

**REPUBLIQUE DE GUINEE**

Travail – Justice - Solidarité



ENABEL

GIN23003-10009



Agence belge de développement

[enabel.be](http://enabel.be)

**Recrutement d'un Cabinet d'expertise pour la mise à jour d'un mapping d'opportunités socio-économiques existantes en Guinée et d'un renforcement de capacités au niveau de la DGGE.**

**Directeur CESEP Consulting**

**Algassimou Sankoun Cisse**, Ingénieur de Travaux Statistique et Informatique appliquée, Consultant

E-mail : [ayelasankoun@gmail.com](mailto:ayelasankoun@gmail.com)

Tel : +224 628 85 76 66

## **OBSERVATIONS ET SUGGESTIONS DE CESEP Consulting**

Les termes de référence sont clairs et précis et définissent clairement les enjeux, objectifs et résultats attendus de la mission, ainsi que son articulation. Néanmoins, dans le but d'optimiser la conduite et les résultats de sa mission, CESEP Consulting formule quelques observations et suggestions.

Délais de réalisation de la mission : Les TDRs précisent que la période d'exécution du contrat est fixée à 60 jours calendaires soit 30 jours/hommes facturés et à compter de la signature du marché. De par son expérience spécifique, CESEP Consulting estime qu'il peut s'écouler un délai entre la date de notification de l'attribution du marché et le démarrage effectif de la mission car le démarrage de la mission connaîtra un retard et suggère de considérer une date convenue d'un commun accord et qui lui sera notifiée par un Ordre de service. Les acteurs clés de la mission ne sont pas énumérés à part la DGGE.

## **DOSSIER TECHNIQUE**

## **I- COMPREHENSION DE LA MISSION**

Les termes de référence ont fait l'objet d'une lecture attentive et d'une analyse approfondie par le cabinet CESEP Consulting. Ils sont clairs, détaillés et définissent sans ambiguïté le contexte et la justification de la mission, les objectifs, les résultats attendus, la méthodologie, les livrables, le profil de l'équipe de mission, les rôles et responsabilités du partenaire opérationnel, la durée, les principes de base en termes de comportement moral et professionnel exigés. A notre sens, une expression de notre compréhension des concepts clés peut se présenter comme suit :

Le mandat porte sur la préparation et la conduite, avec tout le savoir-faire, le soin et la compétence requise et en cohérence avec les attentes de Enabel et ses Partenaires, la mise à jour d'un mapping d'opportunités socio-économiques existantes en Guinée et d'un renforcement de capacités au niveau de la DGGE. Ce qui va permettre à la DGGE d'atteindre ses objectifs et de soutenir les Guinéens de l'étrangers sans oublier la gestion de la migration et la question de la réinsertion professionnelle des migrants.

CESEP Consulting s'il est adjudicataire du marché, prendra toutes les dispositions nécessaires pour la bonne exécution de la mission et en aura l'entière responsabilité. A ce titre, il sera garant de sa coordination générale, notamment du suivi et de la supervision de toutes les prestations nécessaires à la réalisation de la mission. Aussi, en sus des appuis administratif, logistique, scientifique et technique, apportés à son équipe mobilisée pour la conduite de la mission, CESEP Consulting aura une responsabilité essentielle en termes de (i) management et coordination de la mission et de l'équipe déployée pour sa conduite, (ii) relations institutionnelles avec Enabel et les autres parties en présence, (iii) suivi et coordination de la mission, en étroite collaboration avec les parties prenantes notamment (DGGE), (iv) respect des objectifs et délais de réalisation de la mission et de contrôle qualité des prestations et des livrables contractuels à fournir à Enabel et (v) garantie de l'indépendance et de l'objectivité de la mission.

CESEP Consulting s'engage, si le mandat lui est confié, à prendre les dispositions nécessaires pour sa bonne exécution et pour la conduire dans le respect des prescriptions des TDRs de la mission, en cohérence tant avec la Vision et les valeurs de Enabel qu'avec les Politiques et Stratégies, nationales et sectorielles, du Gouvernement de la République de Guinée. CESEP Consulting conduira l'intervention avec tout le professionnalisme requis et selon les règles de l'art et les normes internationales en la matière de la mise à jour d'un mapping d'opportunités socio-économiques existantes en Guinée et d'un renforcement de capacités au niveau de la DGGE., et œuvrera, au mieux, pour l'atteinte des objectifs et résultats de la mission à la satisfaction totale de Enabel et ses Partenaires.

### **1. COMPREHENSION DU CONTEXTE**

Depuis le 5 septembre 2021, la Guinée se situe dans une période de transition et s'est dotée d'une feuille de route pour organiser le retour à l'ordre constitutionnel. Ce document est le Programme de Référence Intérimaire de la Transition (PRI) qui constitue la déclinaison opérationnelle de celle-ci et couvre une période de 36 mois. Le document se décline en 5 axes, dont le troisième vise le cadre légal et la gouvernance notamment au niveau local et le 4ème vise un renforcement de l'action sociale, l'emploi et l'employabilité dans le pays qui est une priorité nationale des nouvelles autorités. En parallèle, dans le cadre de sa politique migratoire, nouvellement approuvée, la Guinée accorde une importance particulière aux campagnes de sensibilisation visant à informer la population des enjeux liés à la migration, ainsi que sur les droits et devoirs des migrants et des communautés d'accueil.

Cette communication vise à réduire les risques liés aux phénomènes migratoires et expliquer aux candidats les meilleurs moyens et possibilité d'une migration choisie et réussie. Ces séances de sensibilisations vont favoriser un changement de comportement des familles et communautés à la base face aux phénomènes migratoires, car les familles sont des initiateurs des voyages vers l'Europe en passant par la méditerranée. Certains vont jusqu'à vendre des biens comme les terrains et autres pour faciliter le voyage de leurs enfants.

Il est à remarquer que le phénomène migratoire en Guinée s'inscrit dans une histoire longue et englobe des dynamiques multiples, depuis longtemps considéré comme pays de départ, de destination et de transit des migrants, la Guinée est historiquement marquée par une immigration et une émigration en prévalence intra régionale, favorisée par la proximité et la facilité du régime de libre circulation des biens et des personnes en vigueur dans la zone CEDEAO et par la nature perméable des frontières. Ce pays est l'un des pays les moins développés au monde. Son indice de développement humain la classe 174ème sur 189 pays, malgré que la Guinée possède près des deux-tiers des réserves mondiales de bauxite et d'autres importantes richesses minières (or, diamant et nickel), ces richesses ne profitent pas à l'économie du pays, avec un impact sur l'emploi des jeunes assez marginal. Le pays fait face à de nombreuses contraintes socioéconomiques essentiellement liées au chômage, à la pauvreté des ménages, à la faible protection sociale, à la persistance des inégalités de genre dans l'accès aux ressources et héritées de son passé politique. Ce qui illustre le départ des jeunes pour l'Europe espérant une vie meilleure.

Dans le domaine économique, la Guinée avec une population de plus de 13,49 millions d'habitants, a développé une économie fortement axée sur les secteurs minier et agricole. En plus de ces secteurs, les ressources naturelles ainsi que les services constituent des atouts économiques pour la Guinée. Cependant, le chômage des jeunes reste un défi majeur pour la Guinée, se concentrant essentiellement dans les zones rurales, sachant que 64% de la population guinéenne est âgée de moins de 25 ans (RGPH III, 2014), augmentant par conséquent, l'afflux de jeunes en recherche d'emploi vers le marché du travail. Selon la Banque Mondiale, environ 8,2% de jeunes inscrits à l'agence guinéenne pour la Promotion de l'emploi (AGUIPE) (âgés de 15 à 24 ans) sont au chômage. Outre ces jeunes enregistrés au niveau de l'AGUIPE, les jeunes de cette tranche d'âge économiquement inactifs ou au chômage seraient estimés à 60%. Par ailleurs, le marché de l'emploi national est dominé par le secteur primaire agricole à hauteur de 60%, mais également par les activités informelles (90%), tous deux touchés par la précarité, des faibles revenus et des conditions de travail difficile.

La population Guinéenne est jeune et essentiellement rurale. Presque une personne sur deux (44,9 %) a moins de 16 ans et 3,8 % seulement des individus sont âgés de 65 ans ou plus. La population croît à un rythme rapide de 2,2 % par an. Le taux d'alphabétisation au niveau national est passé de 25,4 % en 1996 à 32 % en 2018 (INS, 2020). Le manque de l'emploi est une réalité, des opportunités ne sont pas créées pour absorber le chômage des jeunes qui est favorisé par l'exode rural et le manque d'initiatives privées des jeunes. Les mécanismes d'accompagnement des jeunes est presque méconnus ou n'existent pas.

En effet les conditions socio-économiques difficiles, combinées à l'instabilité politique, marquent la Guinée par de multiples dynamiques de mobilité humaine et considérant le contexte sociopolitique relativement fragile, les Guinéens se déplacent vers les pays voisins (74% d'entre eux), ainsi que vers l'Europe (16%), faisant ainsi de la Guinée un pays de départ des jeunes candidats à la migration. Ce pays compte officiellement 165 000 étrangers sur son territoire provenant principalement des pays voisins tels que la Côte d'Ivoire, la Sierra Leone et le Sénégal. Certains d'entre eux sont arrivés en tant que réfugiés et ont été "assimilés". La Guinée est aussi un pays de retour pour les personnes migrantes (jeunes pour la plupart) qui ont tenté d'atteindre l'Europe par des voies irrégulières.

La nécessité du renforcement de capacité de la DGGE permettra de mieux communiquer pour atteindre les cibles avec les stratégies adoptées pour plus d'impacts. Le marché de l'emploi national est dominé par le secteur primaire agricole (correspondant à plus de 60 % des emplois) et par les activités informelles (92,5 %), les deux caractérisés par la précarité, les conditions difficiles de travail et les faibles revenus ne permet pas de résoudre le problème de pauvreté des jeunes dans notre pays. C'est cette pauvreté qui poussent les jeunes à prendre la décision de voyager vers l'Europe, espérant une vie meilleure sans évaluer les conséquences et risques liés aux voyages vers la méditerranée. Ce n'est qu'à partir de 2014/2015 que la migration irrégulière des jeunes en Guinée en Europe a pris une ampleur considérable et constitue une des multiples dynamiques de mobilité en cours, avec une augmentation de la mobilité par étapes à travers différents pays de transit en Afrique subsaharienne et puis en Afrique du Nord et des traversées irrégulières de la Méditerranée pour se rendre en Europe.

