



汽车制造业人才大数据报告

e成科技研究院

2018.11

蜜蜂内参

让您深入洞察整个商业世界



每天精挑细选3份最值得关注的学习资料；
不定期分享顶级外文期刊。

关注公众号：**mifengMBA**

回复“入群”加入“蜜蜂内参”城市群

(不需要转发哦.....)



扫一扫

回复“入群”

目录

1. 汽车制造行业概览
2. 雇主篇——汽车制造业企业规模分布及人才流动盘点
3. 城市篇——汽车制造业人才地区分布盘点
4. 高校篇——汽车制造业人才学历及专业盘点

汽车制造业概览

汽车制造业及其发展趋势解读

▼ 我国汽车经济环境稳步发展

从2012年到2015年，我国汽车年均销量复合增长率达到8.3%，在2016年，国家公布车辆购置税减半政策，全年销量激增，超2,800万辆，同比增长14.46%。2017年，全年销量2,901.54万辆，同比增长3.19%。在2018年初，由于财政部取消车辆购置税优惠政策，对消费者购买意愿产生了一定负面影响，2018一二季度收入同比小幅下降。

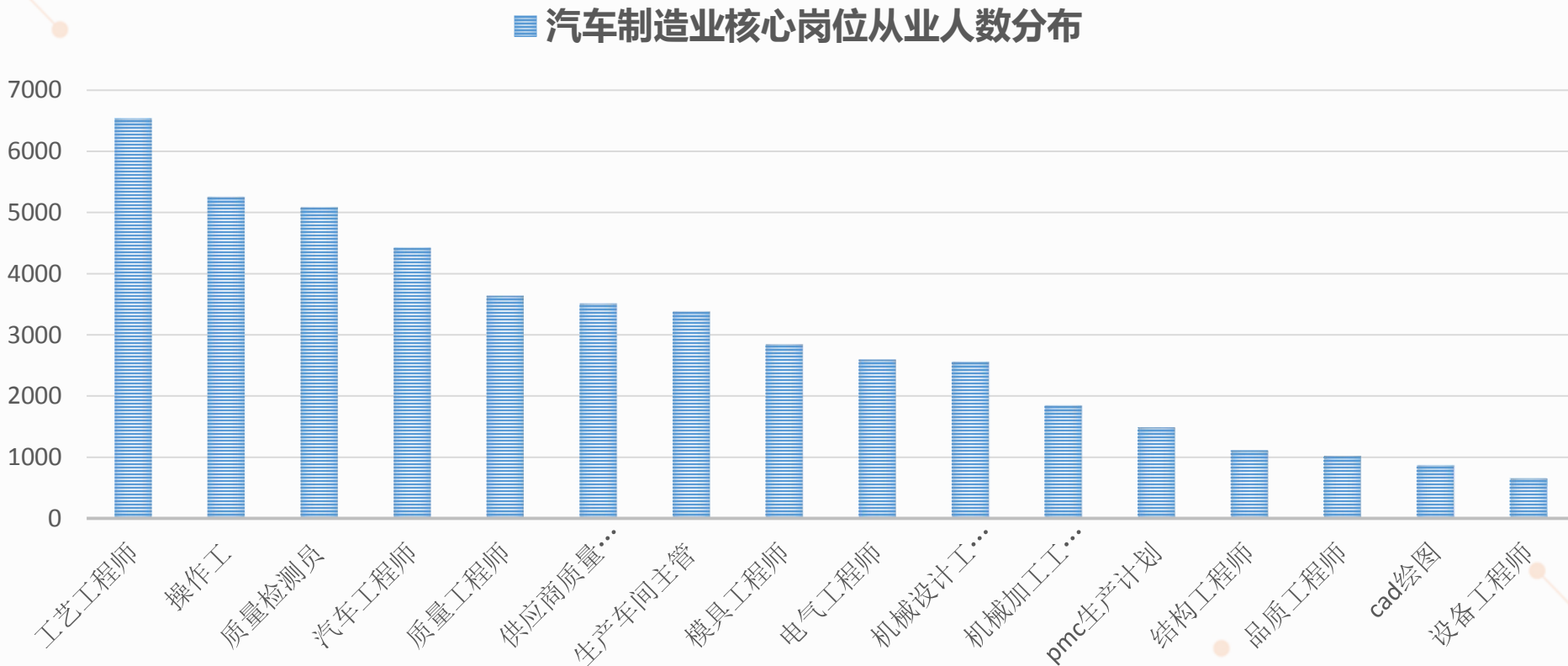
纵观近7年汽车经济环境，整体呈上升趋势，稳步发展。

▼ 我国汽车制造业发展迅猛

在汽车消费经济提升的大环境下，我国汽车制造业技术发展也十分迅速，产量连年跃升。

作为技术密集型行业，汽车制造业的良性发展，与行业内专业人才的背景构成、就业倾向、就业流动等息息相关。在本报告中，我们基于e成科技人才大数据，针对汽车制造业人才发展趋势进行深度解读，希望可以帮助业内人员增进对该行业人才状况的了解。

