

Introduction à la Macroéconomie ECO 1502

Cours 5: Le chômage et la demande de main d'oeuvre

Objectifs

Ce chapitre ...

- Explique comment les économistes mesurent l'emploi et le chômage
- Explique pourquoi il y a un taux de chômage naturel dans une économie.
- Explique pourquoi le chômage a une composante cyclique.
- Détermine les facteurs qui peuvent empêcher le retour à l'équilibre du marché du travail.
- Décrit les difficultés auxquelles font face les décideurs politiques au moment de concevoir l'assurance-emploi.

Que signifie être en chômage?

- Le chômage est un **phénomène courant**, particulièrement durant une récession.
- Dans les périodes difficiles (recessions), il peut être ardu de se trouver un emploi.
- En juin 2009, le taux de chômage au Canada s'élevait à **8,7%** et il était encore plus élevé chez certains groupes de la population.

Que signifie être en chômage?

- Le chômage est un **phénomène courant**, particulièrement durant une récession.
- Dans les périodes difficiles (recessions), il peut être ardu de se trouver un emploi.
- En juin 2009, le taux de chômage au Canada s'élevait à **8,7%** et il était encore plus élevé chez certains groupes de la population.
- **Le chômage existe même quand l'économie n'est pas en récession.**
 - Un peu de chômage peut être inévitable, mais un taux de chômage trop élevé peut avoir des conséquences graves pour l'économie.
- Le chômage et Statistique Canada:
<http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/180105/dq180105a-fra.htm?HPA=1&indid=3587-2&indgeo=0>

Chômage: définition

- **Chômage** : Situation qui survient quand une personne veut travailler, mais qu'elle est incapable de se trouver un emploi.
 - Les personnes sans travail et qui ne cherchent pas du travail ne sont pas en chômage.

Chômage: définition

- **Chômage** : Situation qui survient quand une personne veut travailler, mais qu'elle est incapable de se trouver un emploi.
 - Les personnes sans travail et qui ne cherchent pas du travail ne sont pas en chômage.
- Selon **Statistique Canada et son Enquête sur la population active (EPA)**, le chômage est défini comme :
 - Les personnes âgées de 15 ans et plus qui n'occupaient pas un emploi au cours de la semaine de référence;
 - Qui était disponible pour travailler, sauf dans le cas d'une maladie passagère; et
 - Qui ont fait des efforts pour trouver un emploi durant la période de 4 semaines qui s'est terminée par la semaine de référence.

Chômage: mesure (1/4)

- **Population active:** regroupe toutes les personnes en âge de travailler qui travaillent actuellement ou qui aimeraient travailler et qui essaient activement de se trouver un emploi.
 - **Population en âge de travailler:** représente les personnes civiles ne vivant pas en institution et âgées de quinze ans et plus.
 - **Ensemble des adultes,** sauf ceux et celles qui sont dans les forces armées ou qui sont institutionnalisés
- **Le taux de chômage est le nombre de personnes qui sont en chômage divisé par la population active :**

$$\begin{aligned}\text{Taux de chômage} &= \frac{\text{nombre de personnes en chômage}}{\text{population active}} \times 100 \\ &= \frac{\text{chômage}}{(\text{emploi} + \text{chômage})} \times 100\end{aligned}$$

Exemple

Catégoriser chacune des personnes suivantes selon si elle travaille, si elle est en chômage ou si elle est exclue de la population active.

- Un étudiant qui travaille aussi 15 heures par semaine.
- Un étudiant à temps plein qui ne travaille pas.
- Un père au foyer qui ne travaille pas à l'extérieur.
- Une personne qui a été licenciée il y a un an et qui attend que les choses s'améliorent avant de chercher un emploi.
- Un jeune de 15 ans qui travaille à plein temps durant l'été.
- Un comptable qui travaille à temps plein dans une banque.
- Un militaire qui est déployé outre-mer.
- Un enseignant à la retraite.
- Un récent diplômé en droit qui cherche un emploi.

