 如果在实习期间表现好的话, 可以更简单地拿到 Offer。如安永每年都有一次全球性的实习生培训(InternationalInternleadshipConference), 每个国家和地区的安永最好的实习生将被选拔出来, 参加全球性的培训和交流。女性: 在中国, 德勤因 65%以上员工为女性而提出并实施了“提升女性”计划, 即通过各种方法为女性创造宽松的工作条件和升职机会, 帮助女性员工平衡家庭、工作和生活。

9 人员规律 普华永道 > 安永 > 毕马威 > 德勤

据说北京财富中心的普华永道光审计人员就已经 2000 人了, 而且应届生的 offer 发得最多。

10 专业方面 普华永道专业最没有限制, 和我面试的对外经济贸易大学学中文和别的学文秘专业的都录取为审计人员或者税务人员了, 安永对专业限制最为严格, 周边几乎都是清一色的会计, 财务, 金融, 经济类专业, 从安永的 summer

leadership program 也可以看出,邀请的多为会计知名的大学的会计或者财经类毕业生。安永的 TSRS 部门倒是给清华工科本科和硕士发了很多 OFFER, 毕马威和德勤对专业的限制也不多。

11 客户方面

普华永道: 中国银行, 中国石油, TOM 网络, 诺基亚, 爱立信, 中国华能, 中国铝业, 国家电网, 中国人寿**毕马威:** 渣打银行, 花旗银行, 汇丰银行, 中国国际金融公司, 德意志银行, 西门子, 宝马, 中国电信, 中国移动, 建设银行, 等等。

安永: 高盛银行, 瑞士银行 (UBS), 雷曼兄弟, 中国工商银行, 中国人保财险, 浦东银行, 深证发展银行中国海油, 百度在线, 思科, ABB, 奔驰, 上海电气, 马鞍山钢铁集团, 百盛集团, 孟牛乳液, 中国国际航空公司, 中铁建, 中国南车集团, 国美电器, 等等。**德勤:** 中国农业银行

12 **应届生常见问题** 1、什么样的学生可以申请四大会计事务所? HR: 与其它行业要求“专业对口”的招聘条件相比,“四大”会计事务所,对应聘者的专业、应聘者的高校一般都没有明确的限制。只要是优秀的人才,都可以去应聘。因此,有些冷门专业或者不喜欢自己专业而无法毕业时成功转行的同学,签“四大”也是一种不错的选择。

例如,在普华永道,有近 90%的岗位是不看应届毕业生专业的,仅有个别专业性比较强的岗位要求相关专业,比如,精算师要求精算、数学、统计或财务偏向保险方面的专业。2、“四大”喜欢什么样的学生? HR: 首先,说说“硬件”要求。第一,学习成绩要好,比如个人的 GPA 成绩,是否获得奖学金。第二,英语能力好, CET-6 优秀最好,及格是必须的。此外, TOEFL、GMAT、BEC-3、TOEIC 等外语考试成绩对应聘“四大”也有很大帮助。第三,比较丰富的实践经验,譬如参加过学生会、学生社团或者一些大型活动。最好有相关行业的实习经历,主要指会计师事务所和公司财务部。“四大”每年寒假都有实习生计划,不过对于非会计类同学来说,要申请成功不容易,所以大家可以考虑去一些内资事务所或者公司财务部实习一下,为面试积累资本的同时,也让自己深入了解是否适合做审计这个行业。

然后,说说“软件”要求。总体来说,“四大”喜欢的是具备“财务性格”的学生,严谨、仔细、喜欢研究制度、对数字敏感、能吃苦耐劳、有一定沟通能力(经常跟客户打交道)。“四大”不喜欢的性格,譬如粗心大意、眼高手低、急躁冒进、不讲礼貌等等。

3、在线递交申请,“四大”的筛选标准是什么? HR: 所有的应届毕业生,应聘“四大”时,所需要经过的应聘环节大体相当,在线递交申请后,通常经过笔试、小组面试和一对一面试 3 个环节。

第一步是笔试。在所有递交申请的学生中,有超过一半以上的同学会得到笔试机会。各家公司测试的试题不同,所测试的能力也有所不同,有的测试英语水平,有的测试逻辑分析能力。

