

## Módulo 1: Visão Geral e Objetivos

### Visão Geral

O **Programa Vem Crescer** é uma oportunidade exclusiva para os **estagiários da Eurofarma**, voltada ao desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais por meio da **liderança de projetos reais**.

Durante o programa, os participantes são imersos na metodologia **Lean Six Sigma** e outras abordagens práticas que incentivam a **inovação, a melhoria contínua e a resolução de problemas** com base em dados e tecnologia.

### Objetivos do Programa

- Desenvolver **habilidades de liderança e gestão de processos**.
  - Estimular a **criatividade e inovação** nos estagiários.
  - Aplicar **metodologias consagradas**, como Lean Six Sigma, no ambiente real de trabalho.
  - Incentivar o uso de **ferramentas digitais** e a transformação de processos.
  - Reconhecer talentos e promover a **cultura de melhoria contínua**.
-

## Módulo 2: Etapas do Programa

### Inscrição e Capacitação

O programa é destinado exclusivamente a estagiários e oferece uma jornada de aprendizado estruturada com os seguintes componentes:

**Lean Six Sigma – Yellow Belt:** Introdução à metodologia para análise e solução de problemas de processo.

**Lego® Serious Play®:** Técnica de facilitação para estimular criatividade e construção colaborativa de ideias.

**Técnicas de Apresentação:** Treinamentos focados em comunicação clara e eficaz para defesa de projetos.

**Oficina Digital:** Desenvolvimento de **apps** e **dashboards** aplicáveis à rotina das áreas de atuação.

### Desenvolvimento de Projetos

Durante o programa, os estagiários:

- Identificam **problemas reais** em suas áreas.
- Propõem **soluções digitais ou de processo**.
- Aplicam metodologias aprendidas com **suporte técnico e gerencial**.
- Desenvolvem o projeto completo, desde a **ideação até a entrega de resultados mensuráveis**.

### Apresentação Final

Ao final do ciclo, todos os participantes apresentam seus projetos a uma **banca de executivos da Eurofarma**.

Os **melhores projetos** são selecionados para apresentação no evento **Melhores do Ano**, diretamente ao **CEO Global** e à **alta liderança**.

---

## **Módulo 3: Reconhecimento, Incentivos e Gestão**

### **Certificação e Reconhecimento**

Os participantes que finalizam o programa com entrega de projeto recebem:

- A **certificação oficial de Yellow Belt**.
- Um **badge digital** reconhecido pela empresa, que pode ser utilizado em currículos e redes profissionais.

### **Premiação**

- Os projetos de maior destaque recebem **premiações em forma de cartão presente**, como forma de valorização da entrega.

### **Gestão e Acompanhamento**

A iniciativa é acompanhada de forma estruturada por meio de:

- **Monitoramento contínuo** do progresso dos projetos.
- **Comunicação estruturada** com os participantes ao longo de toda a jornada.
- Acompanhamento individual por **mentores e líderes das áreas**.
- **Avaliação final** realizada por uma banca de executivos, que define os destaques do programa.