

Société : OPUS

Date : 4 juin 2025

Objet : Licenciement pour motif économique – Cléante AUBERT

Poste : Scrum Master

Rédacteur : Florian PAYET, CEO



1. CONTEXTE GÉNÉRAL

1.1 Situation de l'entreprise

OPUS, startup spécialisée dans l'optimisation des flux routiers par IA, traverse une phase de restructuration organisationnelle suite à l'analyse stratégique menée en juin 2025.

L'entreprise doit optimiser ses ressources humaines pour faire face aux défis concurrentiels et financiers identifiés.

1.2 Équipe actuelle

- CEO : Florian PAYET
- CTO : Valentin ARAGNOU
- Tech Lead : Damien LECLERCQ
- Scrum Master : Cléante AUBERT

Équipe de Développement :

- Léo CUVELIER
- Ayoub RJIBA
- Matthieu ROPITEAU
- Adrien SCAZZOLA

4 experts Cybersécurité (Florian, Damien, Léo, Cléante)

Total équipe : 8 personnes

2. ANALYSE DES FONCTIONS

2.1 Poste de Scrum Master – Cléante AUBERT (sous la responsabilité de Damien LECLERCQ)

Missions actuelles :

- Animation des cérémonies Scrum (Sprint Planning, Daily, Retrospectives)
- Gestion du Product Backlog
- Résolution des impediments
- Assignment des tickets sur la plateforme Trello
- Reporting de l'avancement des projets

Salaire : 55 000 € bruts annuels + charges

2.2 Poste de Tech Lead – Damien LECLERCQ

Missions actuelles :

- Architecture technique et choix technologiques
- Encadrement de l'équipe de développement
- Code reviews et respect des standards qualité
- Interface avec les équipes métier
- Compétences transversales : gestion d'équipe, organisation de projets

3. JUSTIFICATIONS DU LICENCIEMENT

3.1 Motif économique principal

Optimisation des coûts de structure face aux défis concurrentiels

L'analyse SWOT révèle une faiblesse critique : « équipe réduite vs ambitions » et « capacité commerciale limitée ».

Dans ce contexte, l'entreprise doit :

- Réduire les coûts fixes de 15 %
- Réaffecter le budget vers des fonctions commerciales
- Optimiser l'organisation pour gagner en agilité

3.2 Redondance fonctionnelle partielle

- Convergence de compétences avec le Tech Lead
- Damien LECLERCQ possède des compétences en gestion d'équipe développées lors de ses précédentes expériences.
- L'équipe de 8 personnes peut fonctionner avec une organisation simplifiée.
- Les 4 experts cybersécurité sont autonomes et expérimentés, réduisant la dépendance à un Scrum Master dédié.

3.3 Évolution vers une organisation « plate »

Adaptation au modèle startup en phase critique

Suppression d'un niveau hiérarchique intermédiaire

Responsabilisation directe des développeurs

Gain en réactivité pour répondre aux enjeux concurrentiels (fenêtre de 12-18 mois avant l'arrivée des géants tech)

3.4 Facteurs d'intégration et comportementaux

Cléante n'apprécie pas les interactions sociales ni le travail en équipe et refuse de réaliser des présentations.

Ces attitudes limitent la fluidité de la communication transverse et nuisent à l'efficacité des cérémonies Scrum (notamment les rétrospectives et sessions de planification impliquant plusieurs parties prenantes).

4. CONSÉQUENCES ET PERSPECTIVES

4.1 Impacts financiers

- Économie annuelle estimée : 55 000 € bruts + charges
- Réaffectation de ce budget vers le développement commercial et le marketing pour renforcer la visibilité d'OPUS.

4.2 Réorganisation de l'équipe

- Damien LECLERCQ prendra en charge les rôles de facilitation légère (Sprint Planning et Daily) en collaboration directe avec les développeurs.
- Les développeurs assureront eux-mêmes la priorité et le suivi des tickets (auto-organisation).
- Les experts cybersécurité continueront leur travail de manière autonome sans supervision Scrum dédiée.

5. CONCLUSION

Au regard des contraintes économiques, de la redondance partielle des fonctions et des difficultés d'intégration de Cléante AUBERT dans l'organisation en place (notamment son refus de collaborer socialement et de réaliser des présentations), le licenciement pour motif économique est justifié. Cette mesure permettra à OPUS de réduire ses coûts et d'accélérer sa réorganisation vers un modèle plus agile et orienté business.

Rédigé par :

Florian PAYET, CEO OPUS

