

亿龙公司首届员工人文关怀系列活动

——让我们共同创造和体验亿龙人的精彩，再创新辉煌！

为贯彻执行公司以人为本的管理理念，体现公司对员工的人性化管理和关怀，达到让员工保持更好的工作心态，与公司共同成长，特制定如下关怀服务。

活动主题一：帮助员工解决后顾之忧，举办相亲 PARTY：“我们约会吧！”

您是否为了寻找另一半正在苦恼？如何让自己不再成为剩男剩女，明年的光棍节不再是孤单的一个人。来吧，参加我们相亲 PARTY，“我们约会吧”，找到你的另一半，让生活更快乐吧！

约会对象：亿龙全体单身男女（已婚勿扰）

对象特征：温柔？可爱？大方？自信？任性？沉稳？阳光？活泼？成熟？帅气？如果恰好遇到了，那就来场浪漫约会吧！

报名方式：11月25日前由员工参与报名和将相关的个人资料与交友对象及要求提交给拉组长或文员后，再转交给行政助理麦敏儿。

活动时间：暂定11月30日晚上7：00举办相亲 PARTY：“我们约会吧！”

活动奖励：对于能够成功约会的员工给予300元/对的奖金或西餐餐券，可到秋怡、多瑙河等共享浪漫的晚餐；第二阶段安排在年后；

以上活动由人力资源部、行政部、总裁办共同策划。

活动主题二：公司补贴，温暖过年

为回家过春节的员工订往返火车票或往返包车，对于包车返乡的员工如果按时开工将给予每人100元的车费补贴；给员工提供能够及时往返公司开工的便利，也为员工春节期间解决购票难的问题，避免员工因购不到票影响开工，从而提高员工节后开工率。同时为了让大家快乐过年，此次对于包车返乡的员工如果按时开工将给予每人100元的车费补贴。

操作步骤：

1. 行政部在12月15日公布包车及订火车票通知，员工只需在拉长处报名，各生产车间按拉统计包车或订火车票人数、姓名、身份证号、所在部门、联系号码、往返坐车时间、目的地，由车间文员按目的地统计好后交行政部统一安排，包车只限于到达县区；
2. 行政部在2011年1月1日前公布包车结果；1月20日公布员工所预订往返火车票情况。每辆车需指定一个负责人，由负责人联系车辆司机在何处停候，并联系员工准时到车辆所在地坐车返回公司开工；

活动主题三：春节红包

春节即将来临，为了感谢每位员工一年辛勤的付出及预祝明年顺利的工作，现特在春节前后发放员工年终奖即特别奖励金，关门红为100元；开门红为500元；

说明：原规定公司每月预存 100 元作为员工的特别奖励金，如果员工任职期满 12 个月累积奖金总金额 1200 元，在次年 3 月发放 50%，次年 9 月份发放 50%；特别奖励金发放前离职的员工不享有此项福利。在职未满一年的按实际月份数计算；如果入职期小于 6 个月将滚存到下一年度发放；现提前发放第一部分年终奖，春节放假前一天发放 100 元，春节开工第一天发放 500 元，余下为 9 月份发放即 600 元；均为现金发放；

活动主题四：春节短信慰问

一声轻轻的问候，是亿龙对您最深切的祝福，让不论身在天南地北的您，感受到家的温暖和爱的呵护。我们春节时将以短信方式对员工进行祝福慰问并提醒员工介绍亲朋好友及时返公司开工。

操作步骤：

1. 各部门车间文员需按拉登记员工现在正在使用中的有效手机号码，方便群发短信。
2. 可联系群发短信公司，或由电脑部寻找相关软件公司自己群发信息，商讨好相关服务费用。
3. 由人力资源部编辑祝福慰问及提醒员工及时返回公司开工的信息；
4. 群发时间定在春节当日发祝福信息，开工前三日发提醒员工及时返工；

活动主题五：亿龙与您及您的家人欢度春节

鼓励员工邀请亲属到亿龙参观并欢渡春节，鼓励员工带亲属到珠三角旅游，以尽孝心。让员工及其亲属体验到亿龙的关怀文化，让亲属对亿龙更加了解，放心和支持子女在亿龙工作；

操作步骤：

- ① 员工可以邀请直属亲属来公司参观并欢渡春节，公司将给予每位员工的亲属报销车费及酒店住宿费用最高 300 元/人，公司饭堂将给员工及亲属免费提供用餐一周；
- ② 人力资源部将提供佛山及周边的旅游景点、公园及周边酒店的信息供员工春节假期旅游。
- ③ 员工有直属亲属到公司参观需在 1 月 20 日前到部门拉组长或文员处登记，再交行政部，由行政部统一组织亲属到公司参观；
- ④ 行政部在春节期间举办活动，丰富员工节日生活，具体如下：
 - A. 除夕可邀请员工及亲属包饺子，体验过年的气氛；
 - B. 播放电影或电视剧供员工娱乐；
 - C. 组织益趣活动，如猜谜、小游戏，可以发放一点小礼品如笔记本、茶杯、纸巾等；

今年过年不回家，邀请家人到亿龙其乐融融，同时可获取 300 元（亲属费用报销）+500 元（开门红）的奖励；

活动主题六：员工技能培训及在职深造。

为了使每一位员工能有一技之长并能独挡一面，公司将为员工提供技能培训及在职深造的机会，以此提高员工的技能及能力，培养后备人才梯队。

1. 员工技能培训（举办技能提升班）：公司将于 11 月 10 日至 12 月联合龙江学校为员工提供岗位技能培训的学习机会，如装配、注塑、电工、数控、五金、电子等方面的岗位技能培训，培训合格后将颁发国家认可的相关技能证件，公司也将根据员工所培训技能进行评估，根据技术等级给予每月的岗位津贴，在不同程度上提高员工月收入，作为提高员工岗位技能的一种激励手段；
2. 在职深造（举办大专或本科班）：人力资源部近期将通过与广州市工贸技师学院、顺德职业技术学院等洽谈，促成专为公司员工素质提升的合作办学计划，以进一步提升企业员工的文化素质与技能水平，学制三年，学费标准为 2000 元/年，未购买社保的农村籍学员第一、二年级享受国家助学金资助，每人每年资助 1500 元（共资助两年），公司给予每人 1000 元的助学资金，并与公司签定三年的劳动合同，服务未满三年的公司将取消助学资金；学习结束合格者将颁发国家承认学历的大专或本科毕业证书；预计 12 月份开班。
3. 报名时间：11 月 12 日-11 月 20 日；
4. 报名方式：可以到班组长或文员处报名，集中交到人力资源部招聘培训专员骆翠芳处；大专班或本科班由人力资源部开会讲解内容；

活动主题七. 设置班组“人气奖”。

春节过完了，为了欢迎每位员工按时返回亿龙这个大家庭，现特设置班组“人气奖”，奖励开工率达 90% 以上的班组长人员，奖金为 300 元/组；

操作步骤：

- ① 由各部门在春节后开工第一天统计员工出勤率，班组人数需达到 30 人以上，塑胶事业部、五金事业部按车间为统计单位，出勤率达 90%（含）以上，经人力资源部审核后给予每位拉组长 300 元的奖励。
- ② 节后第一天下班前现金支付；

为了丰富亿龙人的生活，公司将继续举办活动。希望您在亿龙工作开心！生活开心！期待您的精彩表现，共创亿龙 2011 年的新辉煌。

人力资源部经理： 