

CODER HOUSE

ENTREVISTAS LABORALES

> > >> **ENTREVISTAS**

/02

Este taller te ayudará a responder las siguientes preguntas:

- › Qué tener en cuenta al momento de aplicar a un puesto.
- › Cómo destacarte en una entrevista.
- › Cuáles son las preguntas frecuentes.
- › Cómo prepararte para una entrevista grupal.

ANTES DE POSTULARTE...



CV

- Los datos de contacto deben estar al principio.
- Debe tener puntos clave orientados al puesto que aplicás.
- Chequeá las faltas de ortografía.
- Eliminá la información que no suma.
- Agregá tu portfolio.



LINKEDIN

- Recordá tener todas las secciones completas.
- No te olvidés de poner tu mail de contacto.
- Elegí un titular que te identifique.
- Recordá usar palabras claves.
- Mostrá tu trabajo.

JOB DESCRIPTION



Diseñador de interfaces de usuario

Acerca del empleo

Estamos buscando un **Diseñador UX UI** que se incorpore a nuestro equipo inmediatamente. Su trabajo se desarrollará para los diversos proyectos de las oficinas de Soho Chile y Colombia.

Detalles del empleo

Tipo de empleo
Jornada completa

Las tareas diarias incluyen:

- Diseñar la identidad visual de productos digitales a partir de wireframes proporcionados por consultores de UX
- Centrar decisiones de diseño en la facilidad de uso y mejorar la experiencia de usuario
- Definir Design System del producto o servicio digital
- Realizar animaciones, transiciones y microinteracciones

Que competencias buscadas:

- Colaboración y trabajo en equipos remotos
- Proactividad en propuestas y soluciones
- Comunicación efectiva
- Orientación al servicio
- Interés en aprendizaje continuo
- Responsabilidad en compromisos asumidos

Te ofrecemos

- Trabajar y aprender de un equipo de alto rendimiento y gran experiencia
- Trabajo en grandes proyectos de grandes clientes de la región (banca, finanzas, automotriz, etc.)
- Entorno de trabajo flexible, 100% remoto por siempre

Requisitos:

Conocimientos en ambiente web, responsive y mobile (Apps nativas).

- Experiencia mínima de 2 años como diseñador UI
- Idealmente experiencia en Figma
- Profesión Diseñador Gráfico / Industrial / Digital / Multimedia o similar

> > >> **HOJA DE VIDA VS. JOB DESCRIPTION**

/05

Debemos analizar y comparar ambas cosas.

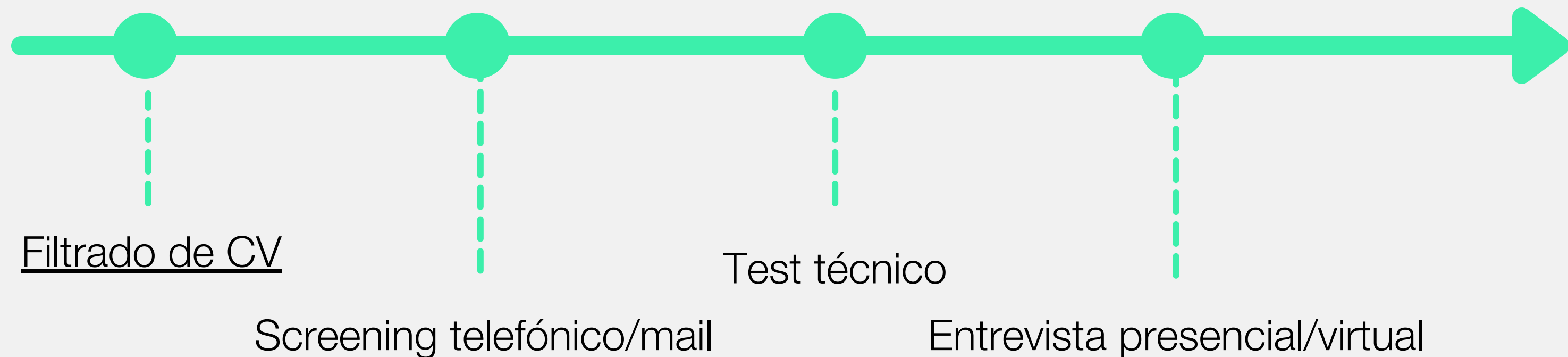
De los requisitos que se piden:

- › ¿Qué tengo?
- › ¿Qué me falta?
- › ¿Hay algo que pueda ser oportunidad de aprendizaje?

