 <small>EXCAVACIONES CORREA MEJÍA S.A.S.</small>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>		<b>Fecha: 29/08/2021</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>		<b>Versión: 002</b>
			<b>Página 1 de 8</b>

## 1. OBJETIVO

Este programa tiene como propósito desarrollar en el personal habilidades y capacidades para identificar y reportar peligros presentes en su labor; además de fortalecer los conocimientos, formando un talento humano más competente y hábil para evaluar los riesgos y establecer controles de acuerdo a cada actividad laboral. Así mismo busca promocionar la salud, el autocuidado y la prevención de accidentes de trabajos y enfermedades laborales, mediante la estimulación del interés sobre los beneficios de aplicar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, incentivado por la participación en la gerencia.

## 2. ALCANCE

Este programa es aplicable a todo el personal independiente su forma de contratación; y es obligatorio cumplimiento.

## 3. RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD


**Gerente:** Dar el espacio y tiempo necesario para la planeación y realización de capacitaciones, inducciones y reinducciones.

**Recursos Humanos y personal operativo:** participar activamente y promover la asistencia e importancia de las capacitaciones, inducciones y reinducciones.

**Encargado del SG-SST:** Establecer las capacitaciones de acuerdo a las necesidades identificadas y los cargos. Evaluar su efectividad y determinar planes de acción de acuerdo a los resultados.

## 4. DEFINICIONES

**Capacitación:** Conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacitación individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

 <small>EXCAVACIONES CORREA MEJÍA S.A.S.</small>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>		<b>Fecha: 29/08/2021</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>		<b>Versión: 002</b>
			<b>Página 2 de 8</b>

**Capacitación en condiciones de salud:** Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, laborales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.

**Capacitación en prevención:** Para hacer capacitación en prevención se deben tener como base los manuales de seguridad, en los que se debe describir las normas y los procedimientos correctos del trabajo. Para su desarrollo debe establecerse la siguiente metodología: Identificar oficios, equipos interdisciplinarios, procedimientos, riesgos y elementos de protección personal.

**Condiciones y medio ambiente de trabajo:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales<sup>1</sup>.

**Peligro:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones<sup>2</sup>.


**Identificación del peligro:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este<sup>3</sup>.

**Inducción:** Proceso sistemático realizado una vez que ingresa personal nuevo a la empresa independientemente de su forma de contratación, donde se incluye temas principales del SG-SST, así como la socialización de los riesgos existentes de acuerdo a la actividad a desarrollar.

<sup>1</sup> Ítem 12, Artículo 2.2.4.62 Definiciones. Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015

<sup>2</sup> Ítem 27, Artículo 2.2.4.62 Definiciones. Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015

<sup>3</sup> Ítem 20, Artículo 2.2.4.62 Definiciones. Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015

 <small>EXCAVACIONES CORREA MEJÍA S.A.S.</small>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Fecha: 29/08/2021</b>
		<b>Versión: 002</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>	<b>Página 3 de 8</b>

**Reinducción:** Refuerzo de los temas principales del SG-SST realizado una vez al año a todo el personal antiguo (mayor a un año de antigüedad); así como al personal que ingresa de incapacidades superior a 30 días.

## 5. DISPOSICIONES PARA CUMPLIR CON EL OBJETO

### 5.1 PROCESO DE CAPACITACIÓN

#### 5.1.1 IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES

Para establecer el programa de capacitaciones, se debe identificar las necesidades del personal teniendo en cuenta las siguientes entradas.


