

Il report di seguito, e le analisi che in esso sono sintetizzate, si basano sul contenuto del materiale di candidatura unito all'analisi della risoluzione del Case, effettuata durante apposito colloquio virtuale.

Candidato: CV_RoselliniMatteo
Posizione Target: ESG Consultant
Data: 10 August 2025

Sintesi del Profilo

Il tuo profilo si distingue per una solida base tecnico-analitica maturata in contesti ingegneristici, dove hai dimostrato precisione e capacità di risolvere problemi complessi. Tuttavia, nel percorso verso ruoli ESG emergono carenze sia nell'esperienza diretta sia nella conoscenza delle tematiche di sostenibilità, nonché nelle competenze trasversali come comunicazione e proattività. Le tue esperienze attuali potrebbero essere valorizzate da un percorso strutturato di formazione e sviluppo orientato all'ESG e al lavoro in team multidisciplinari. Il potenziale di carriera è elevato se sarai disposto a investire nell'acquisizione di nuove competenze mirate.

Esito Analisi CV

Dal CV emerge un percorso formativo e professionale altamente tecnico, fortemente focalizzato sull'ingegneria aerospaziale e automotive. Dimostri competenze analitiche e di problem solving di buon livello, seppur applicate esclusivamente ad ambiti tecnico-ingegneristici. La conoscenza della lingua inglese è adeguata. Mancano tuttavia esperienze, certificazioni e riferimenti concreti a tematiche ESG, sostenibilità o consulenza. Anche le soft skills sono presenti solo in forma generica, senza riscontri pratici specifici. Nel complesso, il CV suggerisce un candidato con buon potenziale ma con un gap importante rispetto ai requisiti chiave di un ESG Consultant.

Esito Colloquio

Durante il colloquio, non sei riuscito a fornire contributi o spunti rilevanti: le risposte sintetiche non hanno permesso di valutare le tue competenze, e non hai mostrato padronanza delle tematiche ESG, degli strumenti richiesti (pacchetto Office) né delle soft skill attese per il ruolo. Diverse competenze che il CV suggeriva (problem solving, capacità analitica) non sono state confermate dalla prova pratica. È necessario migliorare la preparazione, essere più proattivo e acquisire sicurezza nel comunicare ed argomentare le soluzioni proposte.

Percorso di Upskilling Suggerito

Per supportare la tua crescita, abbiamo delineato un possibile percorso formativo basato sulle aree di miglioramento identificate:

1. Rischi e opportunità ESG

Obiettivo: Questo corso ti fornirà una panoramica essenziale sui fondamenti ESG, colmando il gap nella conoscenza degli standard e delle logiche di sostenibilità richieste dal ruolo.

Livello: Beginner | Durata: ~8 ore | [Vai al corso](#)

2. Abilità di lavoro di squadra: Comunicare efficacemente in gruppo

Obiettivo: La comunicazione efficace e la collaborazione sono fondamentali sia nella consulenza sia nell'ambito ESG. Questo corso ti aiuterà a sviluppare capacità di lavoro in team e di gestione della comunicazione nei gruppi di lavoro.

Livello: Beginner | Durata: ~11 ore | [Vai al corso](#)

3. Risoluzione efficace dei problemi e processo decisionale

Obiettivo: Il corso mira a rafforzare il tuo problem solving e la capacità di prendere decisioni efficaci, competenze che hanno mostrato carenze sia dal CV che dal colloquio e sono cruciali per la consulenza ESG.

Livello: Beginner | Durata: ~8 ore | [Vai al corso](#)

Benchmark di Mercato

Analisi dei Trend di Mercato

Dai dati di mercato attualmente disponibili, non emergono percorsi di carriera specifici o ruoli propedeutici ricorrenti che portano tipicamente alla posizione di ESG Consultant. Questo può indicare una varietà di background di provenienza o una relativa novità e trasversalità del ruolo nel contesto attuale.

Valutazione del Candidato

* Allineamento con i Trend: Il tuo percorso professionale si discosta dai percorsi tradizionali solitamente associati al ruolo di ESG Consultant. La tua esperienza è fortemente specializzata in ambito ingegneristico e tecnico, senza evidenti passaggi o focus su tematiche ESG, sostenibilità o gestione dati in contesti ambientali, sociali o di governance. Pur trattandosi di un background tecnico solido, la distanza rispetto ai requisiti e alle competenze tipiche del ruolo target è significativa.