

## PRÁCTICA DE EJERCICIOS

Sistema de Gestión de la Calidad

**Fecha de emisión:**

10/01/2013

**Revisión:** 01

Página 1 de 3

<b>Instrumento</b>	<i>Práctica de ejercicios</i>
--------------------	-------------------------------

<b>Alumno:</b> Daniel Contreras Zamarripa	<b>Fecha:</b> 10/06/2024
<b>Carrera:</b> Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	<b>Grupo:</b> IDGS91
<b>Asignatura:</b> Dirección de Equipos de Alto Rendimiento	<b>Unidad temática:</b> Unidad 1: Grupos y necesidades
<b>Profesor:</b> MGTI. José Armando Medina Aguilar	

I.- Ejercicios a resolver:

II.- Procedimientos y resultados:

## PRÁCTICA DE EJERCICIOS

Sistema de Gestión de la Calidad

Fecha de emisión:

10/01/2013

Revisión: 01

Página 2 de 3

Teoría	Ventajas	Desventajas	Herramientas
Condicionamiento Operante de Skinner	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Reforzamiento positivo y negativo mejora el aprendizaje</li> <li>2- Aplicable en diversos contextos</li> <li>3- Eficaz en el cambio de comportamiento</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Puede ser visto como manipulador</li> <li>2- Ignota procesos internos como pensamientos y sentimientos</li> <li>3- Puede no fomentar la creatividad y la autonomía</li> </ol>	Reforzamiento positivo y negativo
Jerarquía de necesidades de Maslow	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Fácil de entender y aplicar.</li> <li>2- Considera múltiples aspectos de la motivación humana</li> <li>3- Útil para el desarrollo personal y organizacional.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Falta de evidencia empírica</li> <li>2- No todos siguen el orden jerárquico propuesto</li> <li>3- Puede ser muy rígido en su estructura</li> </ol>	Escala de necesidades
Teoría X y Y de McGregor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Destaca la importancia de las percepciones gerenciales</li> <li>2- Facilita el cambio hacia una gestión más motivadora.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Puede ser simplista al categorizar a los trabajadores</li> <li>2- La aplicación puede ser difícil en entornos complejos</li> </ol>	Estilos de liderazgo
Expectativas de Vroom	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Relaciona motivación con expectativas y resultados</li> <li>2- Entusa la percepción individual de los resultados</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Puede ser complejo de medir y aplicar</li> <li>2- Requiere información precisa sobre preferencias individuales</li> </ol>	Análisis de expectativas
Factores higiénicos de Herzberg	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Diferencia entre factores de motivación y desmotivación</li> <li>2- Entusa en mejorar las condiciones laborales</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Puede ser difícil de implementar en algunas organizaciones</li> <li>2- No todos los empleados pueden reaccionar de la misma manera.</li> </ol>	Análisis de factores higiénicos

III.- Bibliografía.

References

CogniFit. (2019, January 4). *Pirámide de Maslow: Qué es y sus aplicaciones*

*prácticas*. CogniFit Blog: Brain Health News; CogniFit.

<https://blog.cognifit.com/es/piramide-de-maslow/>

Planificada, E. (2023, July 12). *¿Qué es la Teoría X y la Teoría Y de McGregor?*

*Características y diferencias entre ambas. - Economía planificada.*

Economía Planificada; Economía Planificada.

<https://economyplanificada.com/teoria-x-y-teoria-y-de-mcgregor/>

Puerta, A. R. (2020, September 3). *Teoría del reforzamiento de Skinner: bases y*

*ejemplos*. Lifeder. <https://www.lifeder.com/teoria-reforzamiento-skinner/>

Salvador, I. R. (2018, January 27). *La teoría del reforzamiento de B. F. Skinner.*

pymOrganization. [https://psicologiaymente.com/psicologia/teoria-](https://psicologiaymente.com/psicologia/teoria-reforzamiento-skinner)

[reforzamiento-skinner](https://psicologiaymente.com/psicologia/teoria-reforzamiento-skinner)