

# CERTIFICADO **DE** PARTICIPAÇÃO

Certificamos que  
**David Romero Garcia**

participou do programa “**Conectado com o Amanhã**”, uma imersão que prepara jovens para o mercado de trabalho e abre portas para inúmeras possibilidades de trajetórias profissionais.

Carga horária: **5 horas**

**São Paulo, 14/11/2025**

  
**ALEXANDRE MUTRAN**  
Diretor-executivo  
Junior Achievement Brasil



Membro da  
JA Worldwide



# PROGRAMA **CONECTADO COM O AMANHÃ**

| ETAPAS DO PROGRAMA  | HABILIDADES E OBJETIVOS EDUCACIONAIS   | FERRAMENTAS   |
|---|--|---|
| <b>O MERCADO DE TRABALHO E SUAS TRANSFORMAÇÕES</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Conceituar o mercado de trabalho, compreender suas transformações e identificar as principais tendências na organização laboral.</li><li>- Conhecer as habilidades essenciais para se destacar no mercado.</li><li>- Aplicar o modelo dos 4Cs (<i>communication/comunicação, collaboration/colaboração, creativity/criatividade, critical thinking/pensamento crítico</i>) e refletir sobre as próprias habilidades.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Teste de habilidades.</li></ul>   |
| <b>AUTOCONHECIMENTO: A CHAVE PARA IMPULSIONAR O SUCESSO PROFISSIONAL</b>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>- Compreender a importância do autoconhecimento para o desenvolvimento pessoal e profissional.</li><li>- Explorar diferentes carreiras a partir dos interesses e talentos pessoais.</li><li>- Praticar habilidades de comunicação verbal e não verbal para realizar uma apresentação pessoal objetiva e eficaz.</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Teste inspirado no conceito de “Múltiplas Inteligências” de Howard Gardner.</li><li>- Modelo de apresentação pessoal.</li></ul> |
| <b>PROCESSOS SELETIVOS: DESENVOLVIMENTO DE CURRÍCULO E TÉCNICAS DE ENTREVISTAS</b>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Desenvolver técnicas para apresentar informações de forma clara e atraente no currículo, utilizando formatos e estruturas que despertem a atenção dos recrutadores.</li><li>- Entender a dinâmica de uma entrevista de emprego.</li><li>- Praticar respostas para perguntas comuns em processos seletivos.</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Modelo de currículo editável</li><li>Simulação de entrevistas de emprego.</li></ul>   |
| <b>HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS EM PRÁTICA NO DIA A DIA DE UMA ORGANIZAÇÃO</b>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>- Distinguir entre liderar e chefiar, ressaltando que liderar envolve guiar e inspirar, enquanto chefiar se refere à supervisão com foco em controle e execução de tarefas.</li><li>- Compreender a importância de oferecer e receber feedbacks de forma construtiva e receptiva.</li><li>- Identificar e analisar situações éticas complexas no ambiente de trabalho.</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Atividade Chefe vs Líder.</li><li>- Dinâmica de feedback.</li><li>- Resolução de dilemas éticos.</li></ul>                      |
| <b>CONSTRUINDO O FUTURO: QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, MENTALIDADE DE CRESCIMENTO E EMPREENDEDORISMO</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Reconhecer como diferentes níveis de educação e qualificação profissional impactam as oportunidades de emprego e desenvolvimento de carreira.</li><li>- Explorar o empreendedorismo como oportunidade de realização profissional.</li><li>- Estabelecer metas de formação profissional.</li><li>- Distinguir entre Mindset de crescimento e Mindset fixo.</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Lista de possibilidades de capacitação profissional.</li></ul>  |