

## Схема перевода сотрудника в должность консультанта.

1. При оформлении сотрудника на должность стажера, руководитель магазина, либо иные опытные сотрудники помогают ему поставить задачу в битриксе на заведение учётной записи в системе letstest для прохождения тестирований.
2. Для перевода в должность консультанта сотруднику необходимо:
  - пройти 13 тестов 1-го месяца (см таблицу «План обучения сотрудников сети магазинов «Алкотек» в Битриксе, на диске Отдела Обучения в папке «Стажёрам»).
  - прослушать все 4 базовые лекции (Не обязательно для сотрудников магазинов Краснодарского края и Ростовской области.)

3. Сотрудник вступает в должность консультанта с 1го числа следующего месяца вне зависимости от того, когда истекает месяц со дня его приема на работу.

### **ПРИМЕР:**

Сотрудник оформился 8 октября. Сдал успешно без пересдач все стажерские тесты до 8 ноября. В этом случае он получает премию за то, что уложился в срок. Однако продавцом консультантом он считается с 1 декабря.

4. Первый месяц после перевода в должность консультанта выделяется для изучения брендов напитков и прохождения тестов второго месяца. Прохождение мотивационного теста в этот месяц не является обязательным, однако, если сотрудник имеет желание попробовать свои силы, то он может написать запрос об открытии мотивационного теста ассистенту отдела обучения. Мотивационный тест открывается только при условии прохождения всех тестов второго месяца.

**ВАЖНО.** По истечению первого месяца после перевода, мотивационный тест обязателен для прохождения, даже если сотрудник затянул со сдачей тестов второго месяца и не успел их пройти.

### **ПРИМЕР 1:**

Сотрудник устроился на работу 14 января. Успешно прошел тесты стажера до 15 февраля. Становится продавцом консультантом 1 марта. Проходит теста 2го месяца до 17 марта. Просит открыть мотивационный тест. Сдаёт мотивационный тест в любой день с 18 по 31 марта. В случае если сотрудник не захотел проходить в этом месяце мотивационный тест, то это не будет считаться игнорированием теста.

### **ПРИМЕР 2:**

Сотрудник устроился на работу 14 января. Успешно прошел тесты до 15 февраля. Не дожидаясь перевода в должность консультанта решил начать прохождение тестов второго месяца. Сдал тесты 2-го месяца до 28 февраля. С 1 марта становится продавцом консультантом, формально март у него всё еще считается не обязательным для прохождения мот. теста и открывается по запросу.

### **ПРИМЕР 3:**

Сотрудник устроился на работу 14 января. Успешно прошел тесты до 15 февраля. С 1 марта вводится в должность консультанта и приступает к сдаче тестов 2-го месяца. Однако за весь март он не успевает сдать все тесты по брендам. В апреле он должен сдать мотивационный тест и то, что он еще не завершил изучение и сдачу тестов по брендам не является причиной для игнорирования прохождения мотивационного теста.