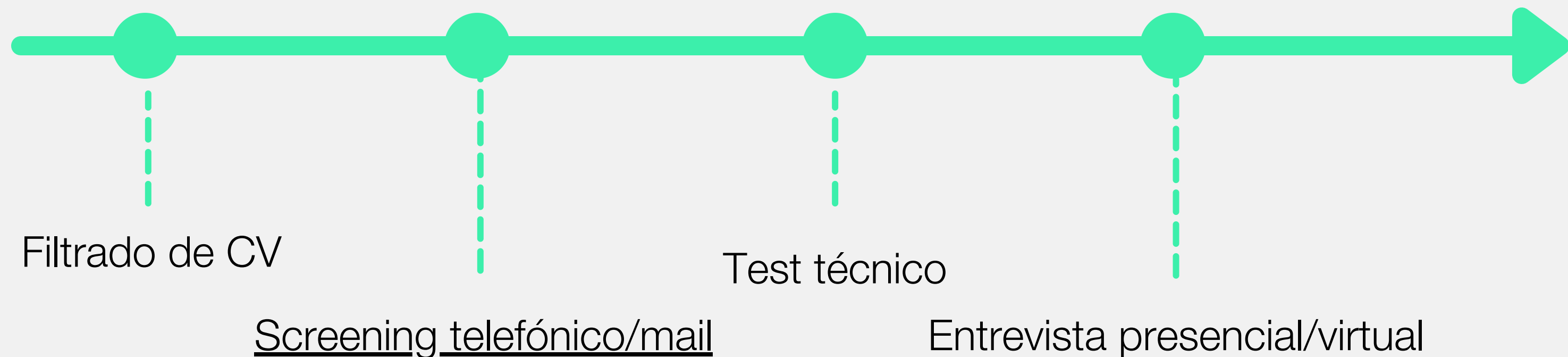
Si pesan más los requisitos que me faltan, lo más probable es que si me postulo no me tengan en cuenta.

! IMPORTANTE !
**ANTES DE POSTULAR,
AVERIGUAR SOBRE LA
EMPRESA.**

TU HOJA DE VIDA EN EL PROCESO DE SELECCIÓN



TU HOJA DE VIDA EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

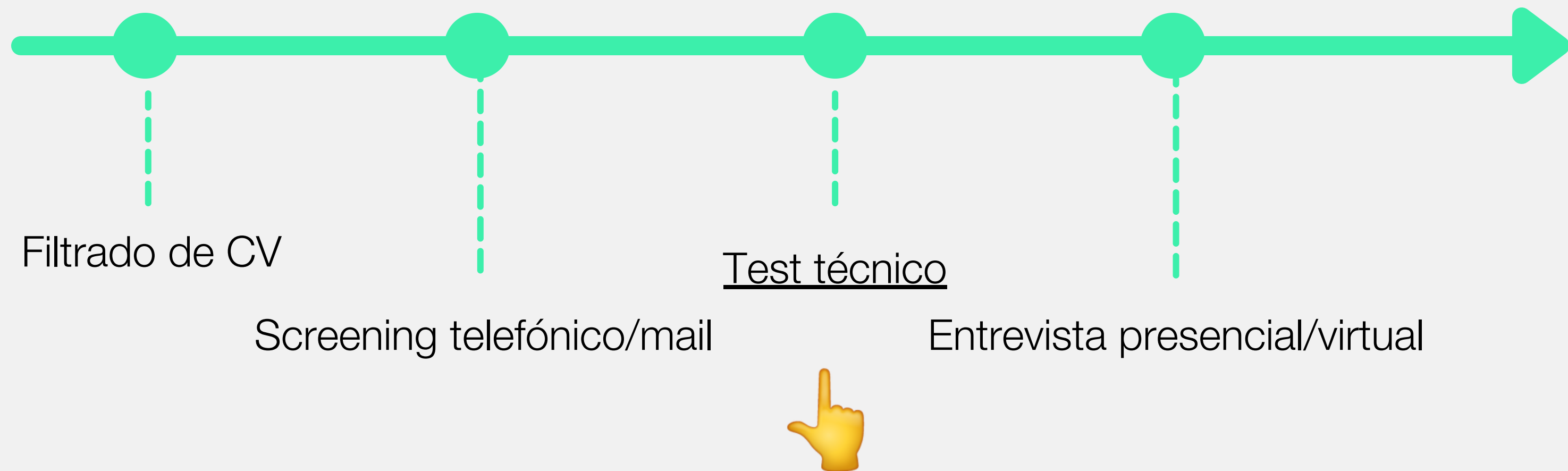


SCREENING, ¿PARA QUÉ SIRVE?

