

1. Processo e Etapas do Programa Kaizen

Submissão de Ideias

- Os colaboradores têm a oportunidade de registrar suas ideias em um quadro dedicado.
- As ideias podem ser simples, focando em melhorias contínuas dentro dos processos existentes.

Avaliação

- Após a submissão, os gestores avaliam a viabilidade de cada ideia.
- Se considerada viável, a ideia é implementada ou, caso necessário, melhorada.
- A avaliação leva em conta aspectos como:
 - Viabilidade operacional
 - Potencial de melhoria de processos
 - Impacto em segurança, qualidade ou produtividade

Premiação

- Existe um sistema de pontos que recompensa os colaboradores:
 - **1 ponto** por inscrever uma ideia válida
 - **10 pontos** caso a ideia seja implementada
- Os pontos podem ser trocados por brindes no catálogo da empresa, permitindo que os colaboradores escolham recompensas de acordo com seus interesses.

Conversão para o Programa CLIC

- Se a ideia tem um potencial significativo em termos de retorno financeiro, aumento de produtividade ou sustentabilidade (ex.: redução de CO₂eq), ela pode ser convertida para o **Programa CLIC**.
- Uma vez convertida, a ideia segue o processo de análise e avaliação do **Comitê CLIC**, com foco na implementação de resultados mensuráveis.

2. Incentivos e Reconhecimento

Pontos e Brindes

- Os pontos adquiridos através da inscrição e implementação de ideias podem ser trocados por uma variedade de brindes disponíveis no catálogo da empresa.
- Este sistema proporciona uma forma tangível de recompensa.
- Os pontos ajudam a manter os colaboradores motivados e engajados na busca por melhorias contínuas.

Apresentação para a Alta Direção

- Periodicamente, os colaboradores com as ideias mais relevantes são convidados a apresentar suas inovações para o **CEO Global** e a alta direção da empresa.
- Essas apresentações são uma forma de reconhecimento e valorização das contribuições dos colaboradores, além de permitir que suas ideias impactem a empresa em nível estratégico.

3. Gestão da Iniciativa

- A gestão do programa Kaizen é realizada por meio de uma **plataforma online**, que facilita a inscrição e o acompanhamento das ideias.
- A plataforma oferece uma visão clara de como as ideias estão sendo gerenciadas e quais ações estão sendo tomadas para implementá-las.
- A liderança da empresa realiza ações pontuais para incentivar a participação ativa dos colaboradores, promovendo a cultura da inovação e valorizando quem contribui para o programa.
- A **comunicação contínua** entre gestores e colaboradores é essencial para garantir que as melhores ideias sejam aproveitadas e que todos se sintam incentivados a continuar propondo melhorias.