

## **1. Lakóhely tervezés**

Itt figyelembe érdemes venni a átköltöző magyarországi háttérét , hisz a távolság tekintetében nem mindegy.

Már itt jó eldönteni mivel kíván ott foglalkozni, hisz területileg olyan helyet érdemes nézni.

Figyelembe kell venni a tartomány struktúráját és irányvonalak. (támogatások, idegen politika, stb..)

(Javaslat: Exclusive Közvetítő iroda - [www.exclusiveteam.net](http://www.exclusiveteam.net) [www.kozvetitek.hu](http://www.kozvetitek.hu))

## **2. Ingatlan keresés**

- Saját
- Bérlemény

Ezek hivatalos intézése: /Bérleti szerződés, Adásvételi szerződés, Lakcím bejelentés stb. /

(Javaslat: Exclusive Közvetítő iroda - [www.exclusiveteam.net](http://www.exclusiveteam.net) [www.kozvetitek.hu](http://www.kozvetitek.hu))

## **3. Munkahely megteremtés - vállalkozás**

- Alkalmazotti jogviszony
- Egyéni vállalkozás
- Társas vállalkozás

(Javaslat: Exclusive Közvetítő iroda - [www.exclusiveteam.net](http://www.exclusiveteam.net) [www.kozvetitek.hu](http://www.kozvetitek.hu))

**Ezek hivatalos intézése:**

Alkalmazott jogviszony: Munkahely keresés esetleges, vagy a jelenben fellépő igény miatt  
Munkaerő közvetítő iroda stb.

Egyéni vállalkozó: engedély intézése. Finanzamt, WKO, Társ. és bet. biztosító (pl:SVA)

Fordító iroda,

Társas vállalkozás: papírok, engedélyek, szükséges dokumentumok (Ügyvéd, könyvelő)

(Javaslat: Exclusive Közvetítő iroda - [www.exclusiveteam.net](http://www.exclusiveteam.net) [www.kozvetitek.hu](http://www.kozvetitek.hu))

## **4. Képzés Továbbképzés**

Iskola - Óvoda - Nyelviskola

- A gyerekek részére
- A szülők részére, tovább képzés

Ezek hivatalos intézése: Felmérés - megkeresés - papírok beszerzése - megfelelés - döntés -

kivitelezés (Javaslat: Exclusive Közvetítő iroda - [www.exclusiveteam.net](http://www.exclusiveteam.net) [www.kozvetitek.hu](http://www.kozvetitek.hu)) **5.**

## **5. Adózás**

- Jövedelem adózás
- Társasvállalkozás adózás
- Illeték

(könyvelő iroda)

## **6. Pénzügyi szolgáltatások**

- hitel ügyintézés
- támogatások
- családi pótlék
- biztosítások
- pénzügyi befektetés

*(Pénzügyi tanácsadó)*

## **7. Egyéb dokumentumok**

- Jogosítvány, rendszám *(Közvetítő iroda)*
  - Iskolai végzettségek, titulus honosítása, *(Közvetítő iroda)*
  - Banki szolgáltatások *(Pénzügyi tanácsadó)*
  - GIS - Áram - Gáz - Közüzem klts. *(Közvetítő iroda)*
  - Kommunikáció /telefonok, internet, kábel TV/ *(Közvetítő iroda)*
  - Jogi védelem, DAS, ÖMTC *(Jogi képviselő)*
  - Vallás gyakorlás - bejelentkezés *(Közvetítő iroda)*
- (Javaslat: Exclusive Közvetítő iroda - [www.exclusiveteam.net](http://www.exclusiveteam.net) [www.kozvetitek.hu](http://www.kozvetitek.hu))*

**AKKOR CSAPJUNK BELE !!!!**

## **LETELEDÉS**

Azon EGT polgárok, akik több mint három hónapot meghaladóan kívánnak tartózkodni Ausztriában, azoknak e szándékukat be kell jelenteniük az illetékes idegenrendészeti hatóságnál.

A letelepedés Ausztriában csak akkor engedélyezett, ha a beutazó személy rendelkezik betegbiztosítással és a megélhetéshez szükséges anyagi háttérrel.