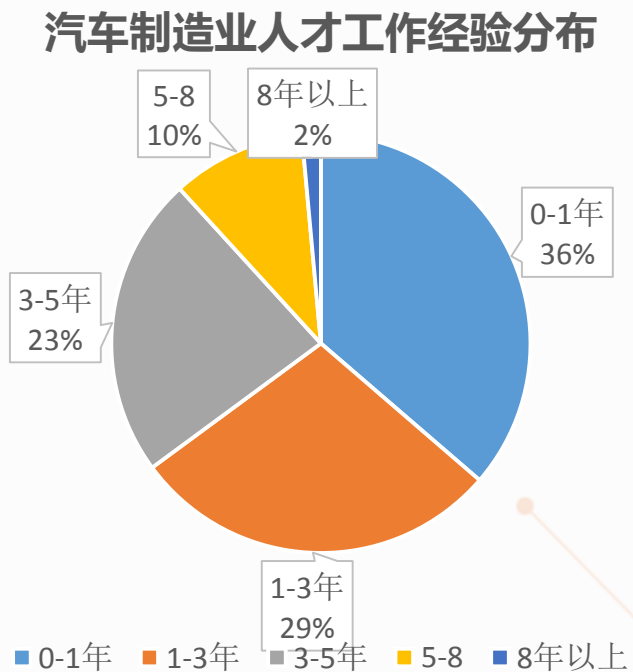
汽车制造业核心岗位分布



▲ 汽车制造业作为技术密集型行业，核心岗位均为与制造技术相关的工程师岗位。从从业人数规模上来看，人数最多的岗位为工艺工程师、操作工、以及质量检测员。

汽车制造业人才工作经验分布

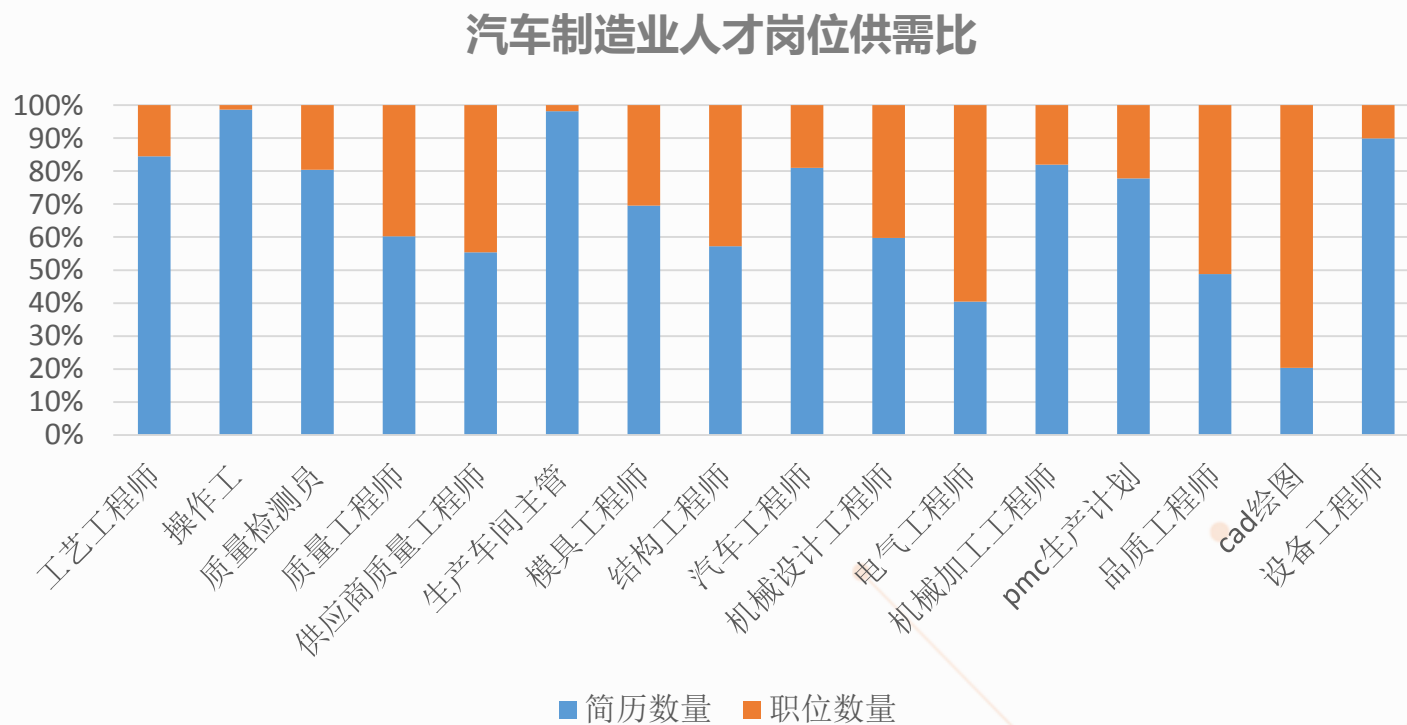
▼ 从汽车制造业人才工作经验分布来看，0-3年工作经验人数最多，合计占比达6成以上，同时，行业对于1年以下工作经验的应届生需求也较大，占比达到36%。



