

【软考达人】

软考资料免费获取

- 1、最新软考题库
- 2、软考备考资料
- 3、考前压轴题



微信扫一扫，立马获取



6W+免费题库



免费备考资料

PC版题库: ruankaodaren.com

第十二章 职业素养与法律法规

- 1、合同可以变更，但是当事人对合同变更的内容约定不明确的，推定为（ ）。
A. 未变更 B. 部分变更 C. 已经变更 D. 变更为可撤销
- 2、格式条款是当事人为了重复使用而预先拟定。并在订立合同未与对方协商的条款，对于格式条款，不正确的是（ ）。
A. 提供格式条款一方免除其责任，加重对方责任、排除对方主要权利的，该条款无效
B. 格式条款和非格式条款不一致，应当采用格式条款
C. 对格式条款有两种以上解释的，应当做出不利于提供格式条款一方的解释
D. 采用格式条款订立合同的，提供格式条款的一方应当遵循公平原则确定当事人之间的权利和义务。
- 3、依据《中华人民共和国招标投标法》，以下叙述中，不正确的是（ ）。
A. 招标人具有编制招标文件和组织评标能力的，可以自行办理招标事宜
B. 招标人不可以自行选择招标代理机构
C. 依法必须进行招标的项目，招标人自行办理招标事宜的，应当向有关行政监督部门备案
D. 招标代理机构与行政机关和其他国家机关不得存在隶属关系或者其他利益关系
- 4、两个以上法人或者其他组织组成联合体投标时，若招标文件对投标人资格条件有规定的，则联合体（ ）。
A. 各方的加总条件应符合规定的资格条件
B. 有一方应具备规定的相应资格条件即可
C. 各方均应具备规定的资格条件
D. 主要一方应具备相应的资格条件
- 5、下面关于著作权的描述，不正确的是（ ）。
A. 职务作品的著作权归属认定与该作品的创作是否属于作者的职责范围无关
B. 汇编作品指对作品、作品的片段或者不构成作品的数据（或其他资料）选择、编排体现独创性的新生作品，其中具体作品的著作权仍归其作者享有
C. 著作人身权是指作者享有的与其作品有关的以人格利益为内容的权利，具体包括发表权、署名权、修改权和保护作品完整权
D. 著作权的内容包括著作人身权和财产权
- 6、关于政府采购法的描述，正确的是（ ）。
A. 各级人民政府财政部门是负责政府采购监督管理的部门，依法履行对政府采购活动的监督管理职责
B. 集中采购机构是非营利事业法人，也可以是营利性事业法人，根据采购人的委托办理采购事宜
C. 自然人、法人或者其他组织不能组成一个联合体以一个供应商的身份共同参加政府采购
D. 竞争性谈判应作为政府采购的主要采购方式

- 7、根据《中华人民共和国政府采购法》，针对（ ）情况，不能使用单一来源方式采购。
- A. 只有唯一的供应商可满足采购需求
 - B. 招标后没有供应商投标
 - C. 发生了不可预见的紧急情况不能从其他供应商处采购
 - D. 必须保证原有采购项目一致性或者服务配套的要求，需继续从原供应商处添购，且添购资金总额不超过原合同采购金额百分之十
- 8、某地政府采取询价方式采购网络设备，（ ）是符合招投标法要求的。
- A. 询价小组由采购人的代表和有关专家共 8 人组成
 - B. 被询价的 A 供应商提供第一次报价后，发现报价有误，调整后提交了二次报价
 - C. 询价小组根据采购需求，从符合资格条件的供应商名单中确定三家供应商，并向其发出询价通知书让其报价
 - D. 采购人根据符合采购需求、质量和服务相等且报价最低的原则确定成交供应商，最后将结果通知成交供应商
- 9、劳动者可以立即解除劳动合同且无需事先告知用人单位的是（ ）。
- A. 用人单位未按照劳动合同的约定提供劳动条件
 - B. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动
 - C. 用人单位未及时足额支付劳动报酬
 - D. 用人单位制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者的权益
- 10、下列某建筑公司的工作人员中，有权要求公司签订无固定期限劳动合同的是（ ）。
- A. 在公司连续工作满 8 年的张某
 - B. 到公司工作 2 年，并被董事会任命为总经理的王某
 - C. 在公司累计工作了 10 年，但期间曾经离开过的赵某
 - D. 与公司已经连续订立两次固定期限劳动合同，但因工负伤不能从事原工作的李某

参考答案

1、【答案】A

【解析】本题考察的是合同法的相关内容，建议掌握。

合同法第七十八条 当事人对合同变更的内容约定不明确的，推定为未变更。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

2、【答案】B

【解析】本题考察的是合同法的相关内容，建议掌握。

根据《中华人民共和国合同法》第四十一条 对格式条款的理解发生争议的，应当按照通常理解予以解释。对格式条款有两种以上解释的，应当作出有利于提供格式条款一方的解释。格式条款和非格式条款不一致的，应当采用非格式条款。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

3、【答案】B

【解析】本题考察的是招标投标法的相关内容，建议掌握。

依据《中华人民共和国招标投标法》第十二条，招标人有权自行选择招标代理机构，委托其办理招标事宜。任何单位和个人不得以任何方式为招标人指定招标代理机构。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