Cependant, le manque d'informations sur les risques associés à la migration, exposent ces personnes en mobilité à des conditions précaires, à l'exploitation et même à la perte de vies humaines surtout les violences basées sur le genre que subissent les femmes et la traite des personnes sans oublier la famine. Donc dans le cadre de la réduction des risques liés au phénomène migratoire, La sensibilisation apparaît comme essentielle pour informer les citoyens sur les risques et les réalités de la migration dangereuse, mais elle peut être porteuse d'espoir en informant également sur les opportunités locales de réussites à travers notamment des caravanes théâtrales et des succès-stories. A travers cette communication les exemples de risques seront donnés en image et les réussites locales en termes d'entrepreneuriat seront illustrées pour encourager les jeunes à rester et être champion dans son propre pays. Avec un système de suivi-évaluation efficace pour la DGGE, les actions de cette direction seront visibles et profitable pour améliorer la gestion de la migration et la réinsertion des retournés. C'est par ailleurs ce qui a été fait dans le cadre du programme d'appui à l'intégration socio-économique des jeunes en République de Guinée (INTEGRA) mis en œuvre conjointement par la GIZ, le CCI et Enabel en co-délégation avec le PNUD et l'UNCDF, et financé par le Fond Fiduciaire d'Urgence de l'Union Européenne (FFUE). Ce programme INTEGRA repose sur l'hypothèse que le soutien à l'augmentation des opportunités d'emploi et la (ré)intégration socioprofessionnelle des jeunes pourraient influencer la décision des personnes aspirant à la migration dangereuse et celles des personnes migrantes de retour. Tout au long du programme, la prévention par la communication s'est faite, notamment à travers des campagnes de sensibilisation à l'endroit des communautés, des sessions d'échange avec les jeunes bénéficiaires du programme, mais également à travers le déploiement d'une caravane de sensibilisation le long de l'axe Conakry-Labé. Ces communications portaient essentiellement sur les dangers de la migration irrégulière et la présentation des alternatives/opportunités locales de réussite en Guinée. La campagne s'est concentrée sur cet axe, car c'est un itinéraire fréquemment emprunté par de nombreuses personnes migrantes en Guinée. Ces régions sont des zones de départ et de transit, par conséquent, en concentrant les efforts de sensibilisation le long de cet axe, les populations les plus susceptibles d'être exposées aux risques de la migration dangereuse seront atteintes. Ce projet rejoint un des objectifs de la lettre de mission en rapport avec les attributions de la Direction Générale des Guinéens de l'Etranger (DGGE), à savoir l'organisation de campagne de sensibilisation sur les risques de la migration dangereuse, ainsi qu'une des missions de l'Office des étrangers en Belgique qui est d'organiser des actions de sensibilisation dans les pays d'origine afin de prévenir la migration dangereuse. L'un des domaines de résultats de cette action vise à appuyer la mise en œuvre de la politique migratoire en Guinée, en soutenant la Direction Générale des Guinéens de l'Etranger DGGE dans l'atteinte de ses attributions, notamment en termes de suivi de campagnes de sensibilisation sur les risques de la migration dangereuse et sur la gestion des informations existantes sur les opportunités d'insertion socio-économique en Guinée et de mobilité régulière vers l'Europe et les pays de la sous-région existantes.

Parmi les activités à l'atteinte de ce résultat, s'inscrivent (1) l'appui à la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisation en collaboration avec les bureaux d'accueil, d'orientation et de suivi (BAOS) des régions ciblées et (2) Synthétiser le mapping d'opportunités d'insertion socio-économique en Guinée élaboré par le cabinet Altaï Consulting et mise à jour la cartographie développée dans le cadre du projet DEPOMI sur les opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et des pays de la sous-région. Ces informations actualisées seront divulguées lors d'une campagne de sensibilisation déclinée en plusieurs caravanes organisée et réalisée sur l'axe Conakry-Kindia-Mamou-Labé.

La migration irrégulière, entreprise surtout par les hommes (85 %) et par les jeunes (15-24 ans) en prévalence issus des ménages urbains (86 %)11, est un phénomène social complexe et revêt des aspects multidimensionnels, englobant à la fois des motifs personnels, mais aussi familiaux et communautaire. C'est pourquoi cette direction a été créée la Direction Générale des Guinéens de l'Etranger qui a pour mission l'élaboration, la mise en œuvre de la politique du Gouvernement en matière de gestion des guinéens de l'étranger et d'en assurer le suivi qui va assurer la gestion de la migration en République de Guinée, élaborer et de mettre en œuvre les stratégies visant l'implication et la participation des guinéens de l'étranger à l'effort de développement national, veiller à la mise en place et au bon fonctionnement du Haut Conseil des Guinéens de l'Etranger, promouvoir et d'encourager les initiatives visant la création des associations des guinéens de l'étranger, soutenir et de promouvoir les actions des associations guinéennes à l'étranger, de faciliter le retour et la réinsertion des guinéens de l'étranger, de veiller à la mise en place et au bon fonctionnement du cadre de concertation nationale des acteurs intervenant dans la migration. Vu la nécessité de vulgarisation et de sensibilisation sur les risques liés au phénomène. Il est important de mettre en place le système de suivi-évaluation efficace pour la remontée des données pouvant aboutir à la prise de décision.

C'est dans ce contexte que Enabel, à travers le projet CAMPAMI PAIED, propose la mise en œuvre de cette action, financée par l'Office des Etrangers, en régie et combinée avec un marché public pour la mise à jour des mapping et un renforcement de capacités de la DGGE comprenant notamment, un appui à la mise à jour de son système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisation en collaboration avec les bureaux d'accueil, d'orientation et de suivi (BAOS) des régions ciblées.

## **2. OBJECTIF DE LA MISSION**

### **1. OBJECTIF PRINCIPAL :**

Cette mission vise à apporter un appui à la DGGE dans le suivi des campagnes de sensibilisation sur les risques de la migration dangereuse et sur la gestion des informations existantes sur les opportunités d'insertion socio-économique en Guinée et de mobilité régulière vers l'Europe et la sous-région existantes.

### **2. OBJECTIFS SPECIFIQUES :**

Les objectifs spécifiques de l'étude sont :

Au terme de la prestation, les résultats suivants sont attendus :

- ✓ Mise en place et adaptation de la cartographie développée dans le cadre du projet DEPOMI-Enabel sur les opportunités de mobilité régulière existantes vers l'Europe et la sous-région ;
- ✓ Synthétisation du mapping d'opportunités d'insertion socio-économique en Guinée élaboré par le cabinet Altaï Consulting ;



- ✓ Appui à la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisation en collaboration avec les bureaux d'accueil, d'orientation et de suivi (BAOS) des régions ciblées ;
- ✓ Prévision des séances d'information à l'endroit de la DGGE et des BAOS sur le monitoring et l'évaluation d'actions, ainsi que sur le mapping des offres d'insertion socio-économique financé par l'UE (et réalisé par le cabinet Atlaï Consulting - si disponible); et sur le mapping des opportunités de mobilité régulière vers 5 pays de l'UE, élaboré par Enabel dans le cadre du projet DEPOMI (Maroc).

En définitive, la mission vise à apporter un appui technique à la DGGE pour améliorer la performance de ce service dans le cadre de la mise en œuvre des actions de sensibilisation. Pour la Direction Générale des Guinéens de l'Etranger qui a pour mission l'élaboration, la mise en œuvre de la politique du Gouvernement en matière de gestion des guinéens de l'étranger et d'en assurer le suivi. Pour une stratégie pertinente et pérenne il est nécessaire d'avoir un système de suivi-évaluation efficace pour la gestion de l'information. Les bonnes décisions sont prises sur la base des données de qualité, ce qui permettra de formuler les recommandations pour aider les acteurs à prendre les bonnes décisions et dans la gestion des sensibilisations et la vulgarisation des risques liés au phénomène de migration et de la réinsertion des migrants de retours.

### **3. RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION**

Au terme de la prestation, les résultats suivants sont attendus :

Les principaux résultats attendus de cette intervention sont suivants :

- ✓ La DGGE, à travers les bureaux d'accueil, d'orientation et de suivi (BAOS) a été appuyée dans la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisation en collaboration avec les bureaux d'accueil, d'orientation et de suivi (BAOS) des régions ciblées est mis à jour. A défaut d'un système de suivi à la DGGE un diagnostic ;
- ✓ La cartographie développée dans le cadre du projet DEPOMI sur les opportunités de mobilité régulière existantes vers l'Europe et la sous-région est mis à jour ;
- ✓ Le mapping d'opportunités d'insertion socio-économique existantes en Guinée est synthétisé ;
- ✓ Les résultats sur le monitoring et l'évaluation d'actions , ainsi que sur le mapping des offres d'insertion socio-économique financé par l'UE (et réalisé par le cabinet Atlaï Consulting – si disponible); et sur le mapping des opportunités de mobilité régulière vers 5 pays de l'UE, élaboré par Enabel dans le cadre du projet DEPOMI (Maroc) sont présentés aux acteurs à travers des séances d'information, à l'endroit de la DGGE et des BAOS.

L'atteinte des résultats s'appuiera sur différentes ressources et démarches dont (i) les différents éléments de l'élaboration du système de suivi-évaluation efficace pour assurer la qualité des données afin de faciliter la prise de décision pour la gestion des immigrés de retour au pays, les expériences réalisées, diverses expériences réussies dans des contextes similaires en matière de changement des comportements face à la migration et la gestion des retournés, la collecte d'informations.

### **3. CIBLES DE MISE EN ŒUVRE :**

Acteurs impliqués :

Ci-dessous, la liste (non exhaustive) des acteurs à impliquer/consulter lors de la mission :

- ✓ Les représentants de Enabel ;
- ✓ Les cadres de la DGGE ;
- ✓ Les responsables de la Cellule BAOS,

- ✓ Les cadre de référence de ENABEL.

## **4. CONCEPTION DES SERVICES DEMANDES**

### **1. ETENDUE DU MANDAT**

#### **✓ Portée géographique de l'étude**

La zone d'étude concernera la région de Conakry.

Toutefois, même si les activités opérationnelles de la mission sont à Conakry, la portée des investigations dépassera ce territoire, en particulier dans le but essentiel de pouvoir tirer profit les leçons et enseignements tirés d'expériences et travaux, pertinents et réussis.

#### **✓ Parties prenantes de l'étude**

L'étude devra être réellement participative et impliquer l'ensemble des parties prenantes de la mission à Conakry. La liste définitive des parties prenantes ne sera établie qu'au moment du cadrage de la mission, mais il est certain que les acteurs à impliquer dans sa conduite concerneront (i) la Représentation de Enabel en Guinée, notamment l'équipe de projet, (ii) Les Cadre de la DGGE.

### **2. PRESTATIONS ATTENDUES DES CONSULTANTS**

Après une analyse minutieuse des TdRs de la mission, et au regard de ses défis, enjeux, objectifs et résultats attendus et de son expérience spécifique, CESEP Consulting conçoit la mission comme une intervention s'articulant autour de deux (02) principales activités.

La mise à jour du système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisations.

La mise à jour de la cartographie des opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et les pays de la sous-région et de la synthèse du mapping des opportunités d'insertion socio-économique en Guinée.

**Dresser un état des lieux :** Il s'agira de conduire une analyse sur les sensibilisations visant une meilleure compréhension et la documentation. L'exercice permettra d'identifier les faiblesses, contraintes et défis liés aux pratiques des populations tant sur le développement sur la qualité des données. A cet effet, le Consultant conduira un diagnostic ce qui lui permettra de mener une analyse, de préciser les leviers et les opportunités d'amélioration des pratiques pour sortir les recommandations. Tirer les leçons et les enseignements des interventions spécifiques réussies.

A cet effet, l'exercice s'intéressera, entre autres, aux spécificités liées (i) aux fonctionnements de la DGGE, (ii) la mise en place d'un système de suivi-évaluation efficace

## **4.3 APPROCHE METHODOLOGIQUE**

Dans le cadre de la mise en œuvre de la mission le cabinet CESEP Consulting propose une méthodologie dont le processus se déroulera en deux étapes importantes à savoir :

Le cadrage de la mobilisation et l'élaboration du plan de gestion des aires protégées

### **Phase I : CADRAGE DE LA PRESTATION**

Le cadrage de la prestation sera essentiellement consacré à la préparation de l'exécution de la mission. Cette séance de cadrage sera organisée sur la base de la proposition du prestataire retenu qui conduira à une rencontre avec l'équipe de de référence de ENABEL par rapport à la réalisation de la mission afin d'avoir la même compréhension en ce qui concerne les objectifs, le contenu et la portée de la mission à réaliser.

#### **Activité 1 : Mobilisation des Experts clés**

Dès la signature du contrat, CESEP Consulting désignera un Chargé de projet, responsable de la coordination et du suivi de la mission et de l'assurance qualité de ses livrables, et mobilisera rapidement l'**Expert Spécialiste système de suivi-évaluation** et **expert en Economie/Sociologue** pour la conduite de la mission. Ensuite, le Chargé de projet animera un briefing de cadrage interne, pour s'assurer d'une même compréhension des enjeux, objectifs et résultats attendus de la mission, préciser les attributions et responsabilités de chaque membre de l'équipe, étant entendu que la mission n'est conçue que comme un travail d'équipe, participatif, intégré et itératif.

La mobilisation de l'équipe sera mise à profil, pour l'élaboration d'une présentation Powerpoint qui servira de support pour l'animation de la réunion de cadrage avec l'équipe de référence du projet et de l'organisation et, à cet effet, permettra de présenter la démarche, la méthode, l'équipe de Consultants et le calendrier de travail.

## **Activité 2 : Organisation d'une réunion de cadrage avec l'équipe du projet pour harmoniser les idées ;**

Dès notification de l'accord par le commanditaire, l'équipe de la consultance s'attellera à tenir une rencontre d'échanges et d'harmonisation de la compréhension des objectifs de la mission avec le groupe de référence de l'étude au niveau de Enabel. Enfin, le plan et le procédé de la mission seront présentés et approuvés. Cette séance sera l'occasion pour lever les points de préoccupation ci-dessus soulevés, de présenter l'équipe d'intervention au commanditaire et de repasser en revue l'offre technique. Elle permettra de faire une relecture des TDRs, d'harmoniser les points de vue, d'explicitier la méthodologie, et de convenir du planning daté pour l'exécution de la mission.

## **Phase II : Mise en œuvre de la mission**

Il s'agit de mieux décrire les étapes de la réalisation de la mission.

### **Activité 1 : Conduire une phase exploratoire de la mission**

La phase exploratoire de l'étude combinera, notamment, (i) une revue documentaire exploratoire, CESEP Consulting conduira une revue bibliographique exploratoire, la plus complète et pertinente possibles, qui concernera par la documentation existante, notamment (i) les documents disponibles auprès de Enabel et ses Partenaires, (ii) les rapports du projet CAMPAMI, (iii) les documents administratifs des acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet notamment la DGGE.

La revue documentaire visera aussi l'identification, la recherche et l'exploitation de tout autre document susceptible de contribuer à la bonne conduite de la mission et à l'atteinte de ses objectifs et résultats attendus, les rapports des Services techniques. Aussi, CESEP Consulting veillera particulièrement à identifier les personnes/structures pouvant lui permettre d'entrer en possession des documents utiles pour la réalisation de la mission et l'atteinte de ses objectifs et résultats attendus.

L'identification et l'analyse de documents pertinents se poursuivront durant toute la mission. Pour chaque document analysé, une fiche de synthèse sera élaborée et récapitulera les informations utiles. . Les documents d'intérêt ci-après seront mis à la disposition du consultant pour conduite des activités inscrites à cette mission : Documentation existante sur un système de suivi de la DGGE/ BAOS pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisations.

### **Activité 2 : Appuyer la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisations avec la collaboration des BAOS.**

Pour mieux suivre les actions de sensibilisations de la DGGE, il est nécessaire de mettre en place un

système de suivi-évaluation pour assurer la qualité des données pouvant permettre une meilleure prise de décision ou une mesure avec précision de l'impact des interventions de la DGGE à travers BAOS.

Il faut faire un diagnostic et une analyse de ce qui est mis en place par la DGGE pour le suivi ainsi que les possibilités de mettre en place un système de Suivi-Evaluation seront identifiés.

### **Déterminer le but et la portée du système de suivi et d'évaluation**

- ✓ Examiner la conception opérationnelle du projet voire le cadre logique, les indicateurs de mesures et les méthodes de calcul ;
- ✓ Définir les besoins et les attentes des parties prenantes clés en matière d'information, chaque acteur de la mise en œuvre a besoin d'un certain nombre d'information il faut les identifier et mettre en place des dispositions pour les collecter avec leurs spécifiés.
- ✓ Recenser les exigences en matière de suivi et d'évaluation

### **Planifier la collecte et la gestion des données**

- ✓ Élaborer un plan de suivi et d'évaluation tout en indiquant les fréquences de collecte des données, les responsables de la collecte et les méthodes de calcul des indicateurs tout en formulant bien les indicateurs pour mieux mesurer les résultats ;
- ✓ Déterminer les sources de données primaires ou secondaires tout en établissant un équilibre entre les données quantitatives et les données qualitatives en assurant la qualité des données par la Triangulation des sources et les méthodes de collecte de données ;
- ✓ Élaborer les méthodes/outils spécifiques de collecte de données et la conduite des enquêtes sur le terrain ;
- ✓ Établir un mécanisme de prise en compte des réclamations et remontées d'information des parties prenantes ;
- ✓ Planifier la gestion des données ;
- ✓ Utiliser un tableau de suivi des indicateurs (TSI)

### **Planifier l'analyse des données**

- ✓ Préparer l'analyse des données en définissant le but de l'analyse. La fréquence de l'analyse. les personnes responsables de l'analyse le processus d'analyse.
- ✓ Suivre les étapes clés de l'analyse des données, à savoir en assurant la préparation des données, l'analyse des données (constatations et conclusions)
- ✓ Assurer la validation des données et la présentation des données tout en donnant des recommandations et mesures à prendre.

### **Planifier le compte rendu et l'utilisation des informations**

- ✓ Anticiper et planifier le compte rendu en identifiant les besoins du public, les cibles et les Fréquence. Les formats de présentations seront proposés et les personnes responsables identifiées ;
- ✓ Planifier l'utilisation des informations en indiquant comment nous allons diffuser les résultats sur le phénomène et le déroulement du processus de prise de décision et de planification.

### **Planifier les ressources humaines nécessaires et le renforcement des capacités**

- ✓ Évaluer les capacités des personnes participant au suivi et à l'évaluation
- ✓ Définir les besoins en compétences extérieures
- ✓ Définir les rôles et les responsabilités
- ✓ Déterminer les besoins et les possibilités en matière de renforcement des capacités de suivi et d'évaluation

### **Établir le budget du suivi et de l'évaluation**

- ✓ Détailler les postes budgétaires du suivi et de l'évaluation

- ✓ Intégrer les coûts du suivi et de l'évaluation dans le budget du projet/programme
- ✓ Examiner les contributions et les exigences budgétaires des donateurs

*Un Système de Suivi Evaluation (SSE) est l'ensemble des composantes en interaction permettant d'orienter un projet, programme ou institution en fonction de sa finalité, en adéquation avec ses valeurs et incorporé à son mode de gouvernance. Le SSE n'est pas un simple processus d'aide à la décision à destination des décideurs. Il agit comme un dispositif d'accompagnement, intégré à l'objet même de l'institution, dans une double responsabilité de transparence et d'apprentissage. Comme tout système le système de suivi-évaluation quand un seul composant manque ou est défectueux ou une seule étape oubliée c'est l'ensemble du système qui risque de se relever dysfonctionnel, c'est en cela son caractère de système intégré.*

### **Activité 3 : Synthèse et adaptation du mapping des opportunités d'insertion socio-économique en**

#### **Guinée élaboré par le cabinet Atlaï Consulting**

**Trier les informations essentielles :** Après plusieurs lectures il faut sélectionner les informations les plus pertinentes dans le cadre de la Synthèse et adaptation du mapping des opportunités d'insertion socio-économique en Guinée élaboré par le cabinet Atlaï Consulting ;

**Identifier les mots clés :** Il faut définir les mots qui sont au cœur de la thématique du mapping des opportunités d'insertion socio-économique en Guinée élaboré ;

**Elaborer un plan de synthèse :** Nous allons mettre les idées du document en ordre à travers un plan qui est la structure efficace et pertinente ;

**Adapter la synthèse et finaliser la rédaction :** Résumer le document et l'adapter au contexte opportunités d'insertion socio-économique en Guinée et finaliser le document.

