CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS UNISANPARI O UNISANPABLO Código: CR-PS-EPS PROYECCION SOCIAL DE IMPACTO EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL Fecha: 26/Sep/2024 NOMBRE ALCANCE: Inicia con la definición y planeación de las políticas, los planes y los programas de Extensión y Proyección Social. Finaliza con la realización de ajustes al proceso de Extensión y Proyección Social, enfocados en la consolidación y/o acreditación del proceso. OBIETIVO: Promover la vinculación de la UNISANPABLO con su entorno social, a través de la coordinación de los programas, planes y proyectos de Extensión y Proyección Social, en articulación a la Docencia y la Investigación. ENTRADAS EXTERNOS (E3) Requerimiento de 1. Definir las políticas o lineamientos de Extensión y Proyección (S1, S2) Proyectos de Práctica Profesional. (S2) Vinculación a las diferentes clasificaciones de Práctica EXTERNOS EXTERNOS
(P1) Ministerio de Educación
Nacional de Colombia
(P2) Ministerio del Trabajo
(P3) Organizaciones, entidades
públicas o privadas legalmente
constituidas
(P4) Organizaciones sociales y
comunitarias
(P5) Comunidad en general. (C1) Organizaciones, entidades públicas o privadas legalmente constituidas. practicantes. (E4, E5) Necesidades de 2. Programar la inducción e inscripción de los estudiantes en las diferentes clasificaciones de la Práctica Profesional. (S1) Evaluación de la Práctica por parte del escenario de la Práctica. fortalecimiento de procesos sociales y territoriales en 3. Realizar la gestión para la consecución de escenarios de la Práctica (3) Evaluation de la Fractica poi parte de escenario de la Fr el estudiante y el programa académico. (53) Contextos de Práctica en Responsabilidad Social (53, S4) Calificaciones del curso. (54) Oportunidades de oferta de educación continua para el (C2) Estudiantes. organizaciones sociales v INTERNOS. comunitarias. 4. Garantizar la existencia de convenios para la realización de las (C3) Proceso Vida Estudiantil. (C4) Proceso Gestión de A. Garantizar la existencia de convenios para la realización de las prácticas en responsabilidad social.
 Definir los planes operativos para el desarrollo de las prácticas en responsabilidad social. (E4) Interés de organizaciones en convertirse en contextos de práctica en responsabilidad desarrollo de proyectos. (S5) Informes de gestión. Proyectos. (C5) Todos los Proceso. Planear los seguimientos a los planes, programas y proyectos.
 Realizar la gestión de proyectos de Extensión y Proyección Social. INTERNOS (E7) Plan de estudio de programa (P6) Proceso Vida estudiantil (P7) Proceso Desarrollo La gestión de la Comunicación de la Extensión.
 Gestionar las condiciones administrativas y logisticas para el desarrollo de la oferta de educación continua.
 Ol. Implementar la evaluación del desarrollo de la práctica en responsabilidad social y Prácticas profesional. académico.
(E7) Cursos actualizados.
(E8) Información del
cumplimiento del plan de trabajo
de los estudiantes en práctica
profesional en investigación.
(E9) Información detallada según Curricular.
(P8) Macroproceso Investigación.
(P9) Proceso Gestión de la información. (P9) Todos los procesos. Seguimiento y acompañamiento a las prácticas en responsabilidad social, práctica en los diferentes contextos y prácticas profesionales.
 Seguiar la Gestión de los Proyectos de Extensión y Proyección social. requerimiento (E10) Requisitos y necesidades de los clientes internos. 13. Generar informes de seguimiento de la planeación y gestión del proceso. 14. Evaluar el porcentaje de satisfacción de los servicios de la Práctica Profesional. 15. Realizar los ajustes al Proceso de Extensión y Proyección Social de la Institución, enfocados en la consolidación y/o acreditación del proceso.

16. Implementar acciones de mejora de acuerdo con los resultados del proceso. REQUISITOS LEGALES Y NOR DIAGRAMA DE PROCESO - ROLES Y RESPONSABILIDADES · Plan de Desarrollo Institucional · Flujograma Extension Social Matriz de requisitos ISO REQUISITOS Y NECESIDADES DE LAS PARTES INTERESADAS No hay indicadores disponibles Matriz de partes interesadas pertinentes UNISANPABLO No hay documentos disponibles. RAZÓN DE LA ACTUALIZACIÓN 26/Sep/2024 Creación del proceso 1 Nombre: Daniela Torres Torres mbre: Martha Esperanza Rodríguez Nombre: Henry Lurbey Hueso Nombre: Martha Esperanza Rodríguez Cargo: subdirectora Calidad, Procesos y Riesgos. Cargo: Aprendiz Fecha: 26/Sep/2024 Cargo: Rector Fecha: 26/Sep/2024 Fecha: 26/Sep/2024 Nombre: Nombre: ...

Cargo: ... Fecha: ...

Cargo: ... Fecha: ...

Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ...