| المسمى الوظيفي | سكرتير |
|---------------------|---|
| الارتباط التنظيمي | قيادة المدرسة |
| المسؤول المباشر | قائد المدرسة |
| المسؤولون تجاهه | لا يوجد. |
| الهدف العام للوظيفة | تقديم الخدمات الإدارية التي تسهم في تنفيذ العملية التعليمة والتربوية في |
| | المدرسة وتقديم المساندة للعاملين فيها. |

الواجبات:

- ١. تنظيم الاتصالات الكتابية العادية والسرية وعرضها على قائد المدرسة وتنفيذ توجيهاته وتعليماته بشأنها.
 - ٢. تنظيم الاتصالات الهاتفية الواردة والصادرة عن إدارة المدرسة وتوثيقها.
- تنظيم وحفظ مراسلات المدرسة الصادرة والواردة في سجلات وملفات وتصنيفها وفق الأسس الفنية والعلمية للرجوع إليها عند الحاجة.
 - ٤. إعداد العروض التقديمية والملخصات وعرضها على قائد المدرسة وفق الأسس الفنية المتعارف عليها.
- ٥. تنظيم مواعيد مقابلات وزيارات واجتماعات قائد المدرسة وتوثيقها ومتابعة تنفيذها داخل وخارج المدرسة.
 - ٦. الدعوة للاجتماعات والإعداد والترتيب لها حسب توجيهات قائد المدرسة.
 - ٧. تبليغ ما يصدر عن قائد المدرسة من تعليمات وتوجيهات إلى الهيئة التعليمية والإدارية.
- ٨. الرد على استفسارات منسوبي المدرسة وأولياء الأمور وجميع المستفيدين من خدمات المدرسة في مجال اختصاصه.
 - ٩. تحديد احتياجات مكتب قائد المدرسة من أجهزة وأدوات ووسائل واعتمادها من قائد المدرسة.
 - ١٠. إعداد التقارير الدورية عن أنشطة مكتب قائد المدرسة وعرضها على قائد المدرسة واعتمادها.
 - ١١. تنظيم وحفظ ملفات وسجلات قائد المدرسة.
 - ١٢. القيام بأي مهام أخرى يُكلف بها من المسؤول المباشر في مجال اختصاصه.

^{*} في حال عدم توفر وظيفة سكرتير في المدرسة يقوم قائد المدرسة بتكليف من يراه مناسبا للقيام بالمهام الموكلة لهذه الوظيفة من الهيئة الادارية في المدرسة

العلاقات الوظيفية؛

الداخلية: جميع الموظفين بالمدرسة.

الخارجية: لايوجد.

مواصفات شاغلى الوظيفة:

المعارف:

- ١. المعرفة التامة بالتعليمات والإجراءات المتعلقة بطبيعة عمله.
- ٢. المعرفة التامة بالأعمال الكتابية والمكتبية وكيفية ممارستها.
 - ٣. المعرفة بالنماذج والادوات الخاصة بطبيعة العمل.

المهارات والقدرات:

- ١. ترتيب وحفظ الملفات وفهرستها .
 - ٢. المتابعة والتنسيق.
- ٣. الاتصال الفعّال والتعامل مع الآخرين.
- ٤. استخدام الحاسوب وتطبيقاته في مجال العمل.

السمات الشخصية:

- ١. التمتع بأخلاقيات الوظيفة.
- ٢. التكيف مع متطلبات وضغوط العمل.
 - ٣. العمل بروح الفريق.
 - ٤. المبادرة.
 - ه. الاحترام والتقدير،
 - ٦. الثقة بالنفس.
 - ٧. الموضوعية.
 - ٨. المحافظة علىسرية المعلومات.
 - ٩. التواضع ولين الجانب.