A 2006. április 30-án hatályba lépett [2004/38 EK irányelv](#) értelmében az uniós polgárok három hónapig továbbra is engedély nélkül tartózkodhatnak az EU más tagállamaiban (természetesen személyazonosító igazolvány vagy útlevél szükséges).

Az uniós polgárok három hónapon túli tartózkodása esetén a tagállamok bejelentési kötelezettséget követelhetnek meg. Tartózkodási engedély ekkor sem kell, a bejelentésről az illetékes hatóságok igazolást állítanak ki. A három hónapon túli tartózkodásnál azonban a tagállamok kérhetik a megélhetéshez szükséges rendszeres jövedelem és a teljes körű betegbiztosítás igazolását.

Azok az EGT tagországbeli, illetve svájci állampolgárok, valamint hozzátartozóik, akik 3 hónapnál hosszabb ideig tartózkodnak Ausztriában, kötelesek ezt – legkésőbb a 3 hónap eltelte után – a letelepedési hatóságnál (a tartományi kormány hivatalában, ill. a kerületi/járási közigazgatási hatóságnál) jelenteni. Az illetékes hatóság egy tartózkodási igazolást állít ki.

Az EGT tagállambeli és svájci állampolgárok harmadik országbeli családtagjainak állandó tartózkodásra jogosító kártyát állítanak ki.

Amennyiben valaki hosszabb ideig szeretne munkavállalás, illetve tanulás céljából Ausztriában tartózkodni, az ideiglenes vagy állandó lakhelyét három napon belül be kell jelentenie a lakóhely szerinti illetékes osztrák hatóságnál.

Azok a magyar, illetve EGT- állampolgárok, akik már 2006. január 1-je előtt, jogszerűen, az osztrák bejelentkezési kötelezettségüknek eleget téve éltek Ausztriában, azok esetében az érvényes bejelentkezés egyenértékűként kezelendő a bejelentkezési tanúsítvánnyal.

Uniós ill. EWR (Európai Gazdasági Térség) tagországok és Svájc állampolgáira vonatkozik a Letelepedési Szabadság.

Az EGT szerződés biztosítja, hogy EGT/EU országok egymás országaiban szabadon alapítsanak és működtessenek vállalkozásokat.

Ausztriában az alábbi országok vízummentességet és letelepedési szabadságot élveznek, és ugyanúgy folytathatnak ipari tevékenységet, mint osztrák állampolgárok ameddig nem lép fel belső korlátozás.

- EU tagországok: Belgium, Hollandia, Luxemburg, Németország, Olaszország, Franciaország, Dánia, Nagy-Britannia és Észak-írország, Írország, Finnország, Görögország, Portugália, Ausztria, Svédország, Spanyolország, Ciprus, Csehország, Észtország, Lettország, Litvánia, Lengyelország, Magyarország, Málta, Szlovákia, Szlovénia, Románia, Bulgária
- EGT tagországok: Izland, Liechtenstein és Norvégia

Az iparúzéshez azonban az EGT/EU tagállamok polgárainak is be kell szerezniük az osztrák iparúzési jog szerint szükséges engedélyeket:

## **MUNKAVÉGZÉS AUSZTRIÁBAN**

2011. május 1-től megnyílt az osztrák munkaerőpiac a magyar állampolgárok - valamint a 2004-ben csatlakozott további hét tagország állampolgárai - számára. Ettől az időponttól kezdve **munkavállalási engedélyre**, és más előzetes engedélyezési eljárásra **nincs szükség az Ausztriában történő munkavállaláshoz**.

Továbbra is szükséges azonban az Ausztriában történő tartózkodáshoz, illetve a munkavállaláshoz szükséges hivatalos dokumentumok és igazolások kiváltása. Ezenkívül igazolni kell az állás betöltéséhez szükséges képesítés és végzettség meglétét is. A megszerzett képesítések és diplomák elismertetésével kapcsolatban az osztrák [Gazdasági Családügyi és Ifjúsági Minisztérium](#)hoz kell fordulni.

Az osztrák jogszabályok előírják továbbá, hogy a munkavállaló foglalkoztatására az ágazati kollektív szerződésben rögzítettnél alacsonyabb bérezéssel nem kerülhet sor. Ennek összege az ágazattól, a szakképesítéstől és a szolgálati időtől függ.