Exemple

Catégoriser chacune des personnes suivantes selon si elle travaille, si elle est en chômage ou si elle est exclue de la population active.

- Un étudiant qui travaille aussi 15 heures par semaine: **Travail**.
- Un étudiant à temps plein qui ne travaille pas: **Pas dans la population active**.
- Un père au foyer qui ne travaille pas à l'extérieur: **Pas dans la population active**.
- Une personne qui a été licenciée il y a un an et qui attend que les choses s'améliorent avant de chercher un emploi: **Pas dans la population active**.
- Un jeune de 15 ans qui travaille à plein temps durant l'été: **Travail**.
- Un comptable qui travaille à temps plein dans une banque: **Travail**.
- Un militaire qui est déployé outre-mer: **Pas dans la population active**.
- Un enseignant à la retraite: **Pas dans la population active**.
- Un récent diplômé en droit qui cherche un emploi: **Chômage**.

Chômage: mesure (2/4)

	Novembre 2017	Décembre 2017	Erreur-type 1	Novembre à décembre 2017	Décembre 2016 à décembre 2017	Novembre à décembre 2017	Décembre 2016 à décembre 2017
	milliers (sauf les taux)	milliers (sauf les taux)	milliers (sauf les taux)	variation en milliers (sauf les taux)	variation en milliers (sauf les taux)	variation en %	variation en %
Les deux sexes, 15 ans et plus							
Population	30 033,3	30 058,9	...	25,6	341,0	0,1	1,1
Population active	19 725,4	19 777,9	29,4	52,5	211,3	0,3	1,1
Emploi	18 568,9	18 647,5	29,4	78,6	422,5	0,4	2,3
Temps plein	15 048,3	15 072,0	40,6	23,7	394,2	0,2	2,7
Temps partiel	3 520,6	3 575,5	37,4	54,9	28,2	1,6	0,8
Chômage	1 156,5	1 130,4	24,8	-26,1	-211,2	-2,3	-15,7
Taux d'activité	65,7	65,8	0,1	0,1	0,0
Taux de chômage	5,9	5,7	0,1	-0,2	-1,2
Taux d'emploi	61,8	62,0	0,1	0,2	0,7

Chômage: mesure (3/4)

- Par ailleurs, le **taux de participation (d'activité)** de la population active fournit aussi des renseignements importants sur l'état de l'économie.
- **Cet indicateur permet de savoir quelle fraction de la population veut travailler, qu'elle ait ou non un emploi.**
 - Durant les récessions, on assiste habituellement à une chute du taux de participation de la population active.

$$\text{Taux de participation de la population active} = \frac{\text{population active}}{\text{population en âge de travailler}} \times 100$$

Chômage: mesure (3/4)

- Par ailleurs, le **taux de participation (d'activité)** de la population active fournit aussi des renseignements importants sur l'état de l'économie.
- **Cet indicateur permet de savoir quelle fraction de la population veut travailler, qu'elle ait ou non un emploi.**
 - Durant les récessions, on assiste habituellement à une chute du taux de participation de la population active.

$$\text{Taux de participation de la population active} = \frac{\text{population active}}{\text{population en âge de travailler}} \times 100$$

- Le **taux d'emploi** reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'oeuvre.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{population employée}}{\text{population en âge de travailler}} \times 100$$

Chômage: mesure (4/4)

- Certaines personnes en chômage cessent tôt ou tard de chercher activement un emploi.
 - Dans ce cas, on ne considère plus qu'elles font partie de la population active.
 - Il est probable qu'au moins un certain nombre de ces personnes auraient été en chômage si elles avaient continué de faire partie de la population active, et donc que le taux de chômage sous-estime l'effet de la récession sur l'emploi.

Chômage: mesure (4/4)

- Certaines personnes en chômage cessent tôt ou tard de chercher activement un emploi.
 - Dans ce cas, on ne considère plus qu'elles font partie de la population active.
 - Il est probable qu'au moins un certain nombre de ces personnes auraient été en chômage si elles avaient continué de faire partie de la population active, et donc que le taux de chômage sous-estime l'effet de la récession sur l'emploi.
- **Difference entre variation du taux de chômage en pourcentage et en points de pourcentage**

Exemple

A partir du tableau suivant, calculez le taux de chômage et le taux d'activité.