### **Activité 4 : Adaptation et mise à jour de la cartographie d'opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et les pays de la sous-région élaboré par le projet DEPOMI**

**Collecter les nouvelles informations :** Il faut rechercher des nouvelles informations et les intégrer dans le système ;

**Actualiser les informations :** Avec une analyse nous allons actualiser et adapter les informations selon le contexte ;

**Activité 5 : L'organisation de la séance d'information à l'endroit de la DGGE et des BAOS** sur le monitoring et évaluation d'actions ainsi que le mapping et la cartographie devant servir de support pour l'animation de la réunion de restitution au Comité de suivi de l'étude.

### **Phase 6 : Restitution et finalisation du rapport**

Après la mise à disposition du rapport de l'appui pour la mise en place du système de suivi-évaluation, les observations et suggestions pertinentes des cadres du projet CAMPAMI devront être prises en compte dans la finalisation du document.

Rapport de mission : Une table des matières, Une liste des acronymes, Un résumé exécutif, Une brève description de la méthodologie ainsi que les limites de l'étude, Les résultats de l'étude, recommandations générales, la conclusion, Une annexe.

## Activité 7 : Finalisation du rapport de mission

CESEP Consulting tiendra compte des critiques, observations et amendements formulés, pour la finalisation du rapport de la mission qui seront transmis à Enabel dans un délai de dix (10) jours après la tenue de la réunion de restitution et de validation des documents. La finalisation du rapport de l'étude visera à améliorer, autant que possible, le plan de gestion des aires protégées et rapport provisoire de la mission tout en garantissant la pleine atteinte des objectifs et des résultats attendus de la mission et, de fait, la satisfaction totale de Enabel et ses Partenaires. CESEP Consulting transmettra le rapport final de l'étude à Enabel, en papier, accompagné d'une version numérique, et sa validation et mettra un terme à la mission.

## 5. LE CHRONOGRAMME DETAILLE DES ACTIONS

Les activités de la mission seront réalisées pendant une période de 30 J/H jours calendaires. La durée de la prestation pour laquelle la consultation sera facturée est de 30 jours sur 60 jours calendaires comme indiqué ci-dessous à compter de la date de signature du contrat. Selon le chronogramme ci-après :

### a. Activités préparatoires de la mission l'intervention 2 Jours

#### ✓ Phase 1 : Séance de cadrage. 2 Jours

Séance de cadrage

Identifier un chargé de la mission

Mobiliser les experts et enquêteurs

#### Phase 2 : Mise en œuvre de la mission 28 Jours

**Appuyer la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisations avec la collaboration des BAOS 12 Jours ;**

**Synthèse et adaptation du mapping des opportunités d'insertion socio-économique en**

**Guinée élaboré par le cabinet Atlaï Consulting 6 jours ;**

**Adaptation et mise à jour de la cartographie d'opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et les pays de la sous-région élaboré par le projet DEPOMI 5 jours ;**

Rédaction rapport 5 jours

Rédaction rapport final et transmission

### CHRONOGRAMME DES ACTIVITES

ACTIVITES	Nombre de jours	S1	S2	S3	S4	S5	S6
Phase 1 : Séance de cadrage.	2						
Séance de cadrage	2						
Phase 2 : Mise en œuvre	28						

Appui à la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisations avec la collaboration des BAOS	12						
Synthétisation et adaptation du mapping des opportunités d'insertion socio-économique en Guinée élaboré par le cabinet Atlaï Consulting	6						
Adaptation et mise à jour de la cartographie d'opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et les pays de la sous-région élaboré par le projet DEPOMI	5						
Rédaction rapport Rédaction rapport final et transmission Rédaction rapport final et transmission	5						
<b>TOTAL JOURS</b>	<b>30</b>						

## 6. LES LIVRABLES ATTENDUS

Il est attendu du cabinet, la fourniture des livrables ci-dessous :

Les principaux livrables attendus du Cabinet sont suivants :

L1 : une note de cadrage qui décrit la méthodologie actualisée assortie d'un chronogramme détaillé des activités à réaliser ;

L2 : Cartographie développée dans le cadre du projet DEPOMI sur les opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et la sous-région adaptée et mise à jour ;

L3 : Une synthèse du mapping d'opportunités d'insertion socio-économique en Guinée élaboré par le cabinet Atlaï Consulting ;

L4 : Rapport sur l'appui donné à la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisation en collaboration avec les BAOS ainsi que sur les séances d'information données à l'endroit de la DGGE et des BAOS ;

## 7. PRESENTATION DES EXPERTS

### CV DES EXPERTS

L'Expert **Spécialiste système de suivi-évaluation**

Rôle actuel : Conseiller Régional de Suivi-Evaluation

Nom de famille : CAMARA

Prénoms : Lansana

Date de naissance : 1975

Nationalité : Guinéenne



État civil : Marié

Nom de l'expert	Rôle proposé dans la mission	Années d'expérience	Âge	Niveau de formation	Domaine(s) de spécialisation	Expérience générale et spécifique	Niveau de connaissance du français et des langues locales
Lansana CAMARA	Expert Suivi-Evaluation	15ans	48 ans	Master	Suivi-Evaluation Démographie Statistique Digitalisations Analyse des données	Avec une expérience de 15 ans dans le domaine de conception des documents techniques de recherche (rédaction de protocoles de recherche, méthodologie, questionnaires, guides de discussion, planning des activités, budgets.), l'exécution, le traitement des données, la gestion des bases de données et l'analyse statistiques des données de diverses études socio - économiques et démographiques, élaboration de cadre logique/indicateurs des projets, développement du manuel de Suivi-Evaluation. et sa connaissance des bailleurs de fonds tels que : USAID, KfW, DoD, INL, EU, Fonds Mondial, Alcoa Foundation, ECHO, UNICEF, OMS, OFDA, etc	Français Malinké Peulh Anglais

Diplômes : MBA, MAITRISE, DIPLOME D'INGENIEUR ET MASTER.

Institution [Date début Date fin]	Diplôme(s) obtenu(s) :
IFORD, Années : 2003-2005 Yaoundé-Cameroun	Diplôme :Master Statistique -Démographie



ENEA, Années : 1999 à 2001 Dakar -Sénégal	Diplôme : Ingénieur des Travaux Statistiques (ITS)
Université Gamal Abdel Nasser de Conakry Conakry-Guinée Années : 1995-1999	Diplôme : Maîtrise de Mathématiques appliqués
2011 Formation en ligne GIZ	Certificat sur Statistiques sur OMD
2019 Formation en ligne OIM	Certificat Suivi-Evaluation
Cabinet CIDH Abidjan-Cote d'Ivoire 2023	Attestation de formation en Suivi-Evaluation
de oct. Lycée Matam Années : 1993-1995	BAC II

8. **Connaissances linguistiques** : Indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 – niveau excellent ; 5 – niveau rudimentaire)

Langue	Lu	Parlé	Écrit
Français	1	1	1
Anglais	3	2	2
Soussou	1	1	1
Malinké	1	1	1
Peulh	1	1	1

9. **Affiliation à une organisation professionnelle** : Institut National de Statistique de Guinée.

**Réalisations scientifiques :**

1- <https://dataverse.harvard.edu/dataverse/guinea>

2- <http://www.memoireonline.com/02/13/6963/Les-facteurs-associes--la-malnutrition-desenfants-de-moins-de-cinq-ans-en-Guinee.html>

3- <http://www.psi.org/resources/research-metrics/publications>

4- <https://www.editions-ue.com/catalog/details//store/fr/book/978-613-1-54699-0/facteursde-la-malnutrition-des-enfants-de-moins-de-5-ans-en-guin%C3%A9>

5- <http://www.psi.org/resources/research-metrics/publications/reproductive-health/guinee>

10. **Autres compétences** : (MS Project, SAP ; logiciel de collecte de donnée : CSPRO, ODK/Kobo collecte, Epi-data ; Logiciels de traitement/analyse : Accès, SPSS, STATA, R, EPI-INFO, EVIEW, SPAD, SAS ; Logiciel de SIG (Système d'Information Géographique) : ARCGIS)

**Situation présente : Conseiller Technique Régional de Suivi-Evaluation et Recherche** [Ipas International](#)

11. **Années d'ancienneté auprès de l'employeur** : 2 ans

12. **Qualifications principales** : (pertinentes pour la mission)

Evaluation des projets et programmes ;  
Revue des projets et programmes ;  
Mise en place et suivi des groupement d'intérêt économique ;  
Mise en place des systèmes de suivi-évaluation ;  
Planification des activités ;  
Conception des outils de collecte des données ;  
Création des bases de données ;  
Utilisation des logiciels de collectes et d'analyse de données ; ✓ Accompagnement des structures pour le suivi-évaluation ;  
Formateur en Gestion des projets, suivi-évaluation, Demographie et statistique.

