

	CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS UNISANPABLO		Código: CR-TB-CDI		
	TALENTO HUMANO Y BIENESTAR		Versión: 1		
	CONTROL DISCIPLINARIO		Fecha: 12/Dic/2023		
PROCESO					
NOMBRE: Control Disciplinario		ALCANCE: Inicia desde la recepción de la queja hasta el cumplimiento del fallo, y aplica a todo el personal de UNISANPABLO.			
OBJETIVO: Evaluar y tramitar, de manera imparcial, oportuna y según la normativa aplicable, la totalidad de acciones disciplinarias que puedan implicar la responsabilidad de integrantes del personal administrativo y docentes de planta de UNISANPABLO, esto con el fin de apoyar y fortalecer el proceso de control disciplinario en la universidad.					
PROVEEDORES	ENTRADAS	PHVA	DESCRIPCIÓN	SALIDAS	CLIENTES
EXTERNOS (C1) Personas naturales y jurídicas. (C2) Autoridades judiciales y administrativas. INTERNOS. (C3) Proceso Relaciones Laborales. (C4) Todos los procesos	(E1,E2) Requerimientos y quejas verbal/escrita. (E3) Demandas y requerimientos de índole laboral. (E3) Demandas y requerimientos de índole laboral. (E4) Necesidades de los clientes internos.	P	1. Recibir y radicar la queja verbal o escrita respecto a una conducta de un colaborador de la institución.	(S1,S2) Contestación / Formulación de queja verbal o escrita. (S1,S2) Respuesta a Requerimientos. (S1,S2) Otras actuaciones. (S2) Informes de seguimiento.	EXTERNOS (C1) Autoridades judiciales y administrativas. INTERNOS. (C2) Todos los procesos.
		H	2. Dar curso a las investigaciones disciplinarias a las que haya lugar de acuerdo a la evaluación de pruebas.		
		V	3. Verificar que los investigados tengan las condiciones de sujetos disciplinables. 4. Analizar la información recaudada y establecer sanción si la hay.		
		A	5. Establecer planes de mejoramiento de acuerdo a los resultados de las investigaciones.		
REQUISITOS LEGALES Y NORMATIVOS			DIAGRAMA DE PROCESO - ROLES Y RESPONSABILIDADES		
<ul style="list-style-type: none">Plan de Desarrollo InstitucionalMatriz de requisitos ISOVer requisitos legales y normativosVer Matriz de alineación de los procesos del Plan de Desarrollo Institucional.			<ul style="list-style-type: none">Flujograma Control Diciplinario		
INDICADORES			REQUISITOS Y NECESIDADES DE LAS PARTES INTERESADAS		
No hay indicadores disponibles.			<ul style="list-style-type: none">Matriz de partes interesadas pertinentes UNISANPABLO		
DOCUMENTOS ASOCIADOS					
<ul style="list-style-type: none">Procedimiento control diciplinario					
VERSIÓN	FECHA	RAZÓN DE LA ACTUALIZACIÓN			
1	12/Dic/2023	Creación del proceso			
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre: Cristian Guillermo Velandia Cargo: Aprendiz Fecha: 12/Dic/2023		Nombre: Martha Esperanza Rodríguez Cargo: subdirectora Calidad, Procesos y Riesgos. Fecha: 12/Dic/2023 Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ... Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ...		Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ... Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ...	