汽车制造业人才岗位供需比

▼ 除基层操作工，以及生产车间主管两个职能，人才已经接近饱和，其他职位均对人才有着大量需求。

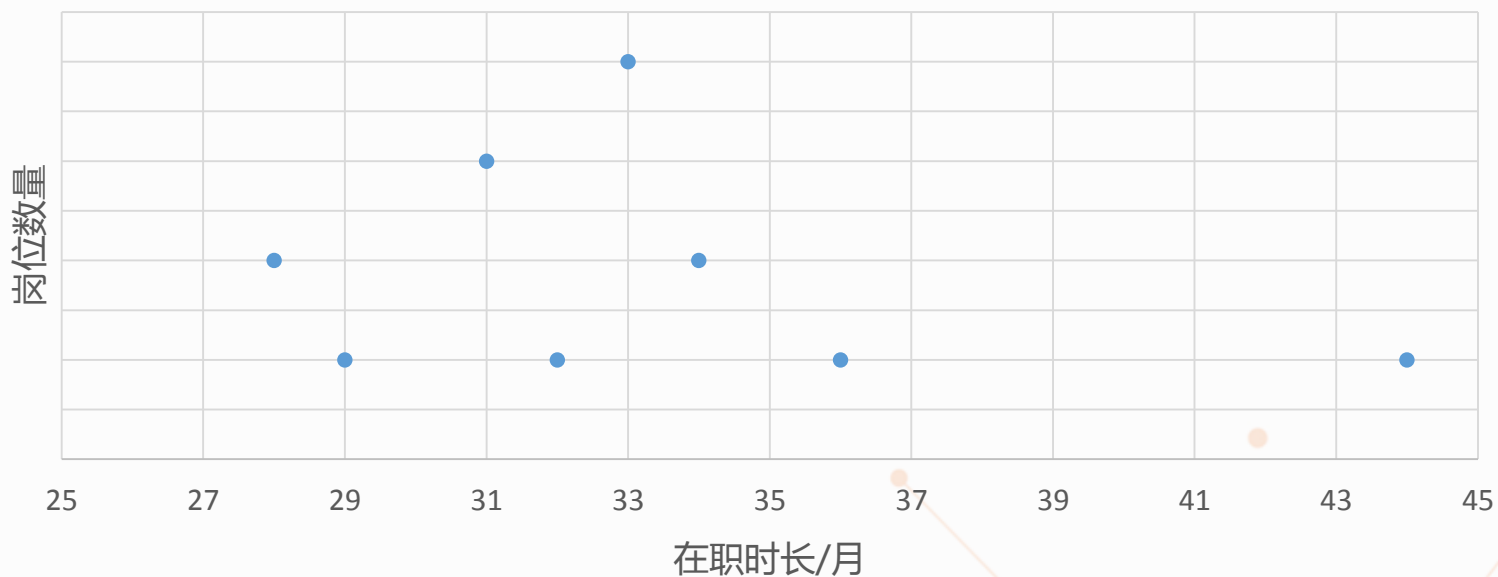
尤其是Cad绘图，电气工程师，品质工程师，结构工程师，供应商质量工程师，这几个职位，在人才上仍有着较大的缺口。



汽车制造业核心岗位工作稳定性

▼ 汽车制造业从业者平均在职时间多集中在2.5-3年，部分岗位平均在职时间长于4年。行业内人才整体稳定性较高。

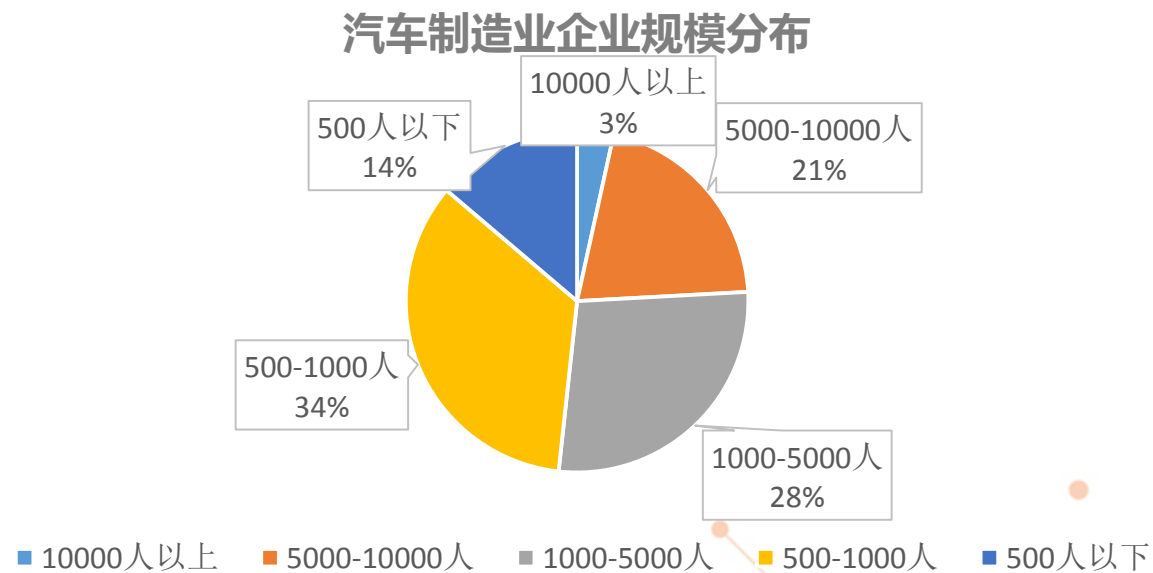
汽车制造业核心职能在职时间分布



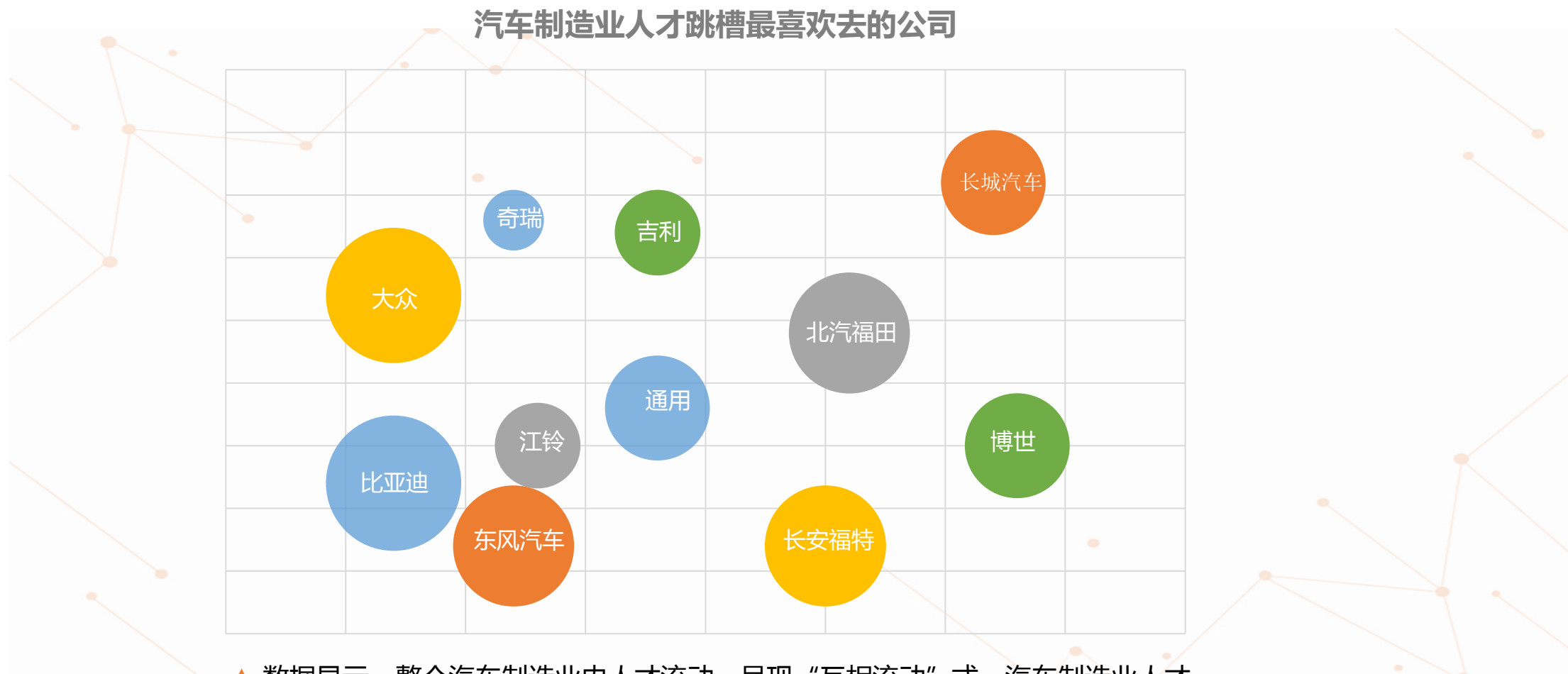
雇主篇

汽车制造业企业规模分布

▼ 汽车制造业作为资本密集型企业，企业规模多为中大型。其中，员工规模在10000以上的企业占比为3%，5000-10000人以上规模企业占比为21%，500-1000人规模企业占比为14%。



汽车制造业人才流动分析



▲ 数据显示，整个汽车制造业内人才流动，呈现“互相流动”式。汽车制造业人才在跳槽时，倾向于在业内同类型企业中再次就业。

城市篇

汽车制造业企业及人才所在城市分布



▼ 汽车制造企业多处在工业较发达的直辖市或重工业基地，以及存在较广阔市场需求的地区。

根据候选人简历分布数据统计分析，业内人才分别集中在以**长春**为代表的东北老工业集群区，以**上海**为代表的长三角集群区，以**北京**、**天津**为代表的京津集群区，以**广东**为代表的珠三角集群区，以**武汉**为代表的中部集群区，以**重庆**为代表的西南集群区。