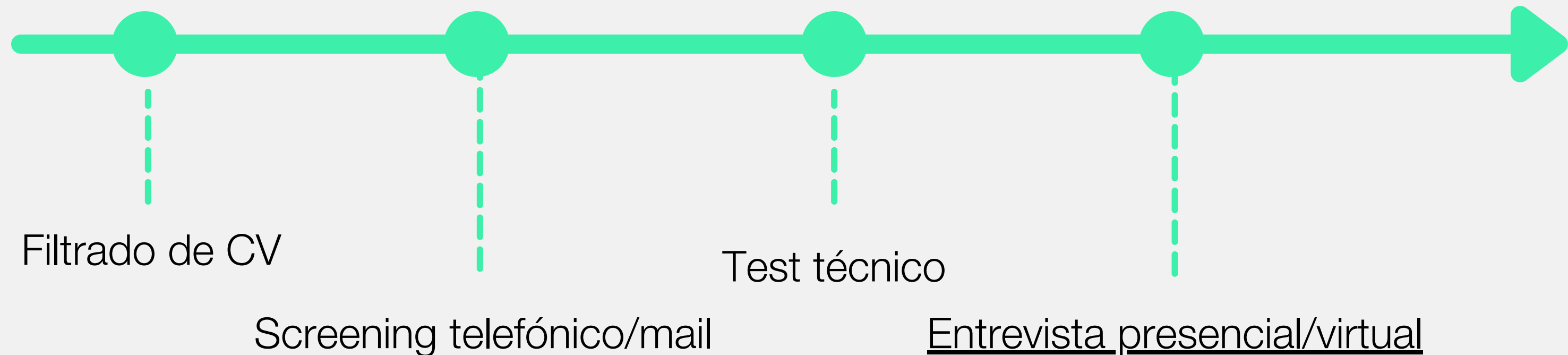


- Validar información de tu hoja de vida.
- Revisar requisitos.
- Medir fit cultural.
- Disponibilidad de ingreso.
- Remuneración pretendida.
- Verificar aspectos excluyentes para que ninguna de las dos partes pierda tiempo.

TU HOJA DE VIDA EN EL PROCESO DE SELECCIÓN



TU HOJA DE VIDA EN EL PROCESO DE SELECCIÓN



ANTES DE LA ENTREVISTA, CHEQUEÁ:




- La empresa.
- El equipo de trabajo.
- Dónde es y la modalidad de trabajo.
- ¿Conocemos a alguien que trabaje ahí?

EMPRESA


EQUIPO DE TRABAJO

CONTACTOS

INFORMACIÓN




Somos uno de los mejores lugares para trabajar del mundo
#OrgulloMELI



Mercado Libre

Internet · Buenos Aires · 682.226 seguidores

 Lucas y 6 contactos más trabajan aquí · 14.247 empleados

[✓ Siguiendo](#)[Visitar sitio web](#)[Más](#)

[Inicio](#)[Acerca de](#)[Publicaciones](#)[Empleos](#)[Vida en la empresa](#)[Más](#)

Resumen

Estamos transformando la forma de comprar, vender, pagar, financiarse, hacer negocios y la forma de trabajar en América Latina.

Somos la compañía líder de e-commerce y fintech de América Latina. Construimos un ecosistema emprendedor que está democratizando el comercio, el dinero y los pagos facilitando el poder de emprender a millones de personas en América Latina.

Fundada en Buenos Aires hace 20 años, hoy estamos presentes en 18 países de la región y sumamos a más de 8.655 personas en nuestro equipo. Nos mueve co-crear un futuro mejor, mientras disfrutamos de hacer aquello que llevamos en nuestro ADN: emprender.

Nuestro ecosistema de valor comprende más de 267,8 millones de usuarios. Mercado Libre es el primer sitio de retail más visitado de Latinoamérica y el octavo más visitado del mundo.

