

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input checked="" type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz Karol Vanessa Nuñez Vera	Tipo de documento C.C	Número de identificación 1016594191	Teléfono de contacto 3104519565	Correo electrónico institucional karol_vnunez@soy.sena.edu.co	Correo electrónico personal vaneaueskow58@gmail.com
Número de grupo 2930435			Programa de formación Técnico en Control de la Seguridad Digital		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva ALL PRINT GRAPHIC & MARKETING SAS - ALPRIGRAMA S.A.S		NIT 900167804	Bitácora N° 2	Período a reportar Desde 31/01/2025 hasta 14/02/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Ángela Patricia Marroquín		Cargo del Ente Coformador Dra. Administrativa y Financiera.	Teléfono de contacto 3163539122	Correo electrónico angela.marroquin@alprigrama.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Mauricio Umbarilla Figueroa		Correo electrónico: etapaproductivacdm@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
1. Documentación y adjunto de soportes	31-ene	31-ene	Archivo: RUTAS DE ACCESO - 31 de enero..docx	Se realizo revisión de lo realizado este periodo.
2. Refuerzo de conocimientos en ciberseguridad: redes, sistemas operativos, seguridad web, criptografía y PSI.	1-feb	1-feb	Archivo: FORTALECIMIENTO - 1 de Febrero..docx	Se detectaron áreas de mejora en criptografía.
3. Domingo no laboral.	2-feb	2-feb	N/A	Día no laboral.
4. Habilitación de WSL, instalación y actualización de Linux	3-feb	3-feb	Archivo: IMPORTANCIA DEL ENTORNO DE DESARROLLO - 3 de Febrero..docx	Algunos problemas de compatibilidad solucionados.
5. Investigación sobre programación fundamentos, estructuras, paradigmas y funciones.	4-feb	4-feb	Archivo: FUNDAMENTOS DE LA PROGRAMACIÓN - 4 de Febrero..docx	Se reforzaron conocimientos previos, pero se identificó la necesidad de práctica.
6. Práctica en Visual Studio para familiarización con PHP.	5-feb	5-feb	Adjunto página como prueba de lo realizado, llamada: APRENDIZAJE	Configuración inicial con dificultades, pero resueltas.
7. Realización de ejercicios utilizando como lenguaje de programación PHP.	6-feb	6-feb	Adjunto página como prueba de lo realizado, llamada: EJERCICIOS	Falta mejorar la lógica de programación.
8. Creación de primer formulario de inicio de sesión.	7-feb	7-feb	Adjunto página como prueba de lo realizado, llamada: INICIO DE SESIÓN	Funcional, pero sin validaciones avanzadas.
9. Uso de HTML y CSS para replicar diseños originales.	8-feb	8-feb	Archivo: EVIDENCIAS - 8 de Febrero..docx	Problemas menores de responsividad.
10. Domingo no laboral.	9-feb	9-feb	N/A	Día no laboral.
11. Discusión sobre seguridad robusta a implementar en el programa.	10-feb	10-feb	Archivo: MÉTODOS DE AUTENTICACIÓN - 10 de Febrero..docx	Se identificaron mejoras en autenticación y sesiones.

12. Presentación de idea de seguridad a los desarrolladores.	11-feb	11-feb	Archivo: IMPLEMENTACIÓN DE SEFGURIDAD EN EL PROGRAMA - 11 de Febrero..docx	Feedback recibido, algunos puntos a ajustar.
13. Definición del prototipo a construir.	12-feb	12-feb	Archivo: ENFOQUE - 12 de Febrero..docx	Pendiente integrar seguridad.
14. Investigación sobre generación de códigos QR en PHP.	13-feb	13-feb	Archivo: INVESTIGACIÓN - 13 DE Febrero..docx	Algunas librerías tienen limitaciones.
15. Pruebas con librerías como phpqrcode.	14-feb	14-feb	Archivo: SOPORTES - 14 de Febrero..docx	Funciona bien, pero con problemas en formatos.
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones				
Este espacio debe ser siempre diligenciado.				
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:				
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.				
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.				
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?
SI	Nivel 1			SI

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

14/02/2025

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo:

Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)





