

思想引导总结

学 院 两江人工智能学院

专 业 软件工程

班 级 119230204

学生姓名 徐曦 学号 11923020418

时 间 2020年7月

目 录

[一．为自己工作是快乐的 1](#_Toc44574359)

[二．要做行动上的巨人 1](#_Toc44574360)

[三．改变思维，提升自己 2](#_Toc44574361)

[四．有效的执行力才会换得好结果 3](#_Toc44574362)

[五．学会四种职场能力走得更远 3](#_Toc44574363)

# 一．为自己工作是快乐的

要成为一个好的工作者，首先得明白自己是为什么而努力工作，不是为了别人，是为了自己，为了更好的提升自己，自己要策划自己的人生，自己要把握住自己的人生。

工作无小事，一项工作，只要自己觉得有意义，就没有必要在意别人的看法，just do it！即便是接听电话整理报表之类的事情，我们也不能敷衍应付心存懈怠，做越小的事情越能反映出一个人的工作态度。细节决定成败，成功取决于对细节的坚持，我们要做的这些工作，其实也是由一件件小事构成的，无论做什么事情都得从基础开始，就比如学乐器，初学者为了掌握住节奏，得不断重复地练习不怎么好听的基础练习，好好练习会让演奏更稳，演奏曲目的难度也会越高，如果不好好练习，初学者永远只会是初学者。做好一件小事，是为做大事打好了一个基础，也是对自己的负责，坚持对细节的捕捉，成功就在不远处。

一个优秀的工作者，懂得为领导承担责任一些并不属于自己的责任，学会给领导台阶下，不要让领导难堪，只有获得领导的肯定和信任，才能在职场上走得更顺更远。人非圣贤孰能无过，在工作中难免会犯错误，一个优秀的工作者会敢于站出来向老板坦白错误，抢先承认错误之处并忏悔改过自新，让老板看到你的认错态度，老板更有可能是选择原谅而不是因为错误而批评处罚。

一个企业能否长期发展下去，员工只有忠诚这一点是不可行的。忠诚是根本但不是全部，能力卓越业绩突出并且忠心耿耿的员工才是老板最想要的那种员工。在老板的眼中，一个员工能否为公司创造出价值，创造出多少价值，这比是否忠诚更加重要。学会换位思考，如果我是老板，那我会希望我的员工是什么样子，我会对自己的言行举止有些什么要求。多进行这样的换位，会使我们对工作态度，工作方式以及最终成果都提出更高的要求，制定更高的标准，达到的标准越高，企业发展越好，自己的薪资也高，这是双赢的可取办法。

这是个团队合作的世界，没有人能独自成功，学会融入团队，学会与人合作，多人合力总比孤军奋战强，合作的过程中，学会与人沟通，共同思考，这其实也是在提升自己的能力。学习别人的优点，反省自己的缺点并将其改正。

放平心态正确看待工作，享受工作，工作或许无味，但为自己工作是充满快乐的。

# 二．要做行动上的巨人

缺乏执行力,一切都是空谈。我们既要做思想上的巨人，更要做行动上的巨人，每个人都有想法，但只有少数人会将想法用努力去实现。

今日事今日毕，有执行力的人，不会拖拉，没有借口，不会退缩。具备执行力的人，不会怕麻烦，对于要做的事情有清晰的行动计划，知道哪里是切入点，如何给整个事情设定具体的可行步骤，将事情微元化，一步步地解决掉各个问题。学会积极主动。积极的态度能将不可能变得可能，将可能变成现实。问题无处不在，积极面对问题，我们才会掌握主动权，我们才不会被击倒，这是执行力最核心的东西。

要培养执行力，就是要通过自我控制来对抗大脑趋利避害的天性。事情的困难程度会影响到我们想要去实现它的期待程度。所以从最简单最容易的事情开始做，不会消耗太多自己的意志力，还能提高自信心获得满足感。其次就是要学会评估做某件事情会消耗我们自身多少资源，这时我们就得先预估资源的消耗以及自己的安排是否合理。合理分配有限的资源，会让我们事半功倍。坚持执行下去是件难事，设置提醒模式，到某个时间点得到提醒就开始行动，当你能够坚持每天都行动一点点，无形之中，你的执行力就会慢慢培养出来了。

习惯成自然，将执行变成习惯，理想就在不远处向你招手。

# 三．改变思维，提升自己

初入职场，很多人都还是保持着学生思维，缺少面对问题时的独立解决能力，过于依赖别人的帮助。但对于一个工作者来说，能自己解决掉的事情绝不会去麻烦别人，因为在职场中每个人的时间都很宝贵，大家都有很多事情要去完成，解决问题会耗费时间和精力，没有人会愿意一直帮你解决问题，经常请求别人帮忙也会让你产生依赖性，不利于自身能力的提高，遇到问题，最好的方法是先自己独立思考、寻找办法解决问题。实在解决不了，并且可能会影响到工作效率，不到万不得已的情况最好不要去寻求别人的帮助。

要学会去表现自己，多参加公司的活动，多与领导沟通工作，让领导知道你的能力范围，可以为公司做出了什么贡献，让领导对你以及你的能力有初步的肯定，未来有合适的任务很有可能交付到你的手上。及时向领导反馈工作进度，让领导知道目前的工作节奏是怎样的，接下来的工作怎么分配，这会大大提高了公司的运营状态。

