

Zineb Dupont

Poste recherché : Responsable RH

Formation : Master RH - Université Paris-Dauphine

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable rh.

Compétences : Formation continue, Communication interne, Droit du travail, Mobilité interne,
Recrutement

Thomas Petit

Poste recherché : Chargé(e) de recrutement

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de chargé(e) de recrutement.

Compétences : Bilan social, Tableaux de bord RH, SIRH, Gestion de paie, Leadership RH

Clément Lemoine

Poste recherché : Gestionnaire de paie

Formation : Master en droit social - Université Hassan II

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de gestionnaire de paie.

Compétences : Recrutement, Pack Office, SIRH, Droit du travail, Gestion de paie

Chloé El Fassi

Poste recherché : Responsable formation

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable formation.

Compétences : Pack Office, Mobilité interne, Recrutement, Leadership RH, Bilan social

Rania Benali

Poste recherché : Assistant RH

Formation : Master 2 en Management RH - IAE Toulouse

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de assistant rh.

Compétences : Négociation, Pack Office, GPEC, Communication interne, Relations sociales

Mohamed Lemoine

Poste recherché : Talent Acquisition Specialist

Formation : Licence en psychologie - Université de Lyon

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de talent acquisition specialist.

Compétences : Relations sociales, Négociation, Gestion de paie, Bilan social, Talent Management

Omar Petit

Poste recherché : Responsable QVT

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable qvt.

Compétences : Pack Office, Leadership RH, Négociation, Communication interne, Mobilité interne

Mohamed Mercier

Poste recherché : Directeur RH

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de directeur rh.

Compétences : Tableaux de bord RH, Droit du travail, Formation continue, Talent Management, SIRH

Laura Martin

Poste recherché : Chargé(e) de la mobilité interne

Formation : Licence en psychologie - Université de Lyon

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de chargé(e) de la mobilité interne.

Compétences : Négociation, GPEC, Talent Management, Droit du travail, Tableaux de bord RH

Nadia Martin

Poste recherché : HR Business Partner

Formation : Master 2 en Management RH - IAE Toulouse

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de hr business partner.

Compétences : Recrutement, Leadership RH, Communication interne, Formation continue, SIRH

Inès Petit

Poste recherché : Spécialiste SIRH

Formation : Licence en psychologie - Université de Lyon

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de spécialiste sirh.

Compétences : GPEC, Communication interne, Relations sociales, Tableaux de bord RH,
Négociation

Nadia Mercier

Poste recherché : Conseiller RH

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de conseiller rh.

Compétences : Mobilité interne, Leadership RH, Communication interne, SIRH, Tableaux de bord RH

Rania Mercier

Poste recherché : Responsable relations sociales

Formation : Licence en psychologie - Université de Lyon

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable relations sociales.

Compétences : Bilan social, Formation continue, Négociation, SIRH, Leadership RH

Omar Petit

Poste recherché : Coordinateur RH

Formation : Master 2 en Management RH - IAE Toulouse

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de coordinateur rh.

Compétences : Négociation, GPEC, Bilan social, Gestion de paie, Pack Office

Inès Mercier

Poste recherché : Consultant RH

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de consultant rh.

Compétences : Talent Management, Droit du travail, Mobilité interne, Recrutement, SIRH

Nabil Dupont

Poste recherché : Responsable diversité et inclusion

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable diversité et inclusion.

Compétences : GPEC, Formation continue, Relations sociales, Négociation, Mobilité interne

Zineb Fadili

Poste recherché : Responsable administration du personnel

Formation : Licence en psychologie - Université de Lyon

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable administration du personnel.

Compétences : Gestion de paie, Relations sociales, Recrutement, Formation continue, Droit du travail

Nabil El Fassi

Poste recherché : Chef de projet RH

Formation : Master en droit social - Université Hassan II

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de chef de projet rh.

Compétences : Recrutement, Tableaux de bord RH, Droit du travail, Formation continue, Pack Office

Clément Lemoine

Poste recherché : Responsable GPEC

Formation : Master RH - Université Paris-Dauphine

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable gpec.

Compétences : Bilan social, Leadership RH, Relations sociales, SIRH, Recrutement

Mohamed Moujahid

Poste recherché : Chargé(e) de mission RH

Formation : Master 2 en Management RH - IAE Toulouse

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de chargé(e) de mission rh.

Compétences : SIRH, GPEC, Négociation, Communication interne, Relations sociales

Julien Nguyen

Poste recherché : Gestionnaire des carrières

Formation : Master RH - Université Paris-Dauphine

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de gestionnaire des carrières.

Compétences : Pack Office, Tableaux de bord RH, SIRH, Relations sociales, Formation continue

Camille Martin

Poste recherché : Juriste social

Formation : Master RH - Université Paris-Dauphine

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de juriste social.

Compétences : Gestion de paie, Leadership RH, Relations sociales, Mobilité interne, Bilan social

Thomas Martin

Poste recherché : Chargé(e) de paie

Formation : Licence en psychologie - Université de Lyon

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de chargé(e) de paie.

Compétences : Formation continue, Gestion de paie, Recrutement, Tableaux de bord RH, Pack Office

Camille Nguyen

Poste recherché : Recruteur IT

Formation : Master 2 en Management RH - IAE Toulouse

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de recruteur it.

Compétences : Formation continue, SIRH, Recrutement, Tableaux de bord RH, Relations sociales

Clément Moujahid

Poste recherché : Responsable recrutement international

Formation : Master en droit social - Université Hassan II

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable recrutement international.

Compétences : Gestion de paie, Droit du travail, Pack Office, Relations sociales, GPEC

Inès Benali

Poste recherché : Responsable marque employeur

Formation : Master RH - Université Paris-Dauphine

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable marque employeur.

Compétences : Leadership RH, Recrutement, Tableaux de bord RH, Relations sociales, Bilan social

Youssef Petit

Poste recherché : Spécialiste onboarding

Formation : Master en droit social - Université Hassan II

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de spécialiste onboarding.

Compétences : SIRH, Bilan social, Leadership RH, Droit du travail, Mobilité interne

Chloé Fadili

Poste recherché : Chargé(e) de développement RH

Formation : Master RH - Université Paris-Dauphine

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de chargé(e) de développement rh.

Compétences : Mobilité interne, Tableaux de bord RH, Formation continue, Bilan social, Relations sociales

Nabil El Fassi

Poste recherché : Responsable mobilité internationale

Formation : Master en droit social - Université Hassan II

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable mobilité internationale.

Compétences : Gestion de paie, Recrutement, Droit du travail, Pack Office, Mobilité interne

Julien Moujahid

Poste recherché : Responsable rémunération et avantages sociaux

Formation : MBA Gestion des Ressources Humaines - HEC

Expérience : 5 ans d'expérience dans le poste de responsable rémunération et avantages sociaux.

Compétences : Formation continue, Pack Office, GPEC, Talent Management, Bilan social