

Beisen 北森
一体化人才管理云平台

人才盘点九宫格六步法

.....

B e i s e n

为什么需要开展人才盘点？

有些关键岗位的人不胜任，是因为确实没有合适的人可供选择，只能勉强填补空缺.....

我们不缺钱和项目，但是缺人，只能眼睁睁看着机会溜走.....

尽快找到合适的后备人才是我们面临的大难题，同时还要防止竞争对手挖墙角

原来在企业很普通的人才后来在别的企业表现非常优秀，是我们没有识别和培养出来.....



“盘活”人才



人才盘点中的一幕

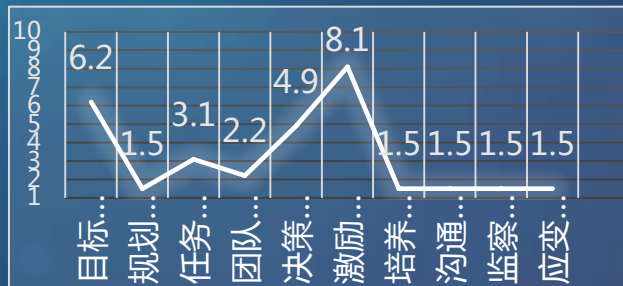
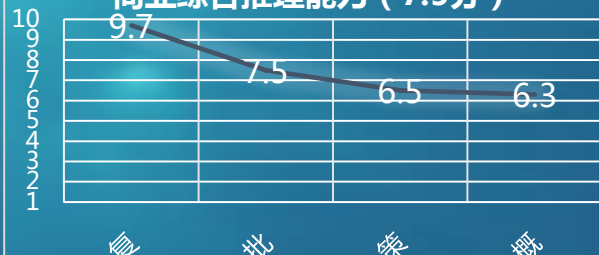
有带团队经验

聪明、能解决难题



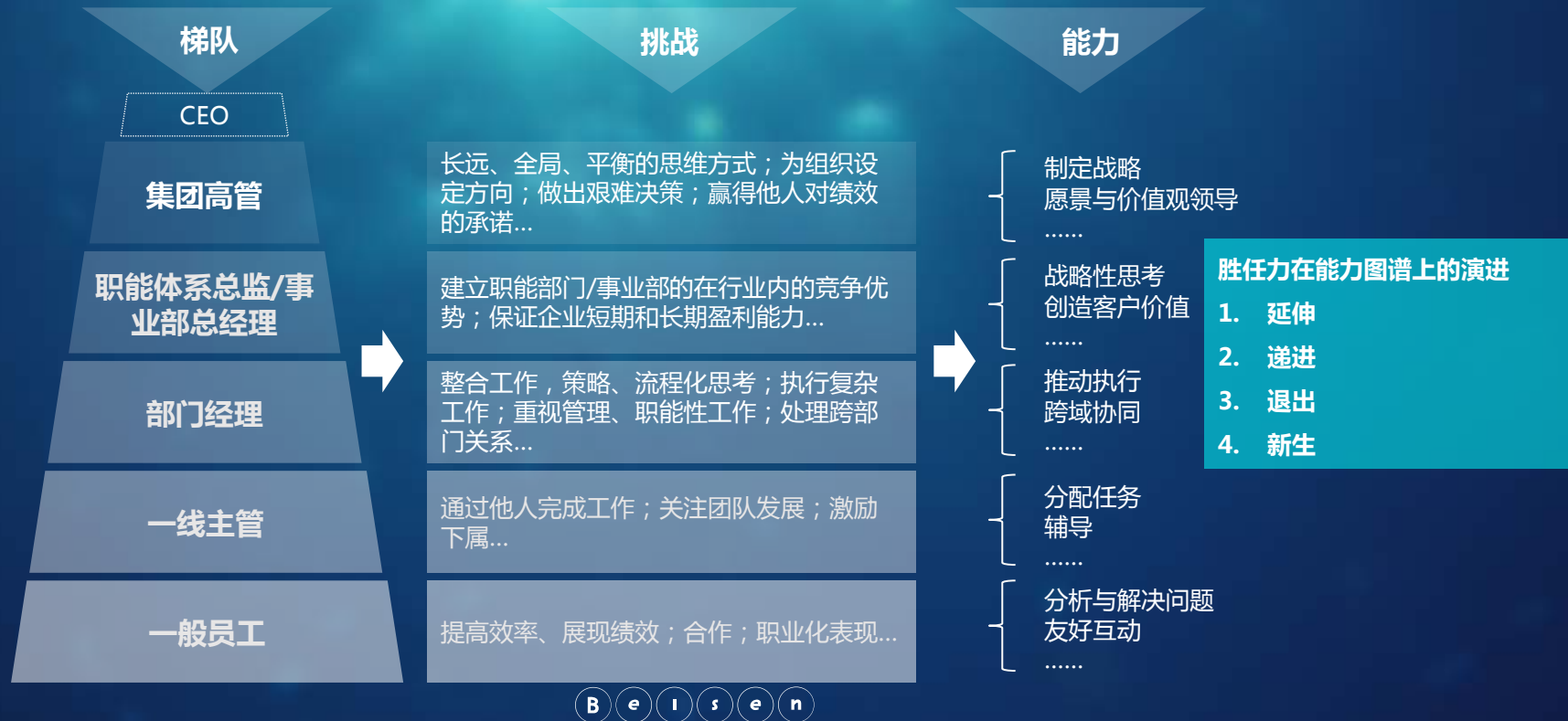
管理者对一位经理的评价

商业综合推理能力 (7.5分)



