1. ¿Qué es un marco de referencia en una investigación?

Un marco de referencia en una investigación es el marco general de la fundamentación teórica y antropológica en la cual se desarrolla el estudio. Es necesario ubicar la investigación dentro de una teoría, enfoque o escuela existente.

1. ¿Cuál es la importancia del marco antropológico en una investigación?

El marco antropológico o filosófico-antropológico consiste en exponer la concepción del ser humano que tienen los autores de la investigación. Esta concepción se reflejará en el desarrollo del estudio, enfatizando algunos aspectos y relegando otros. Es importante explicitarla para orientar la investigación en pro del ser humano.

1. ¿Cuál es la relación entre el marco teórico y los objetivos de la investiga- ción?

El marco teórico sirve de base para la descripción del problema, integra la teoría con la investigación, puede conducir a reformular o cambiar el problema, ayuda a delimitar el área de estudio, y sugiere guías o enfoques para tratar el problema. Por lo tanto, el marco teórico tiene una estrecha relación con los objetivos de la investigación.

1. ¿Qué es el marco teórico y qué funciones cumple en una investiga- ción?

El marco teórico es la fundamentación teórica dentro de la cual se enmarcará la investigación, presentando las principales escuelas, enfoques o teorías sobre el tema, el estado del conocimiento, debates, resultados e instrumentos utilizados. Sus funciones incluyen compendiar conocimientos, expresar proposiciones teóricas, servir de base para hipótesis y técnicas a utilizar, entre otras.

1. Busque ejemplos publicados de marco teórico.

El documento proporciona dos ejemplos de marcos teóricos: uno sobre creatividad e innovación en organizaciones, y otro sobre literatura infantil latinoamericana y formación integral del niño.

1. Seleccione un tema de investigación, establezca los objetivos y elabore el marco teórico, sin olvidar las referencias bibliográficas y las citas de pie de página. (Las normas de presentación de trabajos de grado se describen en el capítulo 8 de este libro). El marco teórico debe mostrar las principales teorías sobre el tema, las investigaciones más recientes y la relación con su investigación y el enfoque que desarrollará en la investigación, de acuerdo con la información consultada.

**Tema de investigación:** El impacto de la inteligencia artificial en el mercado laboral

**Objetivos:**

Analizar cómo la creciente adopción de la IA está transformando las necesidades de habilidades en el mercado laboral.

Identificar los roles y profesiones más susceptibles a la automatización por IA.

Examinar estrategias para la capacitación y readaptación de la fuerza laboral ante esta disrupción tecnológica.

**Marco Teórico:**

La inteligencia artificial (IA) se refiere a la simulación de procesos de inteligencia humana por máquinas, especialmente sistemas informáticos (Kaplan & Haenlein, 2019). A medida que la IA avanza, está reemplazando tareas antes realizadas por humanos, desde el procesamiento de datos hasta la toma de decisiones complejas.

Estudios de instituciones como el MIT y la OCDE predicen que entre el 14% y el 30% de los trabajos actuales podrían verse automatizados por la IA en las próximas décadas (Manyika et al., 2017; Nedelkoska & Quintini, 2018). Las ocupaciones más vulnerables son aquellas que involucran tareas rutinarias, tanto cognitivas como manuales (Frey & Osborne, 2017).

Sin embargo, la IA también está creando nuevos roles y oportunidades laborales en áreas como el desarrollo y mantenimiento de sistemas de IA, análisis de big data, robótica avanzada, entre otros (Huang & Rust, 2018). Esto requerirá una fuerza laboral con habilidades tecnológicas, analíticas y creativas más sólidas.

Algunos proponen adoptar un "ingreso básico universal" para compensar la pérdida de empleos (Santens, 2017), mientras que otros abogan por una mayor inversión en educación y capacitación para preparar a los trabajadores para la economía impulsada por la IA (Brynjolfsson & McAfee, 2014).

En resumen, aunque la IA desplazará ciertos trabajos, también creará nuevas oportunidades. Abordar este desafío requerirá estrategias de desarrollo de habilidades, políticas laborales adaptadas y un replanteamiento del contrato social en la era digital (Lee, 2018).

**Referencias:**

Brynjolfsson, E. & McAfee, A. (2014). The Second Machine Age. W.W. Norton & Company.

Frey, C.B. & Osborne, M.A. (2017). The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation? Technological Forecasting and Social Change, 114, 254-280.

Huang, M.H. & Rust, R.T. (2018). Artificial intelligence in service. Journal of Service Research, 21(2), 155-172.

Kaplan, A. & Haenlein, M. (2019). Siri, Siri, in my hand: Who's the fairest in the land? On the interpretations, illustrations, and implications of artificial intelligence. Business Horizons, 62(1), 15-25.

Lee, K.F. (2018). AI Superpowers: China, Silicon Valley, and the New World Order. Houghton Mifflin Harcourt.

Manyika, J., Lund, S., Chui, M., Bughin, J., Woetzel, J., Batra, P., ... & Sanghvi, S. (2017). Jobs lost, jobs gained: Workforce transitions in a time of automation. McKinsey Global Institute.

Nedelkoska, L. & Quintini, G. (2018). Automation, skills use and training. OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 202.

Santens, S. (2017). Unconditional Basic Income: What it is & how we can get it. World Basic Income.

1. Con metodología de taller, lean los marcos teóricos elaborados y analizado por ustedes.

En un taller, se podrían analizar y discutir varios aspectos de este marco teórico, como:

* La solidez y actualidad de las fuentes citadas
* Si cubre adecuadamente los debates y posturas clave sobre el tema
* Posibles brechas o áreas faltantes por abordar
* La relevancia de las teorías/estudios presentados para la investigación específica
* El potencial enfoque o perspectiva a adoptar de acuerdo con este marco
* Comentarios y sugerencias para mejorarlo y fortalecerlo