#### 14 Expérience spécifique dans la région

Pays	Date début – Date fin
Conakry	Du 01/2024 : Conseiller Technique Régional de Suivi-Evaluation et Recherche
Abidjan	08/2022 au 12/2023 : Conseiller Technique Régional de Suivi-Evaluation et Recherche
Guinée	03/2019 au 02/2022 : Responsable National de Suivi-Evaluation et Recherche
Guinée	10/2007 au 02/2019 : Conseiller Technique Suivi-Evaluation
Guinée	03/2019 au 09/2017 : Conseiller Technique Suivi-Evaluation
Guinée	02/2015 au 02/2016 : Spécialiste Evaluation et Recherche

Guinée	03/2006 au 01/2015 : Responsable de Recherche et Suivi-Evaluation
Guinée	11/2005 au 03/2006 : Chargé de Recherche

## 15 Expérience Professionnelle

De (date) – à (date)	Lieu	Société et personne de référence (nom & coordonnées de contact)	Position	Description
Du 08/2022 à Nos jours	Conakry Abidjan	Ipas International, Abidjan	Conseiller Technique Régional de Suivi-Evaluation et Recherche	<p>Servir de liaison entre les programmes nationaux en Afrique francophone et le personnel du service régional RME de Caroline du Nord (NC) Afrique ;</p> <p>Mise en place des systèmes de suivi-évaluation pour les projets ;</p> <p>Mener des études spéciales et des activités de recherche dans les pays francophones, y compris des évaluations stratégiques utilisant la méthodologie de l'OMS, et fournir un soutien technique et administratif à la conception, à la collecte de données, à l'analyse statistique et à la rédaction de rapports sur ces projets ;</p> <p>S'assurer que les données pertinentes dans tous les domaines des programmes sont collectées, saisies dans les outils appropriés et analysées afin de partager les tendances des données avec Ipas NC Global et d'influencer la prise de décision sur la planification des programmes ;</p> <p>Participer à la création des premières versions des rapports de projet, des calendriers, des plans de travail et d'autres documents connexes, et suivre les délais de</p>

				<p>l'unité de recherche et d'évaluation ;</p> <p>Fournir une assistance technique au personnel de R&amp;E du pays sur le suivi et l'évaluation pendant la conception du projet et l'élaboration de la proposition, selon les besoins ;</p> <p>Soutenir le développement de plans de mise en œuvre du suivi et de l'évaluation pendant la mise en place du projet pour les nouvelles subventions/projets par le biais de l'assistance technique et du soutien aux équipes dans les pays ;</p> <p>Faciliter l'accès des équipes nationales aux données probantes pour le suivi et l'amélioration des programmes par le développement d'outils et la fourniture d'une assistance technique en collaboration avec les conseillers RME de la région Afrique ;</p> <p>Renforcement des compétences du personnel dans les pays sur l'utilisation de Terra</p>
<b>Du 03/2019 au 02/2022</b>	<b>Conakry</b>	<b>Organisation des Nations Unies pour les migrations (OIM)</b>	<b>Responsable National de Suivi-Evaluation et Recherche</b>	<p>Adapter ou élaborer d'outils spécifiques de planification, de suivi, d'évaluation et de reporting pour garantir la cohérence et la qualité de la collecte de données dans le domaine de la santé publique (Lutte contre les maladies à potentiel épidémique y compris Ebola, Covid-19, Cholera, etc.), pour la gestion axée sur les résultats ;</p> <p>Faciliter la création de systèmes de suivi et évaluation fondés sur les lignes directrices d'OIM et les bailleurs, pour faire en sorte que les données du suivi soient crédibles, fiables, opportunes et d'un bon rapport cout-efficacité</p>

				<p>dans le domaine de la réintégration des migrants retournées ;</p> <p>Collaborer avec les Responsables d'unité pour l'élaboration de plans M&amp;E de haute qualité pour chaque projet; y compris les cadres logiques, les indicateurs et des plans de travail (chronogramme et budget) et la capitalisation des activités ;</p> <p>Collaborer avec l'unité de Gestion de l'information de la mission pour la création d' outils novateurs de transmission électronique des données.</p>
<p><b>Du</b> <b>10/2017</b> <b>au</b> <b>02/2019</b></p>	<p><b>Conakry</b></p>	<p><b>Chemonics,</b> <b>Conakry</b></p>	<p><b>Conseiller</b> <b>Technique Suivi-Evaluation</b></p>	<p>Élaborer et mettre en œuvre des plans pour suivre l'avancement des activités, évaluer les résultats et diffuser les réalisations sous forme de rapports, de publications et de présentations ;</p> <p>Faciliter la création de systèmes de suivi et évaluation ;</p> <p>Maintenir le système de collecte de données de routine afin de guider la planification interne des projets et d'informer les partenaires externes des réalisations du projet ;</p> <p>Diriger la mise en œuvre de l'étude de la vérification de l'utilisation finale (EUV) dans les établissements de santé en collaboration avec les partenaires du ministère de la Santé ;</p> <p>Assurer la qualité des données au moyen d'un protocole d'évaluation de la qualité des données (DQA) ;</p> <p>Soutenir le renforcement des capacités en S &amp; E pour le personnel des services publics du Ministère de la Santé ;</p> <p>Soumettre des rapports narratifs mensuels et trimestriels au Siège de CHEMONICS et à USAID</p>

<b>Du 03/2019 au 09/2017</b>	<b>Conakry</b>	<b>Managem ent Sciences for Health (MSH)</b>	<b>Conseille r Techniq ue Suivi- Evaluati on</b>	<p>Élaborer et mettre en œuvre des plans pour suivre l'avancement des activités, évaluer les résultats et diffuser les réalisations sous forme de rapports, de publications et de présentations ;</p> <p>Faciliter la création de systèmes de suivi et évaluation ;</p> <p>Maintenir les systèmes de collecte de données, en veillant à ce que toutes les informations nécessaires provenant des rapports de routine ;</p> <p>Diriger la mise en œuvre de l'étude de la vérification de l'utilisation finale (EUV) dans les établissements de santé en collaboration avec les partenaires du ministère de la Santé ;</p> <p>Développer les bases de données pour les collectes des données trimestrielles dans les DPS/DCS pour programme PF en vue de déterminer sa performance ;</p> <p>Collecter les données d'inventaire des intrants PCI et calculer les indicateurs promis au bailleur de fonds USAID pour le projet de lutte contre Ebola.</p> <p>Assurer la qualité des données au moyen d'un protocole d'évaluation de la qualité des données (DQA) ;</p> <p>Participer à la réalisation de l'évaluation de la chaîne d'approvisionnement des médicaments en Guinée (NSCA), collecte des données avec Servey CTO à l'aide des tablettes sous androïde ;</p> <p>Fournir des descriptions narratives écrites pour accompagner les rapports et évaluer l'état du programme.</p>
<b>Du 02/2015</b>	<b>Conakry</b>	<b>Plan Internatio nal</b>	<b>Spécialis te Evaluati</b>	Faciliter la création de systèmes de suivi et évaluation ;

<b>au 02/2016</b>			<b>on et Recher he</b>	<p>Évaluer la mise en œuvre des projets ;</p> <p>Planifier le suivi du projet ;</p> <p>Suivre / contrôler la qualité des données du projet ;</p> <p>Vérifier les minimums standards de Plan International sur les projets ;</p> <p>Collecter les données de routine des projets ;</p> <p>Conduire des recherches qualitatives et quantitatives sur les effets des projets et programmes de Plan international en Guinée.</p>
<b>Du 03/2006 au 01/2015</b>	<b>Conakry</b>	<b>Populatio n Services Internatio nal (PSI)</b>	<b>Respons able de Recher he et Suivi- Evaluati on</b>	<p>Conception, organisation, exécution et traitement de données de recherche quantitatives et qualitatives ;</p> <p>Faciliter la création de systèmes de suivi et évaluation ;</p> <p>Développement du Manuel de suivi et d'évaluation et outils de collecte de données de routine ;</p> <p>Développement de bases de données et application d'outils de gestion des données ;</p> <p>Développement du système d'information géographique (SIG) et du système d'information de gestion (SIG) ;</p> <p>Supervision des travaux de recherche, suivi et évaluation.</p>
<b>Du 11/2005 au 03/2006</b>	<b>Conakry</b>	<b>Institut National de la statistique (INS)</b>	<b>Chargé de Recher he</b>	<p>Conception RGPH ;</p> <p>Conception EDS ;</p> <p>Supervision des enquêtes ;</p> <p>Analyse des données statistique ;</p> <p>Rédaction des chapitres de l'EDS et RGPH</p>

## 16. Référence

1	Jean Rene CAMARA, INS, <a href="mailto:jr_camara@yahoo.fr">jr_camara@yahoo.fr</a> , Tel : +224 664 42 65 13
2	Mamadouba 1 CAMARA, Helen Killer, Tel : +224 622 13 61 64
3	Saikou Yaya Kollet DIALLO, OMS <a href="mailto:disykgn@gmail.com">disykgn@gmail.com</a> Tel : +224 620 90 99 89

## 17. Attestation

Je soussigné, certifie que le présent CV me décrit fidèlement, ainsi que mes qualifications et mon expérience professionnelle ; je m'engage à être disponible pour réaliser la mission, au cas où ma candidature serait retenue. Toute fausse déclaration ou renseignement fourni incorrectement dans le présent CV pourra justifier ma disqualification ou mon renvoi par le recruteur.

### Expert en Economie/Sociologue

Rôle actuel : **Consultant indépendant**

Nom de famille : KAMANO

Prénoms : Gnouma Raymond

Date de naissance : 1987

Nationalité : Guinéenne

État civil : Marié

Nom de l'expert	Rôle proposé dans la mission	Années d'expérience	Âge	Niveau de formation	Domaine(s) de spécialisation	Expérience générale et spécifique	Niveau de connaissance du français et des langues locales
-----------------	------------------------------	---------------------	-----	---------------------	------------------------------	-----------------------------------	---



Gnouma Raymond : KAMANO	Consultant Indépendant	12 ans	37 ans	Licence	Sociologie et développement communautaire s	Sociologue de formation, expérience professionnelle dans le domaine du développement communautaire, de réinsertion, la migration et des actions humanitaires. Ce parcours m'a permis d'acquérir des performances dans le métier et aussi de développer des soft skills les plus utiles comme : le travail en équipe, la gestion du stress, la créativité... Je suis prêt à explorer de nouvelles aventures.	Français Kissi Malinké Peulh Anglais
-------------------------------	---------------------------	--------	-----------	---------	--	---	--

Diplômes : MBA, MAITRISE, DIPLOME D'INGENIEUR ET LICENCE.

