

揭秘抢人大战实效：猎聘发布《2018Q1 中高端人才薪酬与流动大数据报告》

★2018 年一季度关键发现：

- 经济形势好转，企业更好招人
- 服务业繁荣发展，人才紧缺程度高
- 全球经济回暖，金融年薪冠盖全行业
- 京沪深杭挣钱最多，四地人才亦是跳槽最活跃人群
- 互联网人才供需两旺，整体竞争热度趋缓，能源化工竞争最激烈
- AI 领域竞争热度高出全行业，自动驾驶竞争最为白热化
- 金融从业者跳槽意愿最强，文教传媒人员跳槽意愿最弱
- 京沪入局人才战稍晚一步，二线城市“吸人”优势明显
- 薪资驱动人才流动，进入京沪深穗杭宁涨薪最高
- 区块链吃定互联网&金融，AI 深度融入更多行业
- 区块链薪资稳超 AI，两者薪资均超金融

4 月 19 日，国内中高端人才职业发展平台猎聘发布了《2018Q1 中高端人才薪酬与流动大数据报告》（以下简称“报告”）。报告发现，在 2018 年一季度供求趋向平衡的状况下，金融和互联网行业的平均年薪领先全行业，均突破 20 万元；而区块链和 AI 领域的平均年薪则超越 30 万。在全国城市中，京沪深三地的平均年薪最高，超过 23 万元。

在持续一年多的抢人大战中，杭州成为最大赢家，人才净流入率高居全国第一。从国内其它城市进入北京、上海、深圳、广州、杭州、南京这六个城市会获得较高的薪资涨幅。

本次报告主要研究了猎聘平台上 4000 万中高端人才样本，时间跨度以 2018 年一季度为主，最早可追溯到 2016 年四季度，涵盖全国 31 个省市自治区。

报告还发现，AI 领域的人才竞争热度明显高出全行业，AI 职位与全行业的渗透情况总体比区块链职位更为深入。在猎聘近期涉及 13000 职场人的问卷调研中，超八成人对进入 AI 公司工作有浓厚的兴趣。

上篇：2018 年一季度人才供需与流动分析

一、2018 年一季度人才供求分析

1、经济形势好转，企业更易招人

从 2017 年 1 月到 2018 年 3 月这 15 个月期间，人才紧缺指数（注：Talent Shortage Index，即人才紧缺指数，缩写为 TSI。TSI=有效需求岗位数/求职人数。TSI>1，表示人才供不应求；TSI<1，表示人才供大于求。如果 TSI 上升，表示人才紧缺程度加剧。）呈波浪式起伏，有低有高，在 2017 年 2 月降到最低值 0.87，此后一路攀升，在同年 8 月达到峰值 1.38，之后起伏不定，2018 年 1 月出现了一个小高峰，TSI 为 1.25，2 月、3 月均有轻微下滑，为 1.07 和 0.99，人才供求趋于平衡，企业招人变得更容易。

蜜蜂内参

让您深入洞察整个商业世界



每天精挑细选3份最值得关注的学习资料；
不定期分享顶级外文期刊。

关注公众号：**mifengMBA**

回复“入群”加入“蜜蜂内参”城市群

(不需要转发哦.....)



扫一扫

回复“入群”



(数据来源: 猎聘大数据研究院)

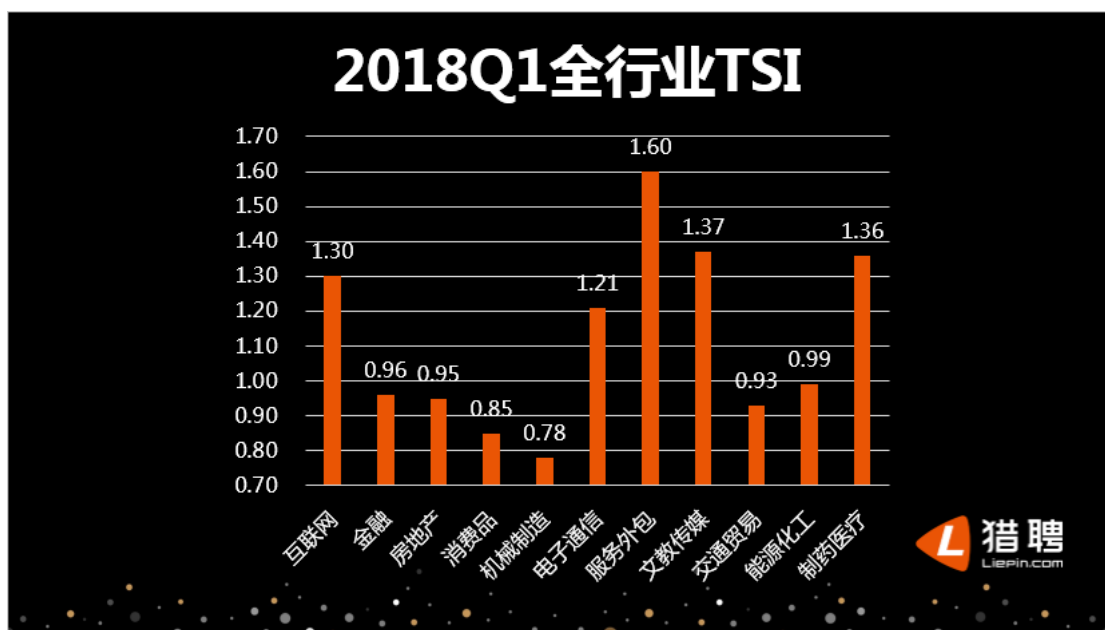
相比 2017 年 1-3 月的 TSI, 2018 年 1-3 月的 TSI 整体有所上升, 表明今年人才紧缺程度高于去年同期, 2018 年 1 月之后, TSI 一路下跌, 3 月小于 1, 这正符合招聘旺季的特点, 人才供大于求, 这跟进入春招有关, 今年有 820 万高校毕业生面临毕业, 创历史新高, 为就业市场释放了很大体量的求职者。