Emploi	Chômage	Inactifs
139,9 millions	14,3 millions	81,7 millions

Exemple

A partir du tableau suivant, calculez le taux de chômage et le taux d'activité.

Emploi	Chômage	Inactifs
139,9 millions	14,3 millions	81,7 millions

- **Taux de chômage** = $(14,3 / (139,9 + 14,3)) \times 100$
= $14,3 / (154,2) = 9,3\%$
- **Taux d'activité** = $((139,9 + 14,3) / (139,9 + 14,3 + 81,7)) \times 100$
= $(154,2 / 235,9) \times 100 = 65,4\%$
- **Taux d'emploi** = $(139,9 / (139,9 + 14,3 + 81,7)) \times 100 = 59,3\%$

Autres concepts du chômage

- On utilise souvent le taux de chômage pour décrire l'état du marché du travail, mais cet indicateur présente **deux importantes limites**.
 - **Travailleurs découragés** : Personnes qui ont cherché du travail au cours de la dernière année, mais elles ont mis fin à leurs démarches en raison de l'état du marché du travail

Autres concepts du chômage

- On utilise souvent le taux de chômage pour décrire l'état du marché du travail, mais cet indicateur présente **deux importantes limites**.
 - **Travailleurs découragés** : Personnes qui ont cherché du travail au cours de la dernière année, mais elles ont mis fin à leurs démarches en raison de l'état du marché du travail
 - **Sous-employées**: Personnes qui ont un emploi à temps partiel et qui aimeraient travailler à temps plein ou les travailleurs dont l'emploi ne correspond pas à leur niveau de compétences.

Taux supplémentaires du chômage: estimations du chômage selon le sexe et le groupe d'âge

<https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410001801>

Sources des données

- **CANSIM**: Canadian Socio-Economic Information Management System (**Statistique Canada**)
- La principale source d'information sur le chômage au Canada est l'**Enquête sur la population active (EPA)** réalisée par Statistique Canada.
- Chaque mois, des employés de Statistique Canada effectuent une enquête auprès de 56 000 (environ 60 000) ménages dans laquelle on demande aux gens s'ils travaillent et leur revenu.
 - Cette enquête n'est pas parfaitement exacte ' il coûterait extrêmement cher de sonder tous les mois chaque Canadien ' mais la taille de l'échantillon permet d'obtenir une estimation fiable pour l'économie en général.

Types de questions

Exemples de questions :

- La semaine dernière ... a-t-[il/elle] travaillé à un emploi ou à une entreprise?(peu importe le nombre d'heures)
- Combien d'heures ... travail-t-[il/elle] par semaine?
- La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?
- Quelle est la raison principale pour laquelle ... ne veut pas travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?
- En incluant les pourboires et les commissions, quel est le salaire horaire de...?
- Est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?
- La semaine dernière...fréquentait-[il/elle] une école, un collège, ou une université?

Types de questions

- Quelle est la raison principale pour laquelle ... s'est absenté(e) du travail la semaine dernière?
 - " Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique "
 - " Mise à pied saisonnière "
 - Travail occasionnel, manque de travail
 - Autre
- Aurait-[il/elle] pu travailler la semaine dernière?
- Environ combien de personnes sont employées à l'endroit où ... travaille pour [nom de l'employeur]?
- Au cours des 4 semaines terminées samedi dernier [date de la dernière journée de la semaine de référence], ... a-t-[il/elle] cherché un emploi auprès d'un autre employeur?

Equilibre sur le marché du travail

- La main-d'oeuvre s'achète et se vend dans un marché, tout comme les autres biens et services.
 - Il y a une **demande de main-d'oeuvre** (de la part des entreprises qui veulent embaucher des travailleurs).
 - Il y a une **offre de main-d'oeuvre** (de la part des personnes qui se cherchent un emploi).
 - Il y a un **prix** (que l'on appelle le **salaire**).