Institution [Date début Date fin]	Diplôme(s) obtenu(s) :
2007 - 2010 : Université General Lansana Conté de Sonfonia, Conakry	Diplôme de licence en Sociologie
Juillet -Septembre 2020, Institut CLIWA Conakry→	: Certificat de perfectionnement professionnel en management de réponse humanitaire
Janvier - Septembre 2017 : Institut BIOFORCE Dakar (Sénégal)	Validation des compétences en Conception et pilotage d'un projet humanitaire

8 Juin 2021 E-learning disasterready.org	Validation du cours de Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL) dans les situations d'urgence
31 Aout 2020 e-Campus IOM	Certificat d'achèvement du cours de Lutte contre la traite des personnes.
Le 24 Mars 2017 Médecins Sans Frontières -Conakry	Communication pour le changement de comportement
Le 30 Novembre - 1er Décembre 2016 Croix-Rouge Française - Macenta	« PSSBC (Premiers Secours de Santé à Base Communautaire) »
Du 20 au 21 Janvier 2015 Croix-Rouge Française. Macenta	Formation des Formateurs
Du 27 Novembre au 3 Décembre 2012 Cabinet FFM (François Fayora Mansaré) Kissidougou	« Développement Communautaire »
Du 12 au 13 Septembre 2009 CAPACITY BUILDING SERVICE (CBS) Kissidougou	« Gestion / Evaluation des Organisations Associatives et des Projets »

8. **Connaissances linguistiques** : Indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 – niveau excellent ; 5 – niveau rudimentaire)

Langue	Lu	Parlé	Écrit
Français	1	1	1
Anglais	2	2	2
Soussou	1	1	1
Kissi	1	1	1

9. **Affiliation à une organisation professionnelle** : Président de l'Association de Coopération pour le Développement et l'Environnement (COOPDEA). Coordinateur communal Matoto de la Synergie Nationale pour le Développement de la Guinée (SYNDEG). Membre de l'Association Nationale des Scouts de Guinée (ANSG)

**10. Autres compétences :** WORLD, EXCEL, POWER POINT, OUTLOUCK ET KOBO COLLECT,

**11. Situation présente : Consultant Indépendant**

**12. Années d'ancienneté auprès de l'employeur :** 2 ans

**13. Qualifications principales :** (pertinentes pour la mission)

1. Développement communautaire ;
2. Réinsertion et réintégration ;
3. Entreprenariat jeune ;
4. Gestion de projets ;
5. Promotion de la santé ;
6. Bonne capacité en Planification ;
7. Formation et renforcement de capacités ;
8. Recherche qualitative et quantitative ;
9. Formateur en Gestion des projets, suivi-évaluation.

#### **14 Expérience spécifique dans la région**

Pays	Date début – Date fin
Guinée	Avril 2022 à nos jours Consultant indépendant
Guinée	08/2022 au 12/2023 : Conseiller Technique Régional de Suivi-Evaluation et Recherche
Guinée	Avril 2021 - Mars 2022 : Agent de zone Programme des Nations Unies pour le Développement Projet d'appui à la participation des jeunes à la prévention des conflits en période électorale et la pérennisation des Synergie locales des acteurs de paix en Guinée
Guinée	Aout 2018 - Mars 2021 Assistant Terrain Organisation Internationale pour les Migrations Projet de renforcement de la gouvernance des migrations et d'appui à la réintégration durable des migrants en Guinée
Guinée	Octobre 2017 - Décembre 2017 Administrateur National Communication, Mobilisation sociale et Engagement Communautaire • Organisation Mondiale de la Santé • Programme Elargie de Vaccination (PEV) I
Guinée	Avril 2017 - Octobre 2017 Opérateur de saisie Morpho • ALIMA • Partenariat de Recherche du Vaccin contre Ebola

Guinée	24 Mars au 17 Avril 2017 Agent Promoteur de Santé • Médecins Sans Frontières • Campagne de vaccination contre la rougeole
Guinée	Mars 2016 - Décembre 2016 Assistant Technique Mobilisation Communautaire Croix Rouge Française Renforcement du Système de Santé
Guinée	Décembre 2014 - Février 2016 Sensibilisateur Communautaire Croix Rouge Française • Programme de lutte contre la maladie à virus Ebola
Guinée	Mars 2012 - Janvier 2014 Animateur Monde des enfants Projet de "Prise en charge psychosociale de 1000 enfants et jeunes vulnérables et sévèrement affectés dans les préfectures de Kissidougou, Guéckédou et Macenta" financé par UNICEF

#### 14. Expérience Professionnelle

De (date) – à (date)	Lieu	Société et personne de référence (nom & coordonnées de contact)	Position	Description
Avril 2022 à nos jours	Conakry Abidjan	Consultance Indépendante	Consultant indépendant	<b>Recherches</b> <b>Etudes et enquêtes</b> <b>Formations</b> <b>Prestations</b> Quelques récentes réalisations : Octobre - Décembre 2023 : <b>Formation des étudiants sur l'entrepreneuriat jeune.</b> <b>Collaboration avec l'Université Mercure Internationale Guinée.</b> Juillet - Aout 2023 : <b>Recherche sur l'aperçu et l'analyse transversale de la situation actuelle de la migration et la cartographie des acteurs de la Migration/Esclavage Moderne/Traite des êtres humains</b>

				<p><b>en Guinée. Collaboration avec Partner Africa (<a href="http://www.partnerafrica.org">www.partnerafrica.org</a>). Février-juin 2023: Recherche sur l'exploitation sexuelle des enfants dans le contexte du voyage et du tourisme en Guinée. Collaboration avec ECPAT International (<a href="http://www.ecpat.org">www.ecpat.org</a>)</b></p> <p>• .</p>
Avril 2021 - Mars 2022	<b>Conakry</b>	<p>Programme des Nations Unies pour le Développement •</p> <p>Projet d'appui à la participation des jeunes à la prévention des conflits en période électorale et la pérennisation des Synergie locales des acteurs de paix en Guinée •</p> <p>Conakry</p>	Agent de zone	<p>Assurer la planification mensuelle et trimestrielle des activités et des dépenses du projet dans la zone ;</p> <p>Assurer la mise en œuvre des activités d'intérêt public à haute intensité de main-d'œuvre dans les communes de Conakry par les jeunes afin de les transformer en acteurs de paix ;</p> <p>Appuyer les ONG partenaire dans le renforcement des capacités des bénéficiaires sur l'entrepreneuriat, les outils de gestion des microprojets, les plans d'affaires, la citoyenneté et la non-violence ;</p> <p>Participer aux réunions de coordination programmatique ainsi qu'aux sessions du comité technique et du comité de pilotage du projet avec les parties prenantes ;</p> <p>Intégrer les questions de genre et d'équité à tout le processus de planification, exécution et suivi-évaluation des activités du projet sur le terrain ;</p> <p>Contribuer à l'élaboration du plan d'achat du projet et suivre l'acquisition et l'affectation/distribution des biens/matériels acquis ainsi que la bonne documentation des procédures à chaque étape ;</p> <p>Proposer des idées innovantes et adéquates au contexte, visant à atténuer les tensions intercommunautaires et consolider la paix ;</p>

				<p>Assurer le suivi des activités conduites par les partenaires du projet (clubs de paix, leaders religieux et politiques, leaders jeunes) ;</p> <p>Assurer le coaching et contribuer au renforcement des capacités des bénéficiaires du projet suivant les besoins identifiés afin de leur permettre de gérer à bien leurs AGR (Activités Génératrices de Revenu) et à la pérennisation.</p>
Aout 2018 - Mars 2021	Conakry et Boké	Organisation Internationale pour les Migrations Projet de Renforcement de la gouvernance des migrations et d'appui à la réintégration durable des migrants en Guinée	Assistant Terrain	<p>Supporter la réintégration des migrants guinéens retournés d'Europe et d'Afrique ;</p> <p>Apporter une assistance immédiate aux migrants vulnérables (mineurs, handicapés, femmes enceintes et allaitantes) à travers des appuis psychosociaux, des assistances matériels et sanitaires ;</p> <p>Appuyer les bénéficiaires dans la création d'entreprise, l'élaboration de leur business plan et les outils de gestion des PME ;</p> <p>Assurer les opérations de Cash transfert auprès des bénéficiaires ;</p> <p>Sensibiliser les communautés d'origine de ces migrants sur les dangers de la migration irrégulière et les alternatives qui existent ;</p> <p>Permettre aux acteurs intervenant dans la gestion de la migration sur le territoire national d'avoir accès à des données et informations fiables sur les dynamiques migratoires (flux, routes, etc.) ;</p> <p>Renforcer les capacités des structures (étatiques et non étatiques) intervenant dans la gestion et la gouvernance des migrations ;</p> <p>Accompagner les bénéficiaires pour l'obtention des crédits auprès des microfinances ;</p>

				Assurer le suivi-évaluation des activités des migrants réintégrés dans les AGR, GIE et les corps de métier.
Octobre 2017 - Décembre 2017	<b>Conakry</b>	Organisation Mondiale de la Santé Programme Elargie de Vaccination (PEV) I	Administrateur National Communication, Mobilisation sociale et Engagement Communautaire	Apporter l'appui nécessaire à l'organisation des campagnes de sensibilisation des populations à travers l'information de proximité par les mobilisateurs sociaux et communicateurs traditionnels (crieurs publics) ; Contribuer au renforcement/élargissement des réseaux locaux de communication⇒ Promouvoir la collaboration avec les groupes sociocommunautaires y compris les médias locaux. ; Contribuer au développement du partenariat entre les parties prenantes et les différents intervenants (communauté, administration, leaders communautaires ,partenaires, secteur de santé, ONG/Associations) ; Documenter les interventions y compris les bonnes pratiques à travers la production régulière des produits d'information et rapports techniques. ; Contribuer à la gestion efficace des cas de refus ; Contribuer à la promotion des activités de surveillance environnementale de la vaccination auprès des communautés ; Accomplir toute autre activité/tache de communication en rapport à la riposte contre la Poliomyélite.
Avril 2017 - Octobre 2017 ••.	Forécariah	ALIMA Partenariat de Recherche du Vaccin contre Ebola	Opérateur de saisie Morpho	Assurer l'enregistrement des identités et les informations biométriques des participants de l'étude ; Commenter et interpréter les données collectées et enregistrées ;