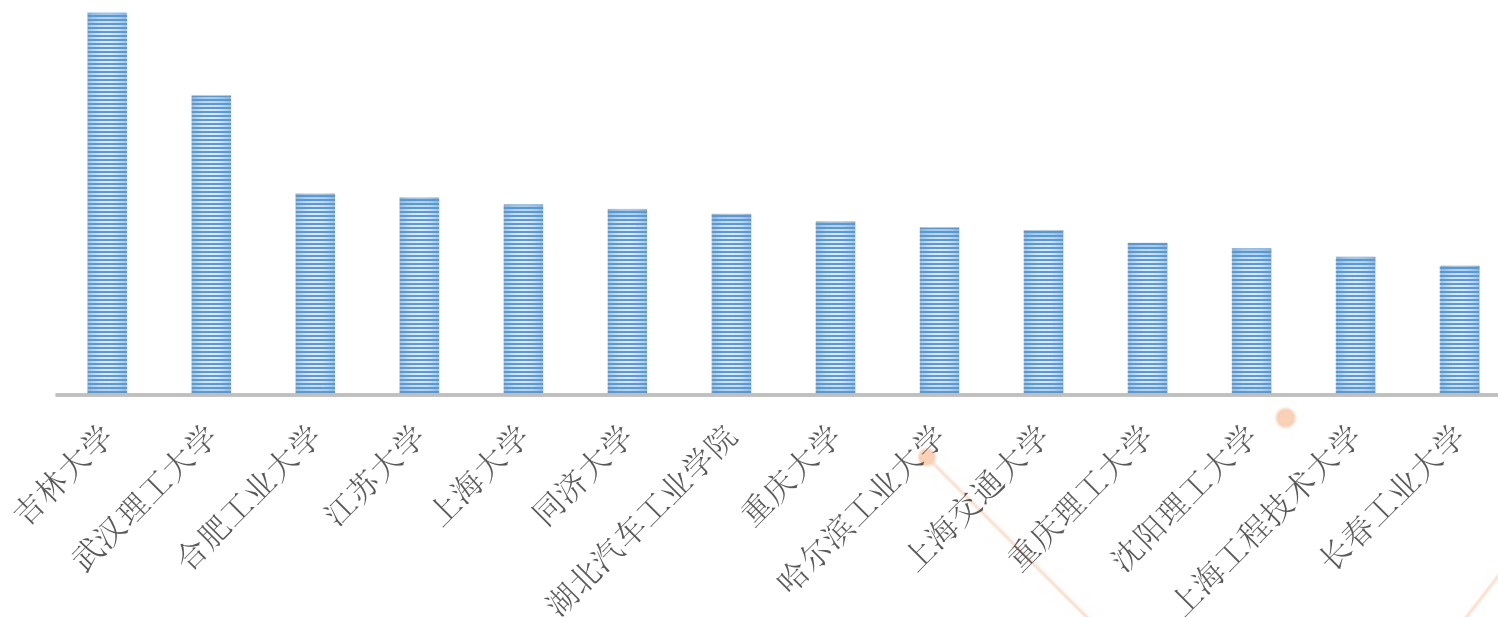
以上六个区域汽车制造业人才在全国占比约为80%。

高校篇

汽车制造业人才毕业院校分布

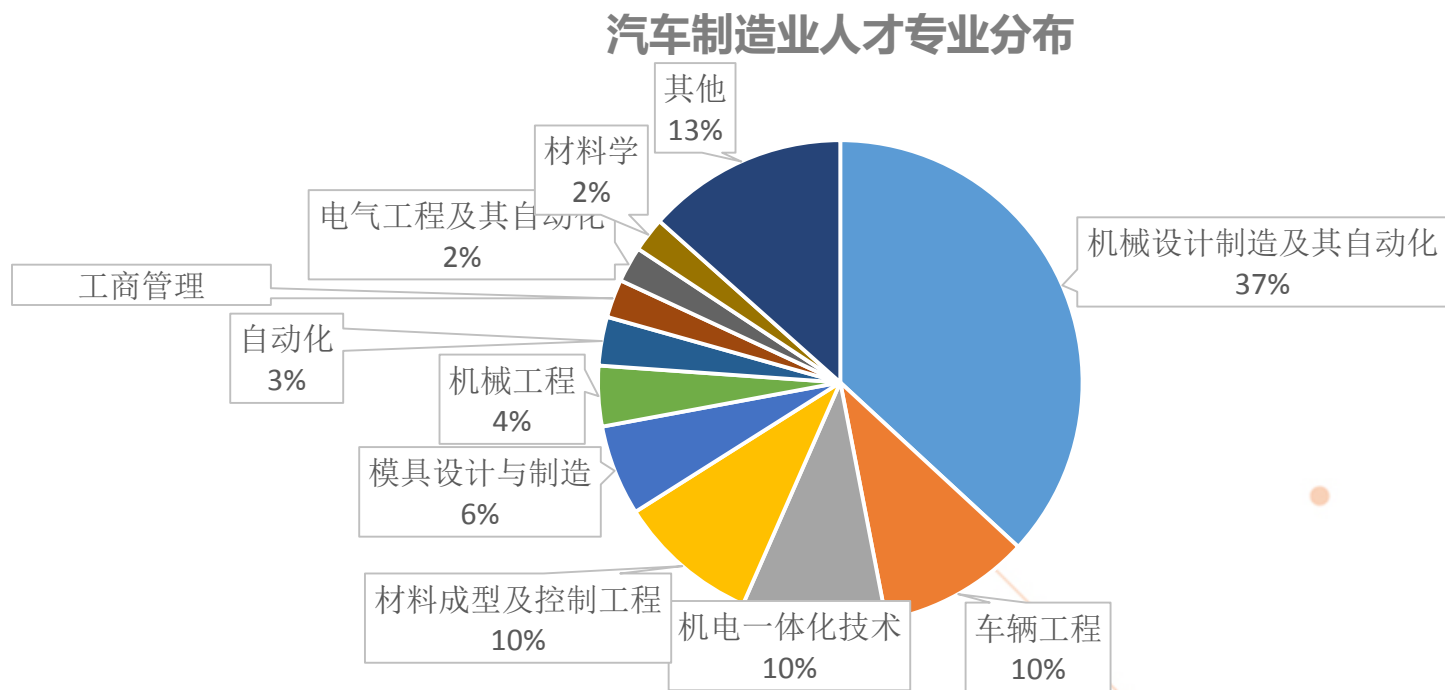
▼ 数据显示，汽车制造业人才多毕业于理工类院校或综合性大学。吉林大学、武汉理工大学、合肥工业大学等均为业内输送大量人才。