HR通过测评补充的评价

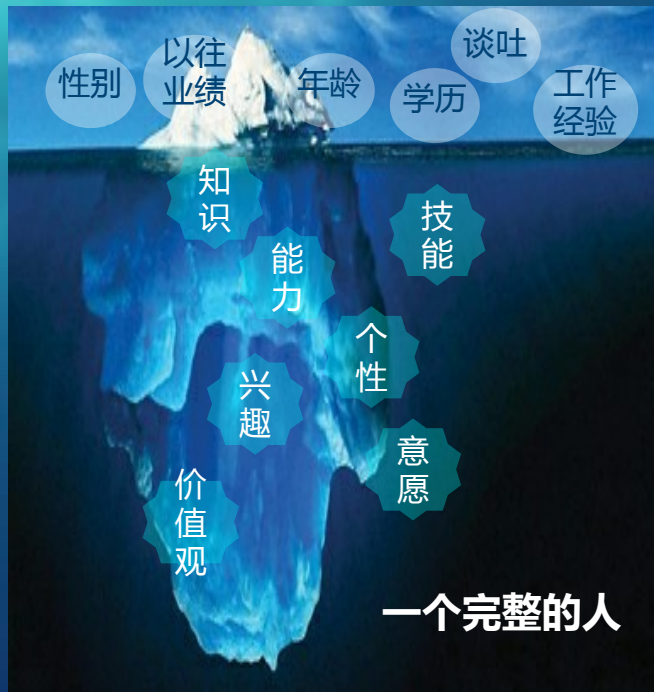
测评工具的价值——人才标准清晰落地，构建工作语言体系



测评工具的价值——帮助管理者看到更多、更远

- 他在过去的公司成功，在新的公司不一定成功
- 没有证据证明，学历与职业成就之间有关联
- 上级评价与绩效表现之间密切相关，但却不能预测晋升潜力
-

或许你能看清一个人的过去和现在，但用人更需要**预测未来**



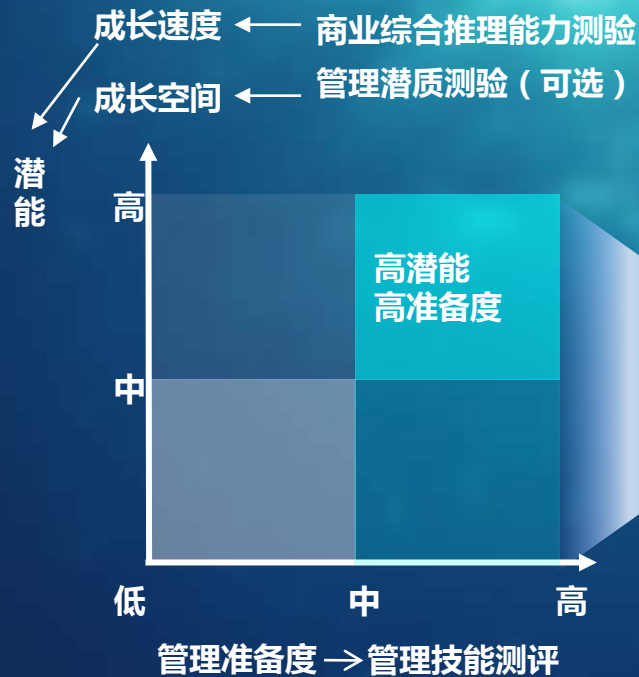
测评工具的价值——通过对标把握人才质量（举例）

分析：听话，不思考，不作为
商推能力整体偏低，但团队分布比较平均。

整体而言，大多数成员擅长信息理解与加工，能比较好地处理**日常性财务数据工作**，但在过程中不够敏锐，可能会因思考不足而忽视细节上的漏洞。且解决问题更多局限在单一事件上，**跳出情境的灵活性和举一反三的能力都显薄弱**，格局不足。



绩效潜力九宫格（经理级为例）



人才盘点的价值

● 企业

人才可见

合适的人干合适的事情

人才透明流动

● 上级

更深入地了解员工长短板

充分利用资源，发展下属

提升团队业绩并帮助自己晋升

● 员工

了解自己，更好规划职业生涯

有机会获得更针对性的培养，加速能力提升
能看到更多、更合适的职业发展路径

People manager

人才预盘点



人才盘点

标准制定 + 胜任力评估 + 潜力评估



组织层面

- 团队数据分析
- 人才地图
- 人才盘点档案

个人层面

- 个人测评报告
- 集体报告反馈



组织价值

- 晋升选拔
- 人才培养

个人价值

- 自我认识
- 提升改进

2016 Thank You

B e i s e n