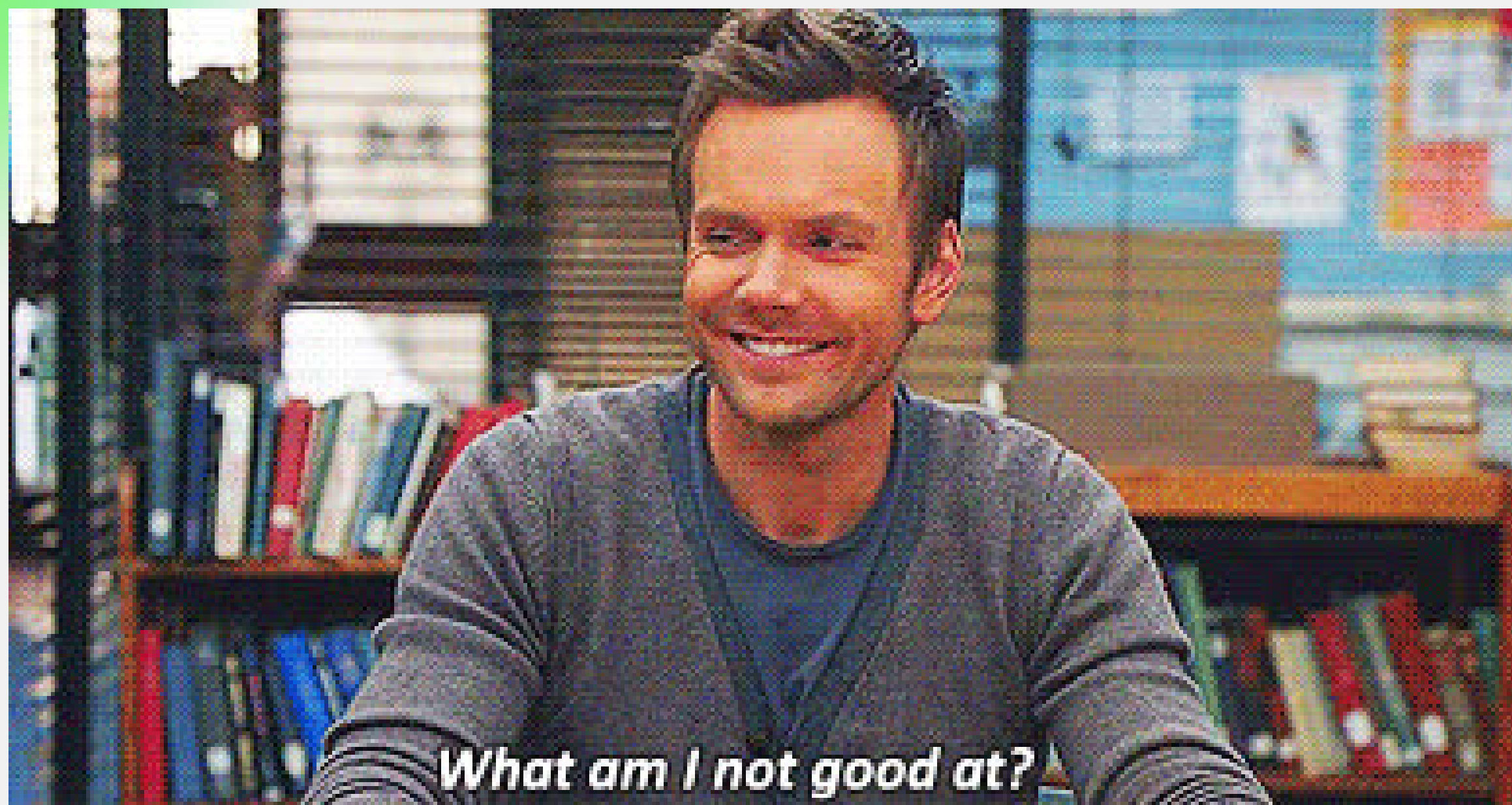
[Sitio web](#)<http://www.mercadolibre.com>

Personas

Videos

> > > **ENTREVISTA: PRESENCIAL/VIRTUAL**

/13



> > >> **ENTREVISTA: A TENER EN CUENTA**

/14

- › Puntualidad.
- › Vestimenta adecuada a la cultura organizacional.
- › No mentir.
- › Mostrar interés.

