

Correction exercices chap#10

QCM

1. Une conséquence du chômage est que:
 - a) **un certain montant du potentiel productif est gaspillé.**
 - b) la production diminue.
 - c) cela augmente les taux d'intérêt.
 - d) cela augmente les prix.

2. Au Canada, la population en âge de travailler représente:
 - a) **les personnes civiles ne vivant pas en institution et âgées de 15 ans et plus.**
 - b) toutes personnes âgées de 14 ans et plus.
 - c) les personnes civiles ne vivant pas en institution et âgées d'entre 15 et 64 ans.
 - d) les personnes ne vivant pas en institution et âgées d'entre 15 et 64 ans.

3. Le taux de participation de personnes actives:
 - a) est mesuré en divisant la population active par la population.
 - b) **permet de savoir quelle fraction de la population veut travailler.**
 - c) augmente typiquement pendant des périodes de récession.
 - d) Tous ces énoncés sont vrais. .

4. Sasha a une maîtrise d'écriture et travaille actuellement à temps plein comme assistante dans une salle de classe de la 2e année. Elle soumet des articles pour le journal local par occasion et n'est payé que si le rédacteur publie sa contribution. Sasha aimerait être journaliste à temps plein. La meilleure façon de décrire Sasha est de dire qu'elle est _____; Statistiques Canada compterait Sasha comme étant _____.
 - a) **sous-employée; employée.**
 - b) employée; employée.
 - c) travailleuse découragée; sous-employée.
 - d) sous-employée; sous-employée

5. La courbe de demande de main-d'œuvre:
 - a) **illustre la relation entre le taux de salaire et la quantité totale de main-d'œuvre demandée par toutes les entreprises de l'économie.**
 - b) illustre que, toutes choses étant égales, les entreprises voudront embaucher moins de travailleurs quand les salaires sont moins élevés et plus de travailleurs quand les salaires sont plus élevés.
 - c) a une pente positive.
 - d) Tous ces énoncés sont vrais.

6. La courbe de l'offre de la main-d'œuvre :

- a) illustre la relation entre la quantité totale de main-d'œuvre offerte dans l'économie et le taux de salaire.
- b) illustre que, toutes choses étant égales, moins de travailleurs seront disposés à travailler quand les salaires sont moins élevés et plus de travailleurs seront disposés à travailler quand les salaires sont élevés.
- c) a une pente négative.
- d) Tous ces énoncés sont vrais.

7. Quand le salaire courant du marché est supérieur au niveau d'équilibre, on dit:

- a) il n'y a pas de chômage.
- b) il y a une pénurie de main-d'œuvre.
- c) la quantité de main-d'œuvre demandée est inférieure que la quantité offerte. .
- d) Tous ces énoncés sont vrais.

8. Le chômage structurel:

- a) est une forme de chômage qui découle d'une inadéquation entre les compétences offertes par les travailleurs et les compétences demandées.
- b) est une forme de chômage causé par des travailleurs qui changent d'emplacement, d'emploi ou de carrière.
- c) est l'effet de salaires qui demeurent continuellement au-dessus du niveau d'équilibre du marché.
- d) cause typiquement les périodes les plus courtes de chômage.

9. Johnny travaille dans une sandwicherie à temps plein pendant qu'il assiste au collège. Quand il obtient son diplôme, il démissionne de la sandwicherie et commence la recherche d'un emploi à temps plein lié à son éducation. Les circonstances dans lesquels se trouve Johnny reflètent:

- a) le chômage frictionnel.
- b) le chômage structurel.
- c) le chômage conjoncturel.
- d) le chômage classique.

10. Carole est une mineure qui vient d'être licenciée quand la dernière mine de charbon dans la région a fermé. Elle a cherché partout un autre emploi de mineure, mais n'en trouve pas. Étant donné qu'il soit peu probable que Carole trouve un autre emploi de mineure, elle:

- a) vit le chômage frictionnel.
- b) vit le chômage structurel.
- c) vit le chômage de salaire réel.
- d) est une travailleuse découragée.

