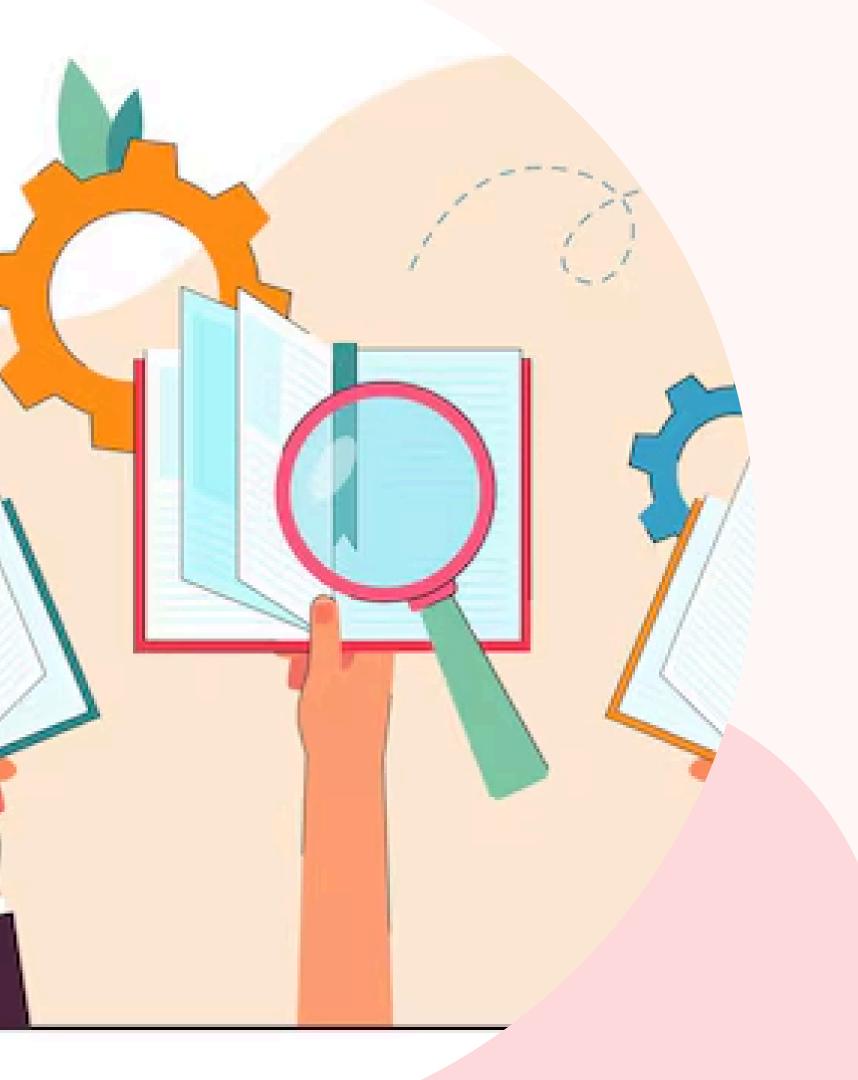
¿Cómo se orienta la formación en el SENA?



Por Competencias

La formación se centra en desarrollar competencias laborales, es decir, en que el aprendiz sea capaz de saber, saber hacer y saber ser en un contexto productivo real.



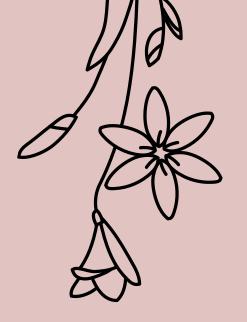
Teórico-práctica

Se integra la teoría con la práctica desde el comienzo del proceso. Se aplica el principio de "aprender haciendo", lo que significa aprender resolviendo problemas reales o simulados.

Por Proyectos

Muchas actividades se desarrollan mediante la formación por proyectos, donde los aprendices trabajan en equipo para crear soluciones, productos o servicios que simulan el mundo laboral.





Formación en Ambientes Reales de Aprendizaje

El SENA cuenta con ambientes pluri-tecnológicos (talleres, laboratorios, simuladores) que imitan situaciones reales del entorno productivo.

Aprendizaje Autónomo y Colaborativo

Se estimula que el aprendiz sea protagonista de su proceso de aprendizaje, con acompañamiento del instructor.

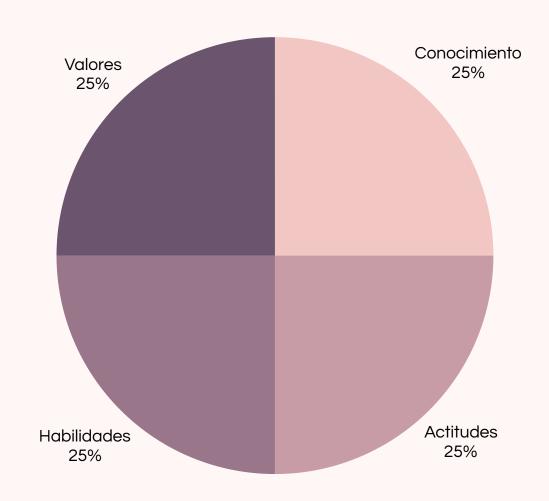
Además, se fomenta el trabajo en equipo como habilidad

clave.



Evaluación Integral

Se evalúa no solo el conocimiento, sino también las actitudes, habilidades y valores del aprendiz. Se utilizan evidencias y planes de mejoramiento cuando es necesario.



Análisis de resultados

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas egestas ligula eu varius maximus. Suspendisse mollis ullamcorper commodo.

Mauris iaculis arcu nec elit euismod ornare. Quisque mattis elit quis felis consequat, vel tincidunt nibh vehicula. Donec ex augue, aliquam ultricies placerat vel, tempus non mi. Etiam gravida, tellus vel pharetra venenatis.

Mauris iaculis arcu nec elit euismod ornare. Quisque mattis elit quis felis consequat, vel tincidunt nibh vehicula.

Enfoque Humano e Inclusivo

La formación está centrada en el desarrollo humano integral. Se promueven los valores, la ética, la equidad y la inclusión social.



Gracias

