## NUESTROS Macro procesos









## SERVICIOS Y PROCESOS

- Gestión Integral de Proyectos:
  - Gestionamos y planificamos Proyectos/Servicios para satisfacer las necesidades de clientes externos.
- Expansión Comercial:
  - Buscamos el ingreso sostenible y rentable a nuevos mercados.
- Servicios:
- Ejecutamos Servicios, preservando la infraestructura/equipos del cliente externo, optimizando recursos.
- Proyectos:
  - Ejecutamos Proyectos, velando por el cumplimiento del alcance, la satisfacción del cliente, los requisitos de calidad y la optimización de regursos



Diseñamos y gestionamos; las fases de proyectos/servicios con un equipo de alto desempeño buscando satisfacer las necesidades de los clientes, superando sus expectativas, asimismo ingresar y permanecer rentablemente en nuevos mercados;

a la vez mantener una cultura laboral, haciendo uso de herramientas y/o metodologías, respetando plazos, optimizando recursos y aumentando la rentabilidad.

## https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/pys



## PROYECTOS

MANTENIMIENTO INTEGRAL DE PUESTAS A TIERRA - MINERA SHAHUINDO



TRABAJOS ELECTROMECÁNICOS EN PLANTA
SART GOLD MILL - WATER TRANSITION



### **PROYECTOS 2023**

- MOVIMIENTO DE PLOTTER- YANACOCHA
   XEROX DIPROXER
- MANTENIMIENTO Y CERTIFICACION DE POZOS A TIERRA EN CANCHA NITRATOS Y POLVORINES MY
- PLAN DE ADECUACIONES POLVORINES SEGÚN Directiva PM01.02/GEPP/DIR/40.01. SUCAMEC

## DISCIPLINAS

CIVIL

ELECTROMÉCANICA

INSTRUMENTACIÓN

**MANTENIMIENTO** 

SERVICIOS



# GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO







#### SERVICIOS Y PROCESOS

#### Gestión de Mejora GTH:

- Gestionamos estrategicamente los procesos y herramientas integralmente para cumplir y superar nuestros objetivos.

#### Gestión de Compensaciones:

- Garantizamos la incorporación de personal competente por perfil de puesto.
- Reclutamiento, selección e integración:
  - Brindamos soporte coordinando y realizando trámites administrativos del talento humano.
- Administración de Personal:
  - Formamos y capacitamos, con el objetivo de lograr el desarrollo de nuestros colaboradores.
- Formación y Desarrollo:
  - Velamos por el bienestar, satisfacción y la participación organizacional.
- Bienestar y Responsabilidad Social:
  - Gestionamos el conflicto favoreciendo a las partes involucradas.
- Legislación y Relaciones Laborales:
  - Brindo modelos de compensación, mediante análisis e integración de información interna y externa.

## **OBJETIVO GENERAL**

Garantizar la disposición del talento humano especializado, capacitado; desarrollando sus competencias, en búsqueda de su satisfacción y compromiso con el propósito organizacional.

https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/gthh/

# 🥝 SISTEMA DE MEJORA CONTINUA





## SERVICIOS Y PROCESOS

#### Gestión Integral:

- Compartimos un kit y guías de herramientas de gestión que se pueden aplicar en cada macroproceso generando valor organizacional.

### Análisis y Gestión de Datos:

- Medimos el desempeño y la participación activa para alcanzar progresivamente la autogestión.

#### D-Aurora:

- Brindamos servicios y productos de calidad, que satisfagan los requisitos del cliente, legales y reglamentos aplicables.

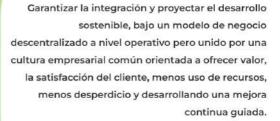
#### Gestión de Calidad:

- Aseguramos la eficiencia del sistema de mejora continua basado en las normas ISO.

#### Modelo de quía y Herramientas:

- Realizamos seguimiento y control del desempeño en sistema y talento a cada centros de costo.

## **OBJETIVO GENERAL**



## https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/smc



Estándares de reconocimiento Internacional por más de cuatro años.











## **OBJETIVO GENERAL**



Garantizar la operatividad y disponibilidad de la flota vehicular y la prestación de servicios generales otorgando un valor agregado en la productividad al ejecutar los proyectos y servicios, fortaleciendo una cultura preventiva acorde a la complejidad en las actividades de transporte y servicios generales.

https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/ssgg

#### SERVICIOS Y PROCESOS

- Administración integral de servicios.
  - Gestión de flota.
  - Prestación de servicios generales.
    - Mecánica aplicada.
    - Mantenimiento Integral.





# TECNOLOGÍAS DE LA 🍪 INFORMACIÓN



## **OBJETIVO GENERAL**

Brindar servicios que aseguren la disponibilidad, confidencialidad e integridad de la información y la administración de la infraestructura informática, mediante el desarrollo e implementación de sistemas de información u otros, para la automatización progresiva y segura de los procesos de la empresa.

https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/ti

## SERVICIOS Y PROCESOS

- Transformación Tecnológica.
- Seguridad Informática.
- Infraestructura Tecnológica.
- Gestión de Involucramiento

## TRABAJAMOS CON MICROSOFT 365





















**OBJETIVO GENERAL** 



Suministrar artículos y servicios que cumplan con las necesidades y especificaciones del cliente, gestionando el movimiento integral logístico con procesos eficientes desde la solicitud hasta la conformidad de recepción, reduciendo tiempos e incrementado el beneficio económico.

https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/lo

## SERVICIOS Y PROCESOS

Gestión Estratégica del Desempeño.

Adquisiciones.

Almacenamiento.

Abastecimiento y Entrega.











# GESTIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

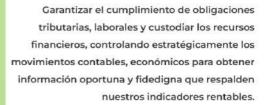




## **SERVICIOS Y PROCESOS**

- Desempeño y Seguimiento AC:
  - Gestiono el desempeño del sistema financiero empresarial equipo AC.
- Finanzas:
  - Gestiono el movimiento financiero integral.
  - Asigno recursos financieros a todos los macroprocesos.
- Contabilidad:
  - Brindo información que respalden indicadores rentables.
- Gestión y Control Comercial:
  - Auditar y controlar el seguimiento de movimientos financieros empresariales.





https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/ac







## SERVICIOS Y PROCESOS

- Gestión Estratégica:
  - Gestiono el cumplimiento de objetivos SSOMA.
- Operaciones:
  - Identifico, superviso y verifico un trabajo seguro.
- Medición y Seguimiento:
  - Verificamos y evaluamos el cumplimiento del sistema de gestión SSOMA y requisitos legales.
- Salud Ocupacional:
  - Prevenimos enfermedades ocupacionales por medio de la promoción, evaluación y vigilancia del estado de salud físico y mental de los colaboradores.
- Liderazgo Preventivo:
  - Promovemos una cultura de liderazgo preventivo.
- Medio Ambiente:
- Promovemos una cultura ambiental enfocada al desarrollo sostenible

## **OBJETIVO GENERAL**

Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades, a través de la promoción, protección de la salud, con la identificación de peligros, evaluación, control de riesgos y mitigando los impactos negativos al ambiente.

https://deyforeirl1.sharepoint.com/sites/ssoma

Más de **2.5 MILLONES** de horas hombre trabajadas