2018 年 3 月, 国务院总理李克强在《政府工作报告》中指出, 2017 年, 经济社会发展主要目标任务全面完成并好于预期。国内生产总值增长 6.9%, 居民收入增长 7.3%, 增速均比上年有所加快; 城镇新增就业 1351 万人, 失业率为多年来最低; 工业增速回升, 企业利润增长 21%。这些都为 2018 年招聘市场的良好开局做好了坚实的铺垫。

随着招聘季继续推进, 市场逐渐消化了大量的毕业生后, 企业更缺大量有经验的资深员工, TSI 还会出现上扬, 出现人才供不应求的局面。

2、服务外包最为缺人, 文教传媒紧随其后

综观全行业, 在 2018 年一季度, 服务外包的 TSI 最高, 达到 1.60; 排名第二、第三、第四的是文教传媒、制药医疗、互联网行业, 其 TSI 分别为 1.37、1.36、1.30, 说明这四个行业的缺人程度最为紧迫。



(数据来源: 猎聘大数据研究院)

国家统计局 2018 年 2 月发布的信息显示, 2017 年全年国内生产总值为 827122 亿元, 比上年增长 6.9%。其中, 第一产业增加值 65468 亿元, 增长 3.9%; 第二产业增加值 334623 亿元, 增长 6.1%; 第三产业增加值 427032 亿元, 增长 8.0%, 增加值比重为 51.6%。作为第三产业重头戏的服务业, 其庞大的用人需求也在情理之中。

李克强总理在对 2018 年政府工作的建议中指出, 加强新一代人工智能研发应用, 在医疗、养老、教育、文化、体育等多领域推进“互联网+”; 加快发展现代服务业。因此, 可以预见, 未来服务外包、文教传媒、制药医疗、互联网行业还将出现大量的用人需求。

二、2018 年一季度薪酬行情分析

1、行业分布: 金融、互联网年薪领跑全行业

在 2018 年一季度全行业的薪资排名中, 金融行业的平均年薪最高, 为 22.09 万元, 互联网行业的平均年薪位居其次, 为 20.65 万元。排名第三、第四、第五的行业为房地产、电子通信和服务外包, 平均年薪差距不大, 分别为 19.87 万元、19.37 万元、19.34 万元。



(数据来源: 猎聘大数据研究院)

整体来看, 排名临近的行业薪资差别较小。和新兴科技联系紧密的行业(如互联网、电子通信)、与经济密切相关的行业(如金融、房地产)以及同生活密切相关的行业(如服务外包)薪资相对较高。

2、地域分布: 京沪深挣钱最多

在平均年薪排名最高的 20 个城市中, 一线城市位列前茅, 其中北京的平均年薪排名最高, 为 24.28 万元; 上海、深圳、广州的平均年薪分别为 23.65 万元、23.60 万元、21.39 万元。在二线城市中, 杭州的平均年薪最高, 为 19.30 万元, 仅次于广州, 比广州低 2.09 万元。



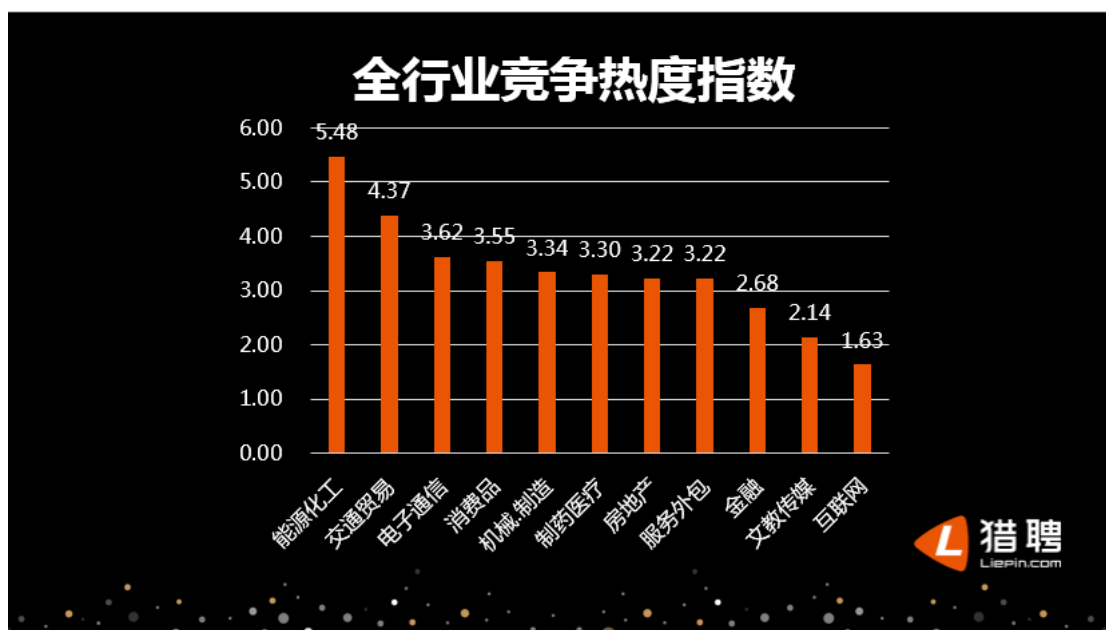
(数据来源: 猎聘大数据研究院)

