



Outils et solutions dédiés GRH

***ORH** : Organisation Ressources Humaines*

Présentation,

Depuis quelques années de paysage professionnel de notre pays est jalonné par plusieurs entreprises exerçant dans le domaine des Ressources Humaines.

ORH : à l'instar des autres entreprises est un cabinet d'assistance et de conseil en stratégie RH, elle regroupe en son sein plusieurs experts du domaine des RH.

Désireuse d'offrir à ses partenaires des produits et des services ; des solutions digitales flexibles adaptées aux exigences du marché de la concurrence **ORH** met à votre disposition une longue expérience pluridimensionnelle afin de vous aider à relever chacun de vos défis.

LA DIRECTION



Outils et solutions dédiés GRH

NOS DOMAINES D'ACTIVITE

- Banque
- Assurance
- Négoce
- Télécommunication
- Administration (Publique et Privée)
- Energie
- Industrie
- Pétrolier
- BTP
- Sociétés civile
- Organisations internationales
- Particulier
- Santé
- Agro-industrie et biens de consommation
- Transport et Logistique
- Pharmacie
- Clinique
- Hôtellerie

Nos offres couvrent un grand nombre de compétences : **coaching, organisation, management, ressources humaines, stratégie, recrutement, bilan comportemental professionnel, développement personnel et ingénierie de projet.**

Coaching en entreprise

- Améliorer le Management des équipes et des personnes.
- Praticien des Organisations, le coach est un miroir intelligent qui va aider au développement de l'individu.
- Praticien des Organisations, le coach est un miroir intelligent qui va aider au développement de l'individu.
- Pour dirigeants, managers, cadres, agents de maîtrise, agents territoriaux...

Organisation

- Audit organisationnel (Amélioration des processus ; définir de nouvelles procédures).
- Aménagement et réduction du temps de travail.

Outils et solutions dédiés GRH

- Mettre en place un dispositif de travail à distance.
- Améliorer les Conditions de travail.
- Optimiser le fonctionnement des équipes.
- Accompagner la réflexion sur le « Travailler autrement » pour faire face aux enjeux financiers actuels.

➤ **Management**

- Manager dans la complexité et la mondialisation.
- Manager au quotidien.
- Manager les crises.
- Remotiver.
- Remobiliser des équipes.
- Communiquer efficacement.
- Faire évoluer les pratiques managériales.
- Audit social.
- Mettre en place des actions de médiation.

➤ **Ressources humaines**

- Gestion des emplois et des compétences, management par les compétences.
- Accompagner les démarches de gestion des emplois et des compétences.
- Mettre en place des référentiels métiers/compétences.
- Entretien professionnel et de progrès. (aide à l'accès au marché de l'emploi)
- Amélioration des conditions de travail, prévention des risques professionnels et des risques psychosociaux.
- Formation des managers à la compréhension et à la prévention des risques psychosociaux.
- Mise en œuvre de projets collectifs sur les risques psychosociaux.
- Mettre à jour le document unique et intégrer les risques psychosociaux.
- Adapter les postes de travail.
- Faciliter l'intégration des personnes avec handicap.
- Accompagner les reconversions.
- Politique de formation : construire un plan de formation, améliorer l'analyse des besoins de formation...
- Evaluation des performances.
- Prise en charge psychologique d'équipe et/ou de personnes dans le cadre de situation dégradée (tentative de suicide...).
- Référent psychothérapeute externe pour le compte de grandes entreprises (action tertiaire dans la démarche RPS).

Outils et solutions dédiés GRH

➤ **Stratégie**

- Communication de crise.
- Anticiper la crise.
- Se préparer aux mutations.
- Introduire la flexibilité.
- Communiquer avec son personnel.
- Communiquer avec ses clients.
- Benchmarking.

➤ **Recrutement (CDD/CDI)**

La flexibilité de nos méthodes et outils de recrutement nous permettent de tout mettre en œuvre pour trouver la personne ressource pour assurer la continuité de vos activités couvrir une large gamme de métiers et de fonctions

- Définition de postes ;
- Evaluation des environnements ;
- Entretiens de recrutement (CDD ou CDI);
- Suivi personnalisé.

➤ **Bilan comportemental professionnel**

- Autoévaluation.
- Evaluation par un tiers.
- Evaluation par l'équipe.

➤ **Développement personnel**

- Gestion du stress.
- Développer la confiance en soi.
- Développer et accroître ses performances.
- Vivre les changements.
- Accompagner une évolution de carrière.

Formation et mise à niveau(organisées en deux catégories et en niveaux)

- Formations spécialisées (Maintenance informatique, Conduite économique, communication visuelle etc.)
- Formations générales (Langues étrangères, Commerce et distribution, Audit et control de gestion, Communication et marketing...)

NOS PRODUITS

Outils et solutions dédiés GRH

NOS DIFFERENTS PRODUITS ET SERVICES : DES SOLUTIONS RH
INNOVANTES ET DIGITALES POUR NOS PARTENAIRES ENTREPRISES
ET PARTICULIERS

ENTREPRISE	
Nos Produits	Maitriser les Tâches Administratives du Service des Ressources humaines
	Mise à Disposition des Outils de la Performance de la Gestion des Ressources Humaines
	Condition de Travail
	Formation
	Gestion des Compétences
	Déclarations Sociales et Diverse (déclaration cnps, disa, état 301, agepe)
	Le recrutement
	Gestion de la Rémunération et Fiscalité de la Masse Salariale
	Audit Social
	Elaboration des Procédures Qualité Rh (Recrutement-Formation-Rémunération- Evaluation)
	Les fondamentaux du droit de travail
	La description des postes
	Elaborer vos Tableaux de Bord des Ressources Humaines
	Conception et réalisation du journal d'entreprise
	Location et Gestion d'une Main d'œuvre Occasionnelle
Autres	TOURISME PROFESSIONNEL
Solutions Digitales	Externalisation de la paie
	Externalisation de la gestion administrative du personnel
	L'e-recrutement
Nos services	Organisation d'un Service des Ressources Humaines
	Stratégie Ressources Humaines
	Gérer le Bilan Social en Entreprise

NOS DIFFERENTS PRODUITS POUR
PARTICULIERS

PARTICULIERS	
ACCOMPAGNEMENT	DANS L'ELABORATION DES CV ET LETTRE DE MOTIVATION
	POURQUOI ET COMMENT FAIRE UN BILAN DE COMPETENCE
	PREPARATION TECHNIQUE ET PSYCHOLOGIQUE D'UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT
	ACCOMPAGNEMENT EN STRATEGIE ET COMMUNICATION (VERS LES ENTREPRISES)