## RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS



Trabajador:		
NIE:		
I A m Aff Sá	uridad Social:	
	onal:	
Grupo de Cot	ización:	

1. DEVENCOS 1. Percepciones salariales Salario base Complementos salariales  Horas extraordinarias Horas extraordinarias Salario en especie 2. Percepciones en salariales Indemnizaciones os uplidos Prestaciones o suplidos Prestaciones o suplidos Otras percepciones no salariales Indemnizaciones o pro traslados, suspensiones o despidos Otras percepciones no salariales  1. DEDUCCIONES 1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta % Contingencias comunes Desempleo. Formación Profesional. Horas extraordinarias. TOTAL APORTACIONES. 2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas. 3. Anticipos. 4. Valor de los productos recibidos en especie 5. Otras deducciones. B. TOTAL A DEDUCIR.  LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).  LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).  DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTAY DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA Inporte remuneración mensual. Importe remuneración mensual. Importe remuneración mensual.	Pe	riodo de liquidación: del de al de	de 20	Total días .		
Salario base Complementos salariales  Horas extraordinarias Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)			IMPORTE	TOTALES		
Complementos salariales  Horas extraordinarias	1.					
Horas extraordinarias Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)						
Horas extraordinarias Horas complementarias (contratos a tiempo parcial) Gratificaciones extraordinarias Salario en especie.  2. Percepciones no salariales Indemnizaciones o suplidos Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO						
Horas extraordinarias						
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)						
Gratificaciones extraordinarias. Salario en especie				1		
Salario en especie  2. Percepciones no salariales Indemnizaciones de la Seguridad Social Indemnizaciones o suplidos Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO						
2. Percepciones no salariales Indemnizaciones o suplidos  Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social  Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO						
Indemnizaciones o suplidos  Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social  Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO.  I. DEDUCCIONES  1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta  %  Contingencias comunes  Desempleo.  Formación Profesional.  Horas extraordinarias.  TOTAL APORTACIONES.  2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.  3. Anticipos.  4. Valor de los productos recibidos en especie  5. Otras deducciones.  B. TOTAL A DEDUCIR.  LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B)  DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  INPORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual.						
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO	2.					
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social  Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO		\$1.00 TO \$1.00 \$1.				
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  Otras percepciones no salariales  A. TOTAL DEVENGADO		Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social				
A. TOTAL DEVENGADO		and the state of t				
1. DEDUCCIONES 1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta    Contingencias comunes						
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta    Contingencias comunes		A. TOTAL DEVENGADO				
Contingencias comunes	l.					
Desempleo	1.		nceptos de recaudacio	ón conjunta		
Formación Profesional		Contingencias comunes				
Horas extraordinarias						
TOTAL APORTACIONES.  2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas		Formación Profesional				
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas		Horas extraordinarias				
3. Anticipos						
4. Valor de los productos recibidos en especie	2.	Impuesto sobre la renta de las personas físicas				
B. TOTAL A DEDUCIR	3.					
B. TOTAL A DEDUCIR	4.					
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A = B)	5.					
Firma y sello de la empresa RECIBÍ  DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual		B. TOTAL A DEDUCIR				
Firma y sello de la empresa RECIBÍ  DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual		LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)				
DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual						
CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual		Firma y sello de la empresa	RE	ECIBI		
CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual						
CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual						
CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA  CONCEPTO BASE TIPO APORTACIÓN EMPRESA  1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual						
1. Contingencias comunes Importe remuneración mensual	CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA					
Contingencias comunes     Importe remuneración     mensual		CONCEPTO BASE	TIPO			
Importe remuneración mensual	1.	Contingencias comunes		LIMI INLON		
	lm	porte remuneración				
Importe prorrata pagas						
extraordinarias						
TOTAL						
AT y EP		AT y EP				
2. Contingencias profe- Desempleo						
	rec	audación conjunta Formación Profesional				
sionales y conceptos de	rec	audación conjunta Formación Profesional				

Fondo Garantía Salarial.....

Cotización adicional horas extraordinarias......

 Base sujeta a retención del IRPF......