一线城市的资源丰富，就业机会多，生活成本也较高，因而工资偏高；杭州的薪资可以在二线城市中领先，跟杭州近年来互联网、金融等新兴行业的迅速崛起有关。值得注意的是，此次薪资排名进入前 20 的城市，大部分都是在过去一年多的抢人大战中表现突出的城市，例如北京、上海、杭州、东莞、成都、长沙、西安等地，都推出了力度较大的人才引进政策，除了落户和购房补贴等优惠政策外，薪资也是吸引人才的一个重要砝码。

三、全行业竞争热度分析

1、互联网竞争热度较小，能源化工竞争激烈

在 2018 年春节开工一个月后，全行业竞争热度指数排名最高的是能源化工，为 5.48；排名最低的为互联网，为 1.63。

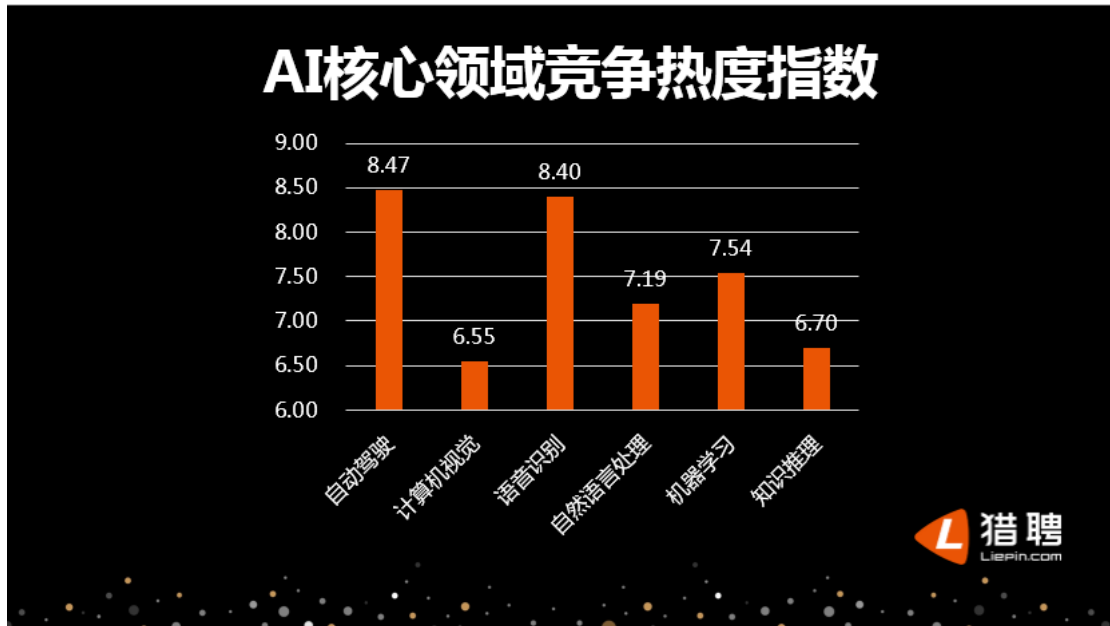


(数据来源：猎聘大数据研究院)

能源化工行业近年来存在产能过剩的问题，求职者供大于求。而在互联网行业，新兴企业非常多，职位也相对较多，长期处于供需两旺的状态，但竞争依然存在，只是因为越来越多的互联网公司业务多元化，人才吸纳能力很强，求职者面对的竞争压力相对较小；对互联网企业而言，招到合适的优秀人才仍然是不小的挑战。

2、AI 领域竞争热度高出全行业，自动驾驶竞争最为激烈

与全行业相比，AI 六大核心领域（自动驾驶、计算机视觉、语音识别、自然语言处理、机器学习、知识推理）的竞争热度指数均明显高出其它行业，其中自动驾驶最高，为 8.47。



（数据来源：猎聘大数据研究院）

李克强总理在 2018 年《政府工作报告》中强调，要加强新一代人工智能研发应用，发展智能产业，拓展智能生活，建设智慧社会。运用新技术、新业态、新模式，大力改造提升传统产业。可以预见，未来 AI 领域会越来越热，将吸引更多的人进入，该领域的竞争也会更加激烈。

尽管如此，职场人对 AI 的兴趣依然浓厚。在猎聘近期进行的覆盖 13000 多人的问卷调研中，85.90%的参与者表示愿意进入 AI 公司工作；78.90%的人对 AI 的发展比较乐观，相信科技进步会让人类生活更美好。