11. Le chômage conjoncturel:

- a) est le chômage causé par les fluctuations économiques à court terme qui se reflètent dans la croissance du PIB.
- b) est une forme de chômage qui découle d'une inadéquation entre les compétences offertes par les travailleurs et les compétences demandées.
- c) est une forme de chômage causé par des travailleurs qui changent d'emplacement, d'emploi ou de carrière.
- d) est l'effet de salaires qui demeurent continuellement au-dessus du niveau d'équilibre du marché.

12. Si la croissance du PIB devrait augmenter, ceci causerait:

- a) un déplacement de la courbe de demande de main-d'œuvre vers la gauche.
- b) un déplacement de la courbe de demande de main-d'œuvre vers la droite.
- c) un déplacement de la courbe de l'offre de main-d'œuvre vers la gauche.
- d) un déplacement de la courbe de l'offre de main-d'œuvre vers la droite.

13. On ne voit pas typiquement les salaires qui _____ en réponse à un ralentissement de l'économie parce qu' _____.

- a) augmentent; ils sont 'fixes' et ne répondent pas rapidement aux cycles économiques.
- b) augmentent; ils ne peuvent jamais être plus élevés que l'équilibre du marché.
- c) diminuent; ils sont 'fixes' et ne répondent pas rapidement aux cycles économiques.
- d) diminuent; ils ne peuvent jamais tomber en dessous du niveau auquel ils étaient fixés en raison de l'inflation.

14. Le chômage est un indicateur retardé parce que:

- a) les employeurs attendent de constater à quel point la reprise économique est solide avant d'embaucher d'autres travailleurs.
- b) les employeurs attendent de constater l'ampleur de la récession avant de prendre la décision difficile de licencier les travailleurs.
- c) les entreprises peuvent commencer par diminuer ou augmenter les heures de travail des employés en emploi.

- d) Toutes ces raisons sont des raisons pour lesquelles le chômage est un indicateur retardé.

15. Un salaire minimum peut-il causer du chômage?

- a) Oui, en théorie.
- b) Tous les économistes sont d'accord que cela réduit l'emploi.
- c) Les économistes ont trouvé des preuves qui démontrent que cela n'a pas d'impact sur les niveaux de chômage dans une industrie comme la restauration rapide.
- d) Tous les économistes sont d'accord que cela ne réduit pas l'emploi.

Exercices

1. Pour chacune des situations suivantes, dites si on peut considérer que Rick Alexander a un emploi, est en chômage ou ne fait pas partie de la population active selon la définition donnée par Statistique Canada.
- a) Alexander commence à exercer son métier de charpentier en tant que travailleur autonome.
 - b) Alexander déménage de l'Alberta à l'Ontario et commence à se chercher un emploi.
 - c) Alexander est découragé à l'idée de chercher du travail, et il arrête de postuler pour des emplois.
 - d) Alexander recommence à se chercher du travail.
 - e) Alexander commence à travailler dans son nouvel emploi.

Réponse: Alexander est employé s'il a un emploi, au **chômage s'il n'a pas d'emploi mais en cherche activement un**, et ne fait pas partie de la population active s'il n'a pas d'emploi mais n'en cherche pas.

- a. Le travail autonome est un type d'emploi, donc Alexander est employé.
 - b. Alexandre n'a plus de travail mais en cherche un, donc il est au chômage.
 - c. Alexander n'a pas de travail mais n'en cherche pas, donc il n'est ni employé ni chômeur. Il ne fait pas partie de la population active.
 - d. Alexander n'a toujours pas d'emploi mais en cherche un, il est de nouveau au chômage.
 - e. Alexander a finalement un travail à nouveau, donc il est employé.
2. À l'aide des données du tableau 10P.1, calculez ce qui suit en lien avec l'économie :
- a) Le taux de chômage.
 - b) Le taux de participation de la population active.

Réponse:

- a. Taux de chômage = $100 * (\text{Chômeurs} / \text{Population active}) = 100 * (10\,000 / 60\,000) = 16,7\%$.
Interpretation : Sur 100 personnes en âge de travailler, 17 personnes sont à la recherche active d'un emploi.

- b. Taux de participation de la population active = $100 \times (\text{Population active} / \text{Population}) = 100 \times (60\,000 / 100\,000) = 60\%$.

