

ПРОГРАММА «ШКОЛА ЛИДЕРОВ»

Большому кораблю нужно изменить курс всего на 2 градуса и постоянно его придерживаться, чтобы прийти совершенно в другой порт. Так и для руководителя не обязательно меняться на 90 градусов, чтобы **СТАТЬ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМ** и достигать совершенно других результатов, **ДОСТАТОЧНО ПОМЕНИТЬСЯ ВСЕГО ЛИШЬ НА 2 ГРАДУСА**. Программа «Школа Лидеров» поможет вам найти области и инструменты для небольших изменений, которые приведут к большим результатам.

Установочный
вебинар

ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ
С РУКОВОДИТЕЛЕМ

ДОМАШНЕЕ
ЗАДАНИЕ

МОДУЛЬ 1 СИТУАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

Изучение материалов на онлайн платформе

Очная сессия
2 ДНЯ

Модель ситуационного лидерства и ее применение в работе руководителей. Диагностика уровня развития сотрудников и гибкость в выборе стиля руководства. Анализ собственных сильных сторон и областей для развития как руководителя. Отработка практических приемов использования модели.

ВСТРЕЧА С
РУКОВОДИ-
ТЕЛЕМ

ДОМАШНЕЕ
ЗАДАНИЕ

МОДУЛЬ 2 ОПТИМАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Изучение материалов на онлайн платформе

Очная сессия
2 ДНЯ

Мотивация как ключевой навык в работе руководителя. Основные потребности сотрудников, влияющие на мотивацию. Взаимосвязь мотивации и вовлеченности. Формат мотивационной беседы.

ВСТРЕЧА С
РУКОВОДИ-
ТЕЛЕМ

ДОМАШНЕЕ
ЗАДАНИЕ

ВСТРЕЧА С
РУКОВОДИ-
ТЕЛЕМ

МОДУЛЬ 4 ЛИДЕРСТВО В ИЗМЕНЕНИЯХ

Изучение материалов на онлайн платформе

Очная сессия
2 ДНЯ

Модель успешного проведения изменений. Шесть стадий беспокорства, через которые проходит человек в процессе изменений. Стили руководителя, обеспечивающие вовлеченность команды в изменениях.

МОДУЛЬ 3 РУКОВОДСТВО КОМАНДОЙ

Изучение материалов на онлайн платформе

Очная сессия
2 ДНЯ

Критерии эффективной команды. Уровни развития команды и стили руководства. Роль руководителя в создании условий для эффективной работы команды. Коммуникация в команде с учетом индивидуальных особенностей сотрудников (типология DISC).

ДОМАШНЕЕ
ЗАДАНИЕ

ВСТРЕЧА С
РУКОВОДИ-
ТЕЛЕМ

ЗАКРЫВАЮЩАЯ
СЕССИЯ

МОДУЛЬ 6 НАВЫКИ ВЛИЯНИЯ

Изучение материалов на онлайн платформе

Очная сессия
2 ДНЯ

Навыки влияния, необходимые для реализации принятых решений. Источники, стратегии и методы влияния. Успешное и эффективное влияние. Индивидуальные особенности людей, их учет в процессе влияния. Эмоции как ресурс коммуникации. Стратегии эмоционального влияния.

Подведение итогов
обучения с руководителем

ДОМАШНЕЕ
ЗАДАНИЕ

ВСТРЕЧА С
РУКОВОДИ-
ТЕЛЕМ

ДОМАШНЕЕ
ЗАДАНИЕ

ВСТРЕЧА С
РУКОВОДИ-
ТЕЛЕМ

МОДУЛЬ 5 ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Изучение материалов на онлайн платформе

Очная сессия
2 ДНЯ

Причины принятия некачественных решений. Ловушки при принятии решений. Этапы эффективного принятия решений. Три инструмента качественного анализа проблем, выработки вариантов и принятия решений. Индивидуальные и групповые способы принятия решений.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

Сформировать у руководителей единое понимание ключевых аспектов управления.

Дать линейным руководителям инструменты для эффективного управления и выполнения поставленных задач.

Стать платформой для обмена опытом и построения кросс-функциональных профессиональных отношений.