四、2018 年一季度中高端人才跳槽意向分析

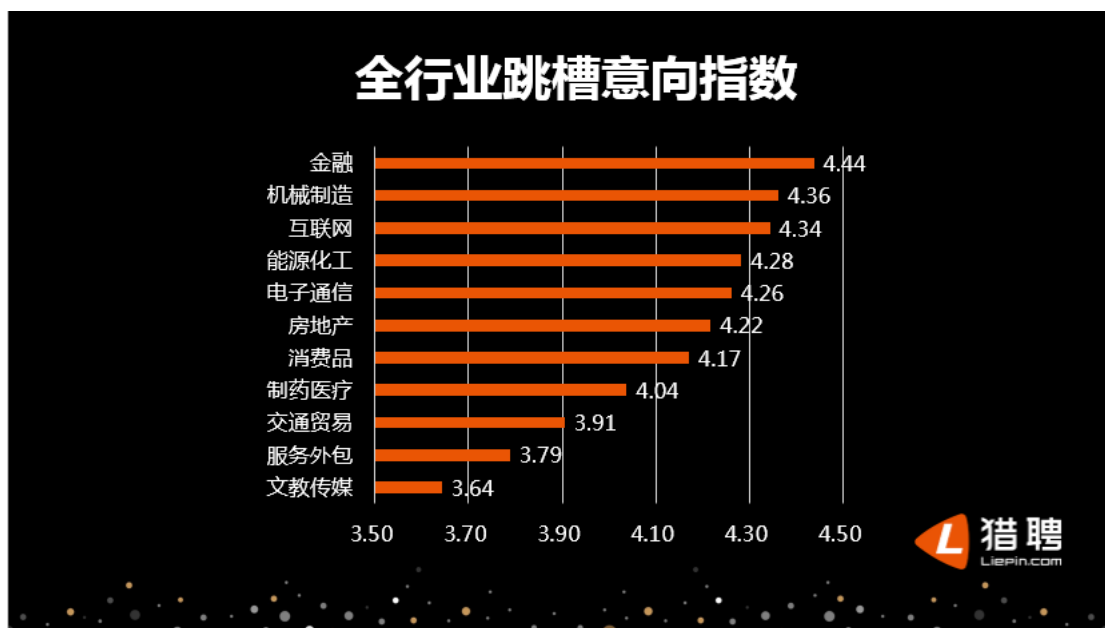
1、总体跳槽意愿强于去年，整体较为理性

2018 年春节开工一个月后，职场人的跳槽意向指数（该指数综合求职者登录、搜索、投递等行为相关数据得出，指数越高，则跳槽欲望越强烈。）为 4.19，比 2017 年高出 0.22 个点，比 2016 年低 0.25 个点。求职者的跳槽意向明显高于去年，这跟全球经济复苏、企业释放更多的职位需求密切相关。

相对而言，2018 年职场人跳槽的意愿比 2017 年更强烈，但比 2016 年更理性。在经济回暖的情况下，就业机会越多，人们的跳槽意向越强，未来跳槽意向指数将持续走高。

2、金融从业者跳槽意愿最强，文教传媒人员跳槽意愿最弱

2018 年跳槽意向指数最高的行业是金融，为 4.44；位居第二、第三的是机械制造、互联网，其跳槽意向指数为 4.36、4.34；跳槽意向指数最低的是文教传媒行业，为 3.64。



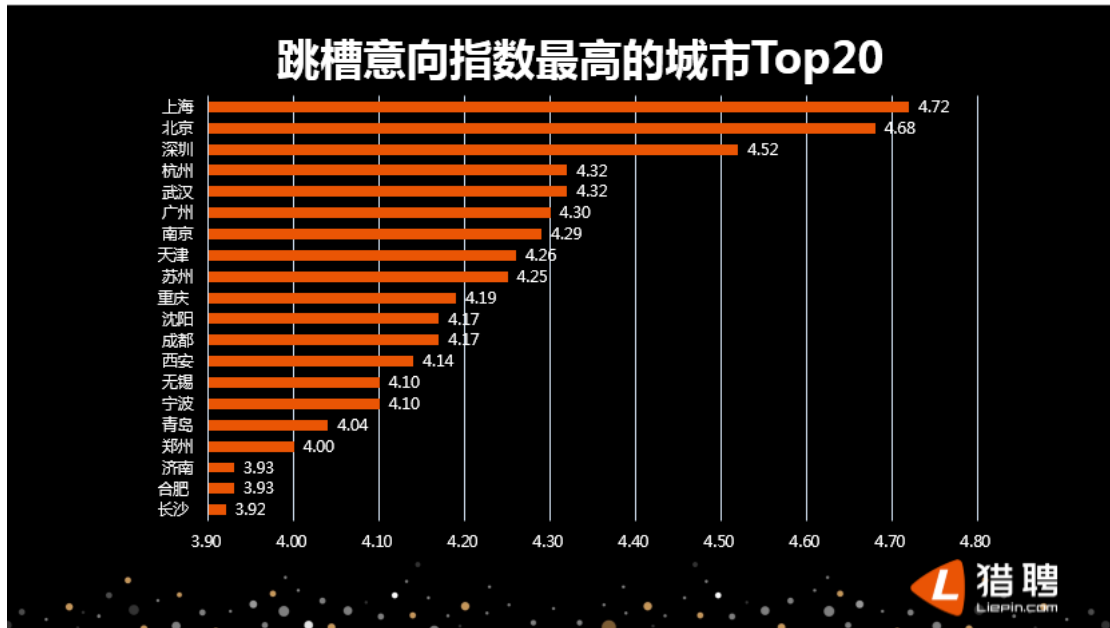
（数据来源：猎聘大数据研究院）

对经济复苏最敏感的行业是跟经济最密切相关的行业——金融，因而这个行业的人跳槽意向最迫切；而机械制造行业在近年来国家政策的扶持和技术进步的影响下进行产业升级，因而带来更多机遇，撩拨着这个行业从业者的心。

