

Aftale om ansættelse

Denne ansættelsesaftale er indgået mellem:

Psykiatrifonden
Hejrevej 43
2400 København NV
CVR-nr. 19 17 48 83

og

Navn: Christopher Søgaard Gyes
(Herefter benævnt "Medarbejderen")

1 Ansvarsområder

- 1.1 Medarbejderen er fra d. 08/07/2024 ansat i Psykiatrifonden som Telemarketing Fundraiser. Stillingen referer til Senior Fundraising Manageren.
- 1.2 Medarbejderen er ansat til at foretage telefonisk fundraising (telemarketing)

2 Arbejdssted

- 2.1 Medarbejderens sædvanlige arbejdssted vil være Psykiatrifondens til enhver tid værende adresse, for tiden Hejrevej 43, 2400 København NV.

3 Arbejdstid

- 3.1 Den normale ugentlige arbejdstid er 8 timer eksklusiv selvbetalt pause.
- 3.2 Placeringen af arbejdstiden aftales løbende med Senior Fundraising Manageren.

4 Løn

- 4.1 Medarbejderen aflønnes med en timeløn på 115 kr., der udbetales månedsvis bagud, til medarbejderens NemKonto, senest den sidste hverdag i hver måned.

5 Pensionsordning

- 5.1 Psykiatrifonden kan, såfremt Medarbejderen ønsker det, administrere indbetalinger til en af Medarbejderen etableret pensionsordning.

6 Barsel og barn

- 6.1 Medarbejderen har ret til fravær i forbindelse med graviditet og barsel i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

7 Ferie

- 7.1 Medarbejderen er berettiget til ferie i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i ferieloven.
- 7.2 Afholdelse af ferie i medfør af ferieloven aftales mellem Psykiatrifonden og Medarbejderen således, at Psykiatrifondens nødvendige funktioner ikke belastes.
- 7.3 Psykiatrifonden kan, såfremt Medarbejderen er i opsagt stilling, til enhver tid varsle hovedferie og restferie afholdt ved at give en måneds skriftligt varsel. Allerede planlagt ferie i en opsigelsesperiode skal afvikles i denne, uanset opsigelsesperiodens længde.

8 Sygdom

- 8.1 Der udbetales sygedagpenge i tilfælde af sygdom på skemalagte vagter, som arbejdsgiver og medarbejder fastlægger minimum 21 dage forud. For ansatte på 8 timer eller derunder forudsætter dette dog, at medarbejderen har været ansat uafbrudt i otte uger inden sygedagen og i den periode, har arbejdet i mindst 74 timer. For ansatte på over 8 timer gælder, at der udbetales sygepenge fra 1. sygedag.
- 8.2 Såfremt Medarbejderen som følge af sygdom er forhindret i at møde på arbejde, er Medarbejderen forpligtet til inden arbejdstids begyndelse telefonisk at meddele dette til Psykiatrifonden.
- 8.3 På Psykiatrifondens anmodning skal sygdom dokumenteres. Arbejdsgiveren kan forlange, at der foreligger Tro- og loveerklæring eller Mulighedserklæring fra første sygedag.

9 Reglementer for arbejdets udførelse

- Psykiatrifonden har udarbejdet reglementer for arbejdets udførelse og tillægger det stor vægt, at Medarbejderen iagttager dem og løbende holder sig ajour med eventuelle ændringer. Alle reglementer er tilgængelige for Medarbejderen i personalepolitik, IT-sikkerhedshåndbogen og Personalehåndbogen. Manglende iagttagelse af Psykiatrifondens reglementer kan få ansættelsesretlige konsekvenser for Medarbejderen.
- 9.1 Medarbejderen er informeret om, at Psykiatrifonden, i den udstrækning Psykiatrifonden skønner det nødvendigt af hensyn til sikkerheden eller driften, registrerer og læser Medarbejderens e-mails og kontrollerer Medarbejderens internetbrug.

- 9.2 Under ansættelsen – herunder i en eventuel opsigelsesperiode – er Medarbejderen forpligtet til at iagttage sin loyalitetsforpligtelse over for Psykiatrifonden. Dette indebærer, blandt andet, men ikke udtømmende,
- at Medarbejderen er uberettiget til at begynde nogen virksomhed eller, direkte eller indirekte, være beskæftiget med nogen virksomhed som, direkte eller indirekte, konkurrerer med Psykiatrifondens virksomhed, og
 - at Medarbejderen ikke under ansættelsen må være erhvervsmæssigt beskæftiget med kundernes virksomhed og interesser på anden måde end, hvad der kræves af hensyn til udførelsen af Medarbejderens arbejdsopgaver.

10 **Tavshedspligt og tilbagelevering af materiale**

- 10.1 Medarbejderen har tavshedspligt med hensyn til alt, hvad Medarbejderen erfarer i forbindelse med udførelsen af sit hverv. Tavshedspligten er også gældende efter ansættelsesforholdets ophør.
- 10.2 Manglende iagttagelse af tavshedspligten kan få ansættelsesretlige konsekvenser for Medarbejderen.
- 10.3 Ved ansættelsesforholdets faktiske ophør - uanset årsag - er Medarbejderen forpligtet til at tilbagelevere alt materiale til Psykiatrifonden, som er i Medarbejderens besiddelse, og som vedrører Psykiatrifondens virksomhed. Der kan ikke udøves tilbageholdsret i noget materiale, der tilhører Psykiatrifonden.

11 **Ansættelsesforholdets afslutning**

- 11.1 Opsigelse af ansættelsesforholdet skal ske i overensstemmelse med enhver tid gældende lovgivning.
- 11.2 Opsigelsen skal være meddelt skriftligt senest den sidste dag i måneden inden opsigelsesperiodens begyndelse.
- 11.3 De første tre måneder af ansættelsen er prøvetid, således at opsigelsen fra Psykiatrifondens side i denne periode kan ske med 1 dags varsel. Medarbejderen kan opsiges med 1 dags varsel.
- 11.4 Psykiatrifonden er uanset det i punkt 11.1 anførte berettiget til at opsiges ansættelsesforholdet med en måneds varsel til udgangen af en måned, hvis Medarbejderen indenfor 12 på hinanden følgende måneder har fået løn under sygdom i i alt 120 dage.

12 **Lovvalg og værneting**

- 12.1 Ansættelsesforholdet er underlagt dansk ret.
- 12.2 Enhver tvist vedrørende ansættelsesforholdet skal løses ved Psykiatrifondens værneting.

13 Øvrige forhold

- 13.1 Medarbejderen skal meddele Psykiatrifonden om sin til enhver tid værende bopæl.
- 13.2 Medarbejderen giver i henhold til persondataloven samtykke til, at alle oplysninger, som Psykiatrifonden er kommet i besiddelse af som led i ansættelsesforholdet kan videregives til koncernforbundne selskaber og/eller til tredjemand, indenfor såvel som udenfor EU, i forbindelse med tredjemands mulige investering i eller køb af Psykiatrifonden eller dennes aktiver. Hvis Psykiatrifonden videregiver oplysninger, vil modtageren af oplysningerne blive pålagt fortrolighed herom.

Denne ansættelsesaftale underskrives i to eksemplarer, hvoraf hver part modtager ét.

Den 04-07-2024

Den



Tobias Bjergaard
Head Teamleder

vs



Christopher Søgaard Gyes