

Google 面试流程与技巧



本资料由九章算法独家倾情整理
www.jiuzhang.com

目录

1. 面试准备.....	1
2. 面试流程.....	1
3. 面试特点.....	2
4. 具体面试内容.....	3
5. 面试技巧.....	3
6. 参考资料.....	4

拿谷歌 offer 必备课程

[《面试软技能指导 - BQ/Resume/Project》](#) [《九章算法班》](#) [《面向对象设计 OOD》](#)
[《系统设计 System Design》](#) [《人工智能集训营》](#) [《硅谷求职算法集训营》](#)

1. 面试准备

- 1) 提升自身专业水平。Google 是以研发人员为中心的公司，倡导工程师文化，因此特别重视工程师的经验与算法能力。此外，Google 的算法能占到面试的 70% 左右，且算法难度会高一点。
- 2) 简历准备。内容清晰、重点突出、踩点得分；简历制作一定需要有经验的人帮你检查
- 3) 为自己的简历增加经历。Google 着重关注简历上的项目经历。公司看重整体能力和潜力，对于非科班背景出身的同学不会有限制。

2. 面试流程

投简历 -> OA -> 一轮电面 -> 四轮 Onsite -> HC Review -> PA Match & SVP Review

-> Offer -> Team Match

A. **投简历**: 可以选择海投与 LinkedIn 投递简历。谷歌的简历首先会经过算法筛选, 才能到 HR 手中。所以你的简历一定要避免以下几点错误: 拼写错误、内容过长、格式复杂、泄露商业机密以及内容作假。综上, 一定要准备一份仔细优质的简历, 作为进入谷歌大门的第一把钥匙。

B. **OA**: 又称 OA (Online Assessment), 相当于一个线上的笔试。当 HR 看过你简历之后, 觉得还不错, 就发一个在线测试让你做。OA 一般都是算法题, 出一个题目, 让你在规定的时间内 (通常是 1-2 小时) 把程序写出来。OA 对于应届生是标准配置, 所以应届生应该多加准备。

C. **电面**: 又叫做 Phone screening, 邀请你来公司之前, 再做一次筛选。有的公司一轮, 有的两轮。时间是 45 或 60 分钟, 内容主要是算法题, 有的公司还会聊一下行为面试问题, 看看你的沟通能力如何。形式一般是电话, 也有的公司会要求视频, 在做算法题的时候, 面试官和候选人会一起在一个协同编辑的代码平台上, 面试官出题, 候选人写答案。电面中, 一定要注意与面试官的沟通!!!

D. **onsite**: 公司邀请候选人到总部进行面对面的面试。onsite 面试的强度非常大。大部分分公司会安排连续的 5-6 轮 45 分钟面试。面试内容分为三类: 算法题、行为问题、系统设计问题。谷歌以算法题为重, 近几年有提高 BQ 的比重。

E. **HC**: 招聘委员会 (hiring committee) 在 Google, 招聘委员会包括不同级别的同事和经理, 以及能够评估合作能力的跨职能部门成员。在招聘委员会中, 招聘决策通常都要取得大家的一致意见。投票决策一般有三种结果: 招聘, 暂不招聘, 保留意见对于最后一种情况, 招聘人员会收到招聘委员会的反馈并收集更多关于候选人的信息 (很可能会安排额外的面试) 一般来说应届生通过 HC 就基本上有 offer 了。经过 SVP 加试后仍然被拒的例子很少。

F. **PA Match & SVP Review**: PA: Product Area 既求职者进入一个组。 SVP: Senior Vice President, 现在也叫 Executive Committee, 进行加面。

G. **offer**: 正式邀请求职者进入公司的录取通知

H. **Team Match**: 简单来说, 就是看公司里的哪一支团队喜欢你, 需要你, 这个团队的领导就会把你纳入到团队中。如果直接面试全职的话, 会跳过 team match 这个步骤, 直接进行入职, 就等同于已经拿到了 offer。但是在入职之后还是会有 team match 的, 毕竟无论是实习生还是全职工作人员, 都要跟随团队或者部门工作。

3. 面试特点

1) Google 的流程很慢, 一套流程走下来两个月或者是更长不奇怪, 要有耐心。从 compete 的角度看, 一般要把 Google 的面试放的靠前一些。

2) Google 非常看重一步步优化自己的思路的过程。谷歌面试并不是说非要你一上来就提供最优解。相反, 从一个基本的 working solution 开始, 如何根据题目的条件, 一步一步不断进行优化的过程, 是谷歌面试非常看重的。

- 3) Coding 的题至少是 LC 中等以上难度，难题也不少见。除了经典的算法题，Google 也好出新题。
- 4) 你的工作经验越丰富，越可能被问到系统设计和特定领域的问题。
- 5) 每位面试官都会记录一对一面谈中你的表现并汇报上去。几位面试官的报告是各自独立的，以避免从众效应和偏见。所以就算你觉得其中一次面试时自己表现不好，这次的记录也不会影响下次面试。
- 6) 重视具有实干精神的人才，而不在乎过去的辉煌成绩，因此切忌夸口，或表现得自命清高
- 7) 面试以 General Knowledge 为主

4.具体面试内容

1)Google 面试时看重算法题，约占到整体的 70%，近几年有增加 BQ 的比重，不过一般相对简单，可以刷一刷 Amazon 的 BQ 题。onsite 一般来说以编程为主，可能还有一两个涉及系统设计的问题。

2) 在谷歌面试中可能会遇到三大类型的问题：

a.编程面试问题

问题：一项依赖数据结构和算法知识的编程问题。

要求：在面试的时间限制内为问题提供有效且优化的解决方案。

其中编程大类考点排名前三的类型是图和树、数组和字符串处理、递归和动态规划。

b.系统设计问题

问题：涉及复杂系统设计的高层次宽泛问题。例如，面试官可能会让你设计 Gmail。

要求：能够与面试官一起确定系统关键组件的内容，并设计一个可扩展的解决方案。

c.一般分析问题

问题：一个数学、设计或基于观点的问题，面试官想要考察你的思维逻辑，考察你作为员工的行事风格。

要求：提供许多不同的解决方案，并能够讲出每个解决方案的各种利弊。这个过程犹如试金石，会让面试官了解你在团队中的作用和角色。

5.面试技巧

a.写代码中始终 think out loud，不断与面试官交流。think out loud 是一个非常重要的习惯。其一，你可以更好的梳理自己的思路。其二，能够让面试官知道你是知其然，更知其所以然。其三，如果你思路有点跑偏，面试官还能够及时的给你 hint。

b.多练习在白板上写 code，做到即使没有任何辅助工具的情况下也能写出正确的 syntax

c.多问问题，让你快速进入状态，正确理解题目

d.能保证至少一门语言，不论是 java 还是 C++ 还是 Python，不会被面试官问倒。在求职的

过程中算法不是唯一，但是必须，算法能力的扎实与否会直接影响到你的求职结果

e.积极跟 Lunch buddy 交流，比如问现在工作中比较 challenging 的地方在哪。会在交流的过程中观察候选人是否和公司的文化，价值观相吻合，也就是 culture fit in。

6. 参考资料

1. How We Hire at Google: <https://www.youtube.com/watch?v=zhUgaKb0s5A>
2. Prepare for Your Google Interview: Coding
<https://www.youtube.com/watch?v=6ZZX9ilgFoo>
3. Prepare for Your Google Interview: Systems Design:
<https://www.youtube.com/watch?v=Gg318hR5JY0>
4. Interview tips from Google Software Engineers:
<https://www.youtube.com/watch?v=XOtrOSatBoY>