全行业整体来看，跳槽意向指数的梯度差别不大，相对而言，在对经济敏感、有政策扶持、遇到产业升级和转型、发展形态较活跃的行业里，从业者的跳槽意愿会更为强烈。

3、沪京深跳槽意愿最强，杭州不甘示弱

在跳槽意向指数最高的前 20 个城市中，大多数城市 2018 年的跳槽意向指数都高于 2017 年同期，而低于 2016 年同期。2018 年跳槽意向指数最高的城市是上海，为 4.72；北京的跳槽意向指数略低于上海，为 4.68；深圳名列第三，跳槽意向指数为 4.52。



（数据来源：猎聘大数据研究院）

值得注意的是，一些二线城市的跳槽意向指数略高于某些一线城市。例如，杭州、武汉 2018 年的跳槽意向指数均为 4.32，略微高于广州（广州为 4.30）。杭州作为互联网产业内的一线城市，发展迅猛；而武汉作为“九省通衢”之地，历来在科教人才方面实力雄厚，近几年引来一大批互联网名企如阿里巴巴、京东纷纷抢滩入驻。此类二线城市发展势态良好，区域内人才流动具有强劲的动力，不输一线城市。

在未来，京沪两地由于占据资源和行业发展优势，该地职场人的跳槽意向指数仍将持续走高，尤其是京沪两地在今年三月下旬相继出台人才新政，加大引进高精尖人才的力度，放宽落户限制，京沪职场人的跳槽意向指数还会有较大幅度的提升。

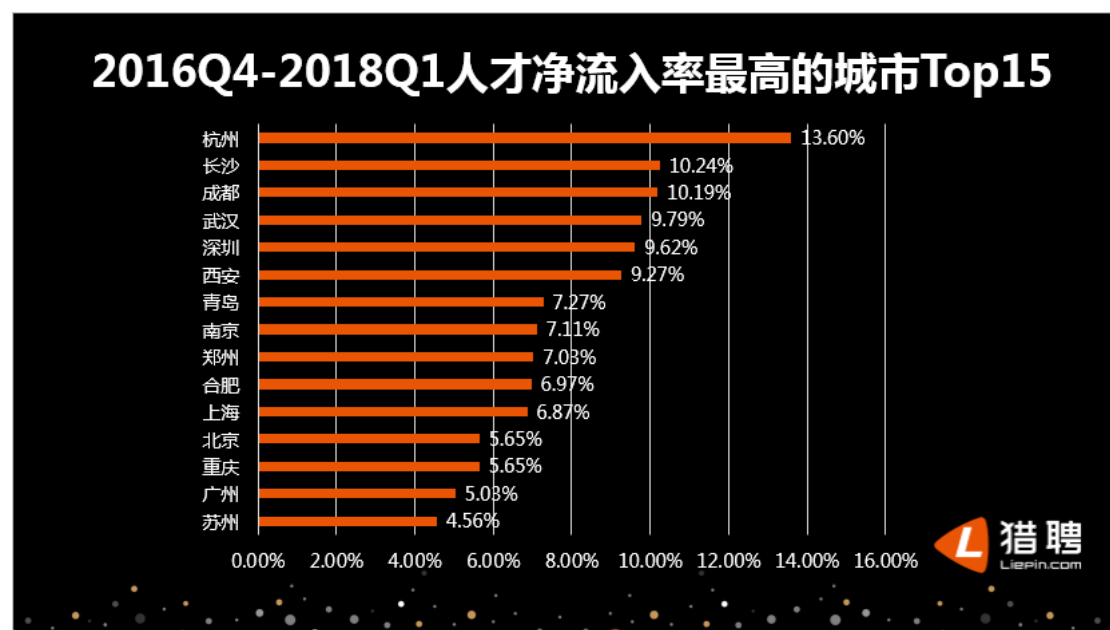
而颇具竞争力的二线热点城市如杭州、武汉等地职场人的跳槽意向指数还会继续追赶一线城市，尤其是这些二线城市在经历了持续一年多的抢人大战之后，在它们不断推出优惠的落户、购房、就业政策之后，未来所吸纳的人才将越来越多，人才的流动也将越来越活跃。

下篇：2018 年人才趋势预测

一、“抢人大战”已成 2018 年“城市主旋律”

1、杭州成为最大赢家，二线城市抢人效果盖过一线

从 2016 年四季度到 2018 年一季度这一年半时间内，在全国人才净流入率（地区人才净流入率=该地区人才净流入人数/该地区人才流动总人数×100%）排名最高的 15 个城市中，第一到第四名都被二线城市包揽，它们依次为杭州、长沙、成都和武汉，人才净流入率分别为 13.60%、10.24%、10.19%、9.79%。



相比之下，一线城市的排名相对靠后。深圳、上海、北京、广州名列第五、第 11、第 12、第 14 名，人才净流入率分别为 9.62%、6.87%、5.65%、5.03%。

近几个月来，“杭漂”成为新的媒体热词，大众普遍关注杭州的人才流入状况。据猎聘近期涉及 3000 多位杭州职场人的问卷调研显示，人才选择去杭州工作排名前三的原因是：近些年互联网等新兴行业带来了更多工作机会；杭州是江南名城，人文自然环境俱佳；民营经济活跃，就业和创业机会多。这三个原因的得票率分别为 45.75%、43.11%、31.67%。

