

РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ УЧАСТНИКА

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ БЕСЕД С РУКОВОДИТЕЛЕМ

Проговорить ожидания руководителя
Поставить конкретные цели
Подвести итоги



Содержание

Беседа с руководителем по постановке целей	4
Беседа с руководителем после Модуля 1 (Ситуационное руководство II)	6
Беседа с руководителем после Модуля 2 (Оптимальная мотивация)	7
Беседа с руководителем после Модуля 3 (Руководство командой)	8
Беседа с руководителем после Модуля 4 (Лидерство в изменениях)	9
Беседа с руководителем после Модуля 5 (Принятие решений)	10
Беседа с руководителем после Модуля 6 (Навыки влияния)	11
Беседа с руководителем по итогам программы	12
Илеи мнения и намерения	13





БЕСЕДА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПО ПОСТАНОВКЕ ЦЕЛЕЙ



Беседа с руководителем по постановке целей

Этот короткий план беседы создан для того, чтобы помочь Вам подготовиться к беседе с вашим руководителем. Цель этой беседы: проговорить ожидания руководителя от Вас и поставить абсолютно конкретные цели на программу в целом, и на каждый модуль, в частности.

- 1. Проговорить ожидания вашего руководителя от этой программы. Что ожидаете от меня в моей роли? Что ожидаете от меня, как от руководителя? В чем видите мои сильные стороны? Что мне важно усилить?
- 2. Что должно измениться после программы? На какие аспекты моей работы, как руководителя, мне необходимо обратить внимание? На какие вопросы важно найти ответы в процессе обучения? Какие видите области для развития?
- 3. Какие цели важно поставить на курс Ситуационное руководство? Что будет наилучшим результатом? Как сможем оценить этот результат?
- 4. Какие цели важно поставить на курс Оптимальная Мотивация? На что стоит обратить внимание в работе с мотивацией подчиненных? Что вызывает наибольшие сложности на текущий момент?
- 5. Какие цели важно поставить на курс Руководство Командой? В чем моей команде важно продвинуться? Что поможет нам стать более сплоченной? На какие аспекты командной работы стоит обратить внимание? Как сможем оценить что стали более сильной командой?
- 6. Какие цели важно поставить на курс Лидерство в изменениях? Как я сам реагирую на изменения? Как на них реагируют мои подчиненные? Как я рассказываю команде об изменениях? На что делаю акцент?
- 7. Какие цели важно поставить на курс Принятие Решений? Как я принимаю решения сейчас? На чем они базируются? Что могу упускать? Что важно усилить? На что обратить внимание?
- 8. Какие цели важно поставить на курс Навыки Влияния? Как я сейчас влияю на своих сотрудников? Что удается? В чем вижу сложности?
- 9. Какие рекомендации можете дать мне при прохождении модульной программы?



Беседа с руководителем после Модуля 1 (Ситуационное руководство II)



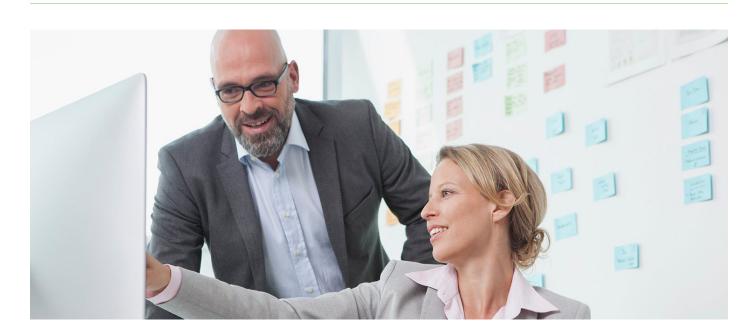
1.	Что самого ценного я вынес с данного модуля?
2.	Как я могу использовать информацию о своем текущем стиле руководства?
3.	На какие стили мне стоит обратить внимание?
4.	Как мой руководитель может помочь мне в развитии моих стилей руководства?
5.	Какие будут мои первые 3 шага?



Беседа с руководителем после Модуля 2 (Оптимальная мотивация)



1.	Что самого ценного я вынес с данного модуля?
2.	Как я смогу использовать полученные знания для себя?
3.	Как я смогу использовать полученные знания в работе с моими подчиненными?
4.	Какая поддержка мне нужна от моего руководителя?
5.	Какие будут мои первые 3 шага?



