 EXCAVACIONES CORREA MEJIA S.A.S.	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: 08/10/2021
		Versión: 001
	ACTA DE CONSTITUCIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Página 1 de 3

La Empresa **Excavaciones Correa Mejía** con NIT No. 901.245.271-1, para dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1356 de 2012, Resolución 652 de 2012, Resolución 2646 de 2008 y a la Ley 1010 de 2006; así como lo dispuesto en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ha determinado conformar el **Comité de Convivencia Laboral** para el periodo Octubre 2021 a Octubre 2023.

El empleador designa como **representantes al Comité de Convivencia Laboral** a Fabio Andres Correa Mejia y Daryana Madroñero Díaz **principal y suplente** respectivamente. Y los trabajadores **eligen por votación a** Luis Alberto Angulo **como principal y a** Byron Tunal **como suplente.**

Integrado el Comité de Convivencia Laboral se procedió de acuerdo a la Resolución 652 de 2012 a nombrar al presidente y al secretario del mismo, con el objetivo de mantener la coordinación, organización y funcionamiento del comité.

Entre los miembros del Comité la empresa designa a Luis Alberto Angulo como presidente, y por votación del comité se nombra como secretario del mismo a Fabio Andres Correa M.


Una vez asignadas las personas, que van a ser cabezas visibles del Comité se procedió, a darle la instalación al mismo, para lo cual se hizo conocer lo establecido en la Resolución 652 de 2012 como funciones principales que en ésta se establece para cada uno de los miembros, así como para el Presidente y Secretario; Así como las responsabilidades que estos tienen en dicho organismo.

OBJETIVOS DEL COMITÉ

- Promover un excelente de convivencia laboral.
- Fomentar relaciones positivas entre los trabajadores de la empresa.
- Respalda la dignidad e integridad de las personas en el trabajo.

RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ

1. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
2. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la empresa.

 EXCAVACIONES CORREA MEJIA S.A.S.	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: 08/10/2021
	ACTA DE CONSTITUCIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL		Versión: 001
			Página 2 de 3

3. Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
4. Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
5. Formular un plan de mejora concertado entre las partes, para construir, renovar y promover la convivencia laboral, garantizando en todos los casos el principio de la confidencialidad.
6. Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado.
7. En aquellos casos en que no se llegue a un acuerdo entre las partes, no se cumplan las recomendaciones formuladas o la conducta persista, el Comité de Convivencia Laboral, deberá remitir la queja a la alta dirección de la empresa, cerrará el caso.
8. Presentar a la alta dirección de la empresa las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, así como el informe anual de resultados de la gestión del comité de convivencia laboral.
9. Hacer seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia a las dependencias de gestión del recurso humano y seguridad y salud en el trabajo de la empresa.
10. Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones, los cuales serán presentados a la alta dirección de la empresa.

Por lo anteriormente expuesto, y según Resolución 652 de 2012, el Comité de Convivencia Laboral debe realizar todas las actividades que estén a su alcance para prevenir las conductas de Acoso Laboral.


Se firma en Yumbo, a los 16 días del mes de Octubre del año 2021.

Luis A.

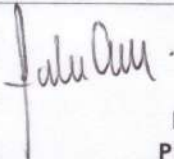
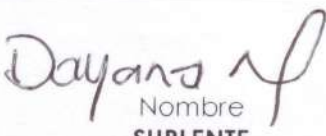
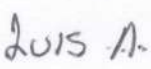
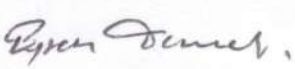
PRESIDENTE

Jale Gu

SECRETARIO

 EXCAVACIONES CORREA MEJIA S.A.S.	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: 08/10/2021
			Versión: 001
	ACTA DE CONSTITUCIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL		Página 3 de 3

Integrantes del Comité

Representantes del EMPLEADOR	
 Nombre PRINCIPAL	 Nombre SUPLENTE
Fabio Andres Correa	Dayana Maldonado
Representantes de los TRABAJADORES	
 Nombre PRINCIPAL	 Nombre SUPLENTE
Luis Alberto Angulo	Byron Tunol