从 2017 年上半年开始，二线城市就展开了抢人大战，有些城市一再升级人才新政吸引人才。2018 年三月下旬，北京和上海陆续推出人才新政，这个举措比二线城市的节奏慢了一些，所以人口净流入率低于一些二线城市，这也从另一方面证明，不少二线城市的抢人政策卓有成效，未来还会持续吸引更多的人才。

2、薪资驱动人才流动，进入这六个城市涨薪最高

本次报告研究了北京、上海、深圳、广州、杭州、成都、重庆、南京、武汉、西安 10 个全国比较典型的重点城市之间因为人才流动而产生的薪资涨幅。

2016Q4-2018Q1重点城市人才流动薪资涨幅

(注：色阶越绿，薪资涨幅越高)

| 流出城市 | 流入城市 | | | | | | | | | |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 北京 | 上海 | 深圳 | 广州 | 杭州 | 成都 | 重庆 | 南京 | 武汉 | 西安 |
| 北京 | 30.90% | 32.92% | 36.23% | 29.08% | 31.01% | 12.73% | 6.74% | 25.42% | 0.76% | 2.80% |
| 上海 | 31.21% | 29.42% | 31.19% | 19.17% | 29.17% | 2.62% | -2.99% | 20.28% | 0.87% | 1.86% |
| 深圳 | 32.19% | 33.15% | 28.49% | 30.11% | 27.56% | 7.47% | 11.39% | 25.50% | 0.00% | -5.06% |
| 广州 | 37.42% | 35.06% | 40.03% | 28.27% | 39.94% | 14.13% | 10.64% | 28.20% | 11.29% | 17.56% |
| 杭州 | 42.70% | 34.61% | 35.69% | 28.63% | 30.64% | 10.16% | -2.45% | 18.98% | -1.64% | 10.09% |
| 成都 | 42.61% | 52.28% | 63.40% | 42.85% | 37.12% | 25.95% | 24.20% | 49.16% | 22.92% | 25.02% |
| 重庆 | 58.88% | 58.93% | 55.16% | 50.95% | 47.67% | 34.18% | 25.32% | 56.87% | 42.57% | 27.06% |
| 南京 | 50.01% | 47.30% | 48.10% | 35.39% | 47.57% | 26.55% | 24.08% | 28.22% | 24.57% | 14.47% |
| 武汉 | 49.07% | 57.32% | 49.46% | 54.63% | 34.10% | 31.18% | 27.96% | 47.08% | 25.77% | 20.43% |
| 西安 | 62.38% | 64.96% | 52.80% | 35.00% | 38.53% | 58.18% | 14.63% | 41.84% | 20.41% | 29.16% |



(数据来源：猎聘大数据研究院)

整体而言，这 10 个城市流动到北京、上海、深圳、广州、杭州、南京的薪资涨幅较高；从这 10 个城市流动到成都、重庆、武汉、西安所产生的薪资涨幅则较低。

就两两不同城市的人才流动来看，从西安流动到上海的薪资涨幅最高，为 64.96%；其次是成都到深圳，薪资涨幅为 63.40%。薪资涨幅最低的是从深圳到西安，薪资涨幅为-5.06%；其次是从上海到重庆，涨幅为-2.99%。