Беседа с руководителем после Модуля 3 (Руководство командой)



1.	Что самого ценного я вынес с данного модуля?
2.	В чем я вижу самую большую ценность своей команды?
3.	В чем я вижу самую большую сложность в построении команды?
4.	Какая поддержка мне нужна от моего руководителя при построении команды?
5.	Какие будут мои первые 3 шага?



Беседа с руководителем после Модуля 4 (Лидерство в изменениях)



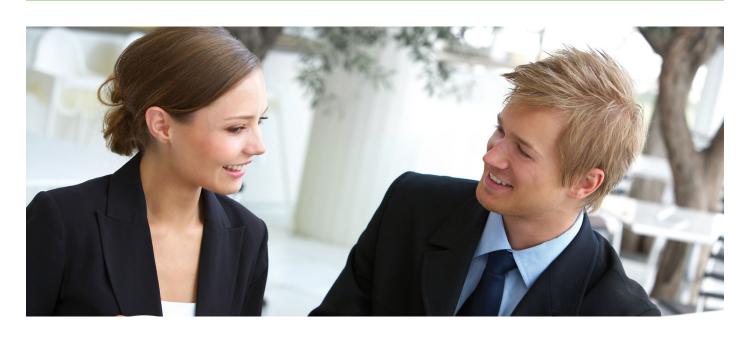
1.	Что самого ценного я вынес с данного модуля?
2.	Через какие стадии я успешно провожу команду?
3.	Какие стадии я пропускаю как лидер?
4.	Какая помощь мне нужна от своего руководителя (какие стадии мне самому нужно пройти)?
5.	Какие будут мои первые 3 шага?



Беседа с руководителем после Модуля 5 (Принятие решений)



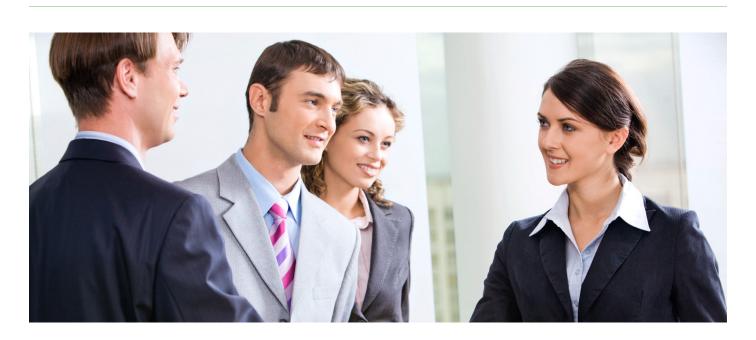
1.	Что самого ценного я вынес с данного модуля?
2.	Какие методы принятия решения я чаще использую?
3.	На что стоит обратить внимание?
4.	Какая поддержка мне нужна от моего руководителя?
5.	Какие будут мои первые 3 шага?



Беседа с руководителем после Модуля 6 (Навыки влияния)



1.	Что самого ценного я вынес с данного модуля?
2.	Как я могу использовать типологию DISC в работе со своей командой?
3.	С какими методами влияния я испытываю наибольшие сложности?
4.	Какая поддержка мне нужна от моего руководителя?
5.	Какие будут мои первые 3 шага?

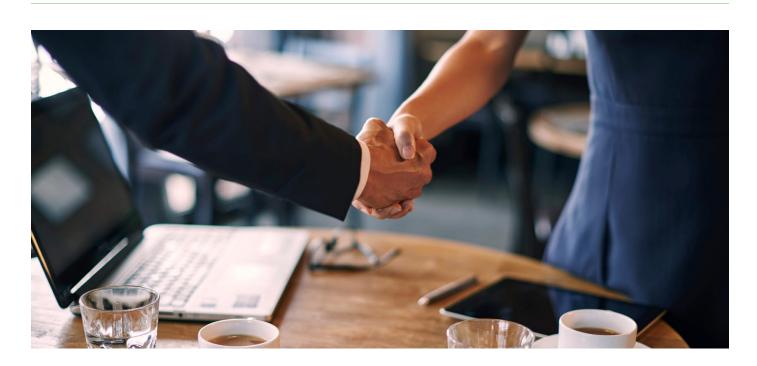


Беседа с руководителем по итогам программы

Завершающая беседа с руководителем после программы Школа Лидеров (проводится через месяц после окончания 6-го модуля)



1.	Какие изменения произошли со мной и моей командой после прохождения каждого модуля?
2.	Что я перестану делать, как руководитель?
3.	Что я начну делать?
4.	Что я продолжу делать?
5.	Какая поддержка мне нужна от руководителя?



Идеи, мнения и намерения 📈

