

### 思想总结

学 院 两江人工智能学院

专 业 软件工程

班 级 软工四班

学生姓名 刘洋 学号 11923020413

时 间 2020.7.2

### 目 录

1. 《为自己工作》总结..........................................................2
   1. 对社会的认知............................................................2
   2. 自己今后的打算..........................................................2
   3. 感悟....................................................................2
2. 《缺乏执行力，一切都是空谈》总结............................................2

2.1执行力的特质 ...........................................................2

2.2培养执行力的做法 .......................................................3

3 .《职场修炼》总结 ..........................................................3

3.1 沟通力..................................................................3

3.2 理解力..................................................................3

3.3 连接力..................................................................3

3.4 行动力..................................................................4

4.《有哪些典型学生思维》总结..................................................4

5.《有效执行力》总结.......................................................... 4

5.1 结果与执行.............................................................5

5.2 责任与执行.............................................................5

5.3 制度与执行.............................................................5

5.4 习惯与执行.............................................................5

### 《为你自己工作》总结

  通过阅读这篇文章，让我对我们今后的工作状况有了一些了解，这让原本比较懒散松懈我一下子就有了紧张感。

1. 对社会的认知  
     这个社会本来就是残酷的，可能由于你不经意间的小失误，小差错，你就可能被这个社会淘汰。要想在这个充满激烈竞争的社会中生存，发展，我们不仅要有卓越的技术，还要有善于处理人事关系的能力。现在的社会是复杂的，多样化的，我们要想以后在这个鱼龙混杂的社会中站稳脚步，就要提前做好准备，让自己以后在进入社会中时少走弯路，少吃点亏。
2. 自己的以后打算  
     现在的我们思想也比较成熟，时间也比较充裕，这个时候正是我们完善自己的好时机。在大学这几年时间里我们不仅要提升自己的技术能力，培养善于处理问题，事件的能力，还要弥补自己的缺点。社会和学校对我们的要求是不同的，在学校里几个成绩相当的人在进入社会后得到的待遇可能会有很大差别。虽然他们的技术能力和知识文化水平差不多，但是他们的处事能力的差别就会导致他们待遇的差异。
3. 感悟  
     在今后工作时我们要脚踏实地，实事求是的认真完成工作，无论自己分配的工作是困难还是简单，我们都要认真对待，不能马虎。我们还要注重工作中的细节，俗话说细节决定成败，越是简单的工作就越要注重细节，其实我们员工在平时表现的细节老板都是看在眼里的，注重细节的人，被老板提拔的可能性才会更大。我们还要学会团队合作，每个人的能力都是有限，但是在团队合作中我们可以发挥出无限的潜力。在工作时不要去想是为谁工作，我们表面上看似是在为别人工作，实际上我们是在为自己的人生工作，所以我们要认真对待自己的工作。这个社会是一个看实力的社会，你如果想要呆在一个公司，光是忠诚是没用的，还要有实力，公司都是为了赚钱，如果你不会赚钱，那么谁会要你，所以我们要努力拼搏，成为公司中最能挣钱的员工，这样才能得到老板的赏识。

### 《缺乏执行力，一切都是空谈》总结

  执行力其实就是一种动力，就是一种遇到问题就马上去解决的习惯，是一种自律的表现。缺乏执行力的人做事总是拖拖拉拉的，老是喜欢把事情留到最后来做，这样做事不仅没有效率，而且还没有质量。

一．执行力的特质  
  1）不怕麻烦。一个有执行力的人是不怕麻烦的。一个执行力强的人，在面对各种繁琐的事情时，他们不会感到心烦意乱，而是静下心来，理清思路，一件一件的解决事情。

2）有清晰的行动计划。执行力是有计划，有规划的行动，而不是一味地横冲直撞，不管结果的行动。有执行力的人做事情时都是从会做的入手，一步一步将不会做的慢慢解决掉，而不是一开始就想解决那些不会做的地方。

3）积极主动。执行力的核心特质就是积极主动。在面对困难时不消极，不逃避，而是积极的去挑战它，克服它，把不可能变为可能。

二．培养执行力的做法  
  许多因素影响着我们的执行力，我们要想培养执行力，就要考虑这些因素对我们的影响。我们可以先从最简单的事情做起，来提高自己的自信心，来让自己获得满足感。学会评估做事情对我们自身资源的消耗，合理分配自身有限的资源。在做事情时刻提醒自己，做完事后，就会有一种愉悦感。规划好做事情的时间，设置提醒机制，慢慢养成立即做事的习惯。

### 《职场修炼》总结

   想要在职场中站稳脚跟，我们就要掌握一些基本的职场通用能力，这些能力能帮助我们在职场中更好的工作。  
一.沟通力

沟通能力是职场中最基本的的一项能力，无论我们从事什么工作，都需要与别人沟通。一个善于沟通的人在与别人沟通时能够抓住重点，说明要点，让人能够很快明白他要讲什么，这样即节省了双方的时间，又提高工作效率。为了提高沟通能力，我们可以直接把事情的背景，关键信息，需要做的事情一次性告诉对方，这样就能让对方更快了解你的想法。在沟通时要控制自己的情绪，情绪会影响沟通效率，所以在沟通时要注意自己的情绪。为了记住别人需求，在沟通过程中可以把要点记录在文档中，以免忘记。  
二.理解力