4、【答案】C

【解析】本题考察的是招标投标法的相关内容，建议掌握。

招标投标法第三十一条：两个以上法人或者其他组织可以组成一个联合体，以一个投标人的身份共同投标。联合体各方均应当具备承担招标项目的相应能力；国家有关规定或者招标文件对投标人资格条件有规定的，联合体各方均应当具备规定的相应资格条件。由同一专业的单位组成的联合体，按照资质等级较低的单位确定资质等级。联合体各方应当签订共同投标协议，明确约定各方拟承担的工作和责任，并将共同投标协议连同投标文件一并提交招标人。联合体中标的，联合体各方应当共同与招标人签订合同，就中标项目向招标人承担连带责任。招标人不得强制投标人组成联合体共同投标，不得限制投标人之间的竞争。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

5、【答案】A

【解析】本题考察的是著作权法的相关内容，建议掌握。

著作权由三个要素构成：主体—作者、内容—著作人身权和著作财产权、客体—作品和作品的传播形式。认定职务作品的前提条件有两个：一是作者和所在单位存在劳动关系；二是作品的创作属于作者的职责范围。著作权的内容包括著作人身权和财产权，其中著作人身权是指作者享有的与其作品有关的以人格利益为内容的权利，包括发表权、署名权、修改权和保护作品完整权。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

6、【答案】A

【解析】本题考察的是政府采购法的相关内容，建议掌握。

根据《中华人民共和国政府采购法》第十三条：各级人民政府财政部门是负责政府采购监督管理的部门，依法履行对政府采购活动的监督管理职责。第十六条：集中采购机构为采购代理机构。设区的市、自治州以上人民政府根据本级政府采购项目组织集中采购的需要设立集中采购机构。集中采购机构是非营利事业法人，根据采购人的委托办理采购事宜。第二十四条：两个以上的自然人、法人或者其他组织可以组成一个联合体，以一个供应商的身份共同参加政府采购。以联合体形式进行政府采购的，参加联合体的供应商均应当具备本法第二十二条规定的条件，并应当向采购人提交联合协议，载明联合体各方承担的工作和义务。联合体各方应当共同与采购人签订采购合同，就采购合同约定的事项对采购人承担连带责任。

第二十六条：政府采购采用以下方式：

- (一) 公开招标；
- (二) 邀请招标；
- (三) 竞争性谈判；
- (四) 单一来源采购；
- (五) 询价；

(六) 国务院政府采购监督管理部门认定的其他采购方式。

公开招标应作为政府采购的主要采购方式。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

7、【答案】B

【解析】本题考察的是政府采购法的相关内容，建议掌握。

根据《中华人民共和国政府采购法》第三十一条：符合下列情形之一的货物或者服务，可以依照本法采用单一来源方式采购：（一）只能从唯一供应商处采购的；（二）发生了不可预见的紧急情况不能从其他供应商处采购的；（三）必须保证原有采购项目一致性或者服务配套的要求，需要继续从原供应商处添购，且添购资金总额不超过原合同采购金额 10%的。综合以上法律条文可知，招标后没有供应商投标，不能使用单一来源方式采购，因此应选 B。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

8、【答案】C

【解析】本题考察的是政府采购法的相关内容，建议掌握。

根据《中华人民共和国政府采购法》第四十条：采取询价方式采购的，应当遵循下列程序：（一）成立询价小组。询价小组由采购人的代表和有关专家共三人以上的单数组成，其中专家的人数不得少于成员总数的三分之二。询价小组应当对采购项目的价格构成和评定成交的标准等事项作出规定。（二）确定被询价的供应商名单。询价小组根据采购需求，从符合相应资格条件的供应商名单中确定不少于三家的供应商，并向其发出询价通知书让其报价。（三）询价。询价小组要求被询价的供应商一次报出不得更改的价格。（四）确定成交供应商。采购人根据符合采购需求、质量和服务相等且报价最低的原则确定成交供应商，并将结果通知所有被询价的未成交的供应商。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

9、【答案】B

【解析】本题考察的是劳动法的相关内容，建议掌握。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。

10、【答案】D

【解析】本题考察的是劳动法的相关内容，建议掌握。

考查用人单位应当订立固定期限劳动合同的情形。有下列情形之一，劳动者提出或同意订立、续订劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

- (1) 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的；
- (2) 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的；
- (3) 连续订立两次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第 39 条和第 40 条第 1 项、第 2 项规定的情形，续订劳动合同的。C 选项不选，赵某不是在一个公司连续工作满十年；D 选项正确，李某在用人单位连续两次订立固定期限劳动合同，只要李某不存在《劳动合同法》第 39 条和第 40 条第 1 项、第 2 项规定的情形，用人单位就应当订立劳动合同。从题意看，并未表明赵某不能从事用人单位另行安排的工作，因此 D 正确。

《劳动合同法》第 39 条 (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；(2) 未及时足额支付劳动报酬的；(3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；(4) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；(5) 因《劳动合同法》第 26 条第 1 款规定的情形致使劳动合同无效的；(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。《劳动合同法》第 40 条 (1) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

【难度等级】：低。

【心得感受】死记的知识，必须得分。