

# Projet PGP

Etude et implantation d'un outil graphique de gestion de clé PGP



## Analyse des risques 0.2

Janvier 2015

Auteur(s): Olivier THIBAUT

Version	Date	Changelog
0.1	01/12/2014	Version initiale
0.2	04/01/2015	Finalisation de la partie gestion des risques

## Table des matières

<b>1</b>	<b>Évaluation des risques potentiels</b>	<b>2</b>
1.1	Points durs . . . . .	2
1.2	Risques . . . . .	2
1.3	Criticité . . . . .	2
<b>2</b>	<b>Gestion des risques</b>	<b>3</b>
2.1	Risque 1 : . . . . .	3
2.2	Risque 2 : . . . . .	3
2.3	Risque 3 : . . . . .	3
2.4	Risque 4 : . . . . .	4
2.5	Risque 5 : . . . . .	4

# 1 Évaluation des risques potentiels

## 1.1 Points durs

Identifiant	Description
P_01	Formation aux outils et technologies à utilisés
P_02	Développement de la toile de confiance
P_03	Définition de l'architecture
P_04	Ergonomie de l'interface
P_05	Nombre de commande GPG à comprendre
P_06	Planification du projet
P_07	Communication au sein de l'équipe
P_08	Motivation des membres de l'équipe

## 1.2 Risques

Identifiant	Description	Conséquence(s) possible(s)	Facteur
R_01	Mauvaise maîtrise des outils	Dégradation de la qualité, perte de temps	P_01
R_02	Toile de confiance ne répondant pas au besoin	Insatisfaction du client	P_02
R_03	Défaut de conception	Manque de modularité, difficultés de développement	P_03
R_04	Interface difficile à prendre en main	Insatisfaction du client	P_04, P_05
R_05	Manque d'exhaustivité des commandes	Insatisfaction du client	P_05
R_06	Mauvaise estimation des charges	Surcharge de travail, retard	P_06
R_07	Deadline non respectée	Retard	P_06, P_07
R_08	Incompréhension des tâches demandées	Dégradation de la qualité, perte de temps	P_07
R_09	Abandon d'un ou plusieurs membre(s) de l'équipe	Augmentation de la charge de travail	P_08

## 1.3 Criticité

		Probabilité			
		très faible	faible	moyenne	forte
Impact	Acceptable	1	2	3	4
	Préoccupant	2	4	6	8
	Important	3	6	9	12
	Critique	4	8	12	16

## 2 Gestion des risques

### 2.1 Risque 1 :

Identifiant : R_08		
Évènement/situation redouté(e)	Incompréhension des tâches demandées.	
Point dur associé	Communication au sein de l'équipe.	
Impact	Préoccupant.	
Probabilité	Faible.	
Criticité	4	
Plan de réduction de risque	Se réunir régulièrement pour discuter du projet, travailler le plus possible ensemble.	
Plan d'action	But :	Faire comprendre ce qui n'a pas été compris.
	Action :	Se réunir avec les personnes concernées et discuter des problèmes rencontrés.

### 2.2 Risque 2 :

Identifiant : R_05		
Évènement/situation redouté(e)	Manque d'exhaustivité des commandes.	
Point dur associé	Nombre de commande GPG à comprendre.	
Impact	Préoccupant.	
Probabilité	Moyenne.	
Criticité	6	
Plan de réduction de risque	Définir un ordre de priorité et répartir les commandes à étudier par chacun des membres afin de pouvoir en estimer la charge, ou négocier avec le client en ce qui concerne les commandes obligatoires.	
Plan d'action	But :	Ajouter les commandes manquantes.
	Action :	Augmentation de la charge de travail, ajustement du planning si besoin.

### 2.3 Risque 3 :

Identifiant : R_06		
Évènement/situation redouté(e)	Deadline non respectée.	
Point dur associé	Planification du projet, communication au sein de l'équipe.	
Impact	Préoccupant.	
Probabilité	Moyenne.	
Criticité	6	
Plan de réduction de risque	Sensibiliser, responsabiliser et obtenir un engagement de la part des membres.	
Plan d'action	But :	Finir ce qui n'a pas été fini.
	Action :	Augmentation de la charge de travail, ajustement du planning si besoin.

## 2.4 Risque 4 :

Identifiant : R_01		
Évènement/situation redouté(e)	Mauvaise maîtrise des outils.	
Point dur associé	Formation aux outils et technologies à utilisés.	
Impact	Important.	
Probabilité	Moyenne.	
Criticité	9	
Plan de réduction de risque	Se former avant la phase de réalisation.	
Plan d'action	But :	Comblar les lacunes.
	Action :	Faire connaître ses difficultés à l'équipe, se faire former par un autre membre si possible, ou chercher une solution ensemble.

## 2.5 Risque 5 :

Identifiant : R_03		
Évènement/situation redouté(e)	Abandon d'un ou plusieurs membre(s) de l'équipe.	
Point dur associé	Motivation des membres de l'équipe.	
Impact	Important.	
Probabilité	Forte.	
Criticité	12	
Plan de réduction de risque	Sensibiliser, responsabiliser et obtenir un engagement de la part des membres.	
Plan d'action	Acteur :	Tous
	But :	Réaliser ce qui devait être fait par le membre manquant.
	Action :	Augmentation de la charge de travail, ajustement du planning.