**Egyéni munkavállalók** előzetes engedély és bejelentési kötelezettség nélkül vállalhatnak munkát osztrák vállalkozásnál. Mindamellet a munkavállalónak be kell tartania a vonatkozó ágazati **bérezési szabályokat** és **be kell jelentenie** a munkavállalót az **osztrák társadalombiztosításnál**.

Az osztrák bérezési és foglalkoztatási szabályok betartását eddig is előírták, de a várhatóan még május előtt megszűlő törvény értelmében **a jövőben szigorúbban ellenőrzik** és büntetik megszegőit. Május elseje után az illetékes hatóság, a bécsi területi egészségbiztosítási pénztár ellenőrizheti, hogy a bejelentés megfelelően történt-e meg, illetve azt, hogy a munkavállaló megkapja-e a kollektív szerződés alapján járó minimálbért.

**Ausztriában nincs egységes minimálbér.** A minimálbéreket ágazatonként, évente megújított kollektív szerződésekben rögzítik a munkavállalói és a munkaadói szervezetek.

A törvényjavaslat szerint a minimálbér alatti bérezésért legfeljebb három alkalmazott esetében ezer és tízezer euró közötti bírságot szabhat ki a hatóság, ismételt esetben ennek a kétszeresét. Háromnál több alkalmazott esetén a bírság összege kétezer és húszezer, ismételt esetben négy- és ötven ezer euró között van. A minimálbérnél alacsonyabb bérezés ellen az egyéni munkavállalók maguk is fordulhatnak jogorvoslatért az osztrák szakszervezetekhez, vagy a munkáskamarához (AK).

#### **Várhatóan hasonló szabályok vonatkoznak majd az Ausztriában telephellyel nem rendelkező -**

**köztük a magyar - vállalatok kiküldött munkavállalóira is.** Az egyik eltérés, hogy a kiküldött munkavállalóknak rendelkezniük kell az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (OEP) A1-es (korábban E101-es) jelű kiküldetési igazolásával.

A készülő törvény emellett várhatóan előírja majd, hogy a német nyelvű bér- és járulékfizetési jegyzékeket az ausztriai munkavégzés helyszínén kell tartani.

A minimálbérnél alacsonyabb bérezés esetén kiszabható bírság megegyezik az egyéni munkavállalók esetében a munkáltatóra kiszabható összeggel, de ezen felül az eljárás lefolytatásáig ötezer euró biztosítékot is kérhet a hatóság.

**A szolgáltatásnyújtás 82 gazdasági tevékenység, köztük a legtöbb építő- és szerelőipari, valamint építési szakipari tevékenység esetében engedélyköteles.** Az engedélyezéshez szükséges bejelentést az osztrák gazdasági minisztériumnál kell megtenni. A bejelentéshez csatolni kell másolatban, valamint hiteles német fordításban a cégkivonatot, illetve az egyéni vállalkozói igazolványt, valamint annak az igazolását, hogy a vállalkozás legalább két éve folytatja az adott tevékenységet. Az osztrák eljárás 2-3 hetet vehet igénybe, az engedély időben korlátozott.

#### *Munkaszüneti napok, ünnepnapok*

- Január 1. - Újév napja
- Január 6. - Vízkereszt
- Április 12. - Húsvétvasárnap
- Április 13. - Húsvéthétfő
- Május 1. - Munka ünnepe
- Május 21. - Mennybemenetel
- Május 31. - Pünkösddvasárnap
- Június 1. - Nemzeti ünnep
- Június 11. - Nyárünnep
- Augusztus 15. - Nagyboldogasszony ünnepe
- Október 26. - Nemzeti ünnep
- November 1. - Mindenszentek
- December 1. - A szeplőtelen fogantatás ünnepe
- December 25. és 26. - Karácsony

#### *Munkánélküli ellátás*

Ausztriában a munkánélküli ellátások közé a munkánélküli járadék és munkánélküli segély tartozik.

