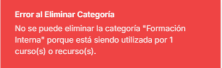
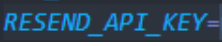

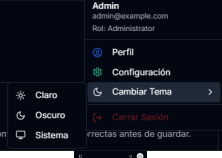

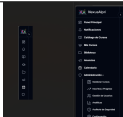


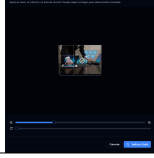
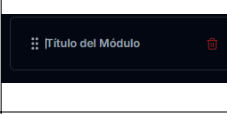

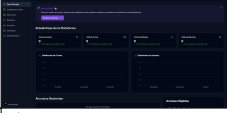
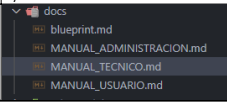
				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input checked="" type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento		Número de identificación	
Karol Vanessa Nuñez Vera		C.C		1016594191	
Teléfono de contacto		Correo electrónico institucional		Correo electrónico personal	
3104519565		karol_vnunez@soy.sena.edu.co		vaneueiskow58@gmail.com	
Número de grupo			Programa de formación		
2930435			Técnico en Control de la Seguridad Digital		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT		Bitácora N°	
ALL PRINT GRAPHIC & MARKETING SAS - ALPRIGRAMA S.A.S		900167804		12	
Período a reportar		Desde 30/06/2025 hasta 14/07/2025			
Nombre del Ente Coformador (Jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador		Teléfono de contacto	
Ángela Patricia Marroquín		Dra. Administrativa y Financiera.		3163539122	
Correo electrónico		angela.marroquin@alprigrama.com			
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Mauricio Umbarilla Figueroa		Correo electrónico: etapaproductivacdm@sena.edu.co	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
1. Se añadió lógica a la API de configuración (/api/settings) para impedir que un administrador elimine una categoría si está siendo utilizada por algún curso o recurso, protegiendo la consistencia de la base de datos.	30-jun	30-jun		La adición de lógica a la API de configuración (/api/settings) para prevenir la eliminación de categorías en uso protege la consistencia de la base de datos y mejora la integridad del sistema.
2. Se configuró Resend para enviar correos electrónicos al publicar anuncios, mejorando la comunicación con los usuarios.	1-jul	1-jul		La configuración de Resend para el envío de correos electrónicos en anuncios mejora la comunicación con los usuarios, asegurando la entrega eficiente de información importante.
3. Se añadió una "lista blanca" en la configuración para que, en modo de prueba, los correos solo se envíen a direcciones específicas, evitando notificar a todos los usuarios reales durante el desarrollo y pruebas.	2-jul	2-jul		La implementación de una "lista blanca" en la configuración para correos en modo de prueba previene notificaciones accidentales a usuarios reales, optimizando el proceso de desarrollo y pruebas.
4. Se implementó next-themes y se configuró un interruptor en el menú de perfil del usuario. Todos los componentes personalizados y los colores del tema en globals.css se definieron con variables HSL para una compatibilidad perfecta en ambos modos.	3-jul	3-jul		La implementación de next-themes y la configuración de un interruptor para el tema mejoraron la personalización de la interfaz y la experiencia del usuario, adaptándose a sus preferencias visuales.
5. Se utilizó el hook useIsMobile para adaptar componentes complejos como el calendario y las tablas de la página de usuarios, mostrando una vista de tarjetas en móviles y una tabla en escritorio, optimizando la visualización en diferentes dispositivos.	4-jul	4-jul		El uso del hook useIsMobile para adaptar componentes complejos optimizó la visualización en diferentes dispositivos, mejorando la usabilidad en móviles y escritorio.

6. El menú lateral ahora recuerda su estado (expandido o colapsado) usando cookies. También se añadió un atajo de teclado (Ctrl/Cmd + B) para mostrarlo/ocultarlo, mejorando la usabilidad. 7. Domingo no laboral.	5-jul	5-jul		La mejora del menú lateral, al recordar su estado y añadir un atajo de teclado, optimizó la usabilidad y la navegación para el usuario, haciéndola más intuitiva.
	6-jul	6-jul	N/A	Día no laboral.
8. Se hizo un uso extensivo y consistente de lucide-react, añadiendo iconos como BarChart3, Shield, Rocket, TrendingUp, Gauge y muchos otros para mejorar la legibilidad y el atractivo visual en toda la plataforma.	7-jul	7-jul		El uso extensivo y consistente de lucide-react para añadir iconos mejoró la legibilidad y el atractivo visual en toda la plataforma, haciendo la interfaz más intuitiva.
9. La biblioteca de recursos (/resources) ahora puede generar previsualizaciones en el cliente para archivos .docx y .xlsx utilizando las librerías mammoth y xlsx, facilitando la revisión de documentos.	8-jul	8-jul		La capacidad de la biblioteca de recursos para generar previsualizaciones en el cliente (.docx y .xlsx) utilizando librerías como mammoth y xlsx agiliza significativamente la revisión de documentos.
10. Se añadió un componente ImageCropper que permite a los instructores subir una imagen de portada para el curso, recortarla y ajustarla para que se vea perfecta, dando más control sobre el contenido visual.	9-jul	9-jul		La adición del componente ImageCropper proporciona a los instructores mayor control sobre el contenido visual de los cursos, permitiendo subir y ajustar imágenes para una presentación perfecta.
11. Se implementó @hello-pangea/dnd en la página de edición de cursos para permitir a los instructores reordenar módulos y lecciones simplemente arrastrándolos, simplificando la gestión del contenido del curso.	10-jul	10-jul		La implementación de @hello-pangea/dnd en la página de edición de cursos simplificó la gestión del contenido, permitiendo a los instructores reordenar módulos y lecciones de forma intuitiva.
12. Todas las imágenes (avatares, portadas de cursos) ahora tienen un placeholder que se muestra si la imagen original no se puede cargar, evitando íconos de imagen rota y manteniendo una interfaz profesional.	11-jul	11-jul		La inclusión de placeholders para imágenes (avatares, portadas) que se muestran si la imagen original no carga, evita íconos rotos y mantiene una interfaz profesional y consistente.
13. Resolución de Dependencias: a) Después de una actualización problemática, se tomó la decisión estratégica de eliminar por completo la librería Genkit, que causaba conflictos con Next.js. Esto estabilizó el proyecto y dejó la puerta abierta para reintroducir una librería de IA en el futuro cuando sea compatible	12-jul	12-jul		La resolución de dependencias, eliminando la librería Genkit debido a conflictos con Next.js, estabilizó el proyecto y dejó una puerta abierta para futuras integraciones de IA compatibles.
14: Domingo no laboral.	13-jul	13-jul	N/A	Día no laboral.
15. Se actualizaron todos los manuales (MANUAL_TECNICO.md y MANUAL_USUARIO.md) para reflejar todas las nuevas funcionalidades, como la lógica de progreso automático, la auditoría de seguridad y las mejoras en la interfaz, asegurando que la documentación esté al día con la plataforma.	14-jul	14-jul		La actualización de los manuales (MANUAL_TECNICO.md y MANUAL_USUARIO.md) asegura que la documentación esté completamente al día con las nuevas funcionalidades implementadas en la plataforma.

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz	14/07/2025 Fecha entrega bitácora
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento	Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)