

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

Дамян Янелинов Михайлов

СЪПОСТАВКА МЕЖДУ KANBAN И SCRUM

РЕФЕРАТ

Управление на софтуерни проект

Ръководител на упражнение:

Х. ас. Димитър Димитров

КАКВО Е SCRUM?

Scrum е гъвкава рамка, която се използва за работа по сложни проекти. Тази методология предполага работа с многофункционален самоорганизиран екип и има три роли, които са назначени. Собственикът на продукта трябва да създаде продуктово изоставане, което служи като списък с неща, които трябва да бъдат направени, като всеки елемент от списъка има значение и класиране по приоритет.

Редовно се организират срещи, които гарантират успешни резултати (5). Всеки спринт (обикновено трае 2 седмици) започва със среща за планиране на спринт и има своето заминаване в спринта; екипът ще избере артикулите, по които ще се работи и как ще бъде направено. По време на спринта екипът ще има ежедневни срещи, за да информира за напредъка на проекта.

Scrum Master-а трябва да е сигурен, че екипът е на път да постигне целта си. В края на всеки спринт (обикновено на 2 седмици) трябва да бъде доставен потенциален продукт, върху който ще се правят повторения на следващия

спринт. За да завърши добре спринта, екипът преминава през спринт преглед и ретроспектива, като ги тласка към непрекъснато усъвършенстване.

След това започва следващият спринт!

КАКВО Е KANBAN

Kanban е друга рамка, използвана при пъргавината, която помага на екипите да работят по-ефективно заедно. Тук планирането е доста гъвкаво и може редовно да променя незавършената работа, без да оказва влияние върху останалата част от екипа. Идеята е да се съпостави количеството на текущата работа с капацитета на екипа в борда на Kanban.

На този съвет е много важно и полезно винаги да визуализирате какво трябва да се направи (какъв е работният процес) чрез „визуални карти“ и да поставите ограничение за количеството работа, което се извършва. Всъщност често срещана грешка е, че екипите се ангажират и в крайна сметка са изправени пред ситуация, в която не могат да изпълнят обещаното или планираното. Бордът има колони, които представят различното „състояние“ на дадена задача и всеки работен елемент или задача трябва да премине през различни етапи или състояние. Например, преминавайки от текущ процес, към тестване, готов за пускане и накрая към освободената колона.

След като задача или артикул или карта приключи, преместваме следващия приоритетен елемент от изоставането в текущата работа. Ключът към успеха с Kanban е да се анализира работният процес, за да се гарантира непрекъснато сътрудничество и усъвършенстване.

Разлика между Scrum и Kanban

Рамките, които са необходими, за да се придържат към принципа на Agile и да свършат работата, са известни като Kanban и Scrum. Agile е методология, използвана в управлението на проекти и разработването на продукти, която е структуриран и итеративен подход. Признаването на нестабилността на развитието на проекта осигурява методологията на самоорганизиращия се

екип да организира и да се справи с всяка промяна, без да засяга другите аспекти на проекта. В днешния свят няма как развитието на продуктите да продължи с години или месеци в последно време, по-скоро е много важно да се коригират нещата. Kanban се използва за визуализиране на работата и увеличаване на потока на работата, което я прави по-ефективна и продуктивна. Kanban се фокусира върху намаляването на времето за даден проект от началото до края. Това се постига чрез следване на борда на Kanban и чрез последователно подобряване на работния процес. Екипите на Scrum основно се фокусират върху разработването на софтуера чрез набор от интервали, наречени спринти. Това е за постигане на обучителен цикъл за бързо събиране и интегриране на обратната връзка на клиентите. Екипът на scrum организира редовни срещи на scrum, за да приеме конкретни роли и да създаде специални артефакти за повишаване на производителността.

Ключови разлики на Scrum и Kanban:

1. **Каданс** - Scrum има редовни спринтове с фиксирана дължина в продължение на две седмици, докато Kanban има непрекъснат поток и няма фиксирано време на завършване.
2. **Методология на освобождаване** - Scrum има методология за освобождаване в края на всеки спринт, докато Kanban няма такава времева линия и следва методологията за непрекъснато доставяне.
3. **Роли** - Екипът на Scrum се състои от собственик на продукта -Scrum Master, екип за разработка, докато няма конкретни роли в Kanban.
4. **Ключови показатели** - Скоростта е ключов показател за Scrum, докато времето на водене, цикъл, WIP са ключовите показатели за Kanban.
5. **Промяна на философията** - В екипа на Scrum не е позволено да прави никакви промени по време на спринта, докато в Kanban промените са позволени по всяко време.

Scrum е Agile процес, който позволява на екипите да се съсредоточат върху предоставянето на бизнес стойности в най-кратки срокове, докато конвенцията се използва главно като визуална система за управление на работата по разработка на софтуер. Scrum се използва главно за фокусиране върху изоставането, докато Kanban се фокусира върху таблото. В Scrum scrum master-а действа като посредник. Kanban прави всеки член на екипа лидер и ги кара да споделят различните отговорности между тях. Kanban насърчава увеличаването на непрекъснатото подобрение, производителност и ефективност. Scrum се използва за ограничена във времето итерация. Kanban се използва за планиране на различна продължителност за индивидуална итерация.

Използвани източници:

- <https://bg.education-wiki.com/7926799-scrum-vs-kanban>
- <https://res.infoq.com/news/2010/01/kanban-scrum-minibook/en/resources/KanbanAndScrum-Bulgarian.pdf>
- <https://mldunbound.org/contrast/scrum-vs-kanban-what-is-the-difference-c4b3db/>