- ✚ Evaluación inicial, la cual se realiza al terminar la inducción y se determinan los puntos que no fueron captados por el personal para tener en cuenta estos temas.
- ✚ Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.
- ✚ Medidas de intervención derivadas de las investigaciones de incidentes, accidentes de trabajo, y enfermedades laborales.
- ✚ Registro de ausentismo.
- ✚ Identificadas por medio de los comités empresariales, como VIGÍA EN SST, Comité de Convivencia, entre otros.
- ✚ Normatividad legal aplicable a la empresa, el cual se lleva matriz legal.
- ✚ Protocolo de Bioseguridad para la prevención del contagio por COVID-19
- ✚ Demás temas requeridos para la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

#### 5.1.2 PROGRAMACIÓN

Una vez analizado las necesidades en cuanto a las capacitaciones, se procede a la planificación anual de los temas que se desarrollaran. El cronograma de capacitaciones tendrá los siguientes requerimientos: mes, día, año, tema, objetivo, capacitador, a quien va dirigida, recurso (ya sea humano, tecnológico y financiero), ejecutado (Si/No), % de cumplimiento (100%/0%).

#### 5.1.3 COMUNICACIÓN

De forma anual será divulgada el cronograma de capacitaciones al comité de vigía en SST y se publicará por medios físicos (carteleras) y virtual (correo electrónico y/o WhatsApp) a

 <small>EXCAVACIONES CORREA MEJÍA S.A.S.</small>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>		<b>Fecha: 29/08/2021</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>		<b>Versión: 002</b>
			<b>Página 4 de 8</b>

todo el personal de la empresa. Las capacitaciones serán informadas por los medios que cuente la empresa con una semana de anticipación o en su defecto serán comunicadas al personal máximo 3 días antes del desarrollo de la capacitación.


#### **5.1.4 EVALUACIÓN**

Las capacitaciones deberán ser evaluadas con el fin de identificar el aprendizaje comprendido por los colaboradores. Para ello se establece que toda evaluación será calificada de 1 a 5 puntos donde el rango 1 a 2,9 puntos pierde la evaluación y el rango de 3 a 5 puntos gana la evaluación.

#### **5.2 PROCESO DE INDUCCIÓN.**

Una vez ingresa el personal nuevo a la empresa, recibirá inducción en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo donde se socializará la siguiente información:

- ✚ Aspectos generales de la seguridad y salud en el trabajo
- ✚ ARL afiliado
- ✚ Objetivo del SG-SST con su respectiva meta.
- ✚ Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✚ Roles y Responsabilidades
- ✚ Recursos
- ✚ Reglamento de higiene y seguridad industrial
- ✚ Grupos de apoyo (Vigía en SST, Comité de Convivencia Laboral, Brigada de Emergencia)
- ✚ Puntos de encuentro.
- ✚ Riesgos en mi trabajo (Matriz de peligros y valoración de riesgos)
- ✚ Conceptos (Accidente de Trabajo, Enfermedad Laboral, Incidente de Trabajo, Peligro y Riesgo).
- ✚ ¿Qué hacer en caso de accidente de trabajo?
- ✚ ¿Cómo reportar los incidentes?
- ✚ ¿Qué más podemos reportar? – Reporte de condiciones y actos inseguros.
- ✚ Reflexión.
- ✚ Plan de Seguridad Vial
- ✚ Procedimientos propios del cargo
- ✚ Entrega, uso y cuidados de los PPP por cargo

 EXCAVACIONES CORREA MEJÍA S.A.S.	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Fecha: 29/08/2021</b>
		<b>Versión: 002</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>	<b>Página 5 de 8</b>

Durante la inducción se realiza preguntas de comprensión de la información, por último, se evalúa los conocimientos adquiridos. Se tomará como evaluación satisfactoria cuando su calificación sea superior a 3.0; de lo contrario se retomará de nuevo y se evaluará de forma inmediata hasta que los conceptos queden claros.

### 5.3 PROCESO DE REINDUCCIÓN.

El personal antiguo deberá recibir un refuerzo en los temas relacionados en la inducción por lo menos una vez al año; así mismo se realizará la reinducción al personal que haya ingresado de incapacidad superior a 30 días.

De la misma manera se deberá evaluar los conocimientos adquiridos. Por otra parte, se tomará como evaluación satisfactoria cuando su calificación sea superior a 3.0; de lo contrario se retomará de nuevo y se evaluará de forma inmediata hasta que los conceptos queden claros.

