

SLII-тест

Предтренинговое задание

1 = почти никогда менее 10% времени	2 = редко менее 25% времени	3 = время от времени менее 50% времени	4 = иногда более 50% времени	5 = почти всегда более 75% времени	6 = всегда более 90% времени
--	--------------------------------	---	---------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------

Оцените себя

1 2 3 4 5 6

<i>Сотрудники моей команды сказали бы, что ...</i>						
1. Мы приходим к четкому согласию по стоящим перед ними целям.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Что мы согласовываем их цели.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Они понимают, как их цели соотносятся с целями всей организации.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Я помогаю им определять свою мотивацию в отношении поставленных перед ними целей.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Я оцениваю их уверенность в себе в отношении поставленных перед ними целей.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Я понимаю, что им нужно от меня как от руководителя, для достижения поставленных перед ними целей.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Я меняю стиль руководства в зависимости от их потребностей в процессе достижения поставленной цели.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Я могу применять направляющий стиль, когда это необходимо.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Они могут рассчитывать, что я объясню им, как добиться поставленной цели, если их компетентность в данной области невысока.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SLII-тест — Предтренинговое задание

1 = почти никогда менее 10% времени	2 = редко менее 25% времени	3 = время от времени менее 50% времени	4 = иногда более 50% времени	5 = почти всегда более 75% времени	6 = всегда более 90% времени
--	--------------------------------	---	---------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------

Оцените себя

1 2 3 4 5 6

<i>Сотрудники моей команды сказали бы, что ...</i>						
10. Я могу применять поддерживающий стиль, когда это необходимо.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Я скорее выслушаю все их идеи, чем посоветую что-либо, если они могут сами добиться поставленной цели, но им не хватает уверенности в себе.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Я укажу им нужное направление и окажу поддержку, если обучение новому навыку дается им с трудом.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Иногда я указываю нужное направление в недостаточном объеме.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Иногда я не оказываю им достаточной поддержки.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Я регулярно провожу встречи, в ходе которых они могут обратиться ко мне за необходимым направлением или поддержкой.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Я постоянно провожу с ними качественные беседы.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Они мне доверяют.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Я прошу их предоставить обратную связь, которая могла бы помочь мне повысить свою эффективность как руководителя.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Прохождение тестирования поможет вам понять насколько хорошо и как часто вы используете навыки Ситуационного руководителя, а также даст общее представление о содержании курса Ситуационное руководство II. Новый опыт™

Вы вернетесь к тесту во время обучения, практических занятий и после обучения.