Equilibre sur le marché du travail

- La main-d'oeuvre s'achète et se vend dans un marché, tout comme les autres biens et services.
 - Il y a une **demande de main-d'oeuvre** (de la part des entreprises qui veulent embaucher des travailleurs).
 - Il y a une **offre de main-d'oeuvre** (de la part des personnes qui se cherchent un emploi).
 - Il y a un **prix** (que l'on appelle le **salaire**).
- Sur les **marchés traditionnels**, on s'attend à ce que le prix s'ajuste jusqu'à ce que le **marché atteigne l'équilibre**, c'est-à-dire le point auquel la quantité offerte et la quantité demandée se confondent.

Equilibre sur le marché du travail

- La main-d'oeuvre s'achète et se vend dans un marché, tout comme les autres biens et services.
 - Il y a une **demande de main-d'oeuvre** (de la part des entreprises qui veulent embaucher des travailleurs).
 - Il y a une **offre de main-d'oeuvre** (de la part des personnes qui se cherchent un emploi).
 - Il y a un **prix** (que l'on appelle le **salaire**).
- Sur les **marchés traditionnels**, on s'attend à ce que le prix s'ajuste jusqu'à ce que le **marché atteigne l'équilibre**, c'est-à-dire le point auquel la quantité offerte et la quantité demandée se confondent.
- Toutefois, l'**existence du chômage** laisse entendre que ce modèle simplifié ne permet pas d'expliquer complètement ce qui se passe sur le marché du travail.

Equilibre sur le marché du travail

- Comme dans tout autre marché, le marché du travail se caractérise par une courbe de la demande et une courbe de l'offre.
- La **courbe demande de main-d'oeuvre** provient des entreprises qui ont besoin de main-d'oeuvre pour assurer leur production.
 - Elle illustre la relation entre le taux de salaire et la quantité totale de main-d'oeuvre demandée dans l'économie.

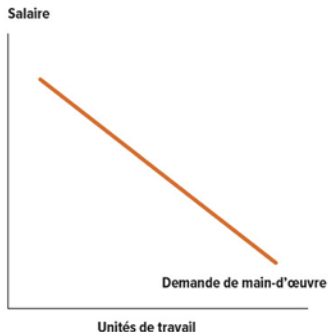
Equilibre sur le marché du travail

- Comme dans tout autre marché, le marché du travail se caractérise par une courbe de la demande et une courbe de l'offre.
- La **courbe demande de main-d'oeuvre** provient des entreprises qui ont besoin de main-d'oeuvre pour assurer leur production.
 - Elle illustre la relation entre le taux de salaire et la quantité totale de main-d'oeuvre demandée dans l'économie.
- La **courbe de l'offre de main-d'oeuvre** provient des personnes aptes à travailler et qui choisissent de participer au marché du travail.
 - Elle illustre la relation entre la quantité totale de main-d'oeuvre offerte dans l'économie et le taux de salaire

Equilibre sur le marché du travail

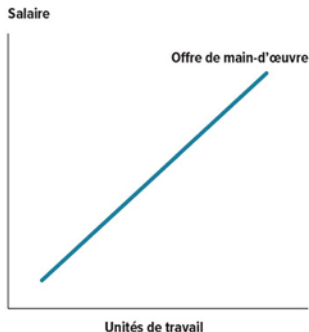
La demande de main-d'œuvre et l'offre de main-d'œuvre

A) Entreprises et marché du travail



Alors que le prix de la main-d'œuvre (salaire) diminue, le niveau demandé par les entreprises augmente. Cette relation est illustrée par la courbe ci-dessus.

