

## Лабораторная работа №1-2

Дать письменные ответы на нижеследующие вопросы.

**1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?**

IT рынок относительно новый и развивающийся. Сфер в IT направлении очень много. IT рекрутеру нужно самому обладать некоторыми техническими навыками и понимать специфику профессии, постоянно контактировать с IT специалистами, проводить технические собеседования, анализировать навыки кандидатов в соответствии с требованиями заказчика.

**2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?**

Основная трудность рекрутера – это найти общий язык с соискателями. Для того чтобы правильно делать акценты и корректно оценивать кандидатов нужно понимать технический язык и сферу, в которой ведется поиск соискателей. Также сложностью может выступить оценка вакансии и разрабатываемого проекта.

Соискатели сталкиваются с тем, что большинство вакансий рассчитаны на то, что человек уже ранее работал в этой сфере или принимал участие в коммерческой разработке. Очень мало вакансий, для специалистов начального уровня без опыта работы. Также, в зависимости от сферы, в которой работает IT специалист, количество вакансий может различаться. Из-за этого бывает сложно найти проект, в котором используются технологии, в которых соискатель хорошо разбирается.

**3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?**

За последние 2 года наиболее востребованные специалисты — это разработчики в следующих областях:

- a. Информационная безопасность
- b. Data Science
- c. DevOps
- d. Machine Learning/Artificial Intelligence
- e. Мобильная разработка
- f. Web разработка

**4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?**

Массовый переход работников на удаленную занятость привел к росту спроса на решения для дистанционной работы и образования, возникла

необходимость освоения новых каналов продажи товаров и обеспечения кибербезопасности. Также очень много компаний начало развитие цифрового бизнеса, что привело к росту количества вакансий.

Наем и отбор на вакансии стал в массе своей дистанционным. Большинство собеседований проходит удаленно. Работа в IT компаниях организуется также удаленно. Это открыло возможности для соискателей из разных городов и стран работать там, где они хотят. Количество соискателей увеличилось.

5. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?
  - a. OpenSource площадки: GitHub, StackOverflow, Behance
  - b. Сервисы корпоративных коммуникаций: Slack, RocketChat, Flock
  - c. Профессиональные форумы: Cyberforum, iXBT, sql.ru
  - d. Сервисы по подбору вакансий: hh.ru, avito, linkedin

Источники:

<https://pages.luckyhunter.io/kak-my-rabotaem>

<https://habr.com/ru/company/skillfactory/blog/597803/>

<https://blog.skillfactory.ru/5-problem-pri-poiske-raboty-v-it-i-kak-ih-reshit-2/>

<https://habr.com/ru/company/surfstudio/blog/474712/>

<https://www.hse.ru/news/440624603.html>

<https://huntflow.ru/blog/instruments-avito/>