## 6. DETERMINACIÓN DE CONTENIDO

Al finalizar cada capacitación, inducción o reinducción, el personal será capaz de identificar los riesgos, sus consecuencias, establecer controles y medidas de prevención.


## 7. MEDICION Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA

El cumplimiento del programa será evaluado de acuerdo a los siguientes indicadores mensualmente:

### **Para CAPACITACIONES:**

 Indicador Nro. 1.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>CUMPLIMIENTO CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	100% cumplimiento de las capacitaciones programadas para el año en vigencia.
<b>Método de cálculo</b>	(Nro. Capacitaciones realizadas / Nro. Capacitaciones programadas) *100

 EXCAVACIONES CORREA MEJÍA S.A.S.	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Fecha: 29/08/2021</b>
		<b>Versión: 002</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>	<b>Página 6 de 8</b>


<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Registros de capacitaciones (Listado de asistencia)
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

 Indicador Nro. 2.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>COBERTURA DE CAPACITACIONES</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	Cubrir al 100% de la población objeto de cada una de las capacitaciones programadas en el año vigente.
<b>Método de cálculo</b>	(Nro. De asistentes a las capacitaciones / Nro. Total de convocados a las capacitaciones) *100
<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Registros de capacitaciones (Listado de asistencia)
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

 Indicador Nro. 3.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>PROMEDIO EVALUACIONES POR CAPACITACIONES</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	El personal pasará la evaluación de capacitación con una nota superior a 3.0
<b>Método de cálculo</b>	$\Sigma$ Promedio de las evaluaciones aplicadas al personal por capacitación
<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Evaluaciones de capacitaciones
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Fecha: 29/08/2021</b>
		<b>Versión: 002</b>
	<b>PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN</b>	<b>Página 7 de 8</b>


**Para INDUCCIÓN:**

 Indicador Nro. 1.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>COBERTURA DE INDUCCIONES</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	Cubrir al 100% del personal nuevo del año vigente.
<b>Método de cálculo</b>	(Nro. De asistentes a las inducciones / Nro. Total de personal nuevo en el año vigente) *100
<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Listado de asistencia.
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

 Indicador Nro. 2.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>PROMEDIO EVALUACIONES POR INDUCCIÓN</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	El personal pasará la evaluación de capacitación con una nota superior a 3.0
<b>Método de cálculo</b>	$\sum$ Promedio de las evaluaciones aplicadas al personal por inducción
<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Registros de evaluaciones de inducciones.
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

 EXCAVACIONES CORREA MEJIA S.A.S.	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: 29/08/2021
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Versión: 002
		Página 8 de 8

**Para REINDUCCIÓN:**

 Indicador Nro. 1.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>COBERTURA DE REINDUCCIONES</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	Cubrir al 100% del personal antiguo (años anteriores al vigente).
<b>Método de cálculo</b>	(Nro. De asistentes a las reinducciones/Nro. Total de personal antiguo) *100
<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Listado de asistencia.
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

 Indicador Nro. 2.

<b>Definición del indicador:</b>	<b>PROMEDIO EVALUACIONES POR REINDUCCIÓN</b>
<b>Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado</b>	El personal pasará la evaluación de capacitación con una nota superior a 3.0
<b>Método de cálculo</b>	$\sum$ Promedio de las evaluaciones aplicadas al personal por reinducción
<b>Fuente de la información para el cálculo</b>	Registros de evaluaciones de inducciones.
<b>Periodicidad del reporte</b>	Mensual
<b>Personas que deben conocer el resultado</b>	Gerencia, Vigía en SST, personal en general.

Dayana Madroñero Díaz Profesional en SST.	Myriam Barón Abogada Especialista en Gerencia SST	Lina María Correa Mejía Gerente
REALIZÓ	VERIFICÓ	APROBÓ