

---

# Amazon 面试流程与技巧

---



本资料由九章算法独家倾情整理

[www.jiuzhang.com](http://www.jiuzhang.com)

## 目录

1. Amazon 面试流程.....	1
2. Amazon 面试特点.....	3
3. Amazon 面试技巧.....	3

拿亚麻 offer 必备课程

《[面试软技能指导 - BQ/Resume/Project](#)》《[九章算法班](#)》《[面向对象设计 OOD](#)》  
《[系统设计 System Design](#)》《[人工智能集训营](#)》《[硅谷求职算法集训营](#)》

---

## 1. Amazon 面试流程

### 网上申请-OA-电话面试-现场面试

网上申请投递简历（如简历通过，被选中进行面试，需附作品）

亚麻很少在简历方面筛人，基本都可以得到 OA 机会，OA 多为原题。

### 电话面试

在完成在线测试以及其他必要的流程后，会接到 Amazon 招聘人员的电话进行电话面试。同时 Amazon 会给应聘者发一封邮件，描述整个面试流程以及在面试流程中需要关注的内容，帮助应聘者进行准备。

Amazon 电面一共两轮，每轮持续 1 个小时左右。每一轮电面面试官大概都会问到三个

---

技术性问题。

第一轮电面会很简短，面试官也会比较友好和善，会问比较多的个人信息相关问题。第二轮电面会问更多关于技术和能力的问题。

## Amazon 常见电面题

### 1.非技术类：

(1) “请介绍一下你自己。”

这是几乎是任何公司在面试时都会问到的问题。回答这个问题时，你可以先做一个简单的背景介绍，然后再进行相关工作经验介绍，尤其是要列举出你与面试职位相关的工作经验或实习经验。

(2) “为什么选择 Amazon？”or“为什么选择这个职位”

这是在电面 & onsite 面试中都比较常见的一个问题。面试官主要希望通过这个问题知道你能为公司或能为这个职位做出什么样的贡献。

你需要在面试前就准备好这类问题的答案。你可以先了解在 Forbes 等有影响力的杂志中关于对 Amazon 评价的相关内容，了解 Amazon 的企业文化、工作氛围或者应聘职位所需的技能、经验等等。

回答此类问题时，你可以从自己适合 Amazon 的企业文化或能胜任这个职位的方面切入，列举原因进行回答。而且你的回答要尽量表现得真诚而有说服力。

(3) “谈谈你过去的工作以及经验。”

你需要回顾自己过去的工作经历，进行适当的总结，并且对面试官提出的相关问题给出适当的补充和解释。

你可以陈述自己成功的经验&故事，这会给面试官留下更深刻的印象。例如描述一次自己参与过的、成功了的项目，说明你在做项目的过程中做了什么样的事情，为团队带来了哪些帮助等等。

### 2.技术类：

(1) 面试官可能会列出几个易混淆的专业名词，让你解释这几个专业名词的概念并进行区分。例如：请说出 Final、Finally 与 Finalize 之间的区别。

(2) 面试官可能会让你回答 OOP 的四个基本要素、如何定义抽象数据等问题。

(3) 算法问题。算法是重要的考察点，面试官有可能会问你一些算法题来考察你的算法编程能力。

(4) OOD 面向对象程序设计。面试官有可能会让你为电梯、停车场或电影院进行面向对象编程。这是需要你能够巧妙地使用类和函数。

(5) 解释多态性。面试官可能会让你针对销量 top10 的产品进行对比，解释多态性的含义。

(6) 哈希表。面试官可能会出一道编程题考察你对哈希表的熟悉程度。

(7) 数据结构。面试官可能会通过一些简单的编程题考察你的数据结构基础。

---

## Amazon 现场面试

- a.首先要了解亚马逊的文化
- b.通过领导力准则对求职者进行评估
- c.回答行为问题，结合领导力准则展开讨论（star 答案格式）
- d.技术面试：在白板上编写程序和设计系统

Onsite 共有五轮。其中一轮是 Amazon 有个特有的 bar raiser 面试。Amazon bar raiser 基本由等级比较高的工程师来面，都接受过面试方面的培训，有比较恒定的标准。Bar raiser 具有一票否决权，目的是确保候选人的水平符合公司的标准。

## 2. Amazon 面试特点

- 1) 很多 Project 的细节，描述性的问题很多，也有不少 tech 的问题，主要就是想看看求职者在技术方面的经验。
- 2) 行为面试的面试官尤其注重细节，比如会不断询问求职者相关经历的具体行为
- 3) 面试官都来自其他部门，称为 bar raiser，并不是你未来的同事或老板
- 4) 面试难度相对较低
- 5) Behavior Question 很多

## 3. Amazon 面试技巧

- 1) 一定要掌握亚马逊的领导力准则,在整个面试过程中，你将完全被这些准则评估
- 2) 行为面试最重要的是准备阶段，你需要仔细回顾自己过去的经历，尤其是你自己在团队或活动中起到的作用，才能经受住面试官的质疑。提前准备自己的故事，越多越好。
- 3) 亚马逊是一家看重数据的公司。回答问题时，重点应该放在提问的问题上，确保答案条理清晰，如果适宜，请提供指标或数据的示例。尽可能引用最近的情况
- 4) 面试回答时将重心放在更小更具体的行为上
- 5) 回答的逻辑，需要遵循 STAR 原则
- 6) 在罗列之前的工作经验的时候需要侧重于“I”个人的贡献，当然自己在团队的作用 teamplayer 也可以说一下 (We)
- 7) 对于行为问题，大多数人认为，如果他们准备一种情景来证明 LP 原则是合理的，那就足够了。但是记住，面试官总是会问很多后续问题，他们会记下你说的每一个字。因此，准备回答所有可能的后续问题。