汽车制造业人才毕业院校分布



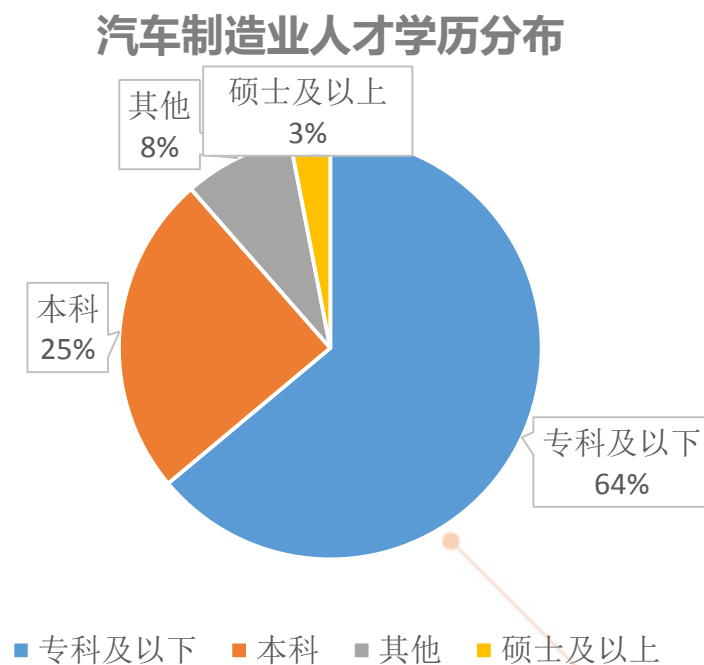
汽车制造业人才专业分布

▼ 汽车制造业人才专业以机械设计制造及其自动化最多，占比达到37%，其次是车辆工程，机电一体化技术，以及材料成型及控制工程专业。



汽车制造业人才学历分布

▼ 汽车制造业人才中，由于基层操作工等从业者数量较大，因此专科及以下学历从业者过半。本科人才占比为25%，硕士及以上人才占比为3%。



薪酬篇

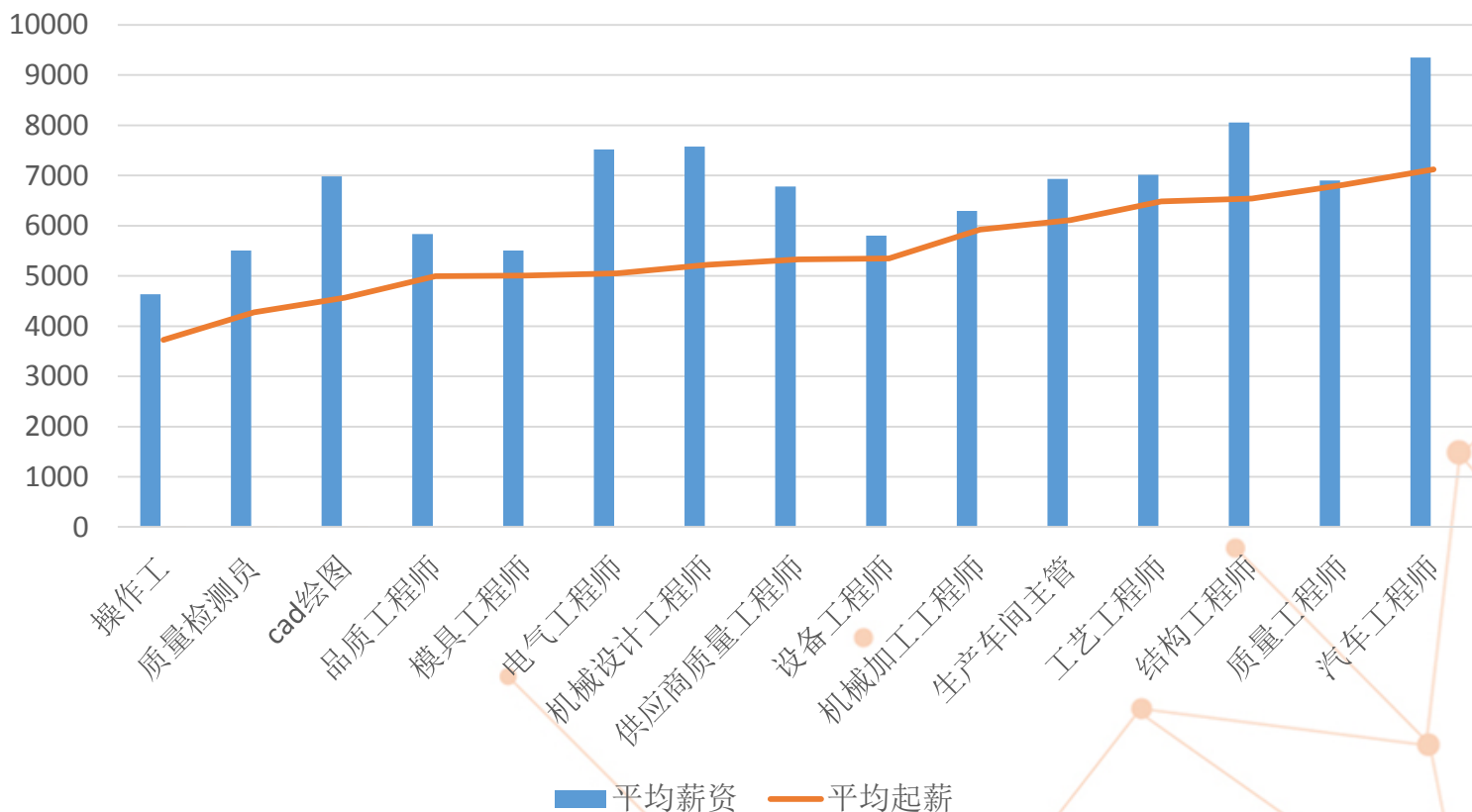
汽车制造业核心岗位薪资

▼ 从各核心岗位的平均起薪来看，除操作工、质量检测员、cad绘图这三个岗位外，其他岗位起薪均超过5000元/月。其中，工艺工程师，结构工程师，质量工程师，汽车工程师四个岗位薪资最高，汽车工程师起薪超过7000元/月。

