
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: 22/05/2020	
	ANÁLISIS GESTIÓN DEL CAMBIO		Versión: 001	
			Página 1 de 1	
Fecha: <u>Julio 01 de 2022</u>		Lugar: _____		Área administrativa
DESCRIPCION DEL CAMBIO				
<p>Dando continuidad a la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial, surge la necesidad ajustar las áreas de tránsito de peatones dentro de las instalaciones de la empresa, pavimentando las tramos por donde debe transitar los peatones y demarcando las zonas de parqueo.</p>				
ANÁLISIS DE RIESGOS / REQUISITOS LEGALES APLICABLES				
<p><i>Para la identificación y análisis de riesgo se pueden utilizar diferentes alternativas como matriz de peligros, ARO, etc.</i></p> <p>En función a la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial, se debe realizar el cambio anteriormente mencionado.</p> <p>Peligros:</p> <p>Seguridad Vial: Se identifica tránsito vehicular como volquetas, carros, maquinaria pesada dentro de las áreas de mantenimiento y estacionamiento de las instalaciones. Además se cuenta con peatones que por sus actividades laborales y acceder a cafetería deben atravesar las vías internas, lo cual representa un riesgo accidente vial.</p> <p>Mecánico: Por golpe con vehículos en movimiento.</p> <p>Locativos: Riesgos de caídas al mismo nivel cuando llueve ya que en estos momentos no está pavimentado. Con el cambio se minimiza este peligro.</p>				
RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
<p>Pavimentar las zonas de tránsito peatonal y demarcar según la normatividad vigente.</p>				
ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Peligros - Riesgos	Seguridad vial, Mecánico, Locativo.			
Requisitos Legales	Cumplimiento en la normatividad en seguridad vial.			
Sistema de Gestión	Actualización de Matriz de Riesgo.			
Procedimientos o Instrucciones de trabajo	No aplica			
Impacto Positivo	Sendero Peatonal.			
PLANEACIÓN DEL CAMBIO				
Actividad	Responsable	Comunicar cambio a	Fecha de ejecución	Seguimiento
Pavimentar sendero peatonal y demarcar	Gerencia	Personal administrativo		Se realizó el pavimento del sendero peatonal y se demarcó la zona de parqueadero.
<p>Elaborado por <u>Dayana Madroñero</u></p> <p>Aprobado por: <u>Lina Maria Correa</u></p>				

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: 22/05/2020	
	ANÁLISIS GESTIÓN DEL CAMBIO		Versión: 001	
			Página 1 de 1	
Fecha: Agosto 26 de 2022		Lugar:		Área administrativa
DESCRIPCION DEL CAMBIO				
<p>Se evidencia nueva normatividad que corresponde a: Decreto 768 de 2022 que regula la clasificación de actividades económicas para el sistema general de riesgos laborales. Resolución 20223040040595 por el cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los planes estratégicos de seguridad vial.</p>				
ANÁLISIS DE RIESGOS / REQUISITOS LEGALES APLICABLES				
<p>Para la identificación y análisis de riesgo se pueden utilizar diferentes alternativas como matriz de peligros, ARO, etc.</p> <p>En revisión de la normatividad, se concluye que es aplicable a la empresa Excavaciones Correa Mejía S.A.S, debido a:</p> <p>En cuanto al Decreto 768 del 2022, se determina que los niveles de riesgos estarán asociados a los códigos de la actividad económica registradas en el Registro Único Tributario (RUT) definidos por la DIAN, por lo tanto se realizará una revisión en conjunto con la Abogada especialista en SST y se verifica la homologación de los niveles de riesgo.</p> <p>Referente a Resolución 20223040040595 impacta el PESV, en vista que se ha creado un solo Plan Estratégico de Seguridad Vial para todo el grupo empresarial.</p>				
RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
<p>Verificar la homologación de los centros de trabajo de acuerdo al Decreto 768 de 2022 y realizar los respectivos cambios tanto en la plataforma de la ARL como la página de la seguridad social. Cabe resaltar si hay alguna novedad.</p> <p>En cuanto a la actualización del PESV se recomienda socializar al personal de los cambios significativos (si lo hay)</p>				
ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Peligros - Riesgos	Seguridad vial			
Requisitos Legales	Cumplimiento en la normatividad			
Sistema de Gestión	Actualización de Matriz Legal			
Procedimientos o Instrucciones de trabajo	Actualización del PESV			
Impacto Positivo	N/A			
PLANEACIÓN DEL CAMBIO				
Actividad	Responsable	Comunicar cambio a	Fecha de ejecución	Seguimiento
Realizar revisión de los centros de trabajo a la luz de la nueva norma	Gerencia y Abogada especialista en SST	Personal	1/11/2022	
Actualizar el PESV	Gerencia	Personal	30/11/2022	
<p>Elaborado por <u>Dayana Madroñero</u> Aprobado por: <u>Lina Maria Correa</u></p>				