第二步是小组面试。小组面试是会计事务所通常采用的重要面试环节。主要考察学生的综合能力,如应聘者的个性、适应新环境的能力,在团队中的个人能力发

挥,包括沟通能力、发现和解决问题能力、团队合作能力,以及逻辑分析和商业敏感度等。

第三步是一对一的面试,有的来自业务部门,有的是合伙人面试,主要是从整体上考察应聘者的素质、能力和价值观。¹³ **四大面试流程**“四大”面试既然有如此功效,那么,了解“四大”的面试流程,就等于拿到了一本“面试教科书”。作为最经典的面试流程,“四大”的招聘往往包含招聘中最重要的几个环节。

其一是职业能力倾向测试,它能够测试出一个人的性格,面对压力和挑战的承受能力和其他一系列职业特征品质。在面试中它虽然只是作为参考因素,但往往在最后时刻对于你最终的去留有决定性的影响。例如,当被问及“谁一直对你的职业生涯有重要影响”时,正是试图了解你的求职动机、工作经验和能力特长,同时考察你的思维连贯性、语言表达力等等。

第二是逻辑类题型和智力类题型。这类题目多在笔试时出现,内容多种多样,如脑筋急转弯、趣味数学等等,题目主要是考察你的思维能力,有时候根本没有一个固定的答案,要害是你在回答中体现出来的思路。从这点来说,解答的过程更加重要。例如:一个正三角形的每个角上各有一只蚂蚁。每只蚂蚁开始朝另一只蚂蚁做直线运动,目标角是随机选择。蚂蚁互不相撞的概率是多少?答案可以是:只有两种方法可以让蚂蚁避免相撞:或者它们全部顺时针运动,或者它们全部逆时针运动。选择一只蚂蚁,一旦它确定了自己是逆时针或者是顺时针运动,其它的蚂蚁就必须作相同方向的运动才能避免相撞。由于蚂蚁运动的方向是随机选择的,那么第二只蚂蚁有 $1/2$ 的概率选择与第一只蚂蚁相同的运动方向。第三只蚂蚁也有 $1/2$ 的概率。因此,蚂蚁避免撞到一起的概率是 $1/4$ 。

第三则是小组面试。在这个过程中,面试者会被分为几个小组,互相交流介绍或讨论“案例”。这一部分通常包括阅读材料,讨论问题和解释问题。讨论以及解释问题时可以使用中文或英文。最后可以几个人各自分工全部上场,每人回答问题的一个部分,或者从小组中指派一到两名作为代表上场解释问题。通过小组面试,能够考察出应聘者的交流、合作能力和展现自我实力的能力。事实上中间互相交流的部分和最后展示的部分同样重要。

¹⁴ **四大薪酬福利说明**毕马威: 过cpa 每月+1000,考试假一门5天,不超过10天,公司鼓励一年考两门 ~ 出差一天:180 加班工资 weekday:1.5倍 weekend:2 holiday:3 另外看到:“hr说 annual bonus 一个月工资或者多一点 ot 每个月要扣十个小时的,为了计算简单,统一为52/h 年假:10天。OT可以算钱,可以转年假,自己选。德勤: 一次考出CPA五门(可能性不大)奖励10000,报销所有考试及购买资料费用,两次以上,只要考出CPA,奖励5000,报销所有费用,考出以后,每个月工资加500 CPA补助。第一次考试每门有3天考试假,以后的考试每门是2天。出差一天:180(但是据说180块的组成是:40津贴+早饭40+午饭50+晚饭50=180. 客户其中提供一顿则相应扣除那顿的津贴),还有一种说法说按项目发的。年假:10天 安永: 两年内过cpa全部,奖励2000,cpa全过,每月+500,考试每门4天休息。ey是两年内5门全部考出奖2000,第一次买课本报销,前两次考,考试、考务费报销。出差一天150。(有同学说,这个是