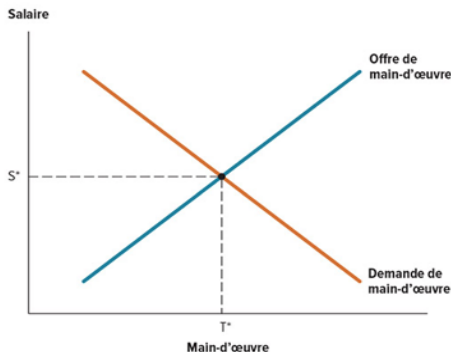
B) Travailleurs et marché du travail



Inversement, alors que le salaire augmente, les travailleurs ont plus tendance à offrir leur main-d'œuvre. Cette relation est illustrée par la courbe ci-dessus.

Equilibre sur le marché du travail

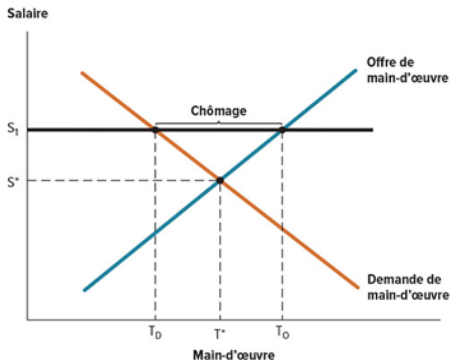
Le marché du travail en équilibre



En combinant les courbes de demande de main-d'œuvre et d'offre de main-d'œuvre, on obtient le marché de la main-d'œuvre, qui représente les personnes prêtes à acheter ou à vendre de la main-d'œuvre. Comme pour tout autre marché, l'intersection des courbes est le point d'équilibre, où le salaire (prix) et la quantité de main-d'œuvre achetée et vendue sont stables.

Equilibre sur le marché du travail

Le marché du travail et le chômage



Quand les gens sont prêts à offrir plus de main-d'œuvre que ce que les entreprises sont prêtes à embaucher, le marché du travail a un surplus de travailleurs, ce qui est aussi appelé le « chômage ».

Catégories de chômage

Pour comprendre les causes du chômage, il est utile de distinguer deux catégories de chômage.

- **Chômage naturel** : Le chômage normal qui persiste à long terme dans une économie.
- **Chômage conjoncturel** : Le chômage causé par les fluctuations à court terme de ce taux naturel à long terme.

Catégories de chômage

- **Chômage naturel** : Le chômage normal qui persiste à long terme dans une économie.

Trois formes de chômage contribuent au taux de chômage naturel.

- **Chômage frictionnel** : Chômage qui est causé par des travailleurs qui déménagent ou qui changent d'emploi ou de carrière.
- **Chômage structurel** : Chômage qui découle d'une mauvaise synchronisation entre les compétences offertes par les travailleurs et les compétences demandées.
- **Chômage classique** : Chômage qui reflète l'effet de salaires qui demeurent constamment supérieurs au niveau du salaire d'équilibre du marché.

Catégories de chômage

- **Chômage conjoncturel** : Le chômage causé par les fluctuations à court terme.
 - Puisque le **PIB suit des cycles** irréguliers caractérisés parfois par des accélérations et d'autres fois par des ralentissements, on dit que le chômage qui en découle est cyclique (ou conjoncturel).

Mécanisme du chômage conjoncturel

Imaginez un **ralentissement économique** :

- Ceci conduit à une réduction de la demande totale de main-d'oeuvre, peu importe le salaire.

Mécanisme du chômage conjoncturel

Imaginez un **ralentissement économique** :

- Ceci conduit à une réduction de la demande totale de main-d'oeuvre, peu importe le salaire.
- La courbe de la demande de main-d'oeuvre se **déplace vers la gauche**.
- Dans le modèle simplifié du marché du travail, ce changement entraînerait un déplacement de l'équilibre vers le bas le long de la courbe de l'offre, pour **atteindre un nouvel équilibre à un niveau inférieur de main-d'oeuvre et à un salaire inférieur**.

