



**CSI/ELG/SEG 2911 Hiver 2021**  
**Devoir 2**

**Instructions: Remettez votre devoir au plus tard :  
Le 17 février 2022 à 23h59.**

# **Démarche de délibération éthique**

## **Étude de cas : *Le jouet***

### ***1.1. Le jouet***

#### **La Situation**

- En votre qualité d'ingénieur, vous travaillez depuis son ouverture, soit depuis plus de vingt ans, au Service conception-innovation d'une entreprise de fabrication de jouets. Au début de votre carrière, vous étiez reconnu pour votre esprit créatif et vos qualités étaient louangées de tous.
- Au fil des années, l'entreprise s'est mise à prospérer et elle a dû embaucher plusieurs autres ingénieurs, ce qui a amené, il y a cinq ans, ses dirigeants à procéder à la création d'un poste d'ingénieur en chef.
- Votre collaborateur depuis plusieurs années, ingénieur ami du président de la société, est nommé au poste dans le cadre d'un concours interne qui, tout le monde en convient, se révèle un simulacre.
- Les mois défilent et les relations se tendent de plus en plus entre vous.
- Qui plus est, après deux ans d'efforts soutenus, vous ne sentez toujours pas son appui à un projet très novateur auquel vous consacrez toutes vos énergies, même sur votre temps personnel.
- Cet ancien collègue, qui pourtant à l'époque louangeait votre créativité, vient de nouveau de vous trahir. Il a récemment embauché, sans concours, un jeune ingénieur, fils du meilleur ami du président, soi-disant pour vous épauler.

- Néanmoins, compte tenu de votre réputation dans l'industrie, on vous accorde encore le privilège de participer au congrès annuel des fabricants de jouets.
- Comme chaque année, vous y rencontrez les collègues d'entreprises rivales, et les uns et les autres tentent d'en apprendre le plus possible sur les tendances du milieu.
- Le dernier soir, vous vous retrouvez au bar de l'hôtel avec une ingénieure d'une société rivale, que vous connaissez depuis des années. En toute confiance, vous en arrivez à partager avec elle, devenue ingénieure en chef de son entreprise, l'histoire de vos déboires.
- Elle s'intéresse à votre situation et manifeste son soutien. Elle vous propose même, vous assurant à plusieurs reprises de la plus totale confidentialité, de vous apporter dès le lendemain matin, en argent liquide, l'équivalent de votre salaire des deux années passées sur ce projet en échange de vos plans.
- Acceptez-vous son offre ?

Travail demandé : on s'attend à ce que vous complétiez dans **trois pages** la démarche de délibération éthique sur la situation décrite dans *Le jouet*.

Pour ce faire, le *processus de délibération éthique* permet d'effectuer l'analyse des données de la situation en quatre phases :

- prendre conscience de la situation;
- clarifier les valeurs en conflit ;
- prendre une décision raisonnable ;
- établir un dialogue avec les parties concernées.

Voici la structure en forme de liste des éléments **à compléter dans les trois pages**.

#### 1.1.1 La prise de conscience de la situation

##### a) Les principaux éléments de la situation

➤ ..

##### b) Formuler le dilemme éthique

Option A                      Moi, X, ...

Option B                      Moi, X, ...

##### c) La décision spontanée

...

##### d) Les parties concernées par la situation

...

##### e) Les conséquences sur les parties concernées par la situation

##### f) Le cadre normatif – règles et normes – qui s'applique

Dispositions légales et réglementaires en cause :

#### 1.1.2 La clarification des valeurs en conflit

- a) **Reconnaissance des émotions dominantes**
- b) **Reconnaissance des valeurs agissantes**
- c) **Reconnaissance du principal conflit de valeurs en présence**

#### **1.1.3 La prise de décision raisonnable**

- a) **La reconnaissance de la valeur qui a préséance**
- b) **L'établissement des raisons justifiant la valeur prioritaire**
- c) **La définition des modalités de l'action qui sera entreprise**

#### **1.1.4 Le dialogue avec les parties concernées**