净拿到手的,不会像 kp, dtt 那样扣钱)一个 10k 的医疗险, 10k 的意外死亡险。加班工资 weekday: 1.5 倍 weekend: 2 holiday: 3 weekday 加班最多给一次饭贴 20 元。周末加班最多给 2 次饭贴: 共 40 元。年假: 15 天, 前 120 小时 OT 转假期。EY 出差如果 4 周以上的话, 公司出往返机票让你周末回家(上海)一次, 每 4 周一次。EY 好像还有一个医疗商业保险, 就是平时你去医院就诊可以用社保卡里的钱, 也可以直接用现金, 到时把发票拿回来交给 HR 部门, 是可以报 100% 的, 但是美容啊牙齿矫正啊之类的出外; 一年好像是 10000 上限。HR 说够你用了(一一b)我同学还说: 我们反正都说了, 6 金然后乱七八糟的保险很多的那个医疗费我觉得暴核算 100% 报销, 一年 1w 买药咯, 看病咯, 都包括的。然后有配偶和子女了, 配偶和子女的也是公司报销。等于你一个配偶一个孩子, 公司帮你报 3w。我们是四金个人和公司一起交, 个人交 18%, 另外还有两金公司全部交**普华永道**: 过两门一次性给 2000, pwc 第二年再考出其它几门的, 还有 2000 的补助的, 全过了之后, 第一年每月给 500。年假: 10 天+2 天圣诞, 一年 10 天国定假日。每个月前 36 个小时 ot 算加班, 后面的转假期。加班工资也是 weekday: 1.5 倍; weekend: 2 倍; holiday: 3 倍。Hourly rate = Annual Salary/2508 出差补贴: 150/day。考试假好像是一门 2 天的, 实习的时候听到的。不过昨天 manager 说第一次考好像是 1 门 4 天的假期。会专门请那种知名老师来给大家上课的, 买书教材报名什么费用也是都报销的。交四金外加商业保险。

14 **四大薪酬福利说明****毕马威**: 过 cpa 每月+1000, 考试假一门 5 天, 不超过 10 天, 公司鼓励一年考两门 ~ 出差一天: 180 加班工资 weekday: 1.5 倍 weekend: 2 holiday: 3 另外看到: “hr 说 annual bonus 一个月工资或者多一点 ot 每个月要扣十个小时的, 为了计算简单, 统一为 52 / h 年假: 10 天。OT 可以算钱, 可以转年假, 自己选。**德勤**: 一次考出 CPA 五门(可能性不大)奖励 10000, 报销所有考试及购买资料费用, 两次以上, 只要考出 CPA, 奖励 5000, 报销所有费用, 考出以后, 每个月工资加 500 CPA 补助。第一次考试每门有 3 天考试假, 以后的考试每门是 2 天。出差一天: 180 (但是据说 180 块的组成是: 40 津贴+早饭 40+午饭 50+晚饭 50=180. 客户其中提供一顿则相应扣除那顿的津贴), 还有一种说法说按项目发的。年假: 10 天**安永**: 两年内过 cpa 全部, 奖励 2000, cpa 全过, 每月+500, 考试每门 4 天休息。ey 是两年内 5 门全部考出奖 2000, 第一次买课本报销, 前两次考, 考试、考务费报销。出差一天 150。(有同学说, 这个是净拿到手的, 不会像 kp, dtt 那样扣钱)一个 10k 的医疗险, 10k 的意外死亡险。加班工资 weekday: 1.5 倍 weekend: 2 holiday: 3 weekday 加班最多给一次饭贴 20 元。周末加班最多给 2 次饭贴: 共 40 元。年假: 15 天, 前 120 小时 OT 转假期。EY 出差如果 4 周以上的话, 公司出往返机票让你周末回家(上海)一次, 每 4 周一次。EY 好像还有一个医疗商业保险, 就是平时你去医院就诊可以用社保卡里的钱, 也可以直接用现金, 到时把发票拿回来交给 HR 部门, 是可以报 100% 的, 但是美容啊牙齿矫正啊之类的出外; 一年好像是 10000 上限。HR 说够你用了(一一b)我同学还说: 我们反正都说了, 6 金然后乱七八糟的保险很多的那个医疗费我觉得暴核算 100% 报销, 一年 1w 买药咯, 看病咯, 都包括的。然后有配偶和子女了, 配偶和子女的也是公司报销。等于你一个配偶一个孩子, 公司帮你报 3w。我们是四金个人和公司一起交, 个人交 18%, 另外还有两金公司全部交**普华永道**: 过两门一次性给 2000, pwc 第二年再考出其它几门的, 还有 2000 的补助的, 全过了之后, 第一年每月给 500。年假: 10 天+2 天圣诞, 一年 10 天

国定假日。每个月前 36 个小时 ot 算加班,后面的转假期。加班工资也是 weekday: 1.5 倍; weekend: 2 倍; holiday: 3 倍。Hourly rate = Annual Salary/2508
出差补贴: 150/day。考试假好像是一门 2 天的,实习的时候听到的。不过昨天 manager 说第一次考好像是 1 门 4 天的假期。会专门请那种知名老师来给大家上课的,买书教材报名什么费用也是都报销的。交四金外加商业保险。