从各核心岗位平均薪资来看，汽车工程师，结构工程师，机械设计工程师，以及电气工程师的薪资均超过7000元/月。

从各核心岗位的起薪与该岗位的平均薪资差距看，亦可得出该岗位的薪资上升空间：**汽车工程师、电气工程师、机械设计工程师都有较大薪资上升空间。**

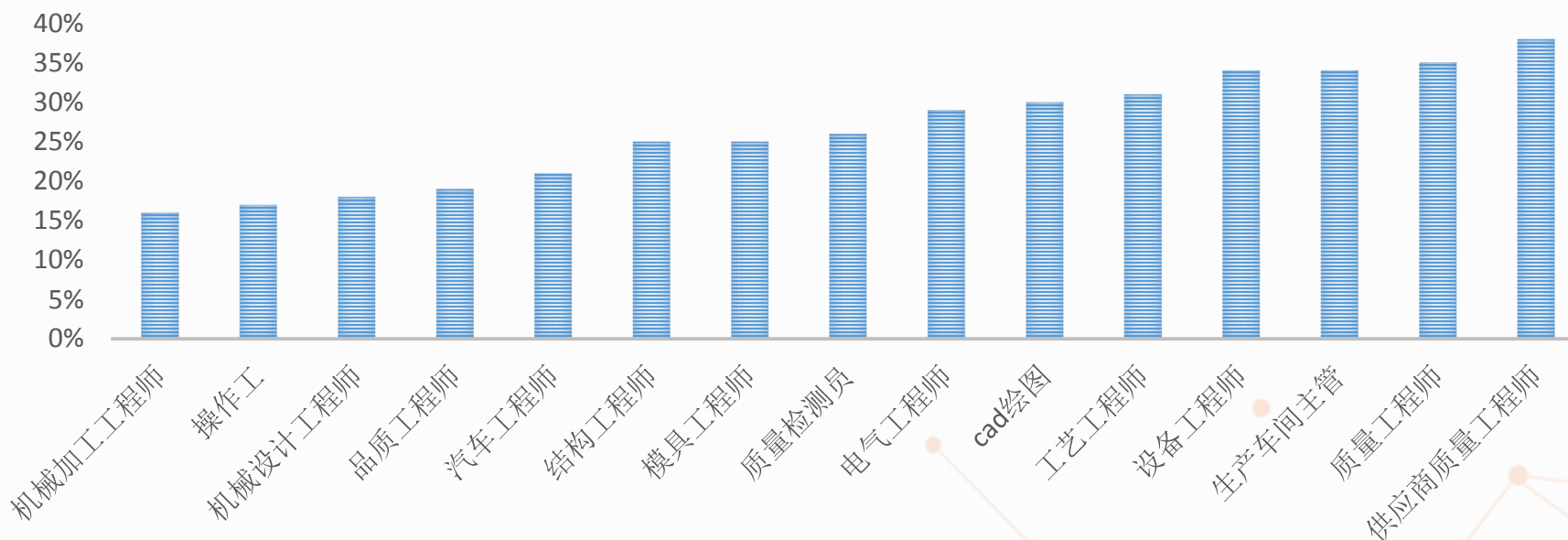
核心职能薪资



2018年汽车制造业人才跳槽涨薪

▼ 统计数据显示，汽车制造业人才跳槽后平均涨薪幅度均超过15%，过半职位的涨薪幅度超过20%，其中供应商质量工程师薪资涨薪幅度达到38%。

2018核心岗位跳槽涨薪幅度



报告结语

《汽车制造业人才大数据报告》由e成科技研究院出品，基于e成科技大数据平台最新数据，对汽车制造业人才需求进行了深入数据研究，从宏观到微观，精确刻画人才及岗位画像，全面展示行业的人才现状，预判未来趋势，从而助力企业招聘的数字化升级。

未来，e成科技人才大数据研究院还将继续推出不同行业不同维度的人才报告，敬请关注。

版权声明

本报告的版权归e成科技所有，并受到版权法的保护。任何形式的使用或生产都需经过我司的许可。任何组织或个人不得在未经授权的情况下，复制、传播、使用本报告。