从同一个城市内部的人才流动来看，北京市内流动产生的薪资涨幅最高，为 30.90%；其次是杭州同城内的流动，薪资涨幅为 30.64%。

从这些数据来看，京沪穗杭宁的薪资具有很大的竞争力。如果希望通过换工作获得不错的薪资收益，建议职场人去这些城市寻找机会。

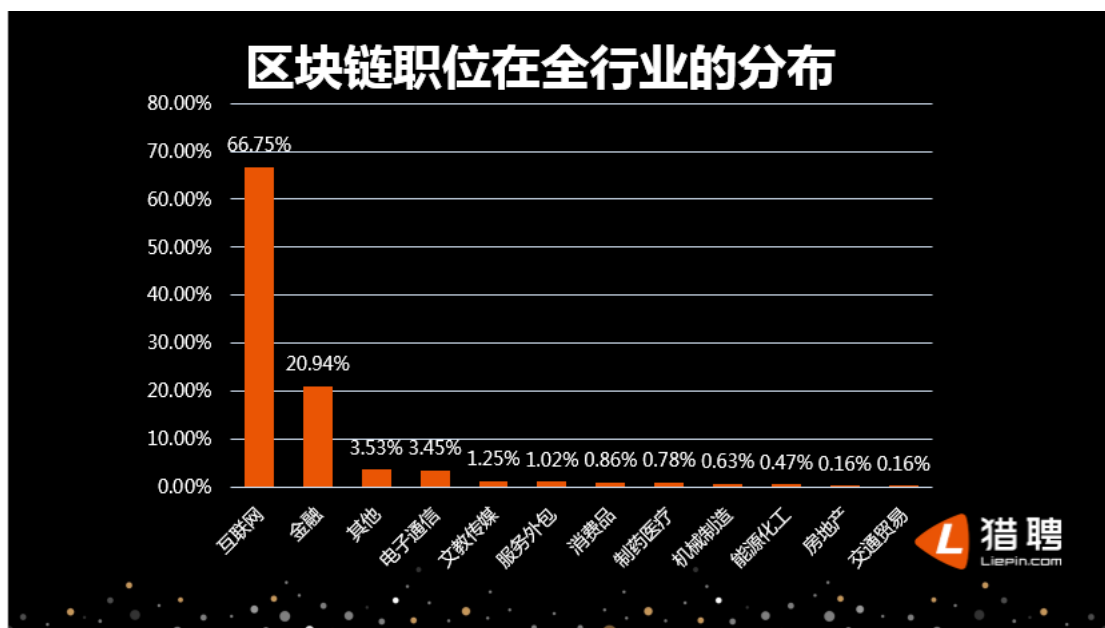
二、2018 年区块链取代人工智能成为热点，但二者之争远未结束

在猎聘平台上求职者输入的十大热搜词中，跟互联网密切相关的数据产品、GIS（地理信息系统）、售前支持工程师、光模块、区块链五大热搜词上榜。其中，区块链名列第九。

从 2017 年底至今，区块链火速崛起，成为街头巷尾热议的话题。而 AI（人工智能）则是贯穿 2017 年的技术流热词。因而，在此将两个较热的领域进行比较。

1、两者的分布均以互联网为主，AI 渗透的行业更多

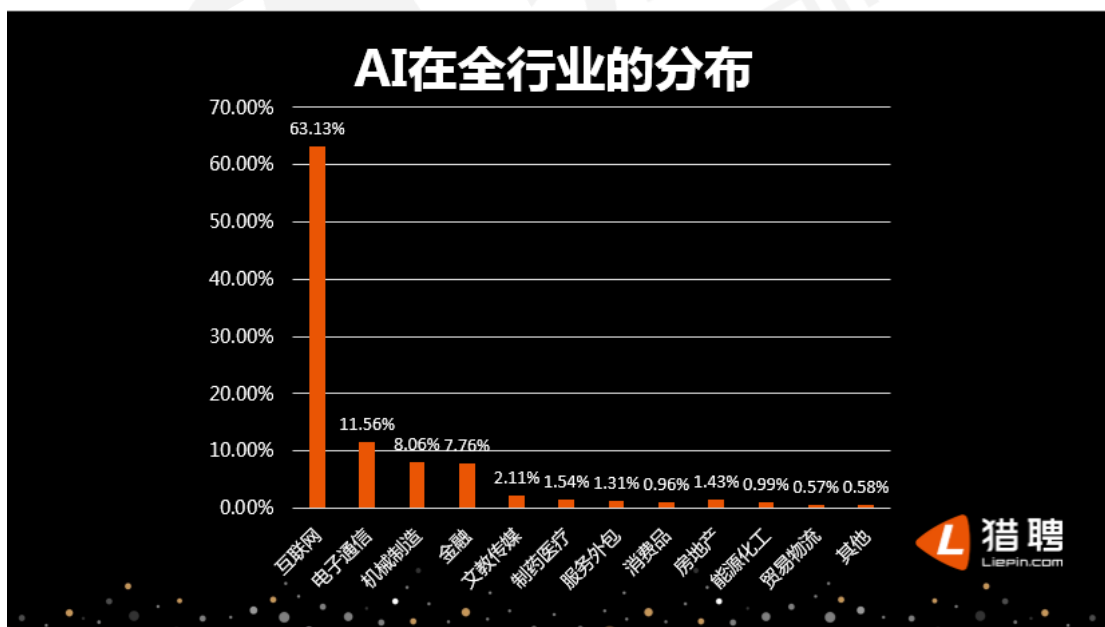
与 2017 年相比，2018 年区块链领域发布的职位数量提升了三倍。区块链类职位在全行业均有分布，在互联网行业最为集中，占比为 66.75%；在金融行业的分布次之，为 20.94%。



(数据来源: 猎聘大数据研究院)

目前, 区块链的应用还处于起步阶段, 只在相关度最高的互联网和金融行业普及度较高。当区块链技术发展更为成熟后, 将会更多地渗透到其他行业。

AI 的职位也在全行业呈现不同程度的分布, 其中在互联网行业中分布最多, 为 63.13%; 其次是电子通信, 占比为 11.56%; 位居第三、第四的是机械制造和金融行业, 占比分别为 8.06%、7.76%。



(数据来源: 猎聘大数据研究院)

区块链和 AI 职位均在互联网行业分布最多, 均超过六成, 这跟它们基于互联网的技术属性相关。但不同的是, 除互联网外, 区块链在金融行业中分布较多, 但在其余行业的分布不足 4.00%; AI 在电子通信、机械制