Interpretation : Sur 100 personnes en âge de travailler, 60 personnes ont soit un emploi ou à la recherche active d'emploi. Cela reflète le dynamisme d'une économie.

3. Consultez le tableau 10P.2 qui contient des données concernant l'année 2014 et ajustées pour que les nombres soient comparables les uns aux autres. Toutes les données sur la population sont en milliers.
- Remplissez les cases vides du tableau.
 - Vous devriez avoir trouvé que les taux de chômage des trois pays diffèrent grandement les uns des autres. Proposez trois raisons expliquant pourquoi les taux de chômage de ces pays sont différents.

Réponse: Ici il faut savoir manipuler la formule de base du taux de chômage!
Les numeros sont donnés pour indiquer l'ordre de résolution du tableau. En effet, il faut connaître certaines variables avant de déduire les autres sur la meme ligne.

- Population active** = Avec emploi + En chômage = 62 886 + 2 416.
- Taux de chômage** = $100 \times (\text{En chômage} / \text{Population active}) = 100 \times (2\,416 / (62\,886 + 2\,416))$
- Taux de participation de la population active** = $100 \times (\text{Population active} / \text{Population}) = 100 \times (65\,302 / 77\,550)$.
- Avec emploi** = Population active – En chômage = 30 052 – 2 975.
- Taux de chômage** = $100 \times (\text{En chômage} / \text{Population active}) = 100 \times (2\,975 / 30\,052)$.
- Taux de participation de la population active** = $100 \times (\text{Population active} / \text{Population})$, alors **Population** = $100 \times \text{Population active} / \text{Taux de participation de la population active} = 100 \times 30\,052 / 56$.
- Taux de participation de la population active = $100 \times (\text{Population active} / \text{Population}) = 100 \times (42\,165 / 53\,387)$.
- Taux de chômage** = $100 \times \text{En chômage} / \text{Population active}$, alors **En chômage** = $(\text{Taux de chômage} \times \text{Population active}) / 100 = (5 \times 42\,165) / 100 = 2\,108$.
- Population active** = Avec emploi + En chômage, alors **Avec emploi** = Population active – En chômage = 42 165 – 2 108 = 40 057.

Pays	Population adulte	Population active	Avec emploi	En chomage	Taux de chômage (en %)	Taux de participation de la population active (en %)
Japon	77 550	65 302 (1)	62 886	2 416	3,7 (2)	84,2 (3)
France	53 664 (6)	30 052	27 077 (4)	2 975	9,9 (5)	56,0
Allemagne	53 387	42 165	40 057 (9)	2 108 (8)	5,0	79,0 (7)

- b. Il y a plusieurs raisons possibles:

- L'Allemagne pourrait être en récession et avoir un chômage conjoncturel plus élevé.
- L'Allemagne pourrait avoir des syndicats plus puissants.
- L'Allemagne pourrait avoir un salaire minimum plus élevé (et contraignant).
- Le Japon pourrait avoir un marché du travail plus libéralisé, entraînant une baisse du chômage frictionnel.
- L'Allemagne et la France pourraient bénéficier d'avantages sociaux plus généreux.

4. Supposons que le **salaire d'équilibre est de 15 \$**. Dessinez un graphique du marché du travail qui permettra de répondre aux questions suivantes :
- a) Quand le gouvernement introduit un **salaire minimum de 12,00 \$**, est-ce que le chômage augmente, diminue ou reste le même comparativement à l'absence de salaire minimum ?
 - b) Quand le gouvernement introduit un **salaire minimum de 18,00 \$**, est-ce que le chômage augmente, diminue ou reste le même comparativement à l'absence de salaire minimum ?

Réponse:

