Kündigung

3 Möglichkeiten

* Ohne Handeln
* Beide handeln
* Einer handelt

**Ohne Handel – automatische Beendigung**

* Tod des Arbeitnehmers
* Auslaufen eines kalendermäßig befristeten Arbeitsvertrages

**Beide Handeln – einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

(Begriff „einvernehmlich“ klären)

* Mittels Auflösungsvertrag

**Einer handelt – Einseitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

* Anfechtung
* Kündigung des Arbeitsvertrags
  + Unterscheidung nach:
    - Motiv bzw. Anlass
      * Ordentliche Kündigung
      * Außerordentliche Kündigung
    - Frist
      * Fristgemäße Kündigung
      * Fristlose Kündigung
    - Wirkung
      * Änderungskündigung
      * Beendigungskündigung

**Die ordentliche Kündigung**

* Der Normalfall
* Einhaltung von Kündigungsfristen
  + Frist abhängig von Vertragsart

**Beachtung des Kündigungsschutzgesetz**

* Ausnahmen
* Sozialwahl

**Außerordentliche Kündigung**

* Ohne Einhaltung der Kündigungsfrist
* Gründe für eine außerordentliche Kündigung

**Änderungskündigung**

* Es wird ein Angebot gemacht, dass Arbeitsverhältnis zu geänderten Konditionen weiterzuführen

**Zugang der Kündigungserklärung**

* Empfangsbedürftige Willenserklärung
* Was ist, wenn sich der Empfänger an einem anderen Ort befinden – postalische Zustellung – was muss beachtet werden – welche Rechte haben AG und AN
* Zugang unter Anwesenden
* Zugang unter Abwesenden

**ZUSATZ**

* Was gescheiht nach der Beendigung
* Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis
  + Rückgabe von Arbeitsmitteln
  + Aushändigung der Arbeitspapiere
  + Abgeltung von Urlaub
  + Auszahlung von Arbeitszeitguthaben
  + Überleitung von Wertkonten
  + Erteilung eines Zeugnisses
  + Ausgleichquittung und Ausgleichklausel

Evtl. Als Bonus Inhalt – für den Fall, dass wir zu schnell durch sind:  
Beilegung von Streitigkeiten im Rahmen der Kündigung