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: 22/05/2020	
	ANÁLISIS GESTIÓN DEL CAMBIO		Versión: 001	
			Página 1 de 1	
Fecha: <u>Septiembre 30 de 2022</u>		Lugar: _____		Área administrativa
DESCRIPCION DEL CAMBIO				
<p>Se evidencia nueva normatividad que corresponde a: Ley 2209 de 2022. Modifica la caducidad estipulada en la Ley 1010 de 2006. Resolución 2764 de 2022: Por el cual se adopta la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial, la guía técnica general para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específico</p>				
ANÁLISIS DE RIESGOS / REQUISITOS LEGALES APLICABLES				
<i>Para la identificación y análisis de riesgo se pueden utilizar diferentes alternativas como matriz de peligros, ARO, etc.</i>				
En revision de la normatividad, se concluye que es aplicable a la empresa Excavaciones Correa Mejia S.A.S, debido a:				
<p>En cuanto a la Ley 2209 de 2022; se identifica para ser aplicada en el Comité de Convivencia. Referente a la Resolución 2764 de 2022, impacta el riesgo psicosocial del personal, por lo cual es importante aplicar la bateria de riesgo psicosocial.</p>				
RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Se recomienda socialiar al comité de convivencia la nueva normatividad anteriormente mencionada, así mismo incluir en el Manual de SG-SST el articulo de caducidad que hace referencia la Ley 2209 de 2022.				
ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Peligros - Riesgos	Riesgo Psicoscial			
Requisitos Legales	Cumplimiento en la normatividad			
Sistema de Gestión	Actualización de Matriz Legal y Manual del SG-SST			
Procedimientos o Instrucciones de trabajo	N/A			
Impacto Positivo	N/A			
PLANEACIÓN DEL CAMBIO				
Actividad	Responsable	Comunicar cambio a	Fecha de ejecucion	Seguimiento
Socializar la normatividad en riesgo psicosocial al comité de convivencia laboral	Gerencia	Comité de Convivencia Laboral	30/09/2022	Se realizo en el acta del mes de septiembre
Aplicar la bateria de riesgo psicosocial	Gerencia	Comité de Convivencia Laboral	30/09/2022	Solo se aplicaron al personal administrativo, falta el personal operativo
Actualizar el Manual del SG-SST, incluyendo la caducidad que referencia la Ley 2209 de 2022	Gerencia	Comité de Convivencia Laboral	30/09/2022	Ejecutado
Elaborado por <u>Dayana Madroñero</u> Aprobado por: <u>Lina Maria Correa</u>				

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: 22/05/2020	
	ANÁLISIS GESTIÓN DEL CAMBIO		Versión: 001	
			Página 1 de 1	
Fecha: <u>Diciembre de 2022</u>		Lugar: _____		Área administrativa
DESCRIPCION DEL CAMBIO				
Concertina de seguridad perimetral.				
ANÁLISIS DE RIESGOS / REQUISITOS LEGALES APLICABLES				
Para la identificación y análisis de riesgo se pueden utilizar diferentes alternativas como matriz de peligros, ARO, etc.				
En revision de la normatividad, se concluye que es aplicable a la empresa Excavaciones Correa Mejia S.A.S, debido a:				
En cuanto a la Ley 2209 de 2022; se identifica para ser aplicada en el Comité de Convivencia. Referente a la Resolución 2764 de 2022, impacta el riesgo psicosocial del personal, por lo cual es importante aplicar la bateria de riesgo psicosocial.				
RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Se recomienda socialiar al comité de convivencia la nueva normatividad anteriormente mencionada, así mismo incluir en el Manual de SG-SST el articulo de caducidad que hace referencia la Ley 2209 de 2022.				
ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Peligros - Riesgos	Riesgo Psicoscial			
Requisitos Legales	Cumplimiento en la normatividad			
Sistema de Gestión	Actualización de Matriz Legal y Manual del SG-SST			
Procedimientos o Instrucciones de trabajo	N/A			
Impacto Positivo	N/A			
PLANEACIÓN DEL CAMBIO				
Actividad	Responsable	Comunicar cambio a	Fecha de ejecucion	Seguimiento
Socializar la normatividad en riesgo psicosocial al comité de convivencia laboral	Gerencia	Comité de Convivencia Laboral	30/09/2022	Se realizo en el acta del mes de septiembre
Aplicar la bateria de riesgo psicosocial	Gerencia	Comité de Convivencia Laboral	30/09/2022	Solo se aplicaron al personal administrativo, falta el personal operativo
Actualizar el Manual del SG-SST, incluyendo la caducidad que referencia la Ley 2209 de 2022	Gerencia	Comité de Convivencia Laboral	30/09/2022	Ejecutado
Elaborado por <u>Dayana Madroñero</u> Aprobado por: <u>Lina Maria Correa</u>				