

Brief sur le programme de mentorat L&D for Good

1 message

Mathilde Poteaux <mpoteaux@label-emmaus.co>

12 juin 2025 à 14:05

À : Laurène Meresse <lmeresse@label-emmaus.co>, Isaure Richard <irichard@label-emmaus.co>, Vincent DEGUIN <vdeguin@label-emmaus.co>

Hello l'équipe,

Comme prévu, voici un récap sur le programme de mentorat L&D for Good :)

Le mouvement L&D for Good

Lancé en 2024 à l'initiative d'Edflex, ce collectif réunit des entreprises engagées qui ont décidé d'unir leurs forces pour ouvrir l'accès à la formation et au développement des compétences à celles et ceux qui en sont le plus éloignés :

- Bouygues
- Ecovadis
- EDF
- Edflex (initiatrice du projet)
- Engie
- Fondation Deloitte
- Learning Futures
- L'Oréal
- Orange
- Safran
- Schneider Electric
- Julhiet Sterwen

Ces entreprises mobilisent leurs collaborateurs, ressources pédagogiques et expertises pour soutenir l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, notamment via des programmes de mentorat, des formations, et du partage d'expérience.

Le programme de mentorat

On a répondu à un appel à projet du mouvement pour être accompagnés sur un programme de mentorat dans le cadre du lancement du mastère. Le programme vise à renforcer l'accompagnement vers l'emploi en mettant en binôme chaque apprenant volontaire (Noisy & Marseille confondu) avec un professionnel issu d'une entreprise du mouvement qui les accompagnera sur différents volets comme :

- La compréhension des attentes du monde de l'entreprise
- L'aide à la structuration du projet professionnel
- L'appui à la rédaction de candidatures et à la préparation des entretiens
- Le renforcement de la confiance en soi et du positionnement professionnel
- L'ouverture du réseau professionnel

Pour info, il y a **possibilité de binômes mixtes Paris-Marseille**, en fonction des profils & les mentors peuvent accompagner **1 à 3 apprenants** chacun (soit en individuel, soit en binôme/trinôme selon les projets des apprenants).

Pour l'instant, comme je vous le disais sur Mattermost, comme c'est la première session, le nombre de mentors est limité donc les places aussi. Ce sera donc aux apprenants de manifester leur intérêt pour le programme (si on voit qu'il reste des places, on pourra revenir vers ceux pour qui on pense que ce serait utile bien entendu).

Déroulé de l'accompagnement

Le programme démarre **mardi 17 juin prochain** avec une première session de présentation mentor/mentoré & des modalités de l'accompagnement qui aura lieu à 17h30 en visio.

Le programme se déroulera **jusqu'à fin octobre**, avec un **rythme d'échanges toutes les deux semaines environ** (en visio ou présentiel selon les possibilités). La philosophie est que l'apprenant est acteur du programme : c'est lui qui s'organisera avec son mentor pour les sessions de rencontres :)

Rétroplanning

- **Vendredi 13 juin (demain)** : j'envoie un mail aux apprenants de la CDP 2 qui auront manifesté leur intérêt pour le mastère en webinar ce soir pour leur parler du programme (et leur demander leur CV + poste recherché par la même occasion) & si possible, ce serait génial que **vous leur reparliez du programme aussi en présentiel demain et de la session de lancement mardi prochain** afin qu'on sache assez vite qui voudrait rentrer dans le programme.
 - En gros, au plus tôt j'aurai les réponses, au plus tôt je pourrai faire le matching avec les mentors selon les projets des apprenants (je commencerai déjà demain).
- **Mardi 17 juin à 17h30 : session de lancement du programme en visio**
- **Mercredi 18 juin** : j'envoie un mail récap avec les contacts des mentors pour que les apprenants prennent contact avec eux (et j'envisage aussi de créer une boucle whatsapp dédiée au programme de mentorat : preneuse de vos retours sur le sujet)

Voilà, si vous avez des questions, n'hésitez pas :)

Merci beaucoup et bonne journée !

Mathilde Poteaux

Chargée de développement et de partenariats | l'école e-commerce inclusive par Label Emmaüs

9 rue Saint-Just 93130 Noisy-le-Sec

Rejoignez mon réseau: [Linkedin](#)