Si es virtual:

- › Investigar la plataforma de videollamada unos días antes.
- › Chequear que el dispositivo electrónico y wifi funcionen bien.
- › Cuidar el fondo y disminuir los ruidos de la casa lo máximo posible.
- › Tener siempre un plan B.

> > >> **ENTREVISTA: PREGUNTAS FRECUENTES**

/15

- › ¿Cuáles creés que son tus mayores debilidades/defectos?
- › ¿Por qué crees que sos la persona indicada para el puesto?
- › ¿Por qué elegiste esta carrera?
- › ¿Cómo te describirías?
- › ¿Por qué querés trabajar en nuestra empresa?

> > >> ***ENTREVISTA: LO NO VERBAL***

- › Contacto visual.
- › Posición al sentarse.
- › Gestos.
- › Tono al hablar.
- › Actitud (entusiasta).
- › Mostrar seguridad.

> > >> **ENTREVISTA: EXTRA TIPS**

- › Si te piden que hables de vos, tratá de no repetir de manera exacta la información de tu CV.
- › Apelá al storytelling. No te describas como si fueses un objeto o una lista de supermercado.
- › No hables mal de tu anterior trabajo.

> > >> **COMPETENCIAS**

/18

Las competencias son las aptitudes, conocimientos y habilidades de aquella persona que se postula.

Existen dos tipos:

- › Tangibles: Conocimientos y habilidades técnicas.
Son medibles (test técnico). Hard skills.
- › Intangibles: Actitudes, voluntad, rasgos de la personalidad.
No son medibles. Soft skills.

> > >> **ENTREVISTAS POR COMPETENCIAS**

/19

Son preguntas que están diseñadas para medir competencias específicas, en situaciones reales, que hayan sucedido en el pasado. Las competencias a medir son las requeridas para el puesto.

Ejemplo:

- › ¿Cuándo consideraste que estuviste en una situación verdaderamente estresante? ¿Cómo reaccionaste? (resistencia al estrés).
- › ¿Tuviste que hacerte cargo de algún grupo? ¿Percibiste que tenías influencia sobre otras personas? (liderazgo).
- › ¿Qué hacés para establecer relaciones con tu equipo de trabajo? (relaciones interpersonales).

TÉCNICA

STAR



- **SITUACIÓN:** Detallá el contexto.
- **TAREA:** Describí el reto al que te enfrentaste.
- **ACCIÓN:** Especificá las acciones realizadas.
- **RESULTADOS:** Si podés cuantificarlos, mejor.

> > >> **ENTREVISTAS GRUPALES/ASSESSMENT CENTER**

/21

- › Es una técnica para evaluar a los postulantes en una simulación de una posible situación real.
- › Se realiza en grupo para poder identificar competencias, roles e interacciones entre los diferentes participantes.
- › Pueden durar entre 1 hora / 1½ hora, aproximadamente.
Consta de realizar diferentes actividades, resolver problemas y/o rol playing.

> > >> **ENTREVISTAS GRUPALES: ALGUNOS TIPS**



Tené en cuenta el tiempo.

Sé influyente.

Incluí a todos en la conversación.

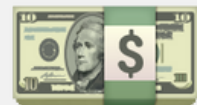


No seas dominante ni abrumador.

No hagas conclusiones de manera apresurada.

No permanezcas en completo silencio.

SUELDO ***PRETENDIDO***



- Es para saber si la empresa y vos están bajo la misma línea.
- Mostrar flexibilidad.
- Números concisos y no rangos amplios.
- No improvisar. Averiguar cuánto se está pagando en el rubro (Podés usar Glassdor como referente).

EL PUESTO ***ES TUYO,*** ***¿Y AHORA?***

100

- Exámenes (preocupacional/psicotécnico).
- Esperar la propuesta formal con el detalle del puesto. NO RENUNCIAR sin antes tener la seguridad con este mail.
- Si actualmente te encontrás empleado, deben otorgarte 2 semanas para incorporarte.
- Explicación del contrato laboral.

Es comprensible sentirse mal si no quedás, pero

¡NO BAJES LOS BRAZOS!





¿ DUDAS? ¿ PREGUNTAS?

CODER HOUSE

¡ MUCHAS GRACIAS!