				<p>Fournir régulièrement les informations aux conseillers communautaires ;</p> <p>Centraliser les données recueillies sur le terrain dans la base de données ;</p> <p>Evaluer mensuellement la situation et rendre compte à la hiérarchie ;</p> <p>Archiver les fichiers dans le stockage sécurisé en ligne et mettre à jour régulièrement la plateforme.</p>
24 Mars au 17 Avril 2017 • Conakry	<b>Conakry</b>	Médecins Sans Frontières Campagne de vaccination contre la rougeole	Agent Promoteur de Santé	<p>Former et superviser les A.C (Animateurs communautaires) ;</p> <p>Organiser les séances de sensibilisations dans les quartiers ;</p> <p>Participer à la création de tout support nécessaire à la réalisation des activités d'information, d'éducation et de communication ;</p> <p>Etablir et entretenir des contacts avec des partenaires sociaux notamment les ONG et les services de santé gouvernementaux qui peuvent fournir une réponse aux problèmes sociaux ;</p> <p>Centraliser les données collectées par les animateurs communautaires et les agents vaccinateurs.</p>
Mars 2016 - Décembre 2016	Macenta	Croix Rouge Française Renforcement du Système de Santé	Assistant Technique Mobilisation Communautaire	<p>Superviser, suivre et s'assurer de la bonne mise en œuvre des activités des A.C(Animateurs Communautaires) et Volontaires de la Croix Rouge Guinéenne ;</p> <p>Evaluer et Contrôler la fiabilité des données collectées ;</p> <p>Être garant de la qualité des activités dans la communauté ;</p> <p>Mener une supervision formative des équipes sous ma responsabilité ;</p> <p>Identifier et entretenir le lien avec les ONG et associations locales, les leaders d'opinions et communautaires,</p>



				les services préfectoraux de la santé, les acteurs humanitaires.
Décembre 2014 - Février 2016	Macenta	Croix Rouge Française • Programme de lutte contre la maladie à virus Ebola	Sensibilisateur Communautaire	Sensibilisations dans les communautés sur les modes de contamination, de prévention et les mesures d'hygiène vis-à-vis de l'épidémie Ebola ; Formation des structures communautaires impliquées dans la lutte contre l'épidémie Ebola (Comité de Veil Villageois, Croix-Rouge Guinéenne, enseignants) Assurer le raccompagnement des patients Guéris dans leurs communautés ou leurs familles ; Accueil des familles et visiteurs pour fournir des renseignements concernant leur parent ou ami admis au CTE (Centre de Traitement Ebola).
Mars 2012 - Janvier 2014	Kissidougou, Guéckédou	Monde des enfants • Projet de "Prise en charge psychosociale de 1000 enfants et jeunes vulnérables et sévèrement affectés dans les préfectures de Kissidougou, Guéckédou et Macenta" financé par UNICEF	Animateur	Identifications des enfants vulnérables Mise en place et formation des CVP (Comité de Veil et de Protection) Prise en charge psychosociale des enfants vulnérables ; Animation et Sensibilisation dans les communautés, Insertion scolaire et Réinsertion socioprofessionnelle des déscolarisés. Organiser les activités du transfert monétaire à l'endroit des vulnérables.

## 16. Référence

1	Richard KOUROUMA Coordinateur Projet d'Infrastructures Sociales de Paix au PNUD Tel : +224 628 79 31 13 Email : korichardgn@gmail.com
2	Honoré MILLIMONONational Project Officer à OIM (Organisation Internationale pour les Migrations) Tel : +224 622 68 11 00 Email : hmillimono89@gmail.com
3	Dr Jacques Séraphin KOLIE Chef projet à ALIMA Tel : +224 628 52 58 11 Email : jacdeboma@gmail.com

## 17. Attestation

Je soussigné, certifie que le présent CV me décrit fidèlement, ainsi que mes qualifications et mon expérience professionnelle ; je m'engage à être disponible pour réaliser la mission, au cas où ma candidature serait retenue. Toute fausse déclaration ou renseignement fourni incorrectement dans le présent CV pourra justifier ma disqualification ou mon renvoi par le recruteur.

Conakry 08/02/2024

## ANNEXES

### 1. FORMULAIRE DE SOUMISSION

INTITULE DU MARCHÉ :	Recrutement d'un cabinet d'expertise pour la mise à jour d'un mapping d'opportunités socio-économiques existantes en Guinée et d'un renforcement de capacités au niveau de la DGGE
REFERENCE ENABEL :	GIN23003-10009

<b>IDENTIFICATION DE LA SOCIETE</b>	
DENOMINATION :	CESEP-Consulting
ADRESSE :	Yattaya-Conakry
NUMERO D'ENTREPRISE :	RCCM/GN. TCC.2021.A.10321
REPRESENTEE PAR (NOM ET PRENOM) :	CISSE Algassimou Sankoun
FONCTION :	Gerant du Cabinet Ingénieur de Travaux Statistiques et Informatique Appliquée Yattaya- Ratoma- Conakry
TEL :	00224628857666
E-MAIL :	cesepconsultingguinee@gmail.com
N° DE COMPTE POUR LES PAIEMENTS :	4000599501
INSTITUTION FINANCIERE :	VISTA-GUI

Nous avons examiné et acceptons dans sa totalité le contenu de la présente demande. Nous nous engageons à exécuter sans réserve ni restriction ses dispositions conformément aux spécifications techniques / termes de référence, aux conditions du marché, à l'offre de prix et tout autre document du marché. Nous déclarons que nous ne nous trouvons dans aucune des situations d'exclusion reprises ci-dessous. Est exclue la société / personne :

- qui est en état de faillite, de liquidation, de cessation d'activités, de réorganisation judiciaire ou dans toute situation analogue résultant d'une procédure de même nature existant dans d'autres réglementations nationales ; ☐
- qui a fait l'aveu de sa faillite ou fait l'objet d'une procédure de liquidation, de réorganisation judiciaire ou de toute autre procédure de même nature existant dans d'autres réglementations nationales ; ☐
- qui a fait l'objet d'une condamnation prononcée par une décision judiciaire ayant force de chose jugée pour tout délit affectant sa moralité professionnelle ; ☐
- qui, en matière professionnelle, a commis une faute grave ; ☐
- qui n'est pas en règle avec ses obligations relatives au paiement de ses cotisations de sécurité sociale ; ☐
- qui n'est pas en règle avec ses obligations relatives au paiement de ses impôts et taxes selon la législation belge ou celle du pays dans lequel il est établi ; ☐
- qui s'est rendu gravement coupable de fausses déclarations en fournissant des renseignements exigibles en application du présent chapitre ou qui n'a pas fourni ces renseignements. ☐

Nous fournirons à la demande d'Enabel les documents probants concernant notre situation.

DATE :	
SIGNATURE AUTORISEE :	09/02/2024

## 2. OFFRE DE PRIX / DECOMPOSITION DU PRIX

Les différents soumissionnaires devront prendre en compte, dans leur offre de prix, tous les éléments (honoraires, transport, connexion, communication) nécessaires à la bonne exécution du présent marché. Les frais liés à l'organisations de la séance d'information à l'endroit de la DGGE et des BAOS sur le monitoring et évaluation d'actions ainsi que le mapping et la cartographie (organisation et prise en charge des participants pour l'atelier) sont à la charge d'Enabel et ne sont donc pas à inclure à l'offre financière L'offre financière devra être libellée en GNF.

N°	Descriptions	H/J	Prix Unitaire HTVA (GNF)	PT* HTVA (GNF)
1	Expert 1	15	4 875 000	73 125 000
2	Expert 2	15	4 875 000	73 125 000
	<b>PRIX TOTAL HTVA (GNF)</b>			<b>146 250 000GNF</b>

Total général en lettres (GNF)

**Remarque importante** : *La législation fiscale guinéenne est d'application. Il sera retenu à la source 15% sur les revenus non-salariaux (Art 198 du code général des impôts) si le prestataire ne possède pas de NIF en Guinée (=contractant sans domicile fiscal en Guinée).*


*Le montant prélevé le cas échéant sera reversé au fisc guinéen par Enabel. Prière donc de tenir compte de cette retenue lors de l'établissement de l'offre financière.*

**Cependant si le soumissionnaire a son siège fiscal dans un pays qui a conclu un accord de non double imposition avec la Guinée (actuellement la France, le Maroc et la Tunisie), cette retenue ne sera pas appliquée.**

Le prestataire de services est censé avoir inclus dans ses prix tous les frais possibles grevant les services, à l'exception de la TVA. Sont notamment inclus dans ses prix :

- Les honoraires et les per diem.
- Les frais administratifs et de secrétariat.