- a. Le **chômage reste le même. Puisque le salaire d'équilibre est supérieur au salaire minimum imposé par le gouvernement, le salaire minimum ne sera pas contraignant**. Les entreprises paieront déjà au-dessus du salaire minimum fixé et, par conséquent, le salaire minimum n'aura aucun effet sur le salaire versé ou le taux de chômage.
 - b. Le **chômage va augmenter. Puisque le salaire minimum imposé par le gouvernement est supérieur au salaire d'équilibre, dans ce cas, le salaire minimum est contraignant**. Les salaires versés aux travailleurs augmenteront, tout comme le chômage.
5. Supposons que l'équation pour la **demande** de main-d'oeuvre pour un pays fictif est $T_d = 30 - s$, où s représente le salaire par heure travaillée. Supposons aussi que l'équation pour l'**offre** de main-d'oeuvre pour ce pays est $T_s = 0,5(s)$.
- a) Déterminez le salaire d'équilibre et la quantité de main-d'oeuvre qui a un travail.
 - b) Au salaire d'équilibre, combien de personnes sont en chômage ?
 - c) Dans quelle mesure le nombre de personnes en chômage varierait-il si l'offre de main-d'oeuvre augmentait ? Que se passerait-il si la demande de main-d'oeuvre diminuait ?

Réponse:

- a. A l'équilibre, la demande de main-d'oeuvre égalise l'offre de main-d'oeuvre .
Alors posons, $T_d = T_s \Rightarrow 30 - s = 0,5s$.
Ajoutez s aux deux côtés, en laissant $30 = 1,5(s)$.
Divisez les deux côtés par 1,5, en laissant $s = 20$.
En substituant 20 pour soit T_d ou T_s , on obtient la quantité d'équilibre de travail employé = 10.
- b. **Puisque $T_d = T_s$, il n'y a pas de chômage. Au taux de salaire d'équilibre, le marché**

du travail s'efface exactement.

- c. Si l'offre augmente ou si la demande diminue, tant que le salaire est libre de s'ajuster rapidement, T_d sera toujours égal à T_s . Donc, encore une fois, aucun chômage ne se produira (bien que le salaire d'équilibre changera).

L'une des principales causes de chômage dans l'économie réelle est que les salaires ne s'ajustent pas toujours rapidement aux variations de l'offre ou de la demande de main-d'œuvre, de sorte que le marché du travail n'est pas toujours parfaitement équilibré.

6. Supposons que l'équation pour la **demande** de main-d'oeuvre d'une entreprise est $T_d = 40 - 2(s)$, et l'équation pour l'**offre** de main-d'oeuvre est $T_s = -20 + 3(s)$, où s est le salaire par heure travaillée.
- Déterminez le salaire d'équilibre et la quantité de main-d'oeuvre ayant un travail.
 - Les travailleurs estiment que leur salaire n'est pas assez élevé et décident de faire la grève. Après des négociations tendues, l'entreprise décide d'augmenter le salaire de 50 %. Après l'augmentation salariale, combien de personnes sont en chômage ?

Réponse:

- a. A l'équilibre, la demande de main-d'œuvre égalise l'offre de main-d'œuvre .
Alors, posons $T_d = T_s \Rightarrow 40 - 2s = -20 + 3s$.
Ajoutez $2s$ et 20 aux deux côtés, laissant $60 = 5(s)$.
Divisez les deux côtés par 5 , laissant $s = 12$.
En substituant 12 pour soit T_d ou T_s , on obtient la quantité d'équilibre de travail employé = 16.
Puisque $T_d = T_s$, il n'y a pas de chômage. Au taux de salaire d'équilibre, le marché du travail s'efface exactement.
- b. Maintenant, **le taux de salaire est augmenté de 50% de 12 à 18.**
À $s = 18$, $T_d = 40 - 2(18) = 4$, et $T_s = -20 + 3(18) = 34$.
Comme la demande est de 4 et l'offre est de 34, il existe une **offre excédentaire ou excédent de main-d'œuvre mieux connu sous le nom de chômage de 30 unités.**

7. Classez chacune des situations suivantes selon qu'elle constitue un exemple de chômage frictionnel, de chômage structurel ou de chômage conjoncturel :
- Maria a commencé à se chercher du travail après être restée un certain temps à la maison pour s'occuper de son bébé.
 - Juan a quitté l'école secondaire avant d'obtenir son diplôme, et il ne réussit pas à se trouver du travail répondant à ses compétences.
 - Rohit avait un emploi dans l'industrie pétrolière, mais il l'a perdu quand le prix du pétrole a chuté.
 - Adam vient d'arriver dans une nouvelle ville et se cherche un emploi.
 - Max veut travailler en tant qu'agent de bord, mais puisque les compagnies aériennes sont fortement syndiquées, il y a très peu d'emplois disponibles.
 - Jada vient de perdre son emploi dans une entreprise en démarrage Web qui a été touchée par le ralentissement économique.