学会站在不同的角度考虑，多考虑对方的立场，思考对方想要的是什么，建立用户思维能让我们对需求有更清晰的认识。要保持自信，敢于争取属于自己的利益，只要你觉得你的能力、价值足以获得更多的薪水和机会，可以大胆地向公司提。只要你能阐述清楚理由，拿出证据，证明你能为公司创造更多的价值。

学会管理时间，活到老学到老，进入职场后也得学习很多新东西，制定好一个学习计划比当无头苍蝇到处乱撞好太多，按照计划一步步执行，每天进步一点，日积月累，滴水也可以穿石，如果没有一个确切的计划，结果将会是事倍功半甚至更严重。

没有什么是完美的。过分的追求完美反倒会吃尽苦头，如果无力改变，那就做好自己该做的吧，提升自己的能力才是重中之重。

# 四．有效的执行力才会换得好结果

执行就是有结果的行动，有效执行就是行动的结果是好的，是有意义的。执行中的最重要的核心是“认真”，只有对一件事认真，才会有让不可能成为可能，让可能成为现实的机会。

有价值的结果，客户愿意用钱来换，但是没有价值的结果，无论你有多辛苦，只要客户不认可，不愿意掏钱，你的这些辛苦都是一文不值的。做出结果是一个企业的商业底线，企业是靠结果生存，不可能靠理由生存，没有结果，企业就不能生存，这是硬道理。员工其实就是拿结果和公司换报酬，员工提供不了有价值的结果就得面临淘汰，即使这个员工对公司特别忠诚。听起来很残酷，但现实确实是为了企业能够生存下去，不得不淘汰这个员工。这也要求员工要拿出业绩为企业创造价值，强者留下，弱者离开。

对于一个企业来说，只有客户拿钱交换了的才是结果。态度不是结果，不管你有多么端正的态度，有多么努力，客户不认可的，都不是结果；职责也不等于结果，没有结果意识，职责就是一纸空文，任务更不是结果，完成任务只是对过程负责，有没有结果，都得由客户说了算，得看客户准不准备为此掏钱。

对自己负责是执行性人才最重要的一点，不能改变环境，那就对自己负责改变自己。选择对自己负责，就收获了负责任和有前途的未来，选择抱怨，只会让自己生命的荒废。不要用别人的错误来证明自己的对，事后诸葛亮，这是失败者的表现，有问题主动承担才是成功者该有的风貌。责任不需要借口，责任是直通结果的。当不是为自己负责时，结果总会出现很多的漏洞，达不到百分百的完成。人只有在对自己负责的时候才会有百分百的投入，才会有最好的那个结果。

一个有有效执行力的人，对于做任何事都应该是主动揽责百分百投入，得到的也会是最有价值的结果。

# 五．学会四种职场能力走得更远

一名合格的职场人应该具备大致四种能力：沟通力，理解力，连接力，行动力。具备这四种能力，可以帮助职场人走得更顺利。

无论什么岗位，沟通力都是必不可少的能力。尊重对方的时间是沟通力强大与否的核心。每一次沟通，双方都会消耗很多的时间，可职场中时间宝贵，所以有强大的沟通力的人，与人合作更轻松。提升沟通力可以使用“BMW”沟通法,即说明事情背景和事情关键点以及需要对方如何帮忙。这样可以把事情陈述得很清楚，高效地解决问题。其次就是学会管理情绪，要知道，吵架是不能解决问题的，要以正常的心态和对方进行沟通。然后就是用文档记录下每一次沟通完的结论，既节省了对方的时间，又可以告诉对方需要做什么。

理解力也是很基础很重要的能力。和一个人沟通很轻松不需要解释得很详细，他就能举一反三，这就是很强的理解力。要提升理解力，首先得建立项目思维，这会让你更好的理解和管理工作，学会结构化思考，先明确目标，再梳理现状，然后开始计划出2~3套可行的方案，最后就是根据所选的计划进行步骤分解。在面对需求的时候，要通过这个点想到背后的“线”，这个“线”连接着怎样的一个面。这其实就是要求我们从更高的角度来看待事物，根据表面看清本质。时刻保持思考对于理解力的培养特别有利，这能让我们看到事物背后的逻辑。

要想混得好，人脉少不了。连接力就是让自己成为信息的中心，建立属于你自己的人脉关系网。建立连接力可从三方面入手：给自己贴标签，建立接触点，多写博客。给自己贴上标签，是贴自己的工作范围，业务，贴自己的能力项在哪里，给领导和同事留下印象，后面有相关的事情就直接来找你。当你的标签越强，你的轮廓就越清晰，公司里知道你的同事就越来越多，你的连接力就在无形之中提高了。建立接触点，在跨部门跨团队沟通时，有强大的人脉会让你事半功倍。多写博客，就多一分和隐藏在读者群中的大佬接触的机会。读的人多了，你的影响力也大了，所以多写博客也是提升连接力的极好方式。

前边三种力是学会与人沟通，实现更好的交流合作，而行动力就是考验一个人在解决实际问题的能力了。交给我们的是任务，我们要想方设法把任务完成得到一个好的结果。一条路走不通，那就再找几条路走，办法是人想出来的，实在无法解决那就另起多套可行方案交予领导选择，既提出了解决方案，又在领导那里树立了一个应变能力强的形象。

学会合理运用这4种能力，任何岗位的工作者都能在职场中轻松地生存下去，任何人都可以在职场中获得成功。