#### *Munkánélküli járadék (Arbeitslosengeld)*

Ha egy munkavállaló elveszíti munkáját, munkánélküli ellátásra válhat jogosulttá, amennyiben eleget tesz az alábbi *feltételek*nek:

- munkánélkülivé válását bejelenti az osztrák munkaügyi szolgálatnak és igényli ezt az ellátást;

- a folyósítás ideje alatt a munkaközvetítő iroda (*Arbeitsvermittlung*) rendelkezésére áll, azaz munkaképes és kész minden felajánlott megfelelő állás elfogadására;
- rendelkezik a jogosultsághoz szükséges minimális foglalkoztatottsági (biztosítási) idővel: a munkanélküliséget megelőző 24 hónapban legalább 52 hétig járulékfizetés alá eső tevékenységet folytatott (a 25 évnél fiatalabbak esetében 12 hónap alatt 26 hét). Amennyiben az igénylő nem először részesül ilyen juttatásban, akkor az elvárt foglalkoztatási idő az előző egy év alatt legalább 28 hét.
- A munkanélküli járadék összege az Ausztriában utoljára szerzett bér összegéhez igazodik, feltéve, hogy a foglalkoztatás legalább 4 hétig tartott. Ennél rövidebb foglalkoztatásnál a végzett tevékenység esetében szokásos átlagkeresetet veszik alapul.
- A munkanélküli járadékot a *munkaviszonyban töltött napok után* számolják, és a következőkből tevődik össze:
  - az alapösszeg: megfelel a napi nettó jövedelem 55%-ának (általában a mindenkor előző naptári év biztosításköteles bruttó átlagjövedelméből számolják ki),
  - lehetséges pótlólagos családi juttatások (ezek a magyarországi lakóhellyel rendelkező családtagokat is megilletik), valamint
  - egy minden esetben juttatott kiegészítő összeg: ezen összeg segítségével a munkanélküli járadékot minden esetben felemelik az ún. kiegyenlítési pótelőirányzat mértékéig. A felemelés révén sem kaphat azonban a munkanélküli többet, mint
    - a kiszámítási alapnak megfelelően a napi nettó jövedelem 60 %-a, ha nem jár pótlólagos családi juttatás,
    - a kiszámítási alapnak megfelelően a napi nettó jövedelem 80 %-a, ha a pótlólagos családi juttatásokat hozzászámítják.

A munkanélküli ellátás folyósításának időtartama függ a korábbi keresőtevékenység időtartamától és az életkorától is, de *alap esetben legalább 20 hét*, ami a következők szerint emelkedhet:

- 30 hét: a munkanélkülivé válást megelőző 5 éven belül 156 hét kötelező munkanélküli biztosítással járó foglalkoztatási időszak megléte esetén
- 39 hét: 40 éves kortól, a munkanélkülivé válást megelőző 10 éven belül 312 hét kötelező munkanélküli biztosítással járó foglalkoztatási időszak megléte esetén
- 52 hét: 50 éves kortól, a munkanélkülivé válást megelőző 15 éven belül 468 hét kötelező munkanélküli biztosítással járó foglalkoztatási időszak megléte esetén.

A munkanélküli járadékot az igénylés benyújtásának napjától számítva fizetik. Az ellátást az [osztrák munkaügyi hatóság](#) illetékes regionális kirendeltségén személyesen lehet igényelni.

#### *Munkanélküli segély (Notstandshilfe)*

Ha a munkanélküli járadék folyósítása megszűnt, az igénylő azonban nem talált munkát és más anyagi forrással nem rendelkezik, munkanélküli segélyben részesülhet. Ennek az ellátásnak az igénybevételéhez igazolnia kell, hogy anyagi helyzete bizonytalan. Ez a feltétel akkor teljesül, ha a rendelkezésre álló családi jövedelem nem teszi lehetővé az alapvető létszükségletek kielégítését.

*Szezonális munkavállalók*, akik csak a szezonális foglalkoztatás idejére léphetnek be meghatározott ideig a munkaerőpiacra, foglalkoztatásuk befejeződése után már nem állnak az osztrák munkaerőpiac rendelkezésére, ezért nincs jogosultságuk munkanélküli járadék vagy munkanélküli segély igénybevételére.

A [munkanélküli járadékról](#) és [segélyről](#) bővebben információ az AMS oldalain található