造和金融行业均有超过 7.00% 的分布。这也说明比起区块链，AI 和其他行业的融合较为充分，这和 AI 在我国的产业基础以及国家政策导向密不可分。

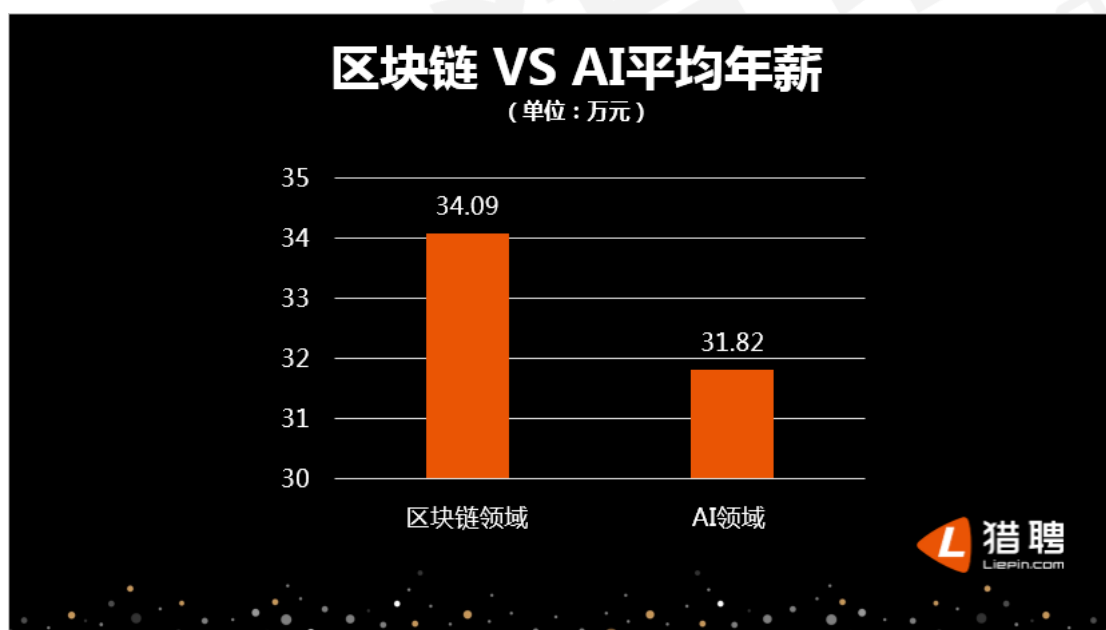
人工智能、大数据、云计算等引领支撑数字经济、平台经济、共享经济快速发展。据新华网报道，2016 年数字经济规模达 22.6 万亿元，占 GDP 比重超过 30%。网络零售交易额、电子信息产品制造规模居全球第一。

2017 年，党的十九大报告指出，“加快建设制造强国，加快发展先进制造业，推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合”，并将建设“智慧社会”与建设“科技强国、质量强国、航天强国、网络强国、交通强国、数字中国”并列。2018 年两会上，李克强总理再次强调了人工智能的重要性，指出“加强新一代人工智能研发应用”，“发展智能产业，拓展智能生活，建设智慧社会”。

在今后几年内，AI 和各产业的融合将更加深入，AI 人才也会更多地分布到非互联网行业，为社会创造更多的价值。

2、区块链薪资明显高出 AI，越稀缺越值钱

区块链职位以 IT 技术岗和电子商务为主，要求的学历主要集中在本科和硕士；AI 职位的学历也主要集中在本科和硕士，但近年来具有博士学位的人比重一直在增加，其核心职能以 IT 工程师为主。区块链职位的平均年薪为 34.09 万元，AI 职位的平均年薪则为 31.82 万元，前者比后者高出 2.27 万元，两者均远远高出技术性很强的互联网行业（互联网行业平均年薪为 20.65 万元）。



（数据来源：猎聘大数据研究院）

区块链的技术性优势和稀缺性也都反映在了其从业者的薪资方面，在未来很长一段时间，随着区块链技术的进一步普及，相关从业者的薪资依然会居高不下。

目前，求职黄金季还在火热进行中，很多职场人对新的机会蠢蠢欲动、跃跃欲试。无论选择留守本职工作，还是跳槽、流动，都是职场人提升自身价值的一种方式。李克强总理在今年《政府工作报告》中提到了对劳动者的期待：“全面开展质量提升行动，推进与国际先进水平对标达标，弘扬劳模精神和工匠精神，建设

知识型、技能型、创新型劳动者大军，来一场中国制造的品质革命。”这就要求职场人尤其是中高端人才在自我素质、业务技能等方面全方位提升自己，树立终身学习的心态，把握好一切可能的机会，同时做好充分的准备和自我评估，实现职业生涯的进阶和飞跃。



蜜蜂学堂年卡

让更多人享受到知识与成长的快乐

~~3999元~~

4999元

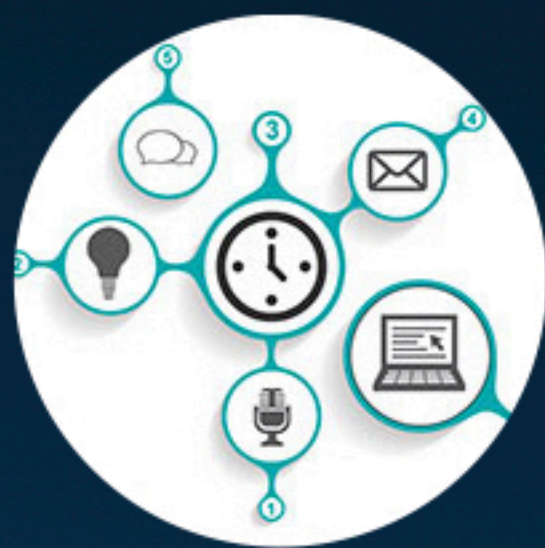
购买之日起一年内有效

WOW

马上购买



我可以得到什么



蜜蜂微课
超过1000小时的微课
每周新增3节课程
价值2299元



蜜蜂笔记
超过3000页的蜜蜂笔记
(PPT版本)
每月新增100页
每月新增一本书的思维导图
价值1299元



PPT模板
每月一份50页的PPT模板
(包含可视化模版)
价值399元