

PROCESO

NOMBRE:

Control Disciplinario

ALCANCE:

Inicia desde la recepción de la queja hasta el cumplimiento del fallo, y aplica a todo el personal de UNISANPABLO.

OBJETIVO:

Evaluar y tramitar, de manera imparcial, oportuna y según la normativa aplicable, la totalidad de acciones disciplinarias que puedan implicar la responsabilidad de integrantes del personal administrativo y docentes de planta de UNISANPABLO, esto con el fin de apoyar y fortalecer el proceso de control disciplinario en la universidad.

PROVEEDORES	ENTRADAS	PIVA	DESCRIPCIÓN	SALIDAS	CLIENTES
EXTERNOS (C1) Personas naturales y jurídicas. (C2) Autoridades judiciales y administrativas. INTERNOS. (C3) Proceso Relaciones Laborales. (C4) Todos los procesos	(E1,E2) Requerimientos y quejas verbal/escrita. (E3) Demandas y requerimientos de índole laboral. (E3) Demandas y requerimientos de índole laboral. (E4) Necesidades de los clientes internos.	P	1. Recibir y radicar la queja verbal o escrita respecto a una conducta de un colaborador de la institución.	(S1,S2) Contestación / Formulación de queja verbal o escrita. (S1,S2) Respuesta a Requerimientos. (S1,S2) Otras actuaciones. (S2) Informes de seguimiento.	EXTERNOS (C1) Autoridades judiciales y administrativas. INTERNOS. (C2) Todos los procesos.
		H	2. Dar curso a las investigaciones disciplinarias a las que haya lugar de acuerdo a la evaluación de pruebas.		
		V	3. Verificar que los investigados tengan las condiciones de sujetos disciplinables. 4. Analizar la información recaudada y establecer sanción si la hay.		
		A	5. Establecer planes de mejoramiento de acuerdo a los resultados de las investigaciones.		

REQUISITOS LEGALES Y NORMATIVOS

- Plan de Desarrollo Institucional
- Matriz de requisitos ISO

DIAGRAMA DE PROCESO - ROLES Y RESPONSABILIDADES

- flujograma caracterizacion de control disciplinario

INDICADORES

No hay indicadores disponibles.

REQUISITOS Y NECESIDADES DE LAS PARTES INTERESADAS

- Matriz de partes interesadas pertinentes UNISANPABLO

DOCUMENTOS ASOCIADOS

- FR-TB-CDI-03 EVALUACIÓN DE GRAVEDAD DE INFRACCIONES
- FR-TB-CDI-04 NOTIFICACIÓN
- PR-TB-CDI-01 CONTROL DISCIPLINARIO
- FR-TB-CDI-01 DE DENUNCIA O REPORTE DE INFRACCIÓN
- INFORME DE INVESTIGACIÓN PRELIMINAR

VERSIÓN	FECHA	RAZÓN DE LA ACTUALIZACIÓN
1	18/Feb/2025	Creación del proceso

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Daniela Torres Torres Cargo: Aprendiz Fecha: 18/Feb/2025	Nombre: Martha Esperanza Rodriguez Cargo: subdirectora Calidad, Procesos y Riesgos. Fecha: 18/Feb/2025 Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ... Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ...	Nombre: Hector Lurbey Hueso Cargo: Rector Fecha: 18/Feb/2025 Nombre: ... Cargo: ... Fecha: ...