一个理解能力强的人，别人不需要很详细的说明，就能理解你说的话，这样就能提高我们的工作效率。为了提高沟通效率，我们还要锻炼我们的理解能力。我们可以自己的文件夹做好分类管理，这样可以帮助我们形成项目思维。将工作分成许多小项目，可以适当添加一些标注，这样能清晰的知道自己做的事情。还可以用tips模型来提高自己结构化思维。在讨论需求时我们要在一个更高的角度看待事情，要用关键点去获取有价值的信息，然后搞清楚需求点后的逻辑关系。在日常生活中我们要保持思考，去思考一些事物的逻辑关系，这些对提升我们的理解能力也大有用处。

三．连接力

职场中的人际关系也很重要，我们要以自己为中心，建立人脉关系网。我们可以给自己贴上业务标签，能力标签等，让别人了解自己的工作范围，工作能力等。要多去与别人接触，交流，建立良好的人际关系。可以通过输出让更多人接触到你，你就能建立更广的人脉。  
四.行动力

行动力是职场中是否有好输出的关键，还能培养自己解决问题的能力。职场中无论什么职业都要认真对待，都要勇于承担，我们可以在其中发现许多价值。在处理问题时，可以多思考几种解决方法，这样能提高我们的思考能力和解决问题的能力。在与领导沟通时，尽量不要把问题抛给领导，而是给领导几个建议让他选择，决定方案。

### 《有哪些典型的学生思维》总结

  学校和公司是两个不同的概念，学校是我们学习知识，技术的地方，公司则是展示我们技术，能力的地方。我们现在的学生思维在当今的工作中是不实用的，所以我们不能将我们的学生思维带入到工作中去。典型的学生思维主要有：  
  1）在学校时有问题就去问老师，让我们对老师产生了一种依赖心理，但是在工作中时，每个人都有他们的工作去做，每个人的时间都很宝贵，没有人希望把自己宝贵的时间浪费在你身上，所以我们要学会独立思考，独立解决问题的能力，实在不行才去找别人帮助。

2）在学校大部分学生都不喜欢表现自己，都是默默的度过了大学时光。但是在职场中我们要勇于表现自己，让领导多注意到自己，这样才有可能被领导重视，才有上升的机会。

3）在职场工作时要学会及时向领导反馈工作进程，这样领导才好安排接下来的任务，才能让工作更有效率。

4）学生思维的人喜欢从自己的角度去看待问题，但是在职场中我们是根据客户的要求来工作的，我们要以客户为中心来处理问题，满足客户需求，而不是以自己为主，用户为次的态度来工作。

5）学生思维的人往往比较被动，不太愿意主动挣取。在工作时如果你有足够的能力去的享受更好的待遇你就得去主动挣取，而不是等领导给你。当你觉得公司满足不了你时，你要敢于离开，不要患得患失，不然最终损失的会是你自己。

6）刚进入职场的人由于接触到了许多自己不懂得知识而感到恐慌，焦虑，于是打算把不懂的知识全部学会，这是不现实的。我们在进入职场前应该先确定自己的目标 ，然后根据这个目标需求来学习，来制定学习计划，这样学习才会更加有效果。

7）我们在工作时可能会发现这个公司有一些缺点，我们不要忙于去解决这些问题，因为我们能力有限，而且没什么经验，可能会适得其反。我们要做的就是完成公司的工作，积累经验，为自己未来的发展打下基础。

### 《有效执行力》总结

  执行就是有结果的行动，执行是一种精神，是一种信守承诺的精神，是一种敢于结果的精神，是一种永不放弃的精神，这种精神需要用行动来证明。执行要求我们认真做事，要有决心，有速度，有结果，并以结果为前提，锁定目标。

一．结果与执行  
  我们执行的最终目的就是为了得到结果，所以我们要有结果思维。结果是一种可以满足客户需求的一种价值，它与态度无关，与职责无关，与任务无关。结果是一个企业生存的根本，没有结果，企业就不会存在。现在的市场是只看结果的价值的，如果你的结果没有满足客户的需求，那么这个结果就毫无价值，客户是不会为它买单的，所以我们要创造有价值的结果。

二．责任与执行  
  执行型人才最重要的特征就是对自己负责，在工作时我们要以百分百的责任去执行。无论别人承担多少责任，你都在承担百分之百的责任。我们要明白自己承担着百分百的责任，所以我们在执行时不能被别人，环境等因素影响。成功者会用自己的责任来为团队取得成功，失败者则只会推卸责任，用别人的错误来证明自己是对的，这是不可取的。

三．制度与执行  
  有了制度的存在，才能把执行变成企业员工的职业习惯。没有人愿意负责到底，除非事情变成他们的责任，只有人人都是参与者，他们才会对自己的结果负责，这就是制度的作用。

四．习惯与执行  
  我们要养成执行的习惯。执行对我们的工作来说十分重要，我们要培养好执行的习惯，才能在今后的工作中站稳脚步。成长就是不断养成正确的习惯，我们要学会改变，我们才能进步。