

Fiche mission d'un e référent e

Définition

Membre porte-parole d'un sujet au sein de l'association.

lel est garant e de l'animation de son équipe au sein de disQutons, tel·le « un·e chef·fe d'orchestre ». lel est également le point d'entrée en interne comme en externe sur le sujet de son équipe. lel porte un œil attentif aux autres bénévoles du projet et rapporte toute info au CA le cas échéant.

Missions

En plus des missions spécifiques inhérentes au sujet que son équipe traite, iel s'occupera de :

- Accueil et intégration de nouveaux-elles bénévoles au sein de son équipe
- Accompagnement des membres de son équipe dans la réalisation des projets
- Communication de l'actualité de son équipe au reste de l'association
 - Exemples non exhaustifs :
 - De manière régulière à chaque début de rencontre bimestrielle
 - A l'équipe de la newsletter
 - De manière spontanée (sur Discord par exemple)
- Communiquer à son équipe les informations pertinentes issues du reste de l'association

Les missions ci-dessus doivent être remplies par l'équipe mais ne nécessitent pas d'être assurées par son responsable.

Comment devient-on référent-e?

Un.e référent e est nommé e avec le consentement de son équipe.

La mission de référent e est assuré soit :

- Sur une durée déterminée (un an par exemple). La reconduction de son rôle est tacite en l'absence de demande de changement.
- Ou sur un projet particulier (exemple : Publication d'une série d'épisodes d'un podcast)

Comment quitter la mission de référent.e?

Un·e référent·e peut quitter sa mission :

- A la fin de son engagement initialement prévu (temps ou projet)
- De sa propre initiative. Dans ce cas, il doit s'assurer de son remplacement au sein de l'équipe ou de la clôture du sujet en question.

Cas spécifique :

- En cas de dysfonctionnement entre l'équipe et du référent-e, un-e membre du CA peut être sollicité-e pour ouvrir le dialogue