

Reflectie

Persoonsinformatie	
Naam kandidaat	Devyn Gradissen
Studentnummer	505739
Datum	7 Juli 2024
Examenonderdeel	K2-W1

Beantwoord de vragen in onderstaande tabel. Kijk bij de voorbeeldvragen voor het eindgesprek voor ideeën bij het beantwoorden van de vragen.

Reflectie
Wat was de situatie?
Wij zijn op het begin van het jaar begonnen aan een vr wereld te maken voor apg hier werkte we aan met 6 man. Op het begin was Amar de team leider en deed hij iedereen aansturen maar begin januari had hij een andere stage plek gevonden en hadden we een nieuwe team leider nodig en die rol werd aan mij gegeven.
Wat was je taak?
Mijn taak was het maken van het gebouw in vr, werken aan de multiplayer, de tutorial maken, elke maandag met de klant een apart gesprek houden over de prioriteiten en het team leiden en aansturen
Wat heb je gedaan en waarom?
Toen ik doorgekregen had dat ik de nieuwe team leider werd had ik het initiatief genomen om elke dag om half 10 met het team een standup te doen bij het whiteboard aangezien dat eerst veel werd overgeslagen, vervolgens heeft de klant gevraagd of we elke maandag samen voor de standup de prioriteiten van bepaalde functies kunnen bespreken en het bespreken of we op schema lopen. Ook ben ik begonnen met het team te vragen of ze hulp nodig hebben, ben ik begonnen met hun aan te spreken wanneer ze te lang aan een gedeelte bezig waren zonder voor hulp te vragen aangezien dat tijd verspilling is terwijl het al af het kunnen zijn als iemand erbij gehaald werd om te helpen. Ook heb ik de datums van de sprint presentaties met de klant besproken zodat we elke 4 weken aan hem konden laten zien wat we in die tijd af hebben gemaakt.

Wat was het resultaat en waarom?

Het team is beter gaan communiceren en samen gaan werken doordat we elke dag die standup hebben gehouden en doormiddel van het vragen of ze hulp nodig hebben. Ook de communicatie met de klant is verbeterd door de wekelijkse gesprek die ik met hem had elke maandag.

Wat vind je van je eigen handelen en waarom?

Ik vind dat ik goed gehandeld heb maar dat ik als nog een paar dingen kan verbeteren bijvoorbeeld op het begin toen ik de leiding kreeg was ik vooral gefocust op Sjoerd en Roy en niet echt op Tim en Isai waardoor we op het begin wat slechter teamwerk hadden maar na een paar weken ben ik begonnen met ook hun meer aan te sturen en vragen te stellen en hebben we nog veel meer gedaan gekregen dan toen we niet echt samen aan het werken waren als een team.