- Le coût de la documentation relative aux services et éventuellement exigée par le pouvoir adjudicateur.
- Tous les frais, coûts de personnel et de matériel nécessaires pour l'exécution du présent marché.
- La rémunération à titre de droit d'auteur.
- L'achat ou la location auprès de tiers de services nécessaires pour l'exécution du marché **Les frais d'ateliers, d'échanges et de restitution seront couverts par Enabel.** \* Conformément à l'article 6 « Prix – cf. Art. 18, 19 AR 2011 » des conditions du marché **Livraison :**

DELAI DE MISE EN ŒUVRE :	La durée totale de la mission d'expertise est de 30 H/J pour l'ensemble des livrables sur une période n'excédant pas 60 jours calendaires à compter de la signature du contrat. Et, l'ensemble de la mission est réalisé à Conakry
LIEU DE MISE EN ŒUVRE :	Conakry.
DATE :	
SIGNATURE AUTORISÉE :	09/02/2024

### 3. DECLARATION CRITERES D'EXCLUSION OBLIGATOIRE

Par la présente, je/nous, agissant en ma/notre qualité de représentant(s) légal/ légaux du soumissionnaire précité, déclare/rons que le soumissionnaire ne se trouve pas dans un des cas d'exclusion suivants :

1. Le soumissionnaire ni un de ses dirigeants a fait l'objet d'une condamnation prononcée par une décision judiciaire ayant force de chose jugée pour l'une des infractions suivantes :

- participation à une organisation criminelle ;
- corruption ;
- fraude ;
- infractions terroristes, infractions liées aux activités terroristes ou incitation à commettre une telle infraction, complicité ou tentative d'une telle infraction ;
- blanchiment de capitaux ou financement du terrorisme ;
- travail des enfants et autres formes de traite des êtres humains ;
- occupation de ressortissants de pays tiers en séjour illégal ;
- la création de sociétés offshore.

L'exclusion sur base de ce critère vaut pour une durée de 5 ans à compter de la date du jugement.

2. Le soumissionnaire ne satisfait pas à ses obligations relatives au paiement d'impôts et taxes ou de cotisations de sécurité sociale pour un montant de plus de 3.000 €, sauf lorsque le soumissionnaire peut démontrer qu'il possède à l'égard d'un pouvoir adjudicateur une ou des créances certaines, exigibles et libres de tout engagement à l'égard de tiers. Ces créances s'élèvent au moins à un montant égal à celui pour lequel il est en retard de paiement de dettes fiscales ou sociales ;

3. le soumissionnaire est en état de faillite, de liquidation, de cessation d'activités, de réorganisation judiciaire, ou a fait l'aveu de sa faillite, ou fait l'objet d'une procédure de liquidation ou de réorganisation judiciaire, ou est dans toute situation analogue résultant d'une procédure de même nature existant dans d'autres réglementations nationales ;

4. le soumissionnaire ou un de ses dirigeants a commis une faute professionnelle grave qui remet en cause son intégrité.

Sont entre autres considérées comme telle faute professionnelle grave :

- a. une infraction à la Politique de Enabel concernant l'exploitation et les abus sexuels ;
  - b. une infraction à la Politique de Enabel concernant la maîtrise des risques de fraude et de corruption ;
  - c. une infraction relative à une disposition d'ordre réglementaire de la législation locale applicable relative au harcèlement sexuel au travail ;
  - d. le soumissionnaire s'est rendu gravement coupable de fausse déclaration ou faux documents en fournissant les renseignements exigés pour la vérification de l'absence de motifs d'exclusion ou la satisfaction des critères de sélection, ou a caché des informations ;
  - e. Enabel dispose d'éléments suffisamment plausibles pour conclure que le soumissionnaire a commis des actes, conclu des conventions ou procédé à des ententes en vue de fausser la concurrence ;
  - f. La présence du soumissionnaire sur une des listes d'exclusion Enabel en raison d'un tel acte/convention/entente est considérée comme élément suffisamment plausible.
5. lorsqu'il ne peut être remédié à un conflit d'intérêts par d'autres mesures moins intrusives ;

6. Des défaillances importantes ou persistantes du soumissionnaire ont été constatées lors de l'exécution d'une obligation essentielle qui lui incombait dans le cadre d'un contrat antérieur passé avec un autre pouvoir public, lorsque ces défaillances ont donné lieu à des mesures d'office, des dommages et intérêts ou à une autre sanction comparable.

Sont considérées comme 'défaillances importantes' le non-respect des obligations applicables dans les domaines du droit environnemental, social et du travail établi par le droit de l'Union européenne, le droit national, les conventions collectives ou par les dispositions internationales en matière de droit environnemental, social et du travail.

La présence du soumissionnaire sur la liste d'exclusion Enabel en raison d'une telle défaillance sert d'un tel constat.

7. Des mesures restrictives ont été prises vis-à-vis du contractant dans l'objectif de mettre fin aux violations de la paix et sécurité internationales comme le terrorisme, les violations des

droits de l'homme, la déstabilisation des États souverains et la prolifération d'armes de destruction massive.

Le soumissionnaire ou un de ses dirigeants se trouvent sur les listes de personnes, de groupes ou d'entités soumises par les Nations-Unies, l'Union européenne et la Belgique à des sanctions financières :

Pour les Nations Unies, les listes peuvent être consultées à l'adresse suivante :

<https://finances.belgium.be/fr/tresorerie/sanctions-financieres/sanctions-internationales-nationsunies>

Pour l'Union européenne, les listes peuvent être consultées à l'adresse suivante :

<https://finances.belgium.be/fr/tresorerie/sanctions-financieres/sanctions-europ%C3%A9ennes-ue> <https://eeas.europa.eu/headquarters/headquarters-homepage/8442/consolidated-list-sanctions> [https://eeas.europa.eu/sites/eeas/files/restrictive\\_measures-2017-01-17-clean.pdf](https://eeas.europa.eu/sites/eeas/files/restrictive_measures-2017-01-17-clean.pdf)

Pour la Belgique :

[https://finances.belgium.be/fr/sur\\_le\\_spf/structure\\_et\\_services/administrations\\_generales/tr%C3%A9sorerie/contr%C3%B4le-des-instruments-1-2](https://finances.belgium.be/fr/sur_le_spf/structure_et_services/administrations_generales/tr%C3%A9sorerie/contr%C3%B4le-des-instruments-1-2)

8. Si Enabel exécute un projet pour un autre bailleur de fonds ou donneur, d'autres motifs d'exclusion supplémentaires sont encore possibles.

**Date : 09/02/2024**



**Lieu : Conakry**

**Signature :**

#### Références similaires

<b>Type d'entreprise</b>	Prestation de service
<b>Présentation du cabinet</b>	CESEP CONSULTING spécialiste des études, enquêtes, gestion et évaluation des projets.
<b>Zone intervention</b>	Guinée et l'Afrique de l'Ouest

<b>Les principales activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prestation de service;</li> <li>✓ Etude et Evaluation;</li> <li>✓ Conception des base de donnees;</li> <li>✓ Formations;</li> <li>✓ Assistance Technique pour la Gestion de projet et Suivi-Evaluation</li> </ul>
<b>Marchés exécutés</b>	<p>Le marché relatif à la « l'élaboration d'un plan de gestion intégrée du territoire des sites touristiques de Kindia », de juillet à septembre 2023, pour un montant total de 27.000 euros;</p> <p>Formation à l'utilisation du logiciel Kobo-Excel de la Federartion des paysan de Timbi Madina pour un montant de 88.960.000 GNF</p> <p>Analyse et évaluation des structures de santé de Grand Conakry, de Kindia et Mamou pour un montant de 19.360 euros.</p>
<b>Présentation du promoteur ou directeur du cabinet CESEP.</b>	<p>Ingénieur des travaux statistiques et informatique appliquée (Statistique, Econométrie, analyse des données), je suis titulaire d'un MBA en Ingénierie Financier, une maitrise en économie/finance et un master 2 en Suivi-Evaluation.</p> <p>Je cumule plusieurs années d'expériences et possède des qualités techniques et personnelles qui se résument en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plus de 9 ans 10 mois d'expérience avérée dans le domaine d'entreprise, de l'humanitaire et d'étude.</li> <li>• Depuis Février 2021 Une expérience en gestion de projet dans le développement ;</li> <li>• Plus de 4 ans 7 mois d'expérience avérée en suivi-évaluation dans l'humanitaire ;</li> <li>• Plus de 3 ans d'expérience avérée en matière de gestion d'entreprise et coordination des activités de PME en Immobilier ;</li> <li>• 1 ans 4 mois de stage (6 mois au ministère de l'Economie et des finances á la Direction Nationale des Etude Economique et de la Prévision, 6 mois á Trans-Cons, 3 mois á la Direction Nationale des Impôts et 1 mois á Buld-Africa) .</li> </ul>
<b>Nom de La structure :</b>	CESEP CONSULTING: Cabinet d'Etudes Statistiques et d'Evaluation des projets
<b>Adresse :</b>	<p>Siege : Yattaya, Tel : 628 85 76 66/661 94 87 81</p> <p>Email:cesepconsultingguinee@gmail.com</p> <p>Email : ayelasankoun@gmail.com</p>



<b>Personne de contact :</b>	Algassimou Sankoun Cisse
<b>Titre :</b>	Tel : 628 85 76 66/661 94 87 81
<b>Tel bureau :</b>	Directeur General
<b>Tel Mobile :</b>	Email : ayelasankoun@gmail.com
<b>Adresse email:</b>	

#### Experience du cabinet

Intitulé / description des services / lieux	Montant total en € ou en GNF	Nom du client	Année
Le marché relatif à la « l'élaboration d'un plan de gestion intégrée du territoire des sites touristiques de Kindia », de juillet à septembre 2023;	Pour un montant total de 27.000 euros	ENABEL	2023
Formation à l'utilisation du logiciel Kobo-Excel de la Fédération des paysan de Timbi Madina	Pour un montant de 88.960.000 GNF	ENABEL	2023
Analyse et évaluation des structures de santé de Grand Conakry, de Kindia et Mamou	Pour un montant de 19.360 euros.	ENABEL	2023

#### Modalité de paiement

Livrables	Tranches	Observations
Une note de cadrage qui décrit la méthodologie actualisée assortie d'un Chronogramme détaillé des activités à réaliser	<b>Première Tranche</b>	
Cartographie développée dans le cadre du projet DEPOMI sur les opportunités existantes de mobilité régulière vers l'Europe et la sous-région adaptée et mise à jour	<b>Deuxième Tranche</b>	
Une synthèse du mapping d'opportunités d'insertion socio-économique en Guinée	<b>Troisième Tranche</b>	

élaboré par le cabinet Atlai Consulting		
Rapport sur l'appui donné à la mise à jour d'un système de suivi pour évaluer la mise en œuvre et l'impact des actions de sensibilisation en collaboration avec les BAOS ainsi que sur les séances d'information données à l'endroit de la DGGE et des BAOS	<b>Quatrième Tranche</b>	