

TEST DE BELBIN (DE 8 ROLES)

Instrucciones:

Para cada pregunta distribuya un total de 10 puntos entre las afirmaciones que cree que describen mejor su comportamiento.

Estos puntos pueden ser distribuidos entre varias afirmaciones.

En casos extremos pueden distribuirse entre todas las afirmaciones o pueden ser asignados a una sola afirmación.

Ejemplo:

1.- Lo que yo creo que puedo contribuir a un equipo:

2	a.	Creo que puedo ver y aprovechar nuevas oportunidades rápidamente.
	b.	Puedo trabajar bien con un rango muy amplio de gente.
	c.	Uno de mis atributos naturales es producir ideas.
4	d.	Tengo habilidad para estimular los aportes de aquellas personas que siento que pueden contribuir a los objetivos del equipo.
	e.	Mi capacidad de rendir en el equipo tiene mucho que ver con mi efectividad a nivel personal.
1	f.	Estoy dispuesto a ser impopular temporalmente si eso lleva a conseguir resultados valiosos al final.
3	g.	Rápidamente me doy cuenta de lo que puede funcionar cuando la situación me es familiar.
	h.	Puedo ofrecer argumentos racionales para caminos alternativos de acción, sin introducir prejuicios o sesgos.

1.- Lo que yo creo que puedo contribuir a un equipo:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | a. Creo que puedo ver y aprovechar nuevas oportunidades rápidamente. |
| <input type="checkbox"/> | b. Puedo trabajar bien con un rango muy amplio de gente. |
| <input type="checkbox"/> | c. Uno de mis atributos naturales es producir ideas. |
| <input type="checkbox"/> | d. Tengo habilidad para estimular los aportes de aquellas personas que siento que pueden contribuir a los objetivos del equipo. |
| <input type="checkbox"/> | e. Mi capacidad de rendir en el equipo tiene mucho que ver con mi efectividad a nivel personal. |
| <input type="checkbox"/> | f. Estoy dispuesto a ser impopular temporalmente si eso lleva a conseguir resultados valiosos al final. |
| <input type="checkbox"/> | g. Rápidamente me doy cuenta de lo que puede funcionar cuando la situación me es familiar. |
| <input type="checkbox"/> | h. Puedo ofrecer argumentos racionales para caminos alternativos de acción, sin introducir prejuicios o sesgos. |

2.- Si tengo alguna debilidad en el trabajo en equipo, ésta sería que:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | a. No me siento cómodo a menos que las reuniones sean bien estructuradas, bien controladas y bien conducidas. |
| <input type="checkbox"/> | b. Tiendo a ser demasiado generoso con quienes tienen un punto de vista válido que no ha sido tomado en cuenta. |
| <input type="checkbox"/> | c. Tiendo a hablar mucho una vez que el grupo pasa a discutir nuevas ideas. |
| <input type="checkbox"/> | d. Debido a mi perspectiva objetiva, me es difícil integrarme entusiastamente con mis colegas. |
| <input type="checkbox"/> | e. A veces soy visto como autoritario cuando hay que obtener resultados. |
| <input type="checkbox"/> | f. Encuentro difícil dirigir el grupo, quizás porque me preocupa mucho mantener un buen ambiente. |
| <input type="checkbox"/> | g. Tiendo a quedarme pegado en las ideas que se me ocurren y pierdo el hilo de lo que está pasando. |
| <input type="checkbox"/> | h. Mis colegas tienden a verme como demasiado preocupado de los detalles y de las cosas que pueden salir mal. |

3.- Cuando trabajo en un proyecto con otras personas:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | a. Tengo la aptitud de influir en las personas sin presionarlas. |
| <input type="checkbox"/> | b. Mi actitud vigilante previene errores y omisiones por descuidos. |
| <input type="checkbox"/> | c. Estoy preparado para presionar a los demás para asegurarme que no se pierda el tiempo ni se pierda de vista el objetivo principal. |
| <input type="checkbox"/> | d. Pueden contar con que voy a contribuir con algo original. |
| <input type="checkbox"/> | e. Estoy siempre listo para apoyar una buena idea en pos del interés común. |
| <input type="checkbox"/> | f. Me interesa buscar los últimos avances e ideas nuevas. |
| <input type="checkbox"/> | g. Creo que los demás aprecian mi capacidad de buen juicio. |
| <input type="checkbox"/> | h. Pueden confiar en que veré que se organice todo el trabajo. |

4.- La típica forma en que enfrento un trabajo en grupo es:

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | a. Tengo un interés silencioso en conocer mejor a mis colegas. |
| <input type="checkbox"/> | b. No soy reticente a cuestionar las visiones de los demás o a defender una posición minoritaria. |
| <input type="checkbox"/> | c. Normalmente puedo encontrar argumentos para refutar proposiciones sin sentido. |
| <input type="checkbox"/> | d. Creo que tengo un talento para hacer que las cosas funcionen cuando hay que llevar a cabo un plan. |
| <input type="checkbox"/> | e. Tiendo a evitar lo obvio y salir con algo inesperado. |
| <input type="checkbox"/> | f. Aporto un toque de perfeccionismo al trabajo del equipo. |
| <input type="checkbox"/> | g. Estoy preparado para usar contactos que estén fuera del grupo. |
| <input type="checkbox"/> | h. Aunque me interesa conocer todas las visiones, no dudo en tomar una posición cuando hay que tomar una decisión. |

5.- Obtengo satisfacción de un trabajo porque:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | a. Me gusta analizar situaciones y sopesar las distintas opciones. |
| <input type="checkbox"/> | b. Me interesa encontrar soluciones prácticas a los problemas. |
| <input type="checkbox"/> | c. Me gusta sentir que estoy desarrollando buenas relaciones de trabajo. |
| <input type="checkbox"/> | d. Puedo influir fuertemente en las decisiones. |
| <input type="checkbox"/> | e. Puedo conocer gente que tenga algo nuevo que ofrecer. |
| <input type="checkbox"/> | f. Puedo hacer que la gente se ponga de acuerdo en un plan de acción requerido. |
| <input type="checkbox"/> | g. Me siento cómodo cuando puedo dedicar toda mi atención a una tarea. |
| <input type="checkbox"/> | h. Me gusta encontrar un campo que exija mi imaginación. |

6.- Si repentinamente me asignan una tarea difícil, con tiempo limitado y gente que no conozco bien:

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | a. Me sentiría con ganas de ir a un rincón hasta pensar en cómo enfrentar la situación antes de desarrollar un plan. |
| <input type="checkbox"/> | b. Estaría listo para trabajar con la persona que mostrara un enfoque más positivo, independiente de lo difícil que pueda ser esa persona. |
| <input type="checkbox"/> | c. Buscaría alguna manera de reducir el tamaño de la tarea, estableciendo lo que cada individuo puede hacer mejor. |
| <input type="checkbox"/> | d. Mi tendencia a apurarme ayudaría a que cumpliéramos con los plazos fijados. |
| <input type="checkbox"/> | e. Creo que me mantendría tranquilo y con la capacidad de pensar fríamente. |
| <input type="checkbox"/> | f. Mantendría firme el objetivo a pesar de las presiones. |
| <input type="checkbox"/> | g. Estaría preparado para asumir un liderazgo positivo si sintiera que el grupo no progresa. |
| <input type="checkbox"/> | h. Abriría discusiones con la idea de estimular pensamientos nuevos y hacer que las cosas se movieran. |

7.- Referente a los problemas que podría tener trabajando en grupos:

- | | | |
|--|----|---|
| | a. | Tiendo a mostrarme impaciente con aquellos que obstaculizan el progreso. |
| | b. | Los demás me pueden criticar por ser demasiado analítico y poco intuitivo. |
| | c. | Mi deseo de asegurar que el trabajo se haga bien puede atrasar los procesos. |
| | d. | Tiendo a aburrirme fácilmente y a confiar en uno o dos colegas más estimulantes para que me mantengan atento. |
| | e. | Encuentro difícil empezar a menos que las metas estén claras. |
| | f. | A veces me cuesta explicar y clarificar ideas complejas que se me ocurren. |
| | g. | Me doy cuenta de las cosas que no puedo hacer y que tengo que pedir a otros. |
| | h. | Tiendo a dudar cuando, al defender mis posiciones, me encuentro con una oposición fuerte. |

HOJA DE RESPUESTAS - TEST DE BELBIN (DE 8 ROLES)

Instrucciones:

Completa el siguiente cuadro con tus respuestas. Una vez rellenado, debes sumar los valores por columna. La puntuación más alta será tu Rol de Belbin.

Pregunta	ID	CO	IS	CE	IR	ME	CH	FI
1	1g	1d	1f	1c	1a	1h	1b	1e
2	2a	2b	2e	2g	2c	2d	2f	2h
3	3h	3a	3c	3d	3f	3g	3e	3b
4	4d	4h	4b	4e	4g	4c	4a	4f
5	5b	5f	5d	5h	5e	5a	5c	5g
6	6f	6c	6g	6a	6h	6e	6b	6d
7	7e	7g	7a	7f	7d	7b	7h	7c
TOTAL								