**61. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора.**

В данном эссе анализируются проблемы, связанные с обеспечением прав работников на гарантии и компенсации при расторжении трудового договора. Данная тема актуальна в свете необходимости обеспечения стабильности в трудовых отношениях и защиты работников от незаконного прекращения трудового договора. В Российской Федерации существуют законы, которые обеспечивают защиту работников при увольнении. Они предусматривают выплату выходного пособия и компенсаций в различных ситуациях, когда трудовой договор прекращается. Кроме того, при ликвидации организации или сокращении численности или штата работников, предусмотрены специальные гарантии и компенсации в соответствии со статьей 81 Трудового кодекса РФ. Однако в ТК РФ не сказано об определении конкретного момента, от которого нужно вести отсчет двухмесячного срока для того, чтобы предупредить работников о грядущем увольнении. Кроме того, возникает проблема в том, что работнику невозможно сообщить о предстоящем увольнении в связи с закрытием организации до принятия решения об этом уполномоченным органом или до вынесения решения суда. Таким образом, данная проблема еще не решена трудовым законодательством. Нередко возникают нарушения прав сотрудников в отношении предоставления им гарантий и компенсаций при увольнении.

В статье 165 Трудового кодекса Российской Федерации содержатся некоторые гарантии и компенсации, которые работодатели обязаны предоставлять работникам. Например, статья гарантирует работникам сохранение рабочего места и оплату расходов, связанных с командировкой, при направлении работника в служебную командировку. Однако в практике применения закона часто возникают споры между работодателями и работниками относительно предоставления этих гарантий и компенсаций, особенно при расторжении трудового договора. Трудовой кодекс РФ не систематизирует гарантии и компенсации, что приводит к проблемам в их применении на практике.

Однако следует отметить, что в Трудовом кодексе имеются некоторые несоответствия и путаница в терминах. Например, в статье 181 Трудового кодекса РФ использованы термины «гарантия» и «компенсация» без разграничения. Это ведет к недоразумению, так как в статье регулируются вопросы компенсации. Поэтому предлагается внести соответствующие изменения в данную статью для уточнения терминологии и разграничения гарантий и компенсаций.

В России существует множество коммерческих организаций, и в настоящее время существует острая проблема обеспечения работникам гарантий при расторжении трудового договора. Однако не все организации готовы соблюдать законные меры и следовать законодательству. Часто работодатели совершают серьезные нарушения, например, предоставляют информацию о сокращении численности персонала и штата в более поздние сроки, чем это предусмотрено законом.

На основе изложенного можно сделать следующие выводы. В трудовом законодательстве существует ряд пробелов и недочетов касательно предоставления гарантий и компенсаций работодателю при расторжении трудового договора. Для решения вышеперечисленных проблем необходимо совершенствование действующего законодательства и практики применения норм ТК РФ