Mécanisme du chômage conjoncturel

Imaginez un **ralentissement économique** :

- Ceci conduit à une réduction de la demande totale de main-d'oeuvre, peu importe le salaire.
- La courbe de la demande de main-d'oeuvre se **déplace vers la gauche**.
- Dans le modèle simplifié du marché du travail, ce changement entraînerait un déplacement de l'équilibre vers le bas le long de la courbe de l'offre, pour **atteindre un nouvel équilibre à un niveau inférieur de main-d'oeuvre et à un salaire inférieur**.
- Pourquoi les salaires ne baissent-ils tout simplement pas?
- L'explication habituelle est que dans la vraie vie, les **salaires sont rigides**, ce qui signifie qu'ils réagissent lentement aux nouvelles circonstances économiques.

Exemple

- Chômage structurel, frictionnel, classique, ou conjoncturel'
 - Marie est temporairement sans emploi après avoir décidé de déménager à Toronto pour de meilleures perspectives d'emploi.
 - La Colombie-Britannique augmente son salaire minimum, ce qui fait qu'il est difficile pour David de trouver du travail.
 - Peu d'incendies en hiver laissent de nombreux pompiers sans emploi de novembre à avril.
 - Les avancées dans la technologie de l'architecture assistée par ordinateur laissent Ann, une rédactrice, sans emploi.

Exemple

- Chômage structurel, frictionnel, classique, ou conjoncturel'
 - Marie est temporairement sans emploi après avoir décidé de déménager à Toronto pour de meilleures perspectives d'emploi. **Frictionnel**
 - La Colombie-Britannique augmente son salaire minimum, ce qui fait qu'il est difficile pour David de trouver du travail. **Classique**
 - Peu d'incendies en hiver laissent de nombreux pompiers sans emploi de novembre à avril. **Cyclique**
 - Les avancées dans la technologie de l'architecture assistée par ordinateur laissent Ann, une rédactrice, sans emploi. **Structurel**

Politiques publiques et autres facteurs

- Le chômage est un indicateur important de la santé globale de l'économie.
- Le chômage est aussi un enjeu personnel pour les gens qui y font face.
- Par conséquent, les causes du chômage font souvent l'objet de discussions très animées.

Trois explications possibles qui expliquent pourquoi les salaires ne baissent pas.

- **Loi sur le salaire minimum** : Le plus bas salaire qu'une entreprise peut légalement offrir à ses travailleurs (Pensez au prix plancher!)
- Les **syndicats (unions)** : Des groupes d'employés qui s'unissent pour négocier les salaires et les conditions de travail avec leur employeur.
- Les **salaires d'efficience** : Lorsque les salaires sont fixés délibérément au-dessus du salaire du marché afin d'augmenter la productivité.

- Le chômage frictionnel et le chômage structurel font partie du fonctionnement normal de l'économie.
- Cependant, la plupart des économistes croient que certaines politiques gouvernementales pourraient modifier le niveau de ces types de chômage.
 - L'**assurance-emploi** : instaurée par le gouvernement, cette assurance consiste à verser une prestation aux personnes qui sont en chômage et qui satisfont aux conditions d'admissibilité.

L'effet de l'**assurance-emploi** sur le chômage est ambigu

- Si l'assurance-emploi est généreuse, il se peut que les gens ne fassent pas trop d'effort dans leur recherche d'emploi ou qu'ils prennent plus de temps et attendent de trouver un meilleur emploi au lieu d'accepter le premier qui leur est offert.
- Si les gens ne se sentent pas obligés d'accepter le premier emploi qui se présente, il est plus probable qu'ils trouveront l'emploi qui leur convient mieux ce qui conduit à une baisse du chômage frictionnel.

D'autres facteurs : les impôts et les droits des travailleurs

- Les **impôts sur le revenu** jouent aussi un rôle important.
 - Toutes choses étant égales par ailleurs, on pourrait s'attendre à ce qu'une diminution des impôts contribue à réduire le chômage.
 - Cependant, l'importance de l'impact des impôts sur les efforts en recherche d'un emploi n'est pas concluante.
- La facilité avec laquelle les employeurs peuvent congédier des employés.
 - Les politiques visant à protéger les travailleurs entraînent une hausse du taux de chômage parce que les employeurs hésiteront davantage à embaucher une personne s'ils savent qu'ils pourraient avoir de la difficulté à la congédier.

Notes