Réponse: Rappelez-vous,

le **chômage frictionnel** est le chômage causé par un travailleur qui change de lieu, d'emploi ou de carrière.

Le **chômage structurel** est dû à une inadéquation entre les compétences que les travailleurs peuvent offrir et les compétences recherchées dans l'économie.

Le **chômage conjoncturel** se produit lorsque des personnes deviennent temporairement sans emploi en raison d'un ralentissement économique.

- a. Le chômage frictionnel : Le retour au travail après l'accouchement est un changement de vie naturel.
 - b. Le chômage structurel : Juan n'a pas les compétences pour s'engager dans un travail productif.
 - c. Le chômage conjoncturel: La chute du prix du pétrole est un ralentissement économique temporaire.
 - d. Le chômage frictionnel : Changer de ville est un changement de vie naturel.
 - e. Le chômage structurel : Les syndicats modifient la structure de la demande de main-d'œuvre dans l'industrie du transport aérien.
 - f. Le chômage conjoncturel: Son emploi a été perdu en raison d'un ralentissement économique temporaire.
8. Pour chacune des situations suivantes, dites si le taux de chômage augmentera, diminuera ou restera le même.
- a) Une compagnie commence à offrir des salaires d'efficience supérieurs au salaire d'équilibre.
 - b) Le nombre de travailleurs syndiqués diminue.
 - c) Le gouvernement prolonge la durée d'admissibilité à l'assurance-emploi.

Réponse:

- a. Les **salaires d'efficience augmentent le taux de salaire** au-dessus du niveau d'équilibre, augmentant le chômage.
 - b. Les **syndicats augmentent le taux de salaire** au-dessus du niveau d'équilibre. Une réduction des syndicats rapprochera donc les taux de salaire au niveau d'équilibre, réduisant ainsi le chômage.
 - c. L'augmentation de la durée de **l'assurance-emploi réduit les incitations des chômeurs à trouver du travail**, ce qui augmente le taux de chômage.
9. Supposons que dans un pays, une personne en chômage peut recevoir des prestations d'assurance-chômage pendant vingt-six semaines. En analysant les données recueillies, vous remarquez que les travailleurs qui en sont à leur vingt-sixième semaine de prestations sont beaucoup plus nombreux à se trouver un emploi que les autres travailleurs en chômage. Que révèle cette statistique à propos des incitatifs liés à l'assurance-emploi ?

Réponse: Le fait qu'un grand nombre de personnes trouvent un emploi au cours de la dernière semaine de prestations suggère que **les chômeurs recevant des chèques de chômage sont incités à attendre que leurs prestations soient épuisées avant de chercher**

sérieusement du travail ou de prendre de nouveaux emplois.

10. Ayant compris que les prestations d'assurance-chômage incitent les travailleurs à ne pas se chercher du travail avant la fin des prestations, un économiste suggère qu'au lieu de donner à un travailleur jusqu'à cinquante-deux semaines de prestation prenant fin quand il se trouve un emploi, le travailleur qui perd son emploi recevrait un chèque unique représentant cinquante-deux semaines de prestation, peu importe la durée pendant laquelle il est en chômage. Quels sont les avantages et les inconvénients d'une telle proposition ?

Réponse: Parce que les travailleurs sans emploi obtiendraient cinquante-deux semaines de prestations indépendamment de la rapidité avec laquelle ils trouvent un nouvel emploi, ces travailleurs sont incités à chercher du travail immédiatement puisqu'ils ne perdent pas d'avantages sociaux dès qu'ils trouvent un nouvel emploi. Ainsi,

L'**avantage** de cette idée est qu'elle est susceptible de réduire le chômage en augmentant les incitations à chercher du travail plus tôt.

L'**inconvénient** de l'idée est qu'elle serait coûteuse. Tous les travailleurs seraient indemnisés pour une période complète de chômage de cinquante-deux semaines; sous la limite des cinquante-deux dernières semaines, les travailleurs qui trouvent un emploi avant la fin des cinquante-deux semaines ne reçoivent pas de